

# **ESCUELA POLITÉCNICA DEL EJÉRCITO**

**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES**

**CARRERA DE LICENCIATURA EN CIENCIAS DE LA  
ACTIVIDAD FÍSICA, DEPORTES Y RECREACIÓN**

**TEMA:**

**“ESTRUCTURA ORGANICA Y ADMINISTRATIVA DE  
LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTES EN LA  
ARMADA DEL ECUADOR.”**

**AUTOR:**

**CBOP IM ALEX GUILLERMO MORA P.**

**DIRECTOR**

**DR. CHAVEZ ENRIQUE**

**CODIRECTOR**

**M.Sc. VACA MARIO**

**Febrero 2008**

**CERTIFICACIÓN**

DR. ENRIQUE CHAVEZ

M.Sc. VACA MARIO

**CERTIFICAN:**

Que el trabajo de Investigación titulado, “Estructura Orgánica y Administrativa de la Actividad Física y Deportes de la Armada del Ecuador.” realizado por el Sr. Alex Guillermo Mora Padilla, ha sido revisado prolijamente y cumple con los requerimientos teóricos, científicos, técnicos, metodológicos y legales establecidos por la ESPE, por lo que nos permitimos acreditarlo y autorizar al Sr. Alex Guillermo Mora Padilla para que lo sustente públicamente.

Sangolquí, Febrero del 2008

**DR. ENRIQUE CHAVEZ**

**DIRECTOR**

**M.Sc. VACA MARIO**

**COORDIRECTOR**

## **AUTORIZACIÓN**

Autorizó a la Escuela Politécnica del Ejército la publicación o reproducción en la página Web de todas las ideas, criterios que constan en la presente Tesis de Grado “Estructura Orgánica y Administrativa de la Actividad Física y Deportes en la Armada del Ecuador.”, que son de exclusiva responsabilidad de mi autoría.

Para constancia de lo anteriormente expresado firmo a continuación.

**ALEX GUILLERMO MORA PADILLA**

## **AGRADECIMIENTO**

A nuestro Dios Padre todo poderoso, a mi Familia, a la Fuerza Naval por darme la ocasión de prepararme profesionalmente, al Personal Docente y Administrativo de la Carrera de Licenciatura de Ciencias de Actividad Física, Deportes y Recreación de la Escuela Politécnica del Ejército por el apoyo brindado y entrega sin egoísmo alguno de sus conocimientos.

Al señor Director Dr. Chávez Enrique y Codirector M.Sc. Mario Vaca, por todas sus enseñanzas y colaboración de manera incondicional y desinteresada para la realización de la presente investigación.

## DEDICATORIA

A mi Dios Padre Todo Poderoso dador y guía de mi vida, por haberme dado tu bendición para hacer realidad mi objetivo deseado.

A mis padres por haberme dado la vida que con mucha sabiduría y esfuerzo han sabido inculcarme hábitos de lucha y dedicación, enseñándome principios éticos y morales sin esperar recompensa alguna, excepto el de mi éxito y bienestar personal.

A mi esposa Vicky e hija Anahi por ser fuente de inspiración en la realización de cada una de mis actividades y encontrar en ellas el apoyo espiritual y amor incondicional para vencer todos los obstáculos y tener voluntad de superarme a diario.

**INDICE GENERAL**

<b>CONTENIDOS</b>	<b>PÁGINAS</b>
Portada	I
Información Legal	II
Agradecimiento	IV
Dedicatoria	V
Índice	VI
Introducción	XIV

**PRIMERA PARTE****PROBLEMA DE INVESTIGACION**

1.1. Planteamiento del Problema de Investigación	2
1.2. Formulación del Problema	3
1.3. Formulación del Sistema de Objetivos	4
1.3.1. Objetivo General	4
1.3.2. Objetivos Específicos	4
1.4. Justificación e Importancia	4
1.4.1. Trascendencia Social	4
1.4.2. Institucional	5
1.4.3. Técnico – Científico	5
1.4.4. Beneficiarios	5
1.4.5. Limitaciones	6
1.4.6. Factibilidad	6
1.4.6.1. Técnica	6

1.4.6.2. Financiera	6
1.4.7. Viabilidad	6

## **SEGUNDA PARTE**

### **MARCO TEÓRICO**

#### **CAPÍTULO I**

##### **1. COMPONENTES ADMINISTRATIVOS Y ORGANIZATIVOS**

1.1. Administración	8
1.1.1. Conceptos básicos de Administración	8
1.1.2. ¿Por que Administrar?	9
1.2. Principios de la Administración	10
1.2.1. Principio de división del trabajo	11
1.2.2. Principio de Autoridad – Responsabilidad	12
1.2.3. Principio de disciplina	13
1.2.4. Principio de unidad de mando	13
1.2.5. Principio de dirección	14
1.2.6. Principio de subordinación	14
1.2.7. Principio de remuneración del personal	15
1.2.8. Principio de centralización	15
1.2.9. Principio de la jerarquía	16
1.2.10. Principio de orden	17
1.2.11. Principio de equidad	18
1.2.12. Principio de estabilidad del personal	18
1.2.13. Principio de iniciativa	18

1.2.14. Principio de la unión del personal	19
1.3. Funciones de la Administración	19
1.3.1. Planificación	19
1.3.1.1. Importancia de la planeación	20
1.3.1.2. Elementos de la planeación	21
1.3.1.3. Actividades importantes de la planeación	22
1.3.2. Organización	23
1.3.3. Dirección	23
1.3.3.1. Importancia	24
1.3.3.2. Elementos	25
1.3.4. Ejecución	25
1.3.4.1. Actividades importantes de la ejecución	26
1.3.5. Coordinación	26
1.3.5.1. Importancia	26
1.3.6. Control	29
1.4. El proceso administrativo	31
<b>CAPÍTULO II</b>	
<b>2. ORGANIZACIÓN</b>	32
2.1. Concepto	32
2.2. Importancia	32
2.3. Tipos de organización	33
2.3.1. Organización Formal	34
2.3.2. Organización Informal	35
2.3.3. Organizaciones sociales	35



2.4. Modelos de Organización	36
2.4.1. Organización en línea	36
2.4.2. Organización funcional	39
2.4.3. Organización de Staff	41
2.5. Organigramas	43
2.5.1. Concepto	43
2.5.2. Importancia	44
2.6. Tipos de Organigramas	44
2.6.1. Por la forma de presentar la estructura	45
2.6.1.1. Analíticos	45
2.6.1.2. Generales	45
2.6.1.3. Suplementarios	46
2.6.2. Por la forma y disposición	46
2.6.2.1. Verticales	46
2.6.2.2. Horizontales	46
2.6.2.3. Circulares	46
2.6.2.4. Mixtos	46
2.7. Reglas o etapas para elaborar Organigramas	47
2.7.1. Identificación	47
2.7.2. Uso de rectángulos	47
2.7.3. Uso de líneas	47
2.7.3.1. Líneas continuas	47
2.7.3.2. Líneas punteadas	48
2.7.3.3. Las asesorías en los Organigramas	48

2.7.3.4. La de servicio	48
2.7.3.5. Representación de unidad descentralizada	48
2.7.4. Leyendas	48
2.7.5. Niveles jerárquicos	49
2.7.6. Cuadro de referencia	50
2.8. Representación gráfica	50
2.9. Niveles de descentralización	51
2.10. Orgánico funcional	51
2.10.1. Importancia	51
2.10.2. Objetivos	52

### **CAPITULO III**

#### **3. ACTIVIDAD FÍSICA DEPORTES Y RECREACIÓN**

3.1. Actividad Física	53
3.1.1. Historia	54
3.1.2. Definición	55
3.1.3. Importancia	55
3.1.4. Beneficios de realizar actividad física	55
3.2. Deportes	58
3.2.1. Historia	58
3.2.2. Beneficios del deporte	59
3.2.3. ¿Deporte o Salud?	62
3.3. La Recreación	63
3.3.1. Ocio	63
3.3.2. Tiempo Libre	63

3.3.3. El Juego	64
3.3.4. Tipos de actividades recreativas	65
3.3.5. Beneficios de la recreación	66

## **CAPITULO IV**

### **4. PERFIL FÍSICO MILITAR**

4.1. Generalidades	68
4.2. Cualidades físicas del militar	68
4.3. Importancia de las fajas de edad en el E.F.M.	73
4.4. Componentes de la buena condición física militar	73

## **TERCERA PARTE**

### **DISEÑO METODOLOGICO**

3.1. Modalidad de la Investigación	78
3.2. Tipo de Investigación	78
3.3. Población	79
3.4. Formulación de Hipótesis	79
3.5. Variables de Investigación	79
3.6. Operacionalización de variables	80
3.7. Operacionalización de objetivos	82
3.8. Instrumentos de la investigación	85
3.9 Recolección de datos	85

## **CUARTA PARTE**

### **ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS**

#### **4. TRATAMIENTO Y ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE LOS DATOS**

4.1. Análisis situacional del Departamento de Educación Física de la Armada y Problemática del Deporte Naval	88
4.1.1. Orgánico estructural del departamento	89
4.1.2. Manual de Organización	89
4.1.3. Manual de Procedimientos Administrativos	91
4.2. FODA del departamento de Educación Física y deporte	98
4.3. Análisis de la guía de observación	101
4.4. Necesidades de realizar la propuesta	105
4.5. ¿Por qué y para que una propuesta?	106

## **QUINTA PARTE**

### **CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

5.1. Conclusiones	109
5.2. Recomendaciones	111

## **SEXTA PARTE**

### **PROPUESTA ALTERNATIVA**

6.1. Misión	115
6.2. Visión	115
6.2. Objetivos	115
6.2.1. Objetivos Generales	115

6.3.2. Objetivos Específicos	116
6.4. Estructura Organizativa del Departamento	116
6.5. Organigrama Funcional	118
6.5.1. Jerarquización	118
6.6. Procedimientos Operativos Normales	118
6.7. Manual de Procedimientos Operativos Normales	119
6.8. Funciones por Organismos	126
6.8.1. Del Departamento de Actividad Física y Deportes	126
6.8.3. De la Sección de Planificación y evaluación	128
6.8.4. De la Sección de Deportes	129
6.8.5. De la Sección de Actividad Física	130

## **FUENTES**

Documentales

Electrónicas

Expertos

## **ANEXOS**

## INTRODUCCIÓN

Una institución con visión de futuro tienen que tomar en cuenta que una organización adecuada es imprescindible para llegar a cumplir con sus objetivos con el menor esfuerzo, gasto y ahorro de tiempo, optimizando los recursos humanos, materiales y económicos que son imprescindibles en un mundo globalizado.

Al establecer una estructura bien definida dentro de cualquier organización se podrá asignar funciones a cada miembro que labora en ella, y este al saber con precisión las tareas y actividades que debe desarrollar nos permitirán un desempeño eficiente.

Dentro de las funciones administrativas esta la planificación, dirección, ejecución, dirección y control que comprende la selección de misiones o propósitos y los recursos a utilizar.

Requiere la toma de decisiones, es decir, escoger entre diversos cursos de acción futuros. Además implica innovación administrativa y permite salvar la brecha que nos separa del sitio a donde queremos ir.

Es así que la presente investigación quiere hacer un análisis minucioso del como esta siendo llevada en la actualidad la Administración del Departamento de Educación Física y Deportes de la Armada.

Y de ser necesario proponer dentro de la Fuerza Naval una estructura orgánica administrativa de la Actividad Física y Deportes, siendo este el pilar fundamental del desarrollo, tecnificación y evaluación de la Actividad Física y Deportiva de los repartos navales e institutos educativos de la Armada.

Su acertada organización será un factor primordial, en el cumplimiento de funciones, objetivos y misiones encomendadas por el mando superior, teniendo dentro de nuestras filas a personal preparado físicamente y en óptimas condiciones de responder a las exigencias propias de su preparación militar.