

## **DÉFICIT DE PILOTOS EN LAS FUERZAS AÉREAS: CASO ECUATORIANO.**

**AUTOR: CELIANO DAMIÁN CEVALLOS CALDERÓN ([celgitano@hotmail.com](mailto:celgitano@hotmail.com))**

**COAUTOR: VÍCTOR HUGO NIETO BARROS ([v\\_nieto@yahoo.com](mailto:v_nieto@yahoo.com))**

**FECHA DE PUBLICACIÓN: 11 DE FEBRERO DE 2019**

**DIRECCIÓN WEB: <https://bit.ly/2NcptZC>**

### **RESUMEN**

Durante la historia mundial de la aviación, desde sus principios en Kitty Hawks, Carolina del Norte a cargo de los hermanos Wilbur y Orville Wright, esta actividad se ha encontrado estrechamente relacionada con el ámbito militar, iniciando con su desarrollo hasta sus diferentes modos de empleo. Una realidad que ha ido evolucionando con el pasar de los años y adaptándose a las diferentes necesidades sociales; como en la actualidad la transportación aérea a cargo de empresas comerciales y aerolíneas; cuya constante demanda ha ido en exponencial aumento gracias al crecimiento sostenido de las naciones y la aparición de nuevas y más eficientes tecnologías que facilitan esta actividad. Bajo estos parámetros podemos apreciar como la desvinculación de pilotos de las Fuerzas Aéreas, incluyendo la Fuerza Aérea Ecuatoriana (FAE), se ha dado mayormente por la necesidad existente en el mercado de transportación aérea mundial de tripulaciones de vuelo, generando un déficit de pilotos en las Fuerzas Aéreas con diferente afectación. Con datos obtenidos de estudios y publicaciones de varias oficinas gubernamentales de los Estados Unidos, se analizará como fue evolucionando esta necesidad en el ámbito comercial y como esta ha ido afectando a la Fuerza Aérea de dicho país; así como también casos similares del Ejecito del Aire en España nos demuestran una clara tendencia no solamente regional, sino más bien de contexto global. Y junto a esta y otras causas existentes que se analizarán a mayor detalle más adelante, nos encontramos que los pilotos de la FAE que en la actualidad ostentan el grado de Teniente Coronel, se encuentran por debajo del número necesario para cumplir con las diferentes tareas de mando y control inherentes a su experiencia y jerarquía, siendo una interrogante cómo este hecho podría afectar a la institución a mediano o a largo plazo, en el caso de no tomarse acciones para retener a sus pilotos.

- Palabras clave:

- **AVIACIÓN**
- **AEROLÍNEAS**
- **DESVINCULACIÓN**
- **DÉFICIT DE PILOTOS**
- **FUERZAS AÉREAS**

## **ABSTRACT**

In the history of worldwide aviation, since its beginning in Kitty Hawk, North Carolina at hands of the brothers Wilbur and Orville Wright, this activity has been in close relationship with the military, since its initial development all the way to the realization of its different ways of deployment and usage. This symbiosis it's a reality that has evolve with the pass of the years adapting to different social necessities; like the air transportation under the different commercial business and airlines at the present time; which constant demand has been in exponential growth thanks to the ongoing development of the nations in the world and the appearance of new and more efficient technologies that help this activity. Under these parameters we can appreciate that the separation of pilots from the Air Forces, including the Ecuadorian Air Force (FAE), has been in its majority thanks to the existing necessity of new air crews from the world transportation market, generating a pilot deficit in the Air Forces with different affectation. With data obtained from studies and publications of several government offices in the United States, we will analyze how this necessity has evolve in the commercial activity, and how it has affected the Air Force from this country; as well as similar cases of the Royal Air Army in Spain show us a clear trend not only regional, but rather global context. And together with this and other existing causes that will be analyzed in more detail later, we find that the Ecuadorian Air Force pilots who currently hold the rank of Lieutenant Colonel, are below the number needed to fulfill the different tasks of command and control inherent to their experience and hierarchy, being a question how this could affect the institution in the medium or long term, in the case of not taking actions to retain their pilots.

- Key words:

- **AVIATION**
- **AIRLINES**
- **SEPARATION**
- **PILOTS' DEFICIT**
- **AIR FORCES**