



Universidad de Las Fuerzas Armadas “ESPE”

Tecnología Superior en Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales

“Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en RVR TRANSFORMADORES. CIA. LTDA. Planta Calacalí, basado en la norma ISO 45001:2018.”.

**Autor: Vásconez Males, Paola Alexandra
Ing. Saavedra Acosta, Galo Roberto Mtr.**





ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA



CAPÍTULO I

TEMA





ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Auditoría

Recurso humano



Cumplimiento de requisitos

Minimizar la ocurrencia de accidentes y enfermedades Ocupacionales

Mejora continua





ESPE

UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

JUSTIFICACIÓN

Mejora del Ambiente de Trabajo, calidad de vida y bien estar de los trabajadores

Reducción de la tasa de ausentismo laboral

Diagnóstico de cumplimiento de requerimientos en SST

Mejora continua

Implementación de medidas de control eficientes,

Generar conciencia en todo el personal de la empresa.





ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Propuesta del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, Empresa RVR TRANSFORMADORES. CÍA. LTDA. Planta Calacalí.





OBJETIVOS

OBJETIVO ESPECÍFICOS

Identificar los puestos de trabajo y riesgos presentes en las actividades de la empresa.

Aplicación de un Check List para analizar el cumplimiento de los requisitos que debe cumplir la empresa.

Elaborar un levantamiento de inconformidades de incumplimiento y proponer mejoras para el sistema de gestión de la empresa.





ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA



CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO





Constitución del Ecuador

Art 4.- En cuanto a los Sistema de SST, se debe efectuar el mejoramiento de las condiciones de seguridad y salud en el ámbito laboral

Decisión 584

Art 1.- Para el SG-SST, se verifica: gestión administrativa, gestión técnica, gestión del talento humano y procesos operativos básico.

Resolución 957

Disposiciones finales

Resolución CD 513

Disposiciones finales, se debe auditar al sistema de Riesgos en el Trabajo "SART",

Código del Trabajo

Inspecciones del cumplimiento de requerimientos legales en la empresa.





MARCO TEÓRICO

Auditoría:
Proceso documentado.

Sistemas de gestión: conjunto de procesos

Mejora continua:
Actividad de seguimiento



Requisitos:
necesidades obligatorias o implícitas

Condiciones y medio ambiente de trabajo:
Entorno de trabajo

Nivel de riesgos

Extremadamente dañino

Dañino

Ligeramente Dañino

Severidad

Trivial

Tolerable

Moderado

Importante

Intolerable

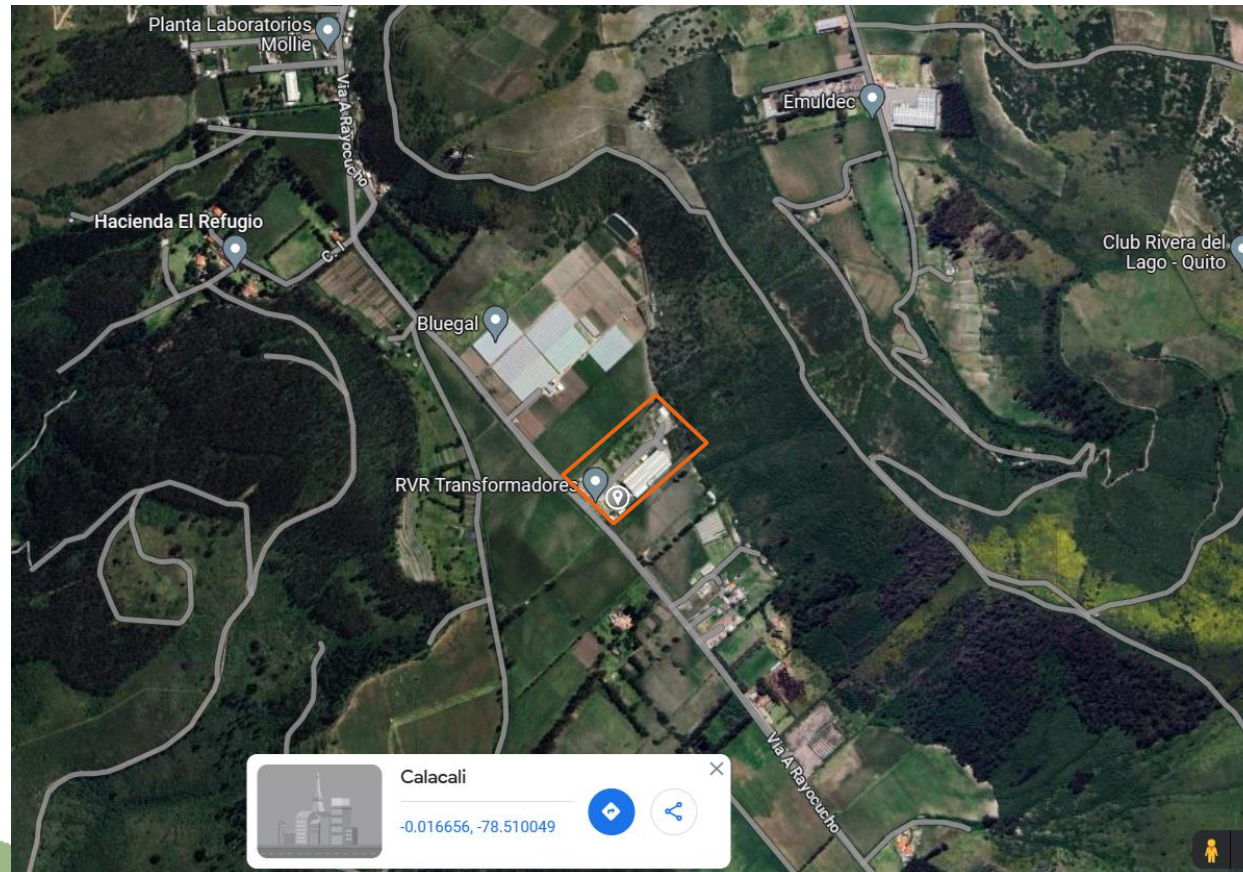




ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA


CAPÍTULO III DESARROLLO DEL TEMA

Croquis de la empresa RVR TRANSFORMADORES. CÍA LTDA. Planta Calacalí.





**PLAN DE FORMACIÓN N°1.
CONOCIMIENTOS BÁSICOS DE
SST.**

		PLANIFICACIÓN DE CAPACITACIONES							
		RVR TRANSFORMADORES. CÍA. LTDA							
CRONOGRAMA		AÑO 2023							
		ABRIL				MAYO			
		3	10	17	24	1	8	15	22
1	Identificación de peligros y evaluación de riesgos								
2	Norma ISO 45001: 2018								
3	Política, objetivos y alcance de Seguridad								
4	Metodología de las 5s (Orden y limpieza) / Riesgos Mecánicos								
5	Trabajos de alto riesgo / Permisos de Trabajo Seguro								
6	Manejo correcto de químicos / Comunicación del peligro (Hoja de Seguridad, NFPA 704 y HMIS III)								
7	Acciones y Condiciones inseguras								
8	Socialización de indicadores de SST (Reactivos y proactivos)								





INTERPRETACIÓN DE NIVELES DE RIESGO

Nivel de Riesgo	Puntuación	Interpretación
Trivial (T)	4	No se necesita adoptar ninguna acción.
Tolerable (TO)	5 a 8	No se necesita mejorar la acción preventiva. Sin embargo, se deben considerar soluciones rentables o mejoras que no supongan una carga económica importante. Se requieren comprobaciones periódicas para asegurar que se mantiene la eficacia de las medidas de control.
Moderado (M)	9 a 16	<u>Se deben hacer esfuerzos para reducir el riesgo, determinando las inversiones precisas. Las medidas para reducir el riesgo deben implantarse en un periodo determinado. Cuando el riesgo moderado está asociado con consecuencias extremadamente dañinas (mortal o muy graves), se precisará una acción posterior para establecer, con más precisión, la probabilidad de daño como base para determinar la necesidad de mejora de las medidas de control</u>
Importante (IM)	17-24	No debe comenzarse en el trabajo hasta que se haya reducido el riesgo. Puede que se precisen recursos considerables para controlar el riesgo. Cuando el riesgo corresponda a un trabajo que se está realizando, debe remediarse el problema en un tiempo inferior al de los riesgos moderados.
Intolerable (IT)	25-36	No se debe comenzar ni continuar el trabajo hasta que se reduzca el riesgo. Si no es posible reducir el riesgo, incluso con recursos ilimitados, debe prohibirse el trabajo.

EVALUACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE RIEGOS

		SEVERIDAD		
		Ligeramente Dañino	Dañino	Extremadamente Dañino
P R O B A B I L I D A D	Baja	Trivial (4)	Tolerable (5-8)	Moderado (9-16)
	Media	Tolerable (5-8)	Moderado (9-16)	Importante (17-24)
	Alta	Moderado (9-16)	Importante (17-24)	Intolerable (25-36)






ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

PLAN DE FORMACIÓN N°2.

**AUDITORÍA EN BASE A LA
NORMA ISO 45001:2018.**

		PLANIFICACIÓN DE CAPACITACIONES					
		RVR TRANSFORMADORES. CÍA. LTDA					
CRONOGRAMA		AÑO 2023					
		ABRIL					
N.º	TEMAS	17	18	19	20	21	24
1	Planificación estratégica del SG - SST						
2	Planificación del SG - SST						
3	Apoyo del SG - SST						
4	Operación (Planificación y control operacional . PLAN DE EMERGENCIAS); (Planeación, control operacional y plan de emergencias).						
5	Evaluación de desempeño (acciones correctivas)						
6	Auditoria internas y revisión por la dirección (auditoria interna - Revisión por la dirección - Caso simulado), (Acción correctiva)						





ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA



CAPÍTULO III

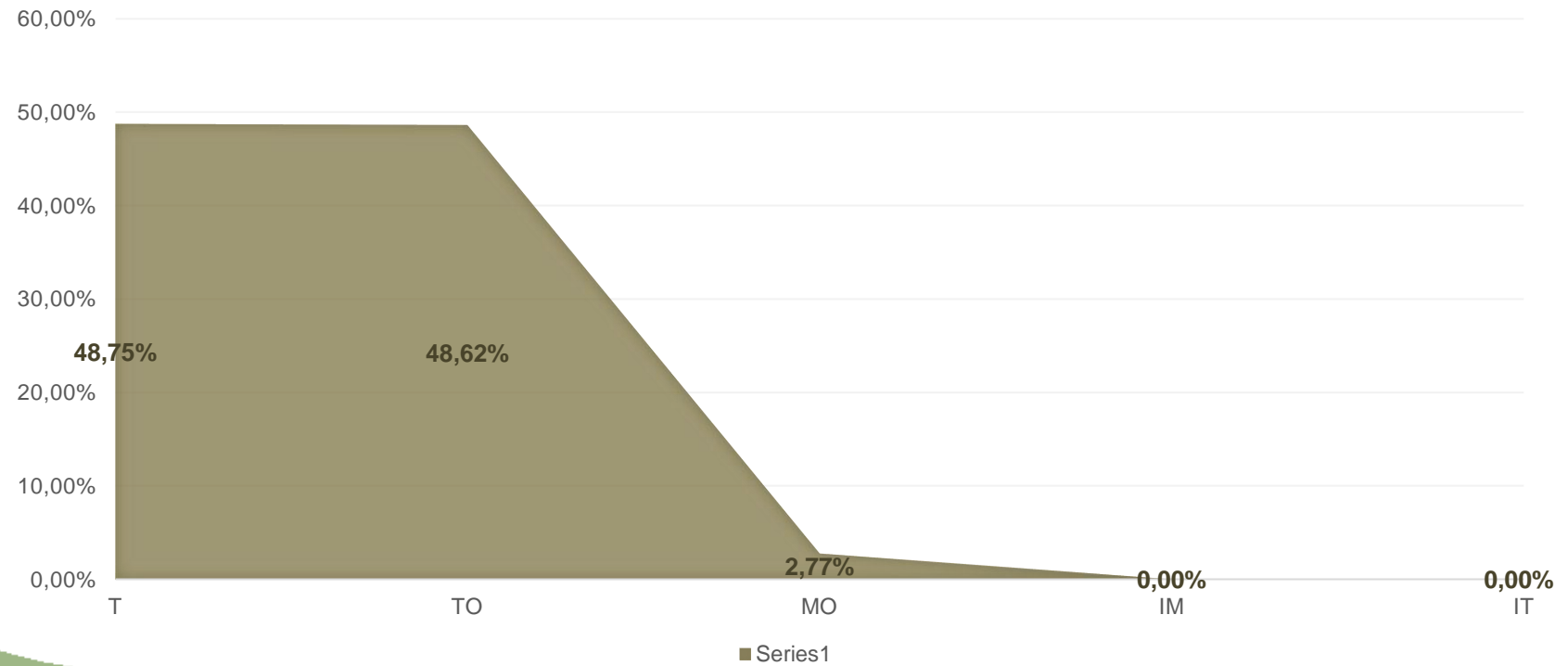
DESARROLLO





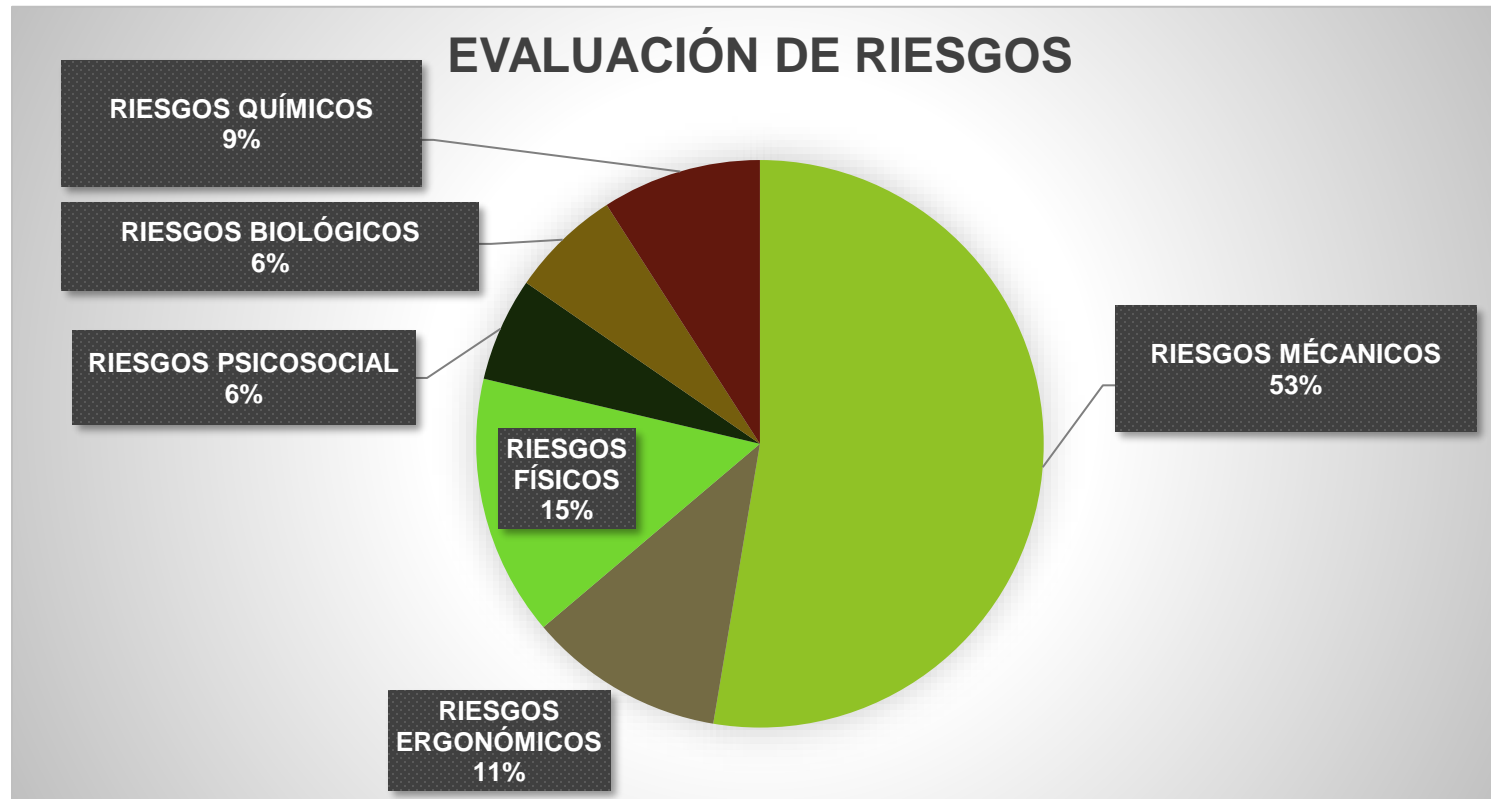
PORCENTAJE GENERAL POR NIVELES DE RIESGO.

PORCENTAJE DE VALORES (IPER)





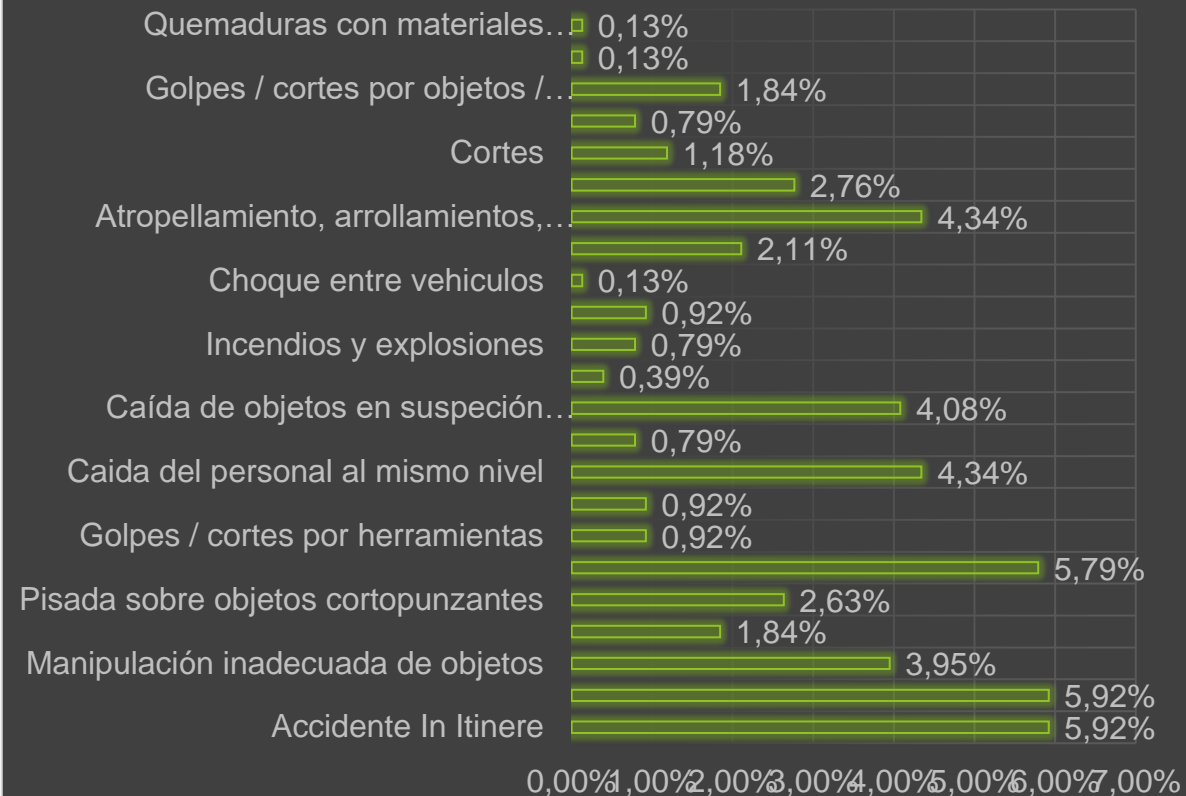
PORCENTAJE GENERAL DE RIESGOS POR PUESTOS DE TRABAJO





PORCENTAJE DE RIESGOS MECÁNICOS EVALUACIÓN IPER

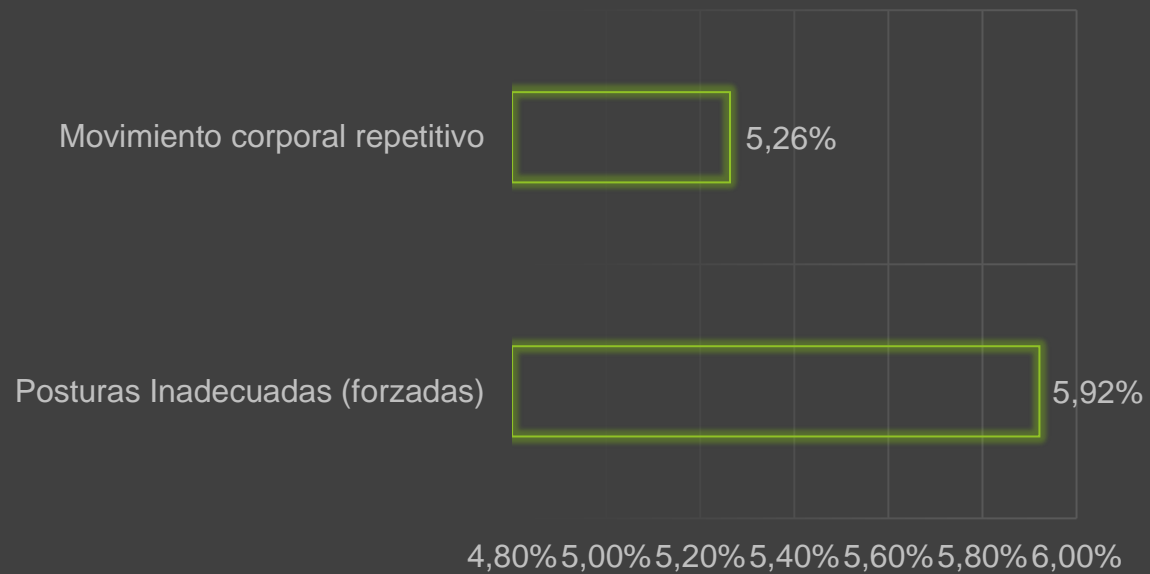
RIESGOS MECÁNICOS





**PORCENTAJE DE
RIESGOS ERGONÓMICOS**
EVALUACIÓN IPER

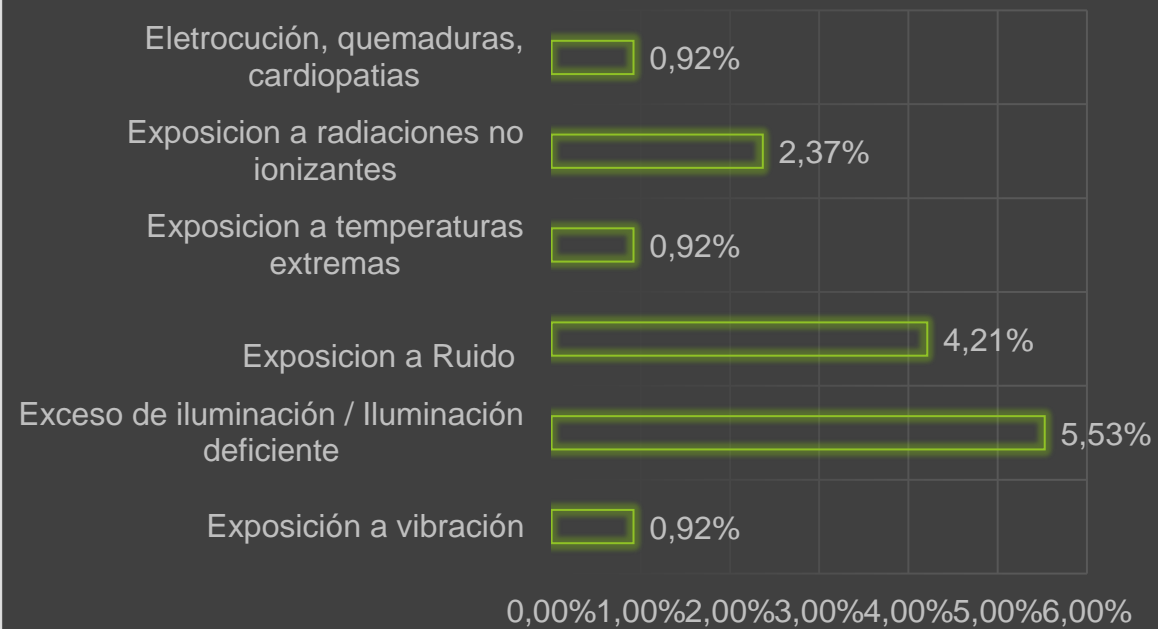
RIESGOS ERGONÓMICOS





PORCENTAJE DE RIESGOS FÍSICO EVALUACIÓN IPER

RIESGOS FÍSICOS



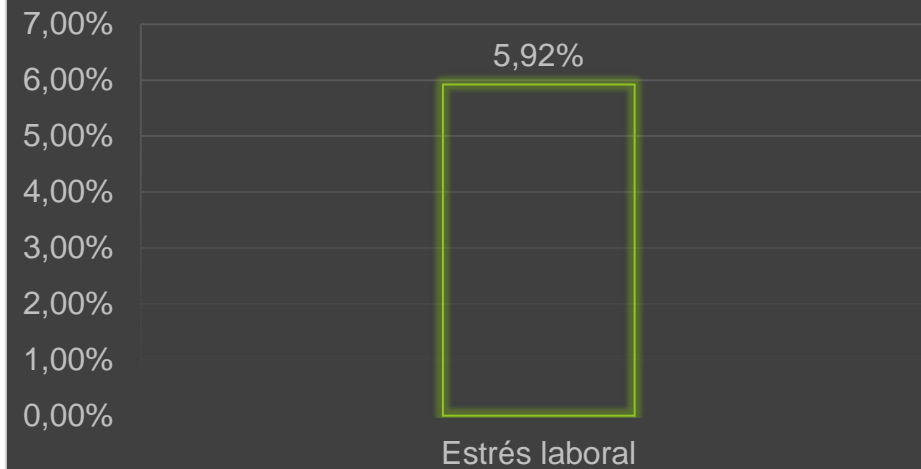


ESPE

UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

**PORCENTAJE DE
RIESGOS PSICOSOCIALES
EVALUACIÓN IPER**

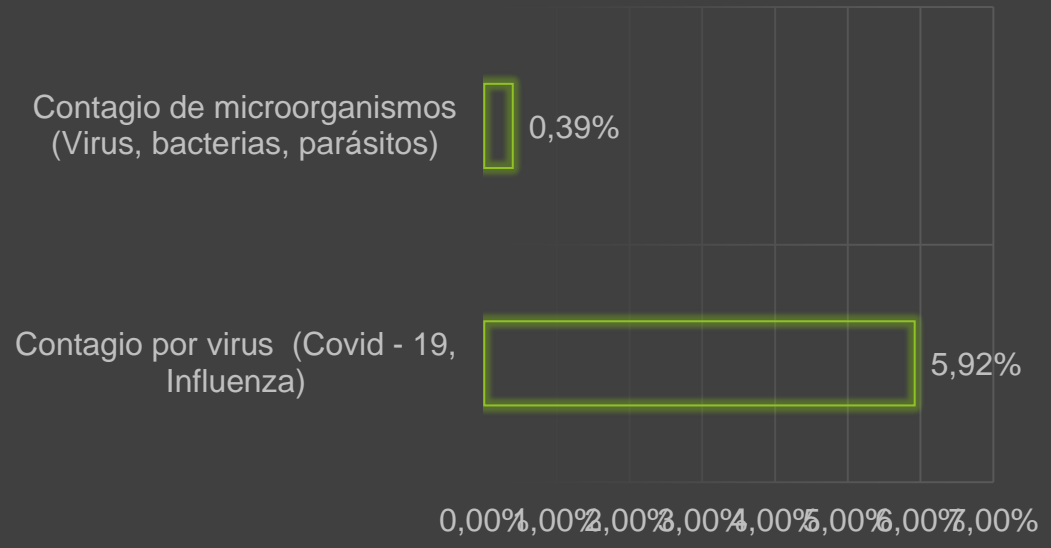
RIESGOS PSICOSOCIALES





**PORCENTAJE DE
RIESGOS BIOLÓGICOS**
EVALUACIÓN IPER

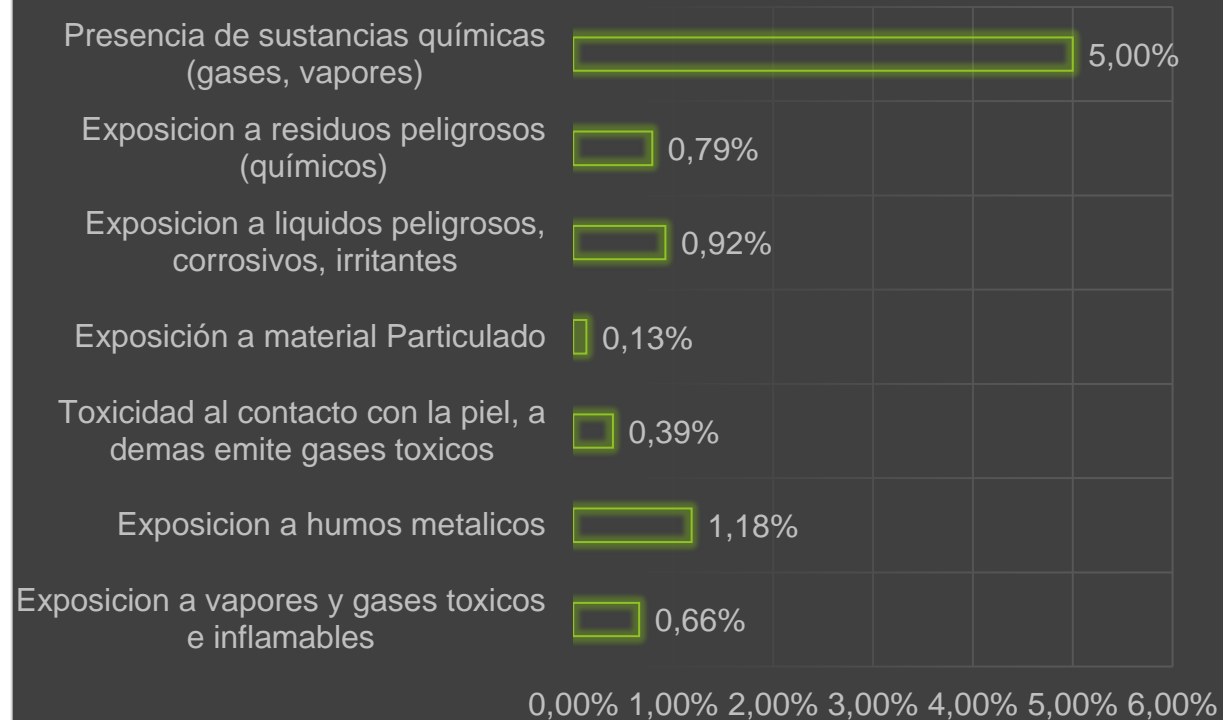
RIESGOS BIÓLOGICOS





PORCENTAJE DE RIESGOS QUÍMICOS EVALUACIÓN IPER

RIESGOS QUÍMICOS





**PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN LA
INSPECCIÓN/ REINSPECCIÓN**

96,04%

PORCENTAJE TOTAL DE INCUMPLIMIENTO

3,96%





INTERPRETACIÓN:



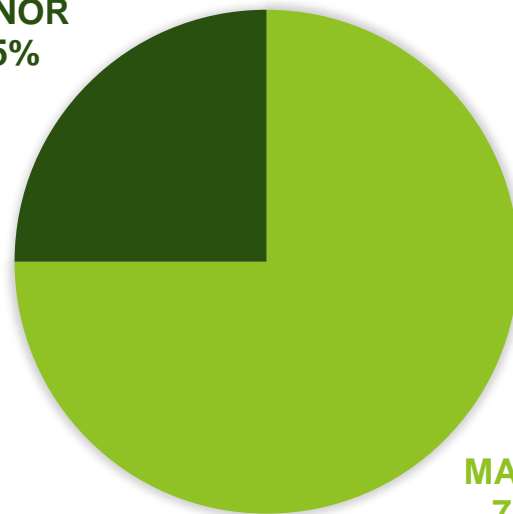


ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

PORCENTAJE DE
INCONFOMIDESE
DETECTADAS.

INCOFORMIDADES DETECTADAS. SG - SST.

MENOR
25%

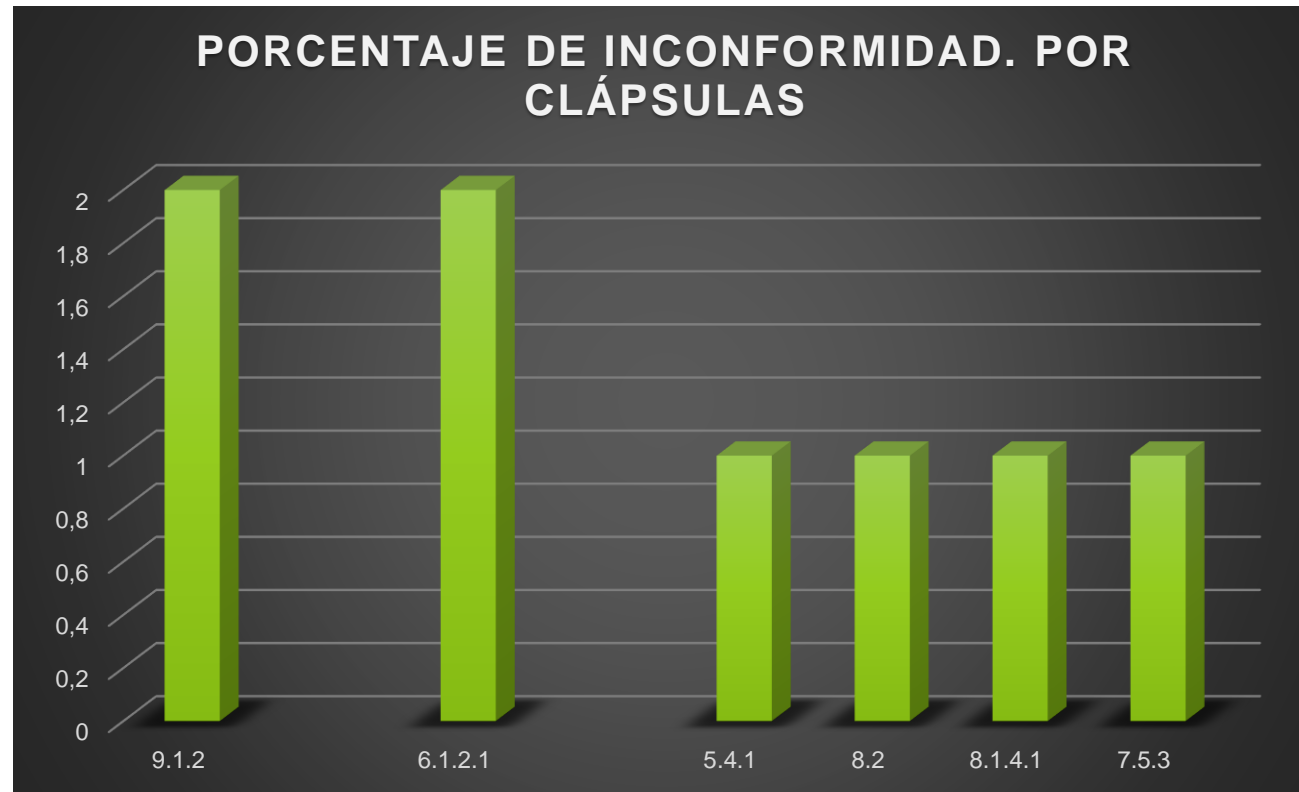


MAYOR
75%





PORCENTAJE DE INCONFOMIDAD POR CLÁPSULAS.





PORCENTAJE DE INCONFOMIDAD POR CLÁPSULAS.

Propuesta

INCONFIRMIDADES

Establecer responsabilidades.

Mejora continua.

Cumplir con los requerimientos del SG - SST





ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA



CAPÍTULO V

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES





CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

OBJETIVOS	CONCLUSIONES	RECOMENDACIONES
<ul style="list-style-type: none">Identificar los puestos de trabajo y riesgos presentes en las actividades de la empresa.	<ul style="list-style-type: none">Se realizó un diagnóstico de riesgos, con la ayuda de la matriz IPER, cuyos resultados de evaluación de 45 puestos de trabajo, de los cuales el 48,75% nos da un nivel Tolerable, el 48,62% nos da un nivel tolerable, el 2,77% nos indica nivel de Moderado y por último tenemos 0% en nivel importante e intolerable.	<ul style="list-style-type: none">Se debe establecer el mejoramiento de las medidas de control en los riesgos que salen con un nivel de riesgos Moderado, se debe realizar el seguimiento y verificación de los riesgos a los que se dio por resultado un nivel de riesgo Tolerable ya que se debe verificar que no cambie esta situación, que no se pueda llegar a cambiar a un nivel de riesgo mayor.



CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

OBJETIVOS	CONCLUSIONES	RECOMENDACIONES
<ul style="list-style-type: none">• Aplicación de un Check List para analizar el cumplimiento de los requisitos que debe cumplir la empresa.	<ul style="list-style-type: none">• Cumplimiento de Requisitos Legales: 96,04%.• Cumplimiento en base a la ISO 45001.4. Contexto de la organización: 80%5. Liderazgo: 60%6. Planificación: 60%7. Apoyo: 80%8. Operación: 80%9. Evaluación del desempeño10. Mejora: 60%	<ul style="list-style-type: none">• Se debe poner en marcha las propuestas de mejora en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa RVR TRANSFORMADORES. CÍA. LTDA., planta Calacalí.





CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

OBJETIVOS	CONCLUSIONES	RECOMENDACIONES
<ul style="list-style-type: none">Elaborar un levantamiento de inconformidades de incumplimiento y proponer mejoras para el sistema de gestión de la empresa.	<ul style="list-style-type: none">Se realizó un levantamiento de inconformidades en base a los resultados obtenidos de la aplicación del Check List basado en la norma ISO 45001, en esta se obtuvo un 75% de inconformidades mayores y un 25% de inconformidades menores y se realizó la propuesta de mejora se realizando en base a las inconformidades detectadas.	<ul style="list-style-type: none">La DGAC Regional II deberá legalizar y aprobar el programa B.OS.A. para su implementación y cumplimiento de todos los operadores aéreos y aerolíneas para disminuir el índice de incidentes y accidentes aéreos.





ESPE

UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

GRACIAS POR SU ATENCIÓN

