

Resumen

El presente trabajo de investigación titulado “Análisis de la aplicación de políticas de equidad de género en la Fuerza Terrestre y su impacto en la gestión de las Unidades Militares” se orientó en hacer una valoración inicial y una propuesta para mejorar la presencia de la mujer en escenario militares por medio de la aplicación de las políticas de equidad de género las mismas que fueron emitidas por el Ministerio de Defensa Nacional en el año 2013. Con este antecedente se planteó como objetivo lograr la integración de la mujer en la institución armada a fin de que se pueda garantizar la igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres militares. Para alcanzar este objetivo se realizó una investigación descriptiva, bibliográfica y de campo que permitió, inicialmente, evaluar cómo están las Unidades Militares en cuanto a la presencia de la mujer y, posteriormente, nos permitió realizar una propuesta sustentada para mejorar la implementación y aplicación de las políticas de equidad de género en el Ejército ecuatoriano. Para conseguir el objetivo se encuestaron a 321 militares en servicio activo (oficiales, cadetes, voluntarios) de las diferentes Unidades militares de la FT que son quienes viven a diario con la presencia de la mujer en todas las actividades que realizan. Los resultados obtenidos demostraron la hipótesis correlacional planteada es decir que, a menor implementación de los factores de la cultura organizacional, menos implementación de las políticas de equidad de género.

Palabras Clave:

- **ANÁLISIS**
- **INCIDENCIA**
- **POLÍTICAS DE GÉNERO**
- **CULTURA ORGANIZACIONAL**

Abstract

In present research work entitled “Analysis of the application of gender equity policies in the Army and its impact on the management of Military Units” was aimed at making an initial assessment and a proposal to improve the presence of woman in the military environment through the application of gender equality policies, which were issued by the Ministry of National Defense in 2013. With this precedent, the objective was to achieve the integration of women in the Army so that equal rights and opportunities between military men and women can be guaranteed. To achieve this objective, a descriptive, bibliographic and field research was carried out that initially allowed us to evaluate how the Military Units are in relation to the presence of women and later allowed us to make a sustained proposal to improve the implementation and application of policies of gender equality in the Ecuadorian Army. To achieve this objective, we did 321 surveys to military personnel (officers, cadets, volunteers) from the different military units of the Army. They are the ones who live daily with the presence of women in all the activities they carry out. The results obtained from-showed the correlational hypothesis raised, that is, the less implementation of the organizational culture factors, the less the implementation of gender equity policies.

Key words:

- **ANALYSIS**
- **INCIDENCE**
- **GENDER POLICIES**
- **ORGANIZATIONAL CULTURE**