

## **RESUMEN**

La cultura organizacional está fundamentada en una investigación de la realidad institucional por lo que atraviesa el Ejército Ecuatoriano. El conocer el Clima Organizacional que se mantiene dentro de la institución ha motivado el interés de investigadores y empleadores desde la segunda mitad del siglo XX, por la importancia que representa para la organización. Además de la cultura organizacional y sus distintos significados, lo cual para realizar una investigación requiere claridad y una delimitación suficiente en relación del Clima Organizacional. De esta forma, la cultura organizacional ha sido entendida como el conjunto de características que diversifican a una organización de otra; mientras que el Clima Organizacional es el calificativo común del conocimiento individual de cada segmento, sobre su entorno. Si a estos talentos se les agrega disposiciones, el resultado es una institución, sobre las cuales en nuestro medio se conoce muy poco. Particularmente en el Ejército Ecuatoriano, una institución encargada de la seguridad territorial, se ha evidenciado un Clima Organizacional favorable y aspectos de la cultura organizacional alentadores, donde la satisfacción de sus miembros se revela optimista; sin descuidar, aspectos como la necesidad de implementar una gestión por procesos, la cual surgiría pese a las decisiones políticas, el debido reconocimiento por la excelencia en el desempeño de las y los servidores del Ejército Ecuatoriano y estabilidad laboral, lo cual optimizaría el nivel de compromiso e identidad institucional y el estado de bienestar en general, lo cual resultaría positivamente en la productividad organizacional.

### **PALABRAS CLAVES:**

- **CLIMA ORGANIZACIONAL**
- **CULTURA ORGANIZACIONAL**
- **EJERCITO ECUATORIANO**
- **ESTADO DE BIENESTAR**
- **PRODUCTIVIDAD**

## **ABSTRACT**

The organizational culture is based on an investigation of the institutional reality through what the Ecuadorian Army is going through. Knowing the work environment that is maintained within the institution has motivated the interest of researchers and employers since the second half of the 20th century, due to the importance it represents for the organization. In addition to the organizational culture and its different meanings, which to carry out an investigation requires clarity and sufficient delimitation in relation to the work environment. In this way, organizational culture has been understood as the set of characteristics that diversify one organization from another; while the work environment is the common qualifier of the individual knowledge of each segment, about their environment. If dispositions are added to these talents, the result is an institution, about which very little is known in our environment. Particularly in the Ecuadorian Army, an institution in charge of territorial security, there has been a favorable working environment and encouraging aspects of the organizational culture, where the satisfaction of its members is optimistic; Without neglecting, aspects such as the need to implement management by processes, which would arise despite political decisions, due recognition for excellence in the performance of the Ecuadorian Army servants and job stability, which would optimize the level of commitment and institutional identity and the welfare state in general, which would positively result in organizational productivity.

### **KEYWORDS:**

- **WORK ENVIRONMENT**
- **ORGANIZATIONAL CULTURE**
- **ECUADORIAN ARMY**
- **WELFARE STATE**
- **PRODUCTIVITY**