

RESUMEN

El trabajo fue desarrollado con la finalidad de levantar un estudio sobre la vulnerabilidad del empleo en las cooperativas de ahorro y crédito del cantón Rumiñahui, la metodología que se utilizó fue de carácter descriptivo; de enfoque mixto, recolectando información a través de encuestas que fueron realizadas a los empleados y directores de RRHH de las cooperativas de ahorro y crédito del cantón Rumiñahui, las cuales permitieron conocer la situación actual de la vulnerabilidad del empleo en el sector y obtener información más real acerca de este tema socio-económico que se vive dentro de las entidades. Se identificó los factores y las variables que hacen vulnerable al trabajador dentro de las cooperativas. La validación de hipótesis demostró que desde el punto de vista del investigador, existe vulnerabilidad del empleo en cuanto al desempeño laboral, mientras que desde el punto de vista de los empleados de las cooperativas, existe vulnerabilidad del empleo en cuanto a género, desempeño laboral, edad y el no tener un nivel de instrucción formal. La encuesta nos reveló que los factores que causan vulnerabilidad del empleo en los trabajadores y que se dan con mayor concurrencia en las cooperativas de ahorro y crédito del cantón Rumiñahui son; el desempeño laboral que se ajusta en un 49%, y la experiencia laboral con un 40%, mientras que los factores que no son nada concurrentes en causar la vulnerabilidad del empleo son; el racismo con un 69%, y el género con un 24%.

PALABRAS CLAVE

- VULNERABILIDAD
- EMPLEO
- COOPERATIVA
- TRABAJADOR
- INSTITUCIÓN

ABSTRACT

The work was developed by the purpose of raising a study on the vulnerability of the employment in the cooperatives of saving and credit of the canton Rumiñahui, the methodology that I use was of descriptive character; of mixed approach, gathering information across surveys that were realized to the employees and the directors of RRHH of the cooperatives of saving and credit of the canton Rumiñahui, which allowed to know the current situation of the vulnerability of the employment in the sector and to obtain more real information brings over of this socio-economic topic that is lived inside the entities. There were identified the factors and the variables that make the worker vulnerable inside the cooperatives. The validation of hypothesis demonstrated that from the point of view of the researcher, vulnerability of the employment exists for the labor performance, whereas from the point of view of the employees of the cooperatives, vulnerability of the employment exists for genre, labor performance, age and not to have a level of formal instruction. The survey us reveal that the factors that cause vulnerability of the employment in the workers and that they give with major concurrence in the cooperatives of saving and credit of the canton Rumiñahui are; the labor performance that adjusts in 49%, and the labor experience with 40%, whereas the factors that are not competing at all in causing the vulnerability of the employment are; the racism with 69%, and the genre with 24%.

KEYWORDS

- VULNERABILITY
- JOB
- COOPERATIVE
- EMPLOYEE
- INSTITUTION