

## Resumen

La gestión militar de la Fuerza Terrestre requiere de una evaluación constante coherente a los cambios estructurales organizacionales y la misión relacionada con las nuevas amenazas y riesgos que se presentan en la actualidad. En este contexto se presenta este trabajo titulado “Análisis del modelo de evaluación de la gestión militar de las unidades de la Fuerza Terrestre año 2019-2020 encaminadas a la evaluación continua” planteando una propuesta de mejora. Acorde a los hallazgos de la investigación se propuso el objetivo de analizar si el modelo de evaluación de gestión de las unidades de Fuerza Terrestre año 2019-2020 permitió la evaluación continua, para presentar una propuesta de mejora que de viabilidad a la misión de la IGFT. Aplicando una metodología descriptiva-analítica, con enfoque cualitativo científico con documentos proporcionados por la Fuerza Terrestre, que manifiestan los indicadores de desempeño, resultado e impacto a cada dirección, comando y las unidades tipo División, Brigada y Batallón o grupo, se comprobó la hipótesis afirmativa que sobre la ausencia de un modelo de gestión moderno incide en los procesos de evaluación continua de las unidades de la Fuerza Terrestre. Al final se concluyó que como parte de las capacidades se requiere explotar los medios tecnológicos como una herramienta de apoyo a la capacidad de aplicar el modelo de evaluación que requieran, aprovechando la tecnología y las redes informáticas.

Palabras clave:

- **INDICADORES DE DESEMPEÑO**
- **AUDITORÍA DE GESTIÓN**
- **CONTROL CONTÍNUO**
- **EVALUACIÓN**

## **Abstract**

The military management of the Land Force requires a constant evaluation consistent with the organizational structural changes and the mission related to the new threats and risks that are presented today. In this context, this work entitled "Analysis of the evaluation model of the military management of the units of the Land Force year 2019-2020 aimed at continuous evaluation" is presented, proposing a proposal for improvement. According to the research findings, the objective was proposed to analyze whether the management evaluation model of the Land Force units for the year 2019-2020 allowed continuous evaluation, to present an improvement proposal that would make the IGFT mission feasible. Applying a descriptive-analytical methodology, with a qualitative scientific approach with documents provided by the Land Force, which show the performance, result and impact indicators to each direction, command and Division, Brigade and Battalion type units or group, the hypothesis was verified affirmative that the absence of a modern management model affects the processes of continuous evaluation of the units of the Land Force. In the end, it was concluded that as part of the capacities, it is necessary to exploit the technological means as a support tool for the capacity to apply the evaluation model that they require, taking advantage of technology and computer networks.

Keywords:

- **INDICATORS OF PERFORMANCE**
- **MANAGEMENT AUDIT**
- **CONTINUOUS CONTROL**
- **EVALUATION**