

RESUMEN

El actual sistema de evaluación del desempeño profesional del personal militar de la Fuerza Terrestre ha sido criticado por muchos efectivos de la fuerza al considerar que su metodología está orientada más a una valoración subjetiva que a una calificación objetiva y que las notas obtenidas por el personal militar está más ligada a la afinidad que el subordinado tenga con su superior que realmente de la eficiencia y eficacia de su trabajo. El presente trabajo está orientado a realizar un análisis del actual sistema de evaluación del desempeño profesional observando sus ventajas y desventajas, desde su creación, pasando por las reformas que ha tenido y realizando una comparación con otros Ejércitos y sus respectivos modelos de evaluación. De igual manera, busca obtener la opinión de los usuarios del sistema, especialmente determinando la objetividad o subjetividad por parte de quienes son los sujetos de la evaluación periódica y determinando los cambios que deberían existir para su mejora permanente. Finalmente propone cambiar el esquema de evaluación desde un modelo funcional hacia un modelo por competencias donde se postula el ser, el saber ser, el saber hacer y el saber estar, apegándose de esta manera tanto a la tendencia existente hoy en día en el mundo laboral como a la normativa legal pública que rige actualmente a la institución armada.

- Palabras clave:

- **SISTEMA**
- **EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO**
- **EJÉRCITO ECUATORIANO**
- **COMPARACIÓN**
- **MODELO**

ABSTRACT

The current system for evaluating the professional performance of the military personnel of the Land Force has been criticized by many members of the force, considering that its methodology is oriented more towards a subjective assessment than an objective qualification and that the marks obtained by military personnel it is more linked to the affinity that the subordinate has with his superior than actually to the efficiency and effectiveness of his work. The present work is oriented to carry out an analysis of the current professional performance evaluation system, observing its advantages and disadvantages, since its creation, going through the reforms it has had and making a comparison with other Armies and their respective evaluation models. Similarly, it seeks to obtain the opinion of the users of the system, especially by determining the objectivity or subjectivity of those who are the subjects of the periodic evaluation and determining the changes that should exist for its permanent improvement. Finally, he proposes to change the evaluation scheme from a functional model to a competency model where being, knowing how to be, knowing how to do and knowing how to be, is postulated, thus adhering to the current trend in the world of work. as well as the public legal regulations that currently govern the armed institution..

- Key words:

- **SYSTEM**
- **PERFORMANCE EVALUATION**
- **ECUADORIAN ARMY**
- **COMPARISON**
- **MODEL**