

## **RESUMEN**

El presente estudio está dirigido a la elaboración de un análisis que permita evidenciar el tipo de influencia que generan los diferentes estilos directivos en las organizaciones más importante del Ecuador. Se pretende analizar una muestra de empresas nacionales de la ciudad de Quito, para el efecto se considera el ranking de las mejores 100 empresas de la revista EKOS en el 2016. La presente investigación se orienta en un primer momento a determinar los estilos de liderazgo considerando el estilo transaccional, estilo transformacional y Laissez-Faire de los autores Bass y Avolio. Más adelante para el desempeño financiero se tomará en cuenta los indicadores establecidos por la Superintendencia de Compañías. Finalmente, con los resultados obtenidos, procederemos a establecer la relación existente entre los tipos de liderazgo y los resultados financieros obtenidos por cada organización en el año 2016. Constituyéndose de esta forma en una investigación novedosa y la primera en su aplicación en el país, cuyos resultados permitirán a las organizaciones ecuatorianas medir los niveles de liderazgo que ejercen los gerentes mujeres y hombres y cómo se encuentra relacionado con el desempeño financiero en las empresas que dirigen considerando su estilo de dirección.

### **Palabras clave:**

- **LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL**
- **LIDERAZGO TRANSACCIONAL**
- **LAISSEZ FAIRE**
- **DESEMPEÑO FINANCIERO**
- **INDICADORES ECONÓMICOS.**

## **ABSTRACT**

The present study is aimed at the development of an analysis allowing to demonstrate the kind of influence that generate different styles managers in organizations most important of the Ecuador. Intends to analyse a sample of national enterprises of the city of Quito, for the effect is considered the ranking of the top 100 companies of the journal EKOS in 2016. This research is oriented initially to determine leadership whereas the transactional style, transformational style and laissez-faire of the Bass and Avolio authors styles. Later for financial performance indicators established by the Superintendency of companies will be taken into account. Finally, with the results obtained, we will proceed to establish the relationship between the types of leadership and financial results obtained by each organization in the year 2016 Results will allow Ecuadorian organizations to measure the levels of leadership exercised by women and men managers and how it is related to financial performance in the companies they manage considering their management style.

### **Keywords:**

- **TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,**
- **TRANSACTIONAL LEADERSHIP**
- **LAISSEZ FAIRE**
- **FINANCIAL PERFORMANCE**
- **ECONOMIC INDICATORS.**