

## Resumen

La importancia de las reservas para las Fuerzas Armadas ha variado a través de la historia hasta convertirse en organizaciones estructuradas de gran aporte para la defensa y seguridad de los países, su importancia radica no solo en la valía profesional y humana de sus fuerzas, sino además en el vínculo que éstas generan con la sociedad, lo que se convierte en un aporte real de la institución militar con la comunidad. Este aporte bidireccional no siempre ha sido valorado en función de los beneficios mutuos, sin embargo, los esfuerzos por crear un vínculo con la sociedad para la institución militar son permanentes en función del mejoramiento constante de la defensa y el desarrollo nacional, por esto, la atención adecuada a las fuerzas de reserva es un recurso que muchos ejércitos han asumido con especial interés. El objetivo de la presente investigación es el de analizar los factores que inciden en el proceso de capacitación y reentrenamiento y el cumplimiento de los objetivos del Plan de Carrera del reservista, para esto, se plantea una investigación mixta con el objeto de encontrar datos relevantes que permitan desarrollar una propuesta de reestructuración del proceso de capacitación y entrenamiento del reservista basada en los hallazgos encontrados y en los beneficios institucionales que pueden aportar los reservistas, y a su vez, procurando el mejoramiento del vínculo entre la institución armada y la sociedad.

### Palabras clave:

- **RESERVISTAS**
- **SEGURIDAD**
- **DEFENSA**
- **EJÉRCITO**
- **PLAN DE CARRERA**

## **Abstract**

The importance of reserves for the Armed Forces has varied through history to become structured organizations of great contribution to the defense and security of the countries, their importance lies not only in the professional and human worth of their forces, but also in the bond that these generate with society, which becomes a real contribution of the military institution with the community. This bidirectional contribution has not always been valued based on mutual benefits, however, efforts to create a link with society for the military institution are permanent based on the constant improvement of defense and national development, therefore, the Adequate attention to reserve forces is a resource that many armies have taken up with special interest. The objective of this research is to analyze the factors that influence the training and retraining process and the fulfillment of the objectives of the Reservist's Career Plan, for this, a mixed investigation is proposed in order to find relevant data that allow the development of a proposal for restructuring the training and training process for the reservist based on the findings found and the institutional benefits that the reservists can provide, and in turn, seeking to improve the link between the armed institution and society.

### **Keywords:**

- **RESERVISTS**
- **SECURITY**
- **DEFENSE**
- **ARMY**
- **CAREER PLAN**