

RESUMEN

La Corporación Nacional de Telecomunicaciones CNT EP, basa su estrategia en la innovación y transformación, por ende es primordial que se manejen efectivamente los proyectos que apalancan a su plan estratégico. Para un manejo efectivo de proyectos intervienen varios factores, siendo uno de estos: el personal con las competencias necesarias para gestionarlos. Se inicia en el capítulo II, con un análisis situacional de la empresa respecto a la gestión de proyectos, de este estudio se desprende la estrategia de implementar un sistema de capacitación continuo y adecuado que responde al problema de decrecimiento de competencias en gestión de proyectos en la CNT EP, para hacer efectiva esta estrategia se plantea la implementación de la escuela corporativa de proyectos de la CNT EP. En el capítulo III se presenta una propuesta técnica para la implementación de la escuela corporativa de proyectos, esta propuesta incluye el manejo administrativo, operativo, académico, recursos físicos, tecnológicos y humanos; el manejo académico incluye la malla curricular de la escuela, la misma que se la desarrolla en base al modelo planteado por la Secretaria Técnica de Capacitación y Formación Profesional SETEC. En el capítulo IV, se presenta una propuesta de cómo se debe constituir la escuela, en relación al ámbito legal, filosófico, estratégico y organizacional. Con los datos e información hasta aquí recabados, en el capítulo V se realiza un análisis financiero, del cual se desprende la viabilidad financiera del proyecto. Finalmente en el capítulo VI, se indican algunos criterios a considerar en el plan para la implementación de la escuela.

PALABRAS CLAVES:

- **ESCUELA CORPORATIVA**
- **PROYECTOS**
- **CAPACITACION**
- **COMPETENCIAS LABORALES.**