

RESUMEN

Los escenarios actuales en donde se desarrollan las operaciones militares, han motivado la reorientación del objeto referente, exigiendo líderes con conocimiento suficiente, valores y con la capacidad de influir positivamente en sus repartos a fin de cumplir las misiones que el poder político encargue a una fuerza militar. Existe en la actualidad varios reportes que dan cuenta que el desempeño profesional de los subtenientes, una vez que son destinados a las unidades militares, presenta varias falencias relacionadas con la capacidad de comandar a sus unidades y con problemas disciplinarios que están relacionados con aspectos que pueden ser mejorados durante el proceso de formación. Frente a esta realidad, hemos podido determinar que los métodos que actualmente se están empleando para el desarrollo del liderazgo durante la etapa de formación de los futuros oficiales del Ejército Ecuatoriano, presenta algunos aspectos que pueden ser mejorados, para de este modo comandar adecuadamente a sus respectivos repartos. Bajo la experiencia de otros ejércitos y una vez identificados los elementos que afectan al desarrollo del liderazgo, se plantea como recomendación, la implementación de una estructura orgánica al interior de la Escuela Militar, la misma que se encargaría del diseño y seguimiento de diversas actividades que contribuyan a la formación del liderazgo durante la formación de los futuros oficiales del Ejército.

PALABRAS CLAVE:

- **LIDERAZGO**
- **FORMACIÓN MILITAR**
- **ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.**

ABSTRACT

The current scenarios where military operations are carried out has led to the reorientation of the reference object, requiring leaders with sufficient knowledge, values and with the ability to positively influence their forces in order to fulfill the missions that political power entrusts to the armed forces. There are currently several reports that show that the professional performance of the sub-lieutenants, once they are assigned to the military reports, presents several shortcomings related with the ability to command their units and with disciplinary problems that are related to aspects that can be improved during the basic training. To face this reality, we have been able to determine that the methods that are currently being used for the development of leadership during the initial training stage of future officers of the Ecuadorian Army, has many aspects that could be improved in order to command adequately their assigned missions. Under the experience of other armies and once identified the elements that affect the development of leadership, we propose as a recommendation, the implementation of an organic structure within the Military Academy, which would be responsible for the design and monitoring of various activities that contribute to the formation of leadership during the training of future Army officers.

KEYWORDS:

- **LEADERSHIP**
- **BASIC MILITARY TRAINING**
- **ORGANIZATIONAL STRUCTURE**