



ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA



UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS “ESPE”

Tecnología Superior en Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales

**El Impacto de la Valoración de Cargos en el Rendimiento del
Personal de la Universidad de las Fuerzas Armadas Espe
Sede Latacunga.**

AUTOR: FONSECA IZA, CRISTIAN DAVID





ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA



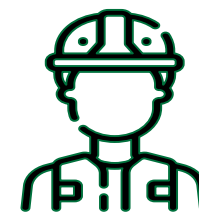
CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN ANTECEDENTES





ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA



PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Diferentes factores ergonómicos y psicosociales:

Desvinculación personal



Estancamiento profesional

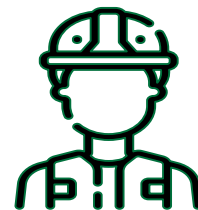


Inconformidad salarial

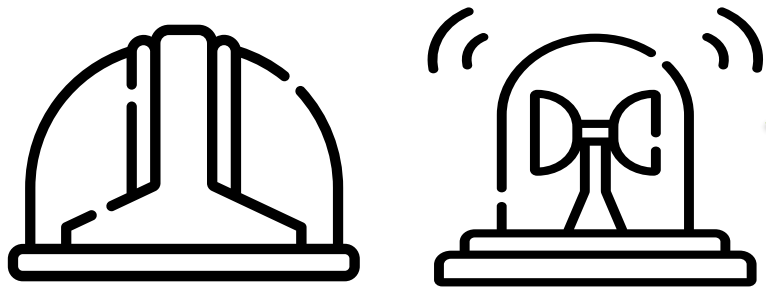


Sobre carga de trabajo



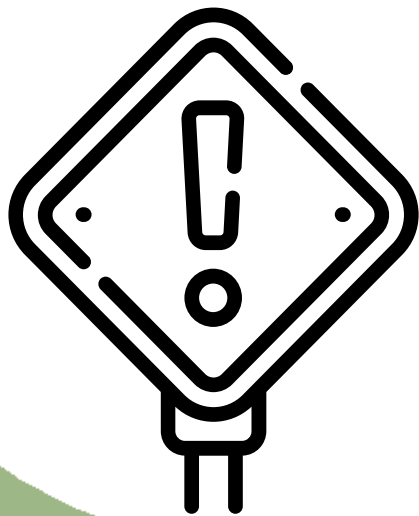


JUSTIFICACIÓN



Reducción de riesgos psicosociales

Aumento de trabajo

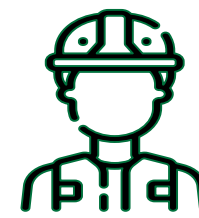


Afecciones físicas



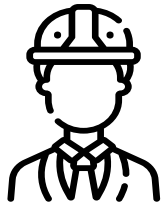


ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

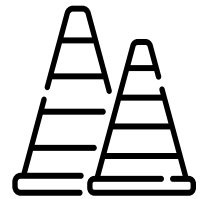


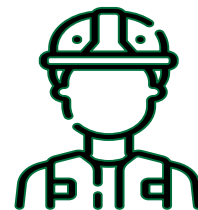
OBJETIVO

Objetivo General



Dignosticar el impacto de valorización de cargos en rendimiento personal de la Universidad de las Fuerzs Armadas ESPE





OBJETIVO

Objetivos Específicos

Identificar riesgos en cada área de trabajo.

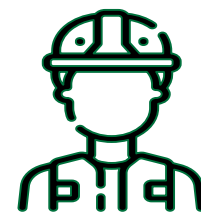
Evaluar factores de riesgos por puestos de trabajo.

Proponer un Sistema de gestión de riesgos que se adapte a las necesidades actuales.





ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA



ALCANCE

Personal Administrativo



Personal Técnico-Operativo



Personal Docente





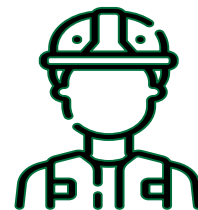
CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO HISTORIA DE LA AVIACIÓN





ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA



MARCO LEGAL



Art. 33.- El trabajo es un derecho y deber social, y un derecho económico.

Constitución del Ecuador 2008

Convenio

Instrumento andino de SST.

Código

Tratado del trabajo vigente desde el 2005

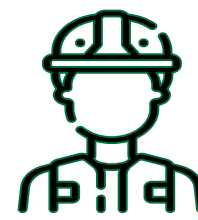
Decreto

Decreto ejecutivo 2393.

Leyes orgánicas

Ley orgánica de la justicia laboral
Ley del personal de Fuerzas Armadas





Fundamentación teórica

Valorización de
cargos

Descripción de
cargos

Valoración de
cargos

Salud
ocupacional





MARCO TEÓRICO

Fundamentación teórica

Puestos de trabajo

Jornada Laboral

Proceso de valoración de puestos

Utilidades valoración de puestos



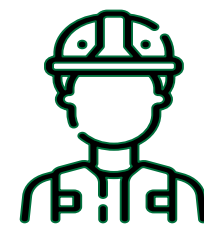


MARCO TEÓRICO

Análisis de puestos

- Requisitos intelectuales
- Requisitos físicos
- Responsabilidades adquiridas
- Condiciones de trabajo





DESCRIPCIÓN METODOLÓGICA



TIPO DE INVESTIGACIÓN

Investigación aplicada,
analizar puestos de mayor
cargo



INVESTIGACIÓN BIBLIOGRÁFICA-DOCUMENTAL

Recurre al uso de libros,
revistas, tesis, repositorios,
etc.



INVESTIGACIÓN DE CAMPO

Investigación dentro de la
univerdidad, mediante una
encuesta a los trabajadores.





ESPEL
CAMPUS POLITÉCNICO
GRAD "GUILLERMO RODRÍGUEZ
LARA"



CAPÍTULO III

DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN





ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA



**DESCRIPCIÓN DE
LA EMPRESA**

UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS ESPE

Horario de atención

Ubicación Física

Información General De La Universidad De Las Fuerzas Armadas ESPE

Descripción de la Atención

Lunes a viernes	07:00 a 20:00
Sábados	En ocasiones especiales
Domingo	No atiende
Correo	Espe.edu.ec





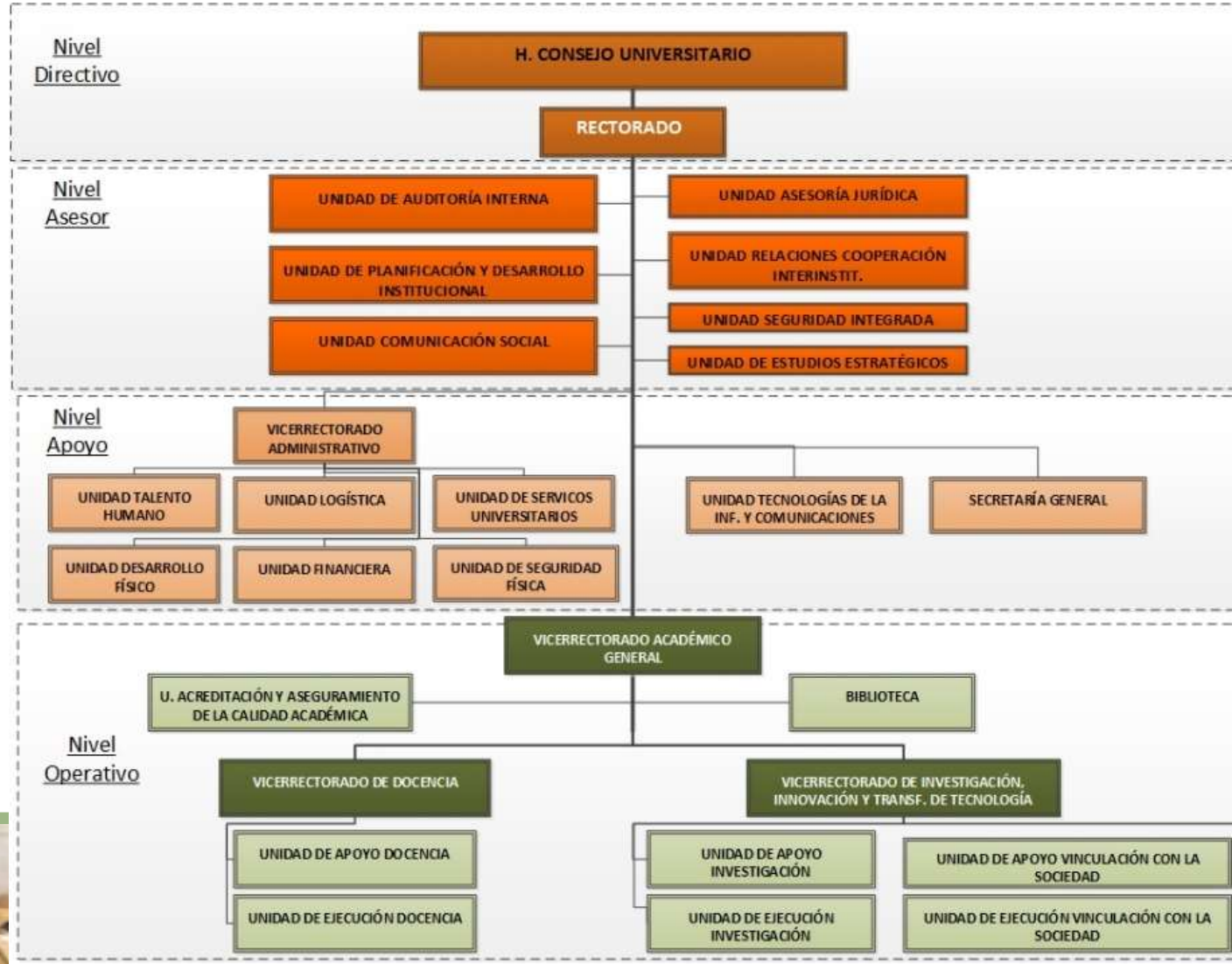
ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA



DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

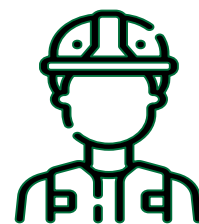
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS ESPE

Estructura Administrativa y Organizacional





ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA



**DESCRIPCIÓN DE
LA EMPRESA**

FILOSOFÍA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS ESPE

Misión

La Universidad de las Fuerzas Armadas-ESPE forma personas en el campo científico y tecnológico bajo su marco de principios y valores, y genera conocimiento transferible para contribuir al progreso del país y fuerzas Armadas

Visión

Al 2025, ser reconocidos a nivel nacional e internacional como institución de educación superior de calidad en docencia, investigación y vinculación bajo el paradigma de una universidad inteligente.





PROCESO PRODUCTIVO

POBLACIÓN

Tenemos una población total de 150 personas

Área administrativa 25 personas

Área de seguridad y defensa 14 personas

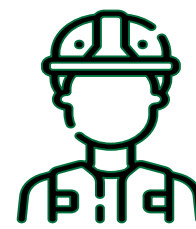
Ciencias economías administrativas y comercio 84 personas

Ciencias humanas 18 personas

Personal técnico-operativo 9 personas

Puesto De Trabajo	Número De Trabajadores En El Puesto
Dirección	1
Jefatura Administrativa de Finanzas	2
Unidad de Transporte	1
Logística	4
Bienestar Estudiantil	1
Asesoría Jurídica	3
Admisión y Registro	3
Marketing	3
Seguridad Ocupacional	1
Bienes	2
Bodega	1
Educación Continua	3
Seguridad y Defensa	14
Ciencias Económicas Administrativas del Comercio	84
Ciencias Humanas	18
Limpieza	5
Jardineros	3
Carpintero	1





PROCESO PRODUCTIVO

MUESTRA

A base de la fórmula aplicada, sabemos que nuestra muestra será de 49 personas.

Coefficiente de error (d). - Como margen de error se usa el 5%.

Nivel de Confianza (Z). - Como margen de error se usa el 5%.

Probabilidad de Éxito (p). - Como probabilidad de éxito se usa el 95%.

Probabilidad de Fracaso (q). - Como probabilidad de fracaso se usa el 5%.

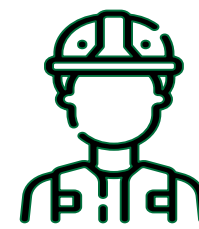
Población Universo (N). - total del personal de las Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE sede Latacunga.

$$n = \frac{150 \times 1.962^2 \times 0.05 \times 0.95}{0.05^2 \times (150 - 1) + 1.962^2 \times 0.05 \times 0.95}$$

$$n = \frac{27.427}{0.555} =$$

$$n=49.418$$



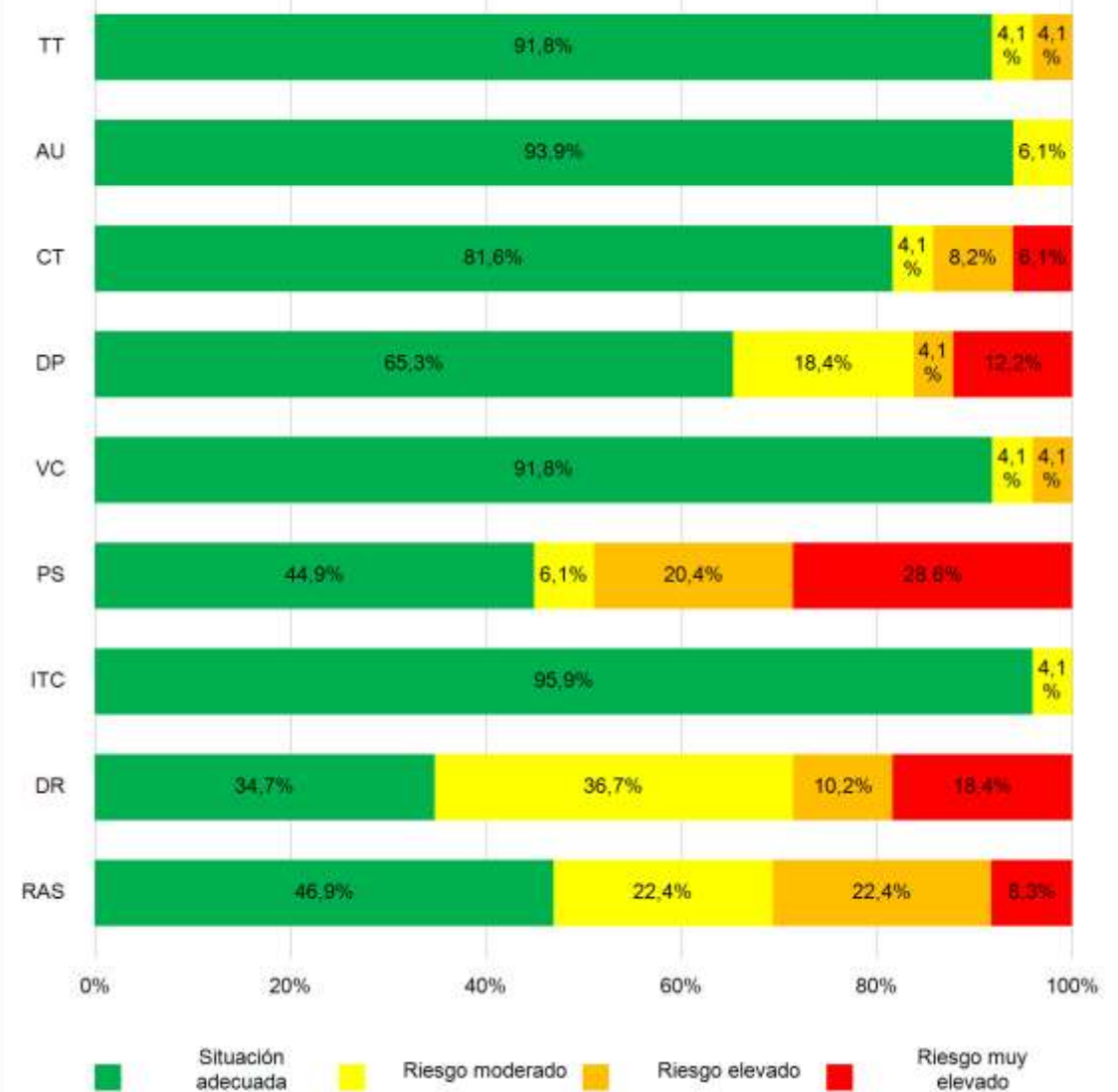


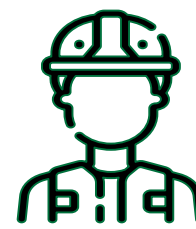
Evaluación de riesgos

Para esta investigación se uso una encuesta prediseñada llamada **FPSICO 4,0**

Esta evaluación se entrevisto a 49 personas antes mencionadas obteniendo lo siguiente.

Valoración resumen de la exposición





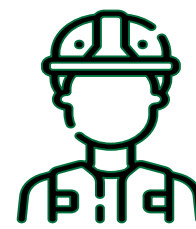
A continuación el análisis



En la evaluación de FPSICO 4,0 es analizada de las preguntas: 1, 2, 5 y 6

En la evaluación de FPSICO 4,0 es analizada de las preguntas: 3, 7, 8, 9 y desde la 10a hasta la 10h





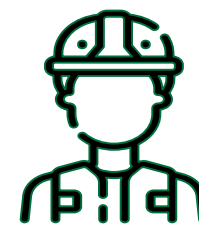
DESARROLLO DEL TEMA



En la evaluación de FPSICO 4,0 es analizada de las preguntas: desde la 21 hasta la 32

En la evaluación de FPSICO 4,0 es analizada de las preguntas: desde la 33a hasta 33f, desde 34a hasta 34d, 35 y 36





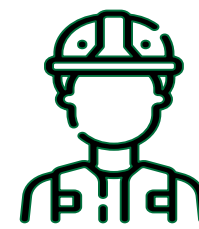
DESARROLLO DEL TEMA



En la evaluación de FPSICO 4,0 es analizada de las preguntas: 37, 38, 39, desde 40a hasta 40d

En la evaluación de FPSICO 4,0 es analizada de las preguntas: desde 11a hasta 11f, desde 12a hasta 12d





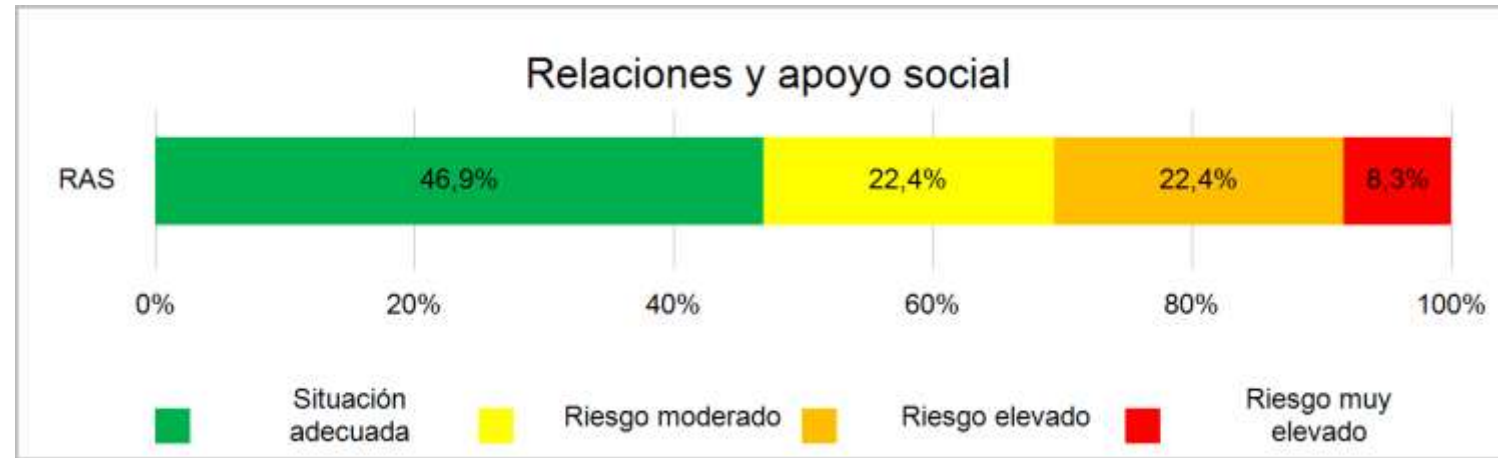
DESARROLLO DEL TEMA



En la evaluación de FPSICO 4,0 es analizada de las preguntas: desde 13a hasta 13d y desde 42 hasta 44

En la evaluación de FPSICO 4,0 es analizada de las preguntas: desde 14a hasta 14f y desde 15a hasta 15e





En la evaluación de FPSICO 4,0 es analizada de las preguntas: desde 16a hasta 16d, 17, desde 18a hasta 18d, 19 y 20





DESARROLLO DEL TEMA

COSTO BENEFICIO

Tabla para saber los costos y si es beneficiosa la aplicación de un plan de acción

COSTO BENEFICIO			
Razón Social: UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS ESPE LATACUNGA			
Dirección: Calles Quijano y Ordoñez.			
Fecha: 15/01/2023			
LISTA DE ACTIVIDADES COSTO BENEFICIO			
N°	ACTIVIDAD	COSTO	BENEFICIO
1	Realizar charlas motivacionales y de distracción para la reducción de estrés laboral	\$3.000,00	\$6.000.000,00
2	Realizar capacitaciones para prevenir enfermedad de las lumbalgias	\$3.000,00	
3	Rediseño de los escritorios de las oficinas a la medida	\$9.400,00	
4	Reemplazo de mouses ergonómicos en las oficinas	\$2.200,00	
ANALISIS COSTO-BENEFICIO		COSTO TOTAL	COSTO TOTAL
		\$17.600,00	6.000.000,00
BENEFICIO		5.982.400,00	

FONSECA IZA CRISTIAN DAVID
C.I.1750254441
Firma Responsable





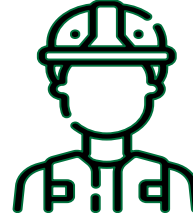
ESPEL
CAMPUS POLITÉCNICO
GRAD "GUILLERMO RODRÍGUEZ
LARA"



CAPÍTULO IV

**CONCLUSIONES Y
RECOMENDACIONES**

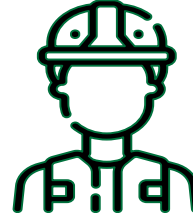




OBJETIVO GENERAL

OBJETIVO	CONCLUSIONES	RECOMENDACIONES
<ul style="list-style-type: none">• Diagnosticar el Impacto de la Valoración de Cargos en el Rendimiento del Personal de la Universidad de las Fuerzas Armadas Espe Sede Latacunga.	<ul style="list-style-type: none">• En la valorización de cargos del resumen exponencial da que 3 de los 9 factores de riesgo de la valorización está comprometida ya que es superior al 50%.	<ul style="list-style-type: none">• En referencia a la valorización de puestos de trabajo se requiere realizar el levantamiento de información faltante en la que detalle las funciones operativas con la finalidad de mejorar la productividad laboral.

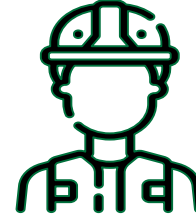




OBJETIVO ESPECÍFICO 1

OBJETIVO	CONCLUSIONES	RECOMENDACIONES
<ul style="list-style-type: none">Identificar los riesgos en cada área de trabajo de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE sede Latacunga.	<ul style="list-style-type: none">El realizado en todas las áreas de trabajo mediante la matriz empleada G45 denota que el riesgo más alto dentro de todos los factores es el riesgo ergonómico y psicosocial dando como resultado el 65%.	<ul style="list-style-type: none">En base al estudio realizado por medio de la matriz G45, en las áreas técnico-operativo y el área de docencia donde refleja que los riesgos ergonómicos y psicosociales son los más elevados, por ende, se recomienda se aplique el plan de acción

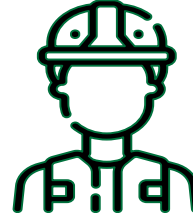




OBJETIVO ESPECÍFICO 2

OBJETIVO	CONCLUSIONES	RECOMENDACIONES
<ul style="list-style-type: none">• Evaluar los factores de riesgo por puestos de trabajo aplicando métodos y técnicas seguras al personal de las Fuerzas Armadas ESPE sede Latacunga.	<ul style="list-style-type: none">• Al realizar el análisis de factor de riesgos psicosociales en las actividades que conlleva el desempeño de rol nos dio el 65,3% siendo el rango de riesgo más alto, seguido de las relaciones y apoyo social el 53,1%, por último, la participación y supervisión con el 51,1% de rangos de riesgo; dando a notar las afecciones de mayor a menor en el personal de la universidad.	<ul style="list-style-type: none">• Se recomienda definir el grado de responsabilidad de cargos con la finalidad de disminuir las tareas contradictorias y mejorar el desempeño.





OBJETIVO ESPECÍFICO 3

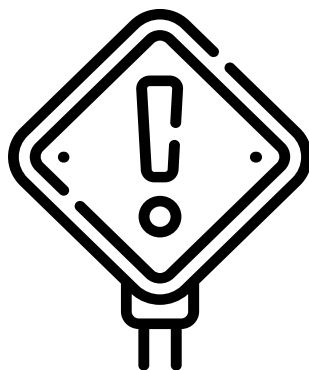
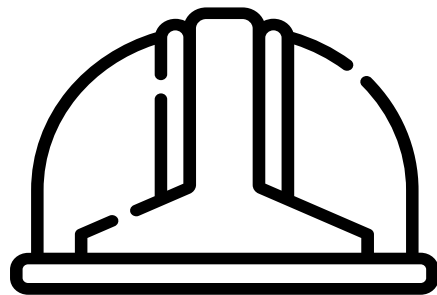
OBJETIVO	CONCLUSIONES	RECOMENDACIONES
<ul style="list-style-type: none">Proponer un sistema de gestión SST que se adapte a necesidades actuales permitiendo generar reportes y control del trabajador.	<ul style="list-style-type: none">Se considerar el planteamiento del plan de acción que se realice de manera semestral como medida de mejora para el bienestar de los trabajadores de cada área de la Universidad de las Fuerzas Armadas	<ul style="list-style-type: none">Se recomienda la realización de informes mensuales para el debido seguimiento del progreso ambiente laboral y las condiciones de trabajo en cada área de la Universidad de las Fuerzas Armas ESPE, dando así a conocer la reducción de los riesgos laborales





ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

“NADA ESTÁ GARANTIZADO AL 100%, CUANDO SE TRATA DE SEGURIDAD YA QUE EL 90% ES PREVENCIÓN, 5% REACCIÓN Y 5% SUERTE”; SIN EMBARGO TAMBIÉN SE DEBE CONSIDERAR LA BUENA VOLUNTAD Y PREDISPOSICIÓN DE QUIENES INTEGREN LOS ORGANISMOS.



**GRACIAS POR
SU ATENCIÓN**

