

ESCUELA POLITÉCNICA DEL EJÉRCITO

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES

**CARRERA DE LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD
FÍSICA, DEPORTES Y RECREACIÓN**

TEMA

**“ANÁLISIS DE LA ADMINISTRACIÓN EN EL CLUB DEPORTIVO DE
LA ESPE, EN RELACIÓN A LA DESERCIÓN DE LOS DEPORTISTAS
DE LAS DIFERENTES DISCIPLINAS - PROPUESTA ALTERNATIVA”**

AUTOR

SGOS. MARCO. I. ORBE. A.

DIRECTOR

SGOS. TAYRON VINCES

CODIRECTOR

MSC. OSWALDO ORTIZ

SEPTIEMBRE - 2007

CERTIFICACIÓN

LIC. TAYRON VINCES

Msc. OSWALDO ORTIZ

CERTIFICAN:

Que el trabajo de Investigación titulado, “Análisis de la administración en el club deportivo de la ESPE, en relación a la deserción de los deportistas de las diferentes disciplinas, Propuesta Alternativa” realizado por el Sr. Marco Isidro Orbe Arellano, ha sido revisado prolijamente y cumple con los requerimientos teóricos, científicos, técnicos, metodológicos y legales establecidos por la ESPE, por lo que nos permitimos acreditarlo y autorizar al Sr. Marco Isidro Orbe Arellano para que lo sustente públicamente.

Sangolquí, Septiembre del 2007

LIC. TAYRON VINCES**DIRECTOR****Msc. OSWALDO ORTIZ****CODIRECTOR**

CERTIFICACIÓN

LIC. TAYRON VINCES

Msc. OSWALDO ORTIZ

CERTIFICAN:

Que el trabajo de Investigación titulado, “Análisis de la administración en el club deportivo de la ESPE, en relación a la deserción de los deportistas de las diferentes disciplinas. Propuesta Alternativa” realizado por el Sr. Marco Isidro Orbe Arellano, ha sido revisado prolijamente y cumple con los requerimientos teóricos, científicos, técnicos, metodológicos y legales establecidos por la ESPE, por lo que nos permitimos acreditarlo y autorizar al Sr. Marco Isidro Orbe Arellano para que lo sustente públicamente.

Sangolquí, Septiembre del 2007

LIC. TAYRON VINCES**DIRECTOR****Msc. OSWALDO ORTIZ****CODIRECTOR**

AUTORIZACIÓN

Autorizó a la Escuela Politécnica del Ejército la publicación o reproducción en la página web de todas las ideas, criterios que constan en la presente Tesis de Grado “Análisis de la administración en el club deportivo de la ESPE, en relación a la deserción de los deportistas de las diferentes disciplinas. Propuesta Alternativa”, que son de exclusiva responsabilidad de mi autoría.

Para constancia de lo anteriormente expresado, firmo a continuación.

MARCO ISIDRO ORBE ARELLANO

AGRADECIMIENTO

Expreso mis más sinceros agradecimientos a mi Familia, a la Fuerza Terrestre por darme la ocasión de prepararme, al Personal Docente y Administrativo de la Carrera de Licenciatura de Ciencias de la Actividad Física, Deportes y Recreación, de la Escuela Politécnica del Ejército por la oportunidad brindada.

Finalmente un agradecimiento profundo y sincero al Lic. Tayron Vinces y Msc. Oswaldo Ortiz quienes fueron mi Director y Codirector de Tesis, por todas sus enseñanzas y al apoyo desinteresado para alcanzar mis objetivos.

DEDICATORIA

A mi Dios Todopoderoso por la vida,
a mi Esposa Elizabeth y a mis hijos Alejandro y Danaeth
porque en ellos está la fuente del amor y
apoyo espiritual que me ayudan a vencer
todos los obstáculos y me dan la fuerza
y voluntad para superarme cada día.

ÍNDICE GENERAL

CONTENIDOS	PÁGINAS
Portada	i
Información Legal	ii
Autoría	iv
Agradecimiento	v
Dedicatoria	vi
Índice	vii
Índice de Esquemas	xiii
Índice de Gráficos	xiv
Índice de Tablas	xv
Resumen Ejecutivo	xvi
Introducción	xviii

PRIMERA PARTE

PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Identificación del Problema de Investigación	1
1.2. Formulación del Problema	5
1.3. Matriz de Operacionalización de Variables	6
1.4. Formulación del Sistema de Objetivos	8
1.4.1. Objetivo General	8
1.4.2. Objetivos Específicos	8
1.5. Justificación e Importancia	8
1.5.1. Trascendencia Social	8
1.5.2. Institucional	9
1.5.3. Técnico – Científico	9
1.5.4. Económico – Financiero	9
1.5.5. Personal	9
1.5.6. Beneficiarios	9
1.5.7. Limitaciones	9
1.6. Viabilidad	10

1.7.	Factibilidad	10
1.7.2.	Técnica	10
1.7.3.	Financiera	10

SEGUNDA PARTE

MARCO TEÓRICO

CAPÍTULO I

1.	ADMINISTRACIÓN DEPORTIVA	11
1.1.	Conceptos Básicos	11
1.1.1.	Administración	11
1.1.2.	Administración Deportiva	11
1.1.1.	Historia de la Administración	11
1.2.	Planeación	13
1.2.1.	Importancia de la Planeación	14
1.2.2.	Elementos de la Planeación	14
1.2.3.	Actividades Importantes en la Planeación	15
1.3.	Organización	16
1.3.1.	Organización Formal	16
1.3.2.	Organización Informal	18
1.3.3.	Niveles Organizacionales y Tramo de Administración	18
1.4.	Ventajas de la Planeación de la Organización	19
1.5.	Definición de Cultura Organizacional	19
1.5.1.	Importancia de la Cultura Organizacional	19
1.5.2.	Características a Tener en Cuenta al Estructurar la Organización	20
1.6.	Integración de Personal	22
1.6.1.	Técnicas para la Integración del Personal	23
1.6.2.	Relaciones con el Personal	24
1.7.	Actividades Importantes de la Organización	25
1.7.1.	Dirección	25
1.7.2.	Coordinación	27

1.7.3. Ejecución	27
1.7.4. Control	27
1.8. Características de la Administración	29
1.8.1. Universalidad	29
1.8.2. Especificidad	29
1.8.3. Unidad Temporal	29
1.8.4. Unidad Jerárquica	29
1.8.5. Valor Instrumental	29
1.8.6. Amplitud de Ejercicio	30
1.8.7. Interdisciplinarietàad	30
1.8.8. Flexibilidad	30
1.9. Principios de la Administración	30
1.9.1. La División del Trabajo	31
1.9.2. Autoridad y Responsabilidad	31
1.9.3. Disciplina	32
1.9.4. Unidad de Mando	32
1.9.5. Unidad de Dirección	34
1.9.6. Subordinación del Interés Particular al Interés General	35
1.9.7. Remuneración Personal	35
1.9.8. Centralización	36
1.9.9. Jerarquía	36
1.9.10 Orden	36
1.9.11. Equidad	36
1.9.12. Estabilidad del Personal	37
1.9.13. Iniciativa	37
1.9.14. Espíritu de Cuerpo	37
1.10. Las Organizaciones y la Necesidad de Administrarlas	37
1.10.1. Roles Gerenciales	38
1.10.2. Tipos de Gerentes	38
1.11. Roles de la Administración	40
1.11.1. Roles Interpersonales	40
1.11.2. Roles de Información	41

1.11.3. Roles de Decisión	41
---------------------------	----

CAPÍTULO II

2. DESERCIÓN Y MIGRACIÓN DE LOS DEPORTISTAS 42

2.1. Abandono de la Práctica Deportiva	42
--	----

2.1.1. La Pérdida de Motivación	44
---------------------------------	----

2.2. Nociones sobre la Deserción Deportiva	46
--	----

2.2.1 La Exigencia Deportiva	46
------------------------------	----

2.2.2 La No Exigencia Deportiva	47
---------------------------------	----

CAPÍTULO III

3. PSICOLOGÍA DEPORTIVA 49

3.1. Conceptualización	49
------------------------	----

3.2. Motivación Hacia la Práctica del Ejercicio	49
---	----

3.2.1. Concepto de Necesidad	51
------------------------------	----

3.2.1.1. Necesidades Fisiológicas	52
-----------------------------------	----

3.2.1.2. Necesidades de Seguridad	53
-----------------------------------	----

3.2.1.3. Necesidades de Pertenencia y Amor	53
--	----

3.2.1.4. Necesidades de Estima	53
--------------------------------	----

3.2.1.5. Necesidades de Autorealización	54
---	----

3.3. Rol del Entrenador en la Práctica Deportiva	54
--	----

3.3.1. Filosofía del Entrenador	54
---------------------------------	----

3.4 El Rol de los Directivos Deportivos	57
---	----

3.5 Características de los Líderes Deportivos	61
---	----

TERCERA PARTE

FORMULACIÓN DE LAS PREGUNTAS DE INVESTIGACIÓN

3.1. Preguntas de Investigación	63
---------------------------------	----

CUARTA PARTE

DISEÑO METODOLÓGICO

4.1. Modalidad de la Investigación	64
4.2. Tipo de Investigación	64
4.3. Métodos	64
4.4. Técnicas e Instrumentos	64
4.5. Población y Muestra	65

QUINTA PARTE

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS

5.1. Organización, Tabulación, Análisis e Interpretación de la Información	66
5.2. Presentación Gráfica y Analíticamente de la Información Obtenida de las Encuestas	66
5.3. Tabulación de Datos Generales	93
5.4. Conclusiones y Recomendaciones	99
5.4.1. Conclusiones	99
5.4.2. Recomendaciones	100

SEXTA PARTE

PROPUESTA ALTERNATIVA

6.1. Introducción	102
6.2. Justificación	103
6.3. Fundamentos de la Propuesta	104
6.4. Fundamentos Sociales	104
6.4.1. Fundamentos Metodológicos	104
6.4.2. Fundamentos Técnicos	105
6.5. Beneficiarios	106
6.6. Objetivos	106
6.6.1. Objetivo General	106

6.6.2. Objetivos Específicos	106
REGLAMENTO INTERNO PARA EL CLUB DEPORTIVO ESPE	108
TITULO I	108
DE LA FINALIDAD	108
TITULO II	108
DE LOS DEPORTISTAS Y DIRECTIVOS	108
CAPITULO I	108
DE LA CLASIFICACIÓN	108
CAPITULO II	109
DEL PROCESO DE INGRESO	109
CAPITULO III	110
DE LOS DEBERES	110
DE LOS ENTRENADORES	112
DEL COORDINADOR	113
DEL JEFE DE CLUBES	113
CAPITULO IV	114
DERECHOS	114
CAPITULO V	115
DE LAS VACACIONES	115
TITULO III	116
DEL RÉGIMEN DISCIPLINARIO	116
CAPITULO VI	116
DE LAS FALTAS	116
CAPITULO VII	116
DE LOS DEPORTISTAS	116
Faltas Leves	116
Faltas Graves	116
Faltas Atentatorias	117
DE LOS ENTRENADORES Y DELEGADOS	117
Faltas Leves	117

Faltas Graves	118
Faltas Atentatorias	118
DEL COORDINADOR	118
Faltas Leves	118
Faltas Graves	118
Faltas Atentatorias	119
TITULO IV	119
CAPITULO VIII	119
SANCIONES	119
Sanciones de las Faltas	119
TITULO V	120
CAPITULO IX	120
DE LOS INCENTIVOS	120
CAPITULO X	120
DE LAS BECAS	120
CAPITULO XI	120
TIPOS DE BECAS	121
CAPITULO XII	121
DE LA ADJUDICACIÓN	121
CAPITULO XIII	124
DE LA DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR	124
CAPITULO XIV	124
DE LOS ESTÍMULOS ECONÓMICOS	124
FUENTES	
DOCUMENTALES	126
ELECTRÓNICAS	127
EXPERTOS	129
ANEXOS	130

ÍNDICE DE ESQUEMAS

ESQUEMAS	PÁGINAS
Fig. 1.1 Importancia de la Planeación	14
Fig. 1.2 Funciones de la Organización	17
Fig. 1.3 Importancia de la Cultura Organizacional	20
Fig. 1.4 Medios Eficaces para establecer la Disciplina	32
Fig. 1.5 Medios para realizar la Conciliación	35
Fig. 1.6 Tipos de Gerentes	39
Fig. 1.7 Necesidades Fisiológicas	53
Fig. 1.8 Características de los Líderes Deportivos	62

ÍNDICE DE GRÁFICOS

GRÁFICOS	PÁGINAS
Gráfico N: 1 Pregunta No 1 Criterio Entrenadores	67
Gráfico N: 2 Pregunta No 2 Criterio Deportistas	68
Gráfico N: 3 Pregunta No 3 Criterio Entrenadores	69
Gráfico N: 4 Pregunta No 4 Criterio Deportistas	70
Gráfico N: 5 Pregunta No 5 Criterio Entrenadores	71
Gráfico N: 6 Pregunta No 6 Criterio Deportistas	72
Gráfico N: 7 Pregunta No 7 Criterio Entrenadores	73
Gráfico N: 8 Pregunta No 8 Criterio Deportistas	74
Gráfico N: 9 Pregunta No 9 Criterio Entrenadores	75
Gráfico N: 10 Pregunta No 10 Criterio Deportistas	76
Gráfico N: 11 Pregunta No 11 Criterio Entrenadores	77
Gráfico N: 12 Pregunta No 12 Criterio Deportistas	78
Gráfico N: 13 Pregunta No 13 Criterio Entrenadores	79
Gráfico N: 14 Pregunta No 14 Criterio Deportistas	80
Gráfico N: 15 Pregunta No 15 Criterio Entrenadores	81
Gráfico N: 16 Pregunta No 16 Criterio Deportistas	82

Gráfico N: 17 Pregunta No 17 Criterio Entrenadores	83
Gráfico N: 18 Pregunta No 18 Criterio Deportistas	84
Gráfico N: 19 Pregunta No 19 Criterio Entrenadores	85
Gráfico N: 20 Pregunta No 20 Criterio Deportistas	86
Gráfico N: 21 Pregunta No 21 Criterio Entrenadores	87
Gráfico N: 22 Pregunta No 22 Criterio Deportistas	88
Gráfico N: 23 Pregunta No 23 Criterio Entrenadores	89
Gráfico N: 24 Pregunta No 24 Criterio Deportistas	90
Gráfico N: 25 Pregunta No 25 Criterio Entrenadores	91
Gráfico N: 26 Pregunta No 26 Criterio Deportistas	92

ÍNDICE DE TABLAS

TABLAS	PÁGINAS
TABLA N: 1 Resultado general pregunta No 1	93
TABLA N: 2 Resultado general pregunta No 2	93
TABLA N: 3 Resultado general pregunta No 3	94
TABLA N: 4 Resultado general pregunta No 4	94
TABLA N: 5 Resultado general pregunta No 5	95
TABLA N: 6 Resultado general pregunta No 6	95
TABLA N: 7 Resultado general pregunta No 7	96
TABLA N: 8 Resultado general pregunta No 8	96
TABLA N: 9 Resultado general pregunta No 9	97
TABLA N: 10 Resultado general pregunta No 10	97
TABLA N: 11 Resultado general pregunta No 11	98
TABLA N: 12 Resultado general pregunta No 12	98
TABLA N: 13 Resultado general pregunta No 13	99

RESUMEN EJECUTIVO

La ESPE dentro de su oferta académica para la formación de sus alumnos, propone una educación integral de cuerpo, mente y espíritu, mediante la práctica de valores y de varias disciplinas deportivas, las mismas que en los últimos años han tenido un decrecimiento deportivo, en vista de que sus deportistas de alto nivel, han desertado y migrado a otras instituciones y clubes del país.

Esta situación crea la necesidad de analizar las causas por las que se origina fenómeno, que nos conlleva a realizar un análisis acerca de la administración del departamento de clubes de la ESPE y consecuentemente determinar cuales son los motivos para que varios deportistas de alto nivel abandonen las diferentes disciplinas deportivas del club ESPE.

El procedimiento para el análisis de la deserción, se lo viabilizó a través de instrumentos de investigación como la guía de observación la cual permitió recabar información de la Gestión Administrativa del Departamento de clubes de la ESPE. Otra herramienta utilizada fue la encuesta la misma que se la aplicó a nueve entrenadores y ciento cuarenta y dos deportistas, cuyo cuestionario permitió registrar opiniones y medir las variables. Y finalmente se aplicó entrevistas al personal directivo del departamento de clubes de la ESPE.

Determinando los instrumentos antes mencionados se comprobó que:

- a) Los deportistas abandonan las diferentes disciplinas deportivas, por no disponer del apoyo suficiente de la universidad en lo que se refiere a becas desde el inicio del periodo académico.
- b) Inadecuada asignación de recursos para cada disciplina deportiva, problemas académicos, etc.

Por los antecedentes descritos, se llega a la conclusión de que el Club Deportivo ESPE requiere de un Reglamento Interno mismo que permitirá fortalecer la organización y funcionamiento del departamento de clubes de la ESPE.

INTRODUCCIÓN

Hoy en día, la mayoría de organizaciones deportivas son dirigidas por técnicos, profesores de escuela, instructores de Educación Física y aficionados al deporte. Por lo general, esta gente es consciente de que la práctica sistemática del deporte puede beneficiar al individuo y a la comunidad en su conjunto. Considerando la necesidad de tener Especialistas en el Área de Actividad Física, Deportes y Recreación para optimizar el logro de deportistas de elite.

Lo anteriormente es corroborado por Rubén Acosta Hernández autor del libro Gestión y Administración de las Organizaciones Deportivas, el cual manifiesta que “Las organizaciones deportivas nacionales en el mundo, ya sean multideportivas o de un solo deporte específico, han definido con claridad o han identificado de forma precisa su imagen y sus objetivos.

Dirigir un centro deportivo requiere de un espíritu crítico pero constructivo, donde se requiere conocer las directrices empresariales más exitosas, pero sin someterse ciegamente a ellas, dedicar parte del tiempo a pensar sin ataduras para intentar crear o innovar; en definitiva proyectarse con una personalidad propia y enfocarse de forma eficiente en el trabajo diario.

De igual manera la dirección de centros deportivos exige a partes iguales, amar el deporte, siendo consciente de su importancia en la formación integral de los seres humanos y requiere de una preparación empresarial adecuada al área de estudio. Cuando hablamos de deporte estamos abarcando con ese término todo lo concerniente a la Actividad Física, tanto desde el punto de vista competitivo y recreativo como en su versión de ocio y entrenamiento.

Expertos del Área de la Actividad Física determinan que las instalaciones deportivas han sido dirigidas por personas con mucha voluntad y amor al deporte, pero sin conocimientos básicas de dirección, o todo lo contrario, ya que existen personas que a pesar de estar técnicamente preparadas para desempeñar la dirección, no sentían el deporte como algo importante e, incluso, consideraban que el puesto no correspondía a sus méritos.

Esta última modalidad de dirigente deportivo es muy tradicional para el deporte, ya que se encuentra en un sitio inadecuado en el momento menos oportuno dirigiendo sus esfuerzos a causas ajenas para las que son nombrados.

Finalmente, se puede afirmar que cualquier organización deportiva que desee cumplir su misión con éxito, debería: mejorar las condiciones de trabajo de sus empleados, de sus voluntarios y sus miembros; facilitar la participación masiva en su deporte; asegurar la disponibilidad de material deportivo de alta tecnología y crear las condiciones apropiadas para la organización de eventos deportivos. Consecuentemente, se logrará asegurar mayor competitividad para sus deportistas, más entretenimiento para los espectadores, mayor interés para los medios y más satisfacción para los patrocinadores.

Sin embargo, la organización solo puede asumir estas responsabilidades siempre y cuando haya logrado una organización adecuada, una administración eficaz y una gestión profesional eficiente.