

Resumen

La cultura organizacional ha tomado gran importancia en las organizaciones actualmente permitiendo su desarrollo y crecimiento, por tal motivo, se busca relacionar la cultura organizacional con otras variables de tipo social. El presente trabajo de titulación tiene como objetivo medir la relación que existe entre la cultura organizacional y el nivel socioeconómico de los estudiantes de las carreras administrativas y humanas de la Universidad de las Fuerzas Armadas – ESPE, matriz Sangolquí. Para su ejecución se emplearon: la encuesta creada por Daniel Denison (1990), denominado Denison Organizacional Culture Survey (DOCS) utilizada para medir la cultura organizacional y el Cuestionario de Estratificación del Nivel Socioeconómico del Instituto Ecuatoriano de Estadísticas y Censos (INEC) que permite medir el nivel socioeconómico de una persona o familia. Se aplicaron a una muestra de 198 alumnos. Como resultado se devela la existencia de relaciones inversas bajas o leves, entre el nivel socioeconómico de los estudiantes de las carreras administrativas y humanas y las dimensiones culturales de Denison: involucramiento, consistencia, adaptabilidad y misión; plasmadas en los ítems de las sub-dimensiones: trabajo en equipo, desarrollo de capacidades, acuerdos, orientación al cliente, aprendizaje organizativo, y dirección y propósito estratégico. Donde los alumnos pertenecientes a los estratos bajo y medio típico aportan de forma activa en la relación existente.

Palabras Claves:

- **CULTURA ORGANIZACIONAL**
- **NIVEL SOCIOECONÓMICO**
- **RELACIÓN**
- **DIMENSIONES**
- **ESTUDIANTES**

Abstract

The organizational culture has taken great importance in the organizations currently allowing its development and growth, for that reason, it is sought to relate the organizational culture with other variables of social type. The objective of this degree is to measure the relationship between organizational culture and the socioeconomic level of students in the administrative and human resources careers at the University of the Armed Forces - ESPE, Sangolquí branch. For its execution, the following were used: the survey created by Daniel Denison (1990), called Denison Organizational Culture Survey (DOCS) used to measure the organizational culture and the Socioeconomic Level Stratification Questionnaire of the Ecuadorian Institute of Statistics and Census (INEC) that allows measuring the socioeconomic level of a person or family. A sample of 198 students was applied. As a result, the existence of low or slight inverse relations is revealed, between the socioeconomic level of the students of the administrative and human careers and the cultural dimensions of Denison: involvement, consistency, adaptability and mission; embodied in the items of the sub-dimensions: teamwork, development of capacities, agreements, client orientation, organizational learning, and strategic direction and purpose. Where students from the typical lower and middle strata actively contribute to the existing relationship.

Key words:

- **ORGANIZATIONAL CULTURE**
- **SOCIOECONOMIC LEVEL**
- **RELATION**
- **DIMENSIONS**
- **STUDENTS**