

Resumen

El objetivo principal del proyecto es realizar un estudio de la percepción del Clima Organizacional en la Universidad de las Fuerzas Armadas-ESPE y su influencia en el Comportamiento Organizacional. Con una metodología de enfoque mixto, que incorpora datos cualitativos y cuantitativos, es una investigación no experimental de corte transversal, correlacional y exploratorio. La población de estudio consta de Personal Docente, Servidores públicos, Trabajadores del Código de Trabajo y Personal Directivo Militar, que conforman un total de 1.981 personas, de las cuales se aplicó una muestra intencional de 1099 colaboradores, distribuidos en las distintas sedes de la Universidad. Para conocer la influencia de las variables de estudio, se emplearon los métodos estadísticos: Análisis Factorial y Correlación de Pearson. Los resultados obtenidos confirman que el Clima Organizacional influye fuerte, directa y significativamente en el Comportamiento Organizacional. Finalmente se elabora una propuesta de plan de acción para crear un cambio en los colaboradores de la UFA-ESPE.

Palabras clave:

- **CLIMA ORGANIZACIONAL**
- **COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**
- **PERCEPCIÓN**

Abstract

The main object from the Project is to carry out a study about the perception from the Organizational Climate of the Universidad de las Fuerzas Armadas-ESPE and its influence's Organizational Behavior. Focused on a mixed methodology, which incorporates qualities and quantities data, it is a non-cross-sectional experimental investigation, correlational and exploratory. The study population come together with Teachers, Public Servers, Labor code workers and Military Management Staff, who make up a total of 1.981 people, in which they were an intentional sample of 1099 helpers, which were distributed in different headquarters around the University. In order to know the influences of study variables, it was developed with statistics methods: Factorial Analysis and Pearson Correlation. The obtained results confirm that the Organizational Climate influences strong, direct and significantly in the Organizational Behavior. Finally, it is elaborated a proposal action plan to create a change in the helpers of the UFA-ESPE.

Kye words:

- **ORGANIZATIONAL BEHAVIOR**
- **ORGANIZATIONAL CLIMATE**
- **PERCEPTION**