

Resumen

El proceso de reclutamiento es de gran importancia para las empresas u organizaciones que buscan incorporar personal y para ello deben pasar por un proceso de selección compuesto por fases o etapas las cuales cumplen la función de filtro que seleccionan de un grupo de personas, a los más idóneos, una inadecuada selección incide negativamente dentro de la empresa u organización y en el caso específico del proceso de reclutamiento de la Armada Nacional para aspirantes a las escuelas de formación, ocasiona el ingreso a la Escuela Naval de personal que una vez dentro presenta deficiencias, académicas, físicas o simplemente no se adaptan a la vida naval-militar.

El presente trabajo busca identificar las fases establecidas en el proceso de reclutamiento de la Armada del Ecuador mediante una investigación documental para la comprensión de su desarrollo y posteriormente analizar los resultados de los procesos de reclutamiento ejecutados en los años 2019,2020 y 2021, a través de instrumentos de recolección de datos que permitan la comparación entre los resultados y en base al propósito establecido y determinando la virtud que de cada fase brinda, determinar debilidades que se presenten en alguna de ellas.

Finalmente, para optimar el proceso de reclutamiento para aspirantes a la Escuela Superior Naval, se realiza el planteamiento de mejoras para las fases de selección del proceso de reclutamiento con base en las vulnerabilidades detectadas de manera que contribuyan a mejorar el desarrollo de la selección de los futuros Oficiales de Marina.

Palabras Clave: Proceso, reclutamiento, fases de selección, talento humano

Abstract

The recruitment process is of great importance for companies or organizations that seek to incorporate personnel and for this they must go through a selection process composed of phases or stages which serve as a filter that select from a group of people, the most suitable, an inadequate selection has a negative impact within the company or organization and in the specific case of the recruitment process of the National Navy for applicants to training schools, causes the entry to the Naval School of personnel that once inside presents deficiencies, academic, physical or simply do not adapt to the naval-military life.

The present work seeks to identify the phases established in the recruitment process of the Navy of Ecuador through a documentary research for the understanding of its development and subsequently analyze the results of the recruitment processes executed in the years 2019,2020 and 2021, through data collection instruments that allow the comparison between the results and based on the established purpose and determining the virtue that each phase provides, determine weaknesses that are presented in any of them.

Finally, to optimize the recruitment process for applicants to the Naval Superior School, improvements are proposed for the selection phases of the recruitment process based on the vulnerabilities detected so that they contribute to improve the development of the selection of future Navy Officers.

Keywords: Process, recruitment, selection phases, human talent