

## Resumen

Este trabajo de investigación pretende establecer el estilo de liderazgo de los oficiales y si esté influye en el tipo clima organizacional que existe en la Fuerza Aérea Ecuatoriana, aplicando herramientas que se vienen utilizando en grandes empresas a nivel regional y mundial para efectuar la medición, como son: el cuestionario MLQ-5X de Bass y Avolio para la variable liderazgo y de Marco de Valores por Competencia de Cameron y Quinn para la variable clima organizacional, que fueron adaptados para ser aplicado a todo el personal militar de oficiales y aerotécnicos de los diferentes unidades militares de la institución, de los resultados obtenidos se realizará un análisis de los mismos y se busca la existencia de correlación entre las dos variables de estudio; finalmente, se propone un plan de acción enfocado en la metodología de las 7's de Mckinsey, para entregar una guía priorizada de las principales acciones que debe realizar la institución para una mejora sustancial en el estilo de liderazgo y alcanzar el mejor clima organizacional, esto basado en las necesidades institucionales y los resultados obtenidos. Es la primera vez que se realiza un estudio de este tipo en la Fuerza Aérea, con lo que se abre la posibilidad del desarrollo a estudios complementarios que utilicen las herramientas propuestas y contar con una mejora continua del liderazgo y el clima organizacional.

*Palabras Clave:* liderazgo, clima organizacional, análisis factorial, correlación, plan de acción

## **Abstract**

This research aims to establish the leadership style of the officers and if it influences the type of organizational climate that exists in the Ecuadorian Air Force, applying tools that are being used in large companies at a regional and global level to carry out the measurement, such as: the Bass and Avolio MLQ-5X questionnaire for the leadership variable and the Cameron and Quinn Competency Values Framework for the organizational climate variable, which were adapted to be applied to all military personnel of officers and airmen from the different military units of the institution, an analysis of the results obtained will be carried out and the existence of a correlation between the two study variables is sought; Finally, an action plan focused on the McKinsey 7's methodology is proposed, to provide a prioritized guide of the main actions that the institution must carry out for a substantial improvement in the leadership style and achieve the best organizational climate. This is based on institutional needs and the results obtained. It is the first time that a study of this type has been carried out in the Air Force, opening the possibility of developing complementary studies that use the proposed tools and have a continuous improvement of leadership and organizational climate.

*Keywords:* leadership, organizational climate, factorial analysis, correlation, action plan