

## RESUMEN

El presente estudio refiere la importancia de implementar la prevención de riesgos laborales (PRL), bajo el criterio de que toda organización debe cumplir con legislación vigente sin descuidar sus responsabilidades más directas relacionadas con su recurso humano como fuerza de trabajo e imagen institucional. El objetivo fue identificar y evaluar los riesgos laborales de acuerdo a método validado por el Ministerio de relaciones laborales, trabajo que contribuirá a las empresas de servicios petroleros en la construcción de plataformas para explotación de petróleo a mantener procedimientos seguros, donde el talento humano es la base fundamental para una buena gestión de la empresa, la identificación y evaluación de factores de riesgos laborales permitirá minimizar o controlar los riesgos a los que están expuestos sus colaboradores. Se considera como punto de partida el cumplimiento de la legislación vigente en el Ecuador, la sostenibilidad, mejoramiento continuo, el desarrollo de esta técnica permitirá planificar, organizar y controlar la seguridad y salud de los trabajadores en función de una metodología que pretende homologar los objetivos con el sistema integrado de gestión de la calidad, seguridad y ambiente, paralelo a la obligación de cumplir con los requisitos legales establecidos en el Ministerio de Relaciones Laborales, Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, Constitución de la República del 2008, Consejo Americano de Naciones (CAN) y otros organismos nacionales enfocados a la prevención de riesgos laborales, para mejorar la eficiencia y productividad. Las conclusiones indican que la empresa debe implementar un sistema de PRL y un sistema de gestión de SST, de acuerdo al sistema de auditorías de riesgos del trabajo SART, OHSAS 18001- 2007, prácticas laborales de seguridad y salud del MRL

### **PALABRAS CLAVES:**

- **EVALUACION DE RIESGOS LABORALES**
- **ORGANIZACIÓN DE LA GESTION DE SEGURIDAD**
- **RIESGOS LABORALES**
- **SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.**
- **FACTORES DE RIESGOS**

## **ABSTRACT**

This study describes the importance of implementing the prevention of occupational risks (PRL), under the approach that every organization must comply with legislation without neglecting their direct responsibilities related to their human resources as labor and institutional image. The aim was to identify and assess workplace risks according to method validated by the Ministry of labor relations, work will contribute to oil service companies in the construction of platforms for oil exploration to maintain safe procedures where human talent is the essential for good management of the company base, the identification and assessment of occupational risk factors will minimize or control the risks they are exposed colleagues. It is considered as a starting point compliance with the legislation in force in Ecuador, sustainability, continuous improvement, the development of this technique will plan, organize and control the health and safety of workers on the basis of a methodology that aims to standardize the objectives with integrated quality management, safety and environment, parallel to the obligation to comply with the legal requirements established in the Ministry of Labour Relations, Ecuadorian Institute of Social Security, Constitution of the Republic of 2008, American Council of Nations (system CAN) and other national organizations focusing on prevention of occupational risks, to improve efficiency and productivity. The findings indicate that the company should implement a system of PRL and OSH management system, according to the system of audits of risks SART work, OHSAS 18001- 2007, occupational health and safety practices of the MRL

### **KEY WORDS:**

- **RISK ASSESSMENT WORK**
- **ORGANIZATION MANAGEMENT SECURITY**
- **OCCUPATIONAL HAZARD**
- **OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH.**
- **RISK FACTORS**