

RESUMEN

La presente investigación tiene como objetivo analizar la interrelación del nivel de formación del Talento Humano con la Estructura Organizacional que presentaron las industrias lácteas del Cantón Mejía durante el año 2017. La metodología se basó en una investigación descriptiva y documental, con enfoques cualitativos y cuantitativos. De acuerdo a la naturaleza del objeto de estudio, se identificó el problema y posterior a un análisis, se determinaron las variables. La información se obtuvo de fuente primaria, para lo cual, se aplicaron dos cuestionarios: uno dirigido a los representantes de la unidad de Talento Humano y el otro a los Supervisores de cada empresa. La hipótesis se formuló a partir de las variables, las cuales están relacionadas con el objetivo general. Posteriormente se describió y analizó la relación entre las variables, a partir de la cual se evidenció que las empresas de estudio dedicadas a la producción de lácteos, tienen personal con formación a nivel de pregrado y posgrado en los niveles de la alta dirección y mandos medios que conforman la estructura organizacional, de esta manera se logró los resultados que confirman la hipótesis planteada y con esto se cumplió el objetivo de la investigación. También se da a conocer las necesidades de formación, las mismas que han sido traducidas en una propuesta general para mejorar los niveles de formación y capacitación y posteriormente se presenta las conclusiones y recomendaciones.

PALABRAS CLAVE:

- **ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**
- **FORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO**
- **CAPACITACIÓN**

ABSTRACT

The objective of this research is to analyze the interrelation of the level of Human Talent formation with the Organizational Structure presented by the dairy industries of Cantón Mejía during the year 2017. The methodology was based on a descriptive and documentary research, with qualitative and quantitative approaches. According to the nature of the study object, the problem was identified and after an analysis, the variables were determined. The information was obtained from a primary source, for which two questionnaires were applied: one addressed to the representatives of the Human Talent unit and the other to the Supervisors of each company. The hypothesis was formulated from the variables, which are related to the general objective. Subsequently, the relationship between the variables was described and analyzed, from which it was evident that the study companies dedicated to the production of dairy products have personnel with undergraduate and postgraduate training at the levels of senior management, middle managers and administrative that make up the organizational structure, in this way we achieved the results that confirm the hypothesis and with this the objective of the research was met. It also discloses the training needs, which have been translated into a general proposal to improve the levels of training and training and then presents the conclusions and recommendations

KEY WORDS:

- **ORGANIZATIONAL STRUCTURE**
- **TRAINING OF HUMAN TALENT**
- **TRAINING**