

## **RESUMEN**

El objetivo principal de la presente tesis es examinar el desarrollo profesional por competencias en el Sector Metalmeccánico, específicamente en las áreas operativas de galvanizado, trefilado y fundición; y su incidencia en la productividad; para lo cual se han tomado en cuenta las empresas que realizan estas actividades en el D.M de Quito y se encuentran asociadas a la Federación Ecuatoriana de Industrias del Metal “FEDIMETAL”. La investigación ha sido basada en el Modelo Funcional de competencias, el cual es un método comparativo que estudia a una empresa en términos de su relación con el entorno, además incorpora niveles mínimos requeridos de habilidades, conocimientos y aptitudes de los trabajadores, los mismos que se reflejan en los perfiles genéricos elaborados y los resultados obtenidos de la comparación de estos con las encuestas aplicadas; en seguida se presenta el análisis de la incidencia de las competencias en la productividad de las empresas y finalmente se realiza una propuesta denominada “Guía de desarrollo profesional por competencias” la cual incluye un diccionario de competencias que sirve como base para el desarrollo de estas. El trabajo desarrollado en conjunto pretende ser un apoyo para Recursos Humanos, Capacitación, Jefatura del área operativa y en específico para que su lector tenga un conocimiento general de los requerimientos profesionales en las áreas operativas de galvanizado, trefilado y fundición

### **PALABRAS CLAVE:**

- **PRODUCTIVIDAD**
- **COMPETENCIAS PROFESIONALES**
- **METALMECÁNICA**
- **DICCIONARIO DE COMPETENCIAS.**

## **ABSTRACT**

The main objective of this thesis is to examine the professional development by competences in the Metal Mechanical Sector, in the operational areas of galvanizado, trefilado y fundición, and their impact on productivity; have been taken the companies that carry out these activities in D.M de Quito and are been associated with the Ecuadorian Federation of Metal Industries "FEDIMETAL". The research has been based on the Functional Model of Competences, which is a comparative method that studies a company in terms of its relationship with other equal, also incorporates minimum required levels of skills, knowledge and skills of workers, which are reflected in the generic profiles elaborated, and the results obtained from the comparison of these with the applied surveys, the analysis of the impact of competencies on the productivity of companies is presented, and finally a proposal is made called "Guide for professional development by competences" which includes a dictionary of competences that serves as a base for the development of these. This work to be a support for Human Resources area, Training, the boss of the operational area and specific to the reader has a general knowledge of the professional requirements in the operational areas of galvanizado, trefilado y fundición.

### **KEY WORDS:**

- **PRODUCTIVITY**
- **PROFESSIONAL COMPETENCES**
- **METAL MECHANICAL**
- **DICTIONARY OF COMPETENCES.**