



ESSUNA

ESCUELA SUPERIOR NAVAL
CMDTE. RAFAEL MORÁN VALVERDE



ESPE

UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

UNIDAD ACADÉMICA ESPECIAL
ESSUNA-SALINAS

“El código de conducta y ética del Guardiamarina y su incidencia durante el proceso de formación integral a bordo de la Escuela Superior Naval”

ELABORADO POR:

Suárez Peñafiel Carlos David

DIRECTOR:

Lcdo. Pomboza Maldonado, Eduardo Gavino, Mgs.

**“Solo aquellos que son
aptos para vivir no tienen
miedo de morir.”**

Douglas MacArthur

AGENDA

PROBLEMA.

JUSTIFICACIÓN.

OBJETIVO GENERAL Y OBJETIVOS ESPECÍFICOS DE LA INVESTIGACIÓN.

FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA Y METODOLÓGICA.

RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN O PROPUESTA.

OBJETIVOS Y DESARROLLO DE LA PROPUESTA.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.

PROBLEMA

*“¿El **Guardiamarina** se encuentra preparado para afrontar riesgos o peligros durante las actividades de la **Escuela Superior Naval**?”*

JUSTIFICACIÓN

Tema de importancia que busca la incidencia de la normativa sobre conducta y ética y su incidencia en la formación integral del Guardiamarina.

Permitirá conocer si los Guardiamarinas conocen sobre los diferentes códigos, manuales o reglamentos que son parte de su vida profesional y cuáles son las razones por las cuales los desconocen.

Además de identificar riesgos físicos y psicológicos y sus respectivas medidas preventivas.

OBJETIVO GENERAL

Diagnosticar medidas y acciones definiendo un código aplicable por el Guardiamarina ante situaciones durante actividades que realiza la Escuela Superior Naval mediante un análisis de los reglamentos, normas, códigos dispuestos a los militares para la formación integral del Guardiamarina de la Escuela Superior Naval.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1

- Diagnosticar los riesgos y su probabilidad de ocurrencia mediante una bibliográfica sistémica para la determinación de las acciones preventivas contra riesgos.

2

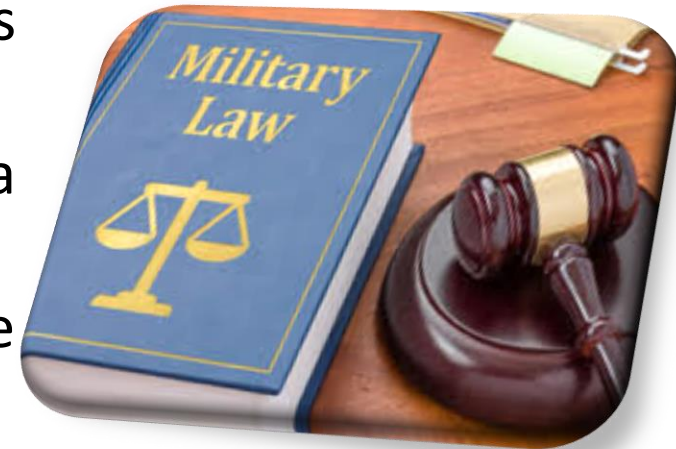
- Analizar las actividades que realiza el Guardiamarina y diagnosticar los posibles riesgos latentes mediante la utilización de una matriz de riesgos a lo que se enfrenta el Guardiamarina.

3

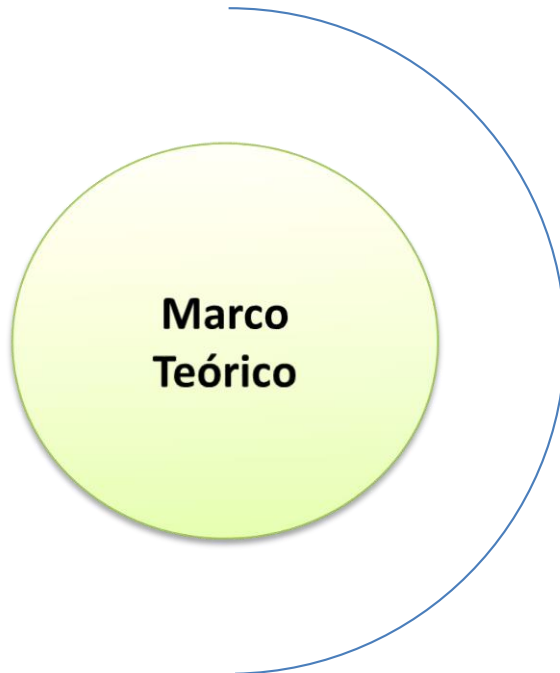
- Elaborar un manual de medidas para el accionar de los Guardiamarinas ante posibles situaciones de riesgo en actividades que tiene la Escuela Superior Naval mediante el análisis de los reglamentos, normas impuestas a los militares para la formación integral del Guardiamarina.

FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA

Esta investigación se fundamentará en el pensamiento de la importancia de mantener códigos o reglamentaciones en las organizaciones, así como también la importancia de mantener un código que sirva de guía en la toma de decisiones y que sea la base de principios y valores para el personal dentro de una organización.



Fuente Imagen con el titulo leyes militares

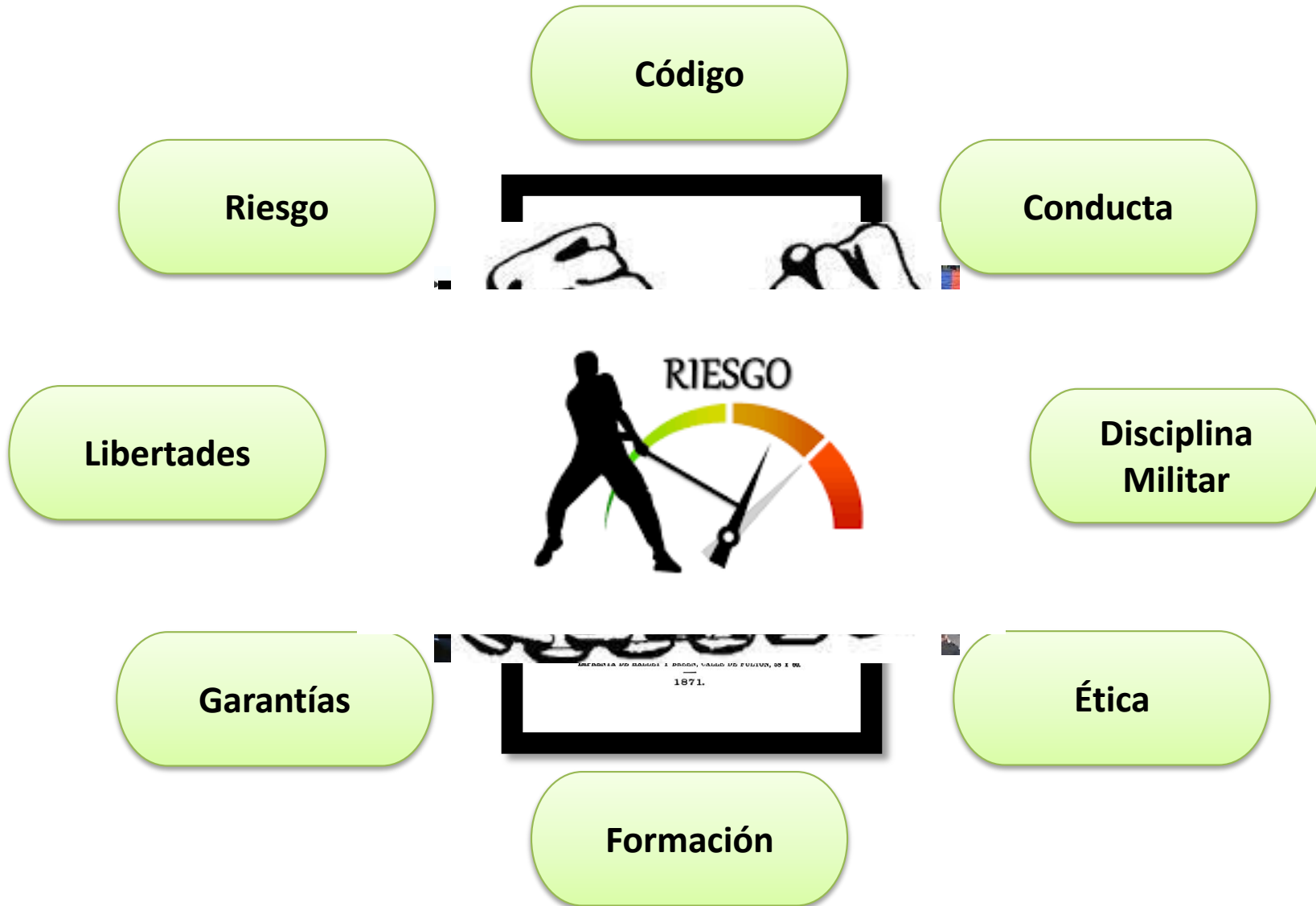


Contexto Histórico

Objeto de las Fuerzas Armadas

Ética en la Sociedad

Ética del Guardiamarina



Escala Racional del uso de la fuerza	Nivel de intensidad/Resistencia o amenazas	Niveles de fuerza	Técnicas de control militar
Nivel 1	Riesgo latente (presencia del agresor)	Presencia militar	Contacto visual
Nivel 2	Resistencia sicológica o pasiva (se resiste a pesar de la presencia militar)	Verbalización (uso de técnicas de comunicación, que faciliten al personal militar cumplir con sus funciones, ante una persona cooperadora)	Instrucciones verbales, comunicación, diálogo, entrevistas, persuasión, disuasión)
Nivel 3	Resistencia defensiva (no obedece a las indicaciones/instrucciones verbales del militar, sin embargo no arremete pero evita ser controlado)	Medidas de control de contacto (técnica suave) técnicas físicas de control que permiten neutralizar la acción ante la resistencia pasiva no cooperadora física del presunto agresor.	Presión física que cause dolor leve o moderado sin lesión

**Código Orgánico Integral Penal,
COIP**

**Manual de Ética de las Fuerzas
Armadas del Ecuador**

**Reglamento de Disciplina
Militar**

**Reglamento del uso progresivo
de la fuerza**

FUNDAMENTACIÓN METODOLÓGICA

Enfoque o Tipo de investigación:

- Enfoque cualitativo.

Alcance o niveles de investigación:

- Exploratorio.

Fuentes oficiales

- Ministerio de Gobierno, Fiscalía General del Estado.

Entrevista

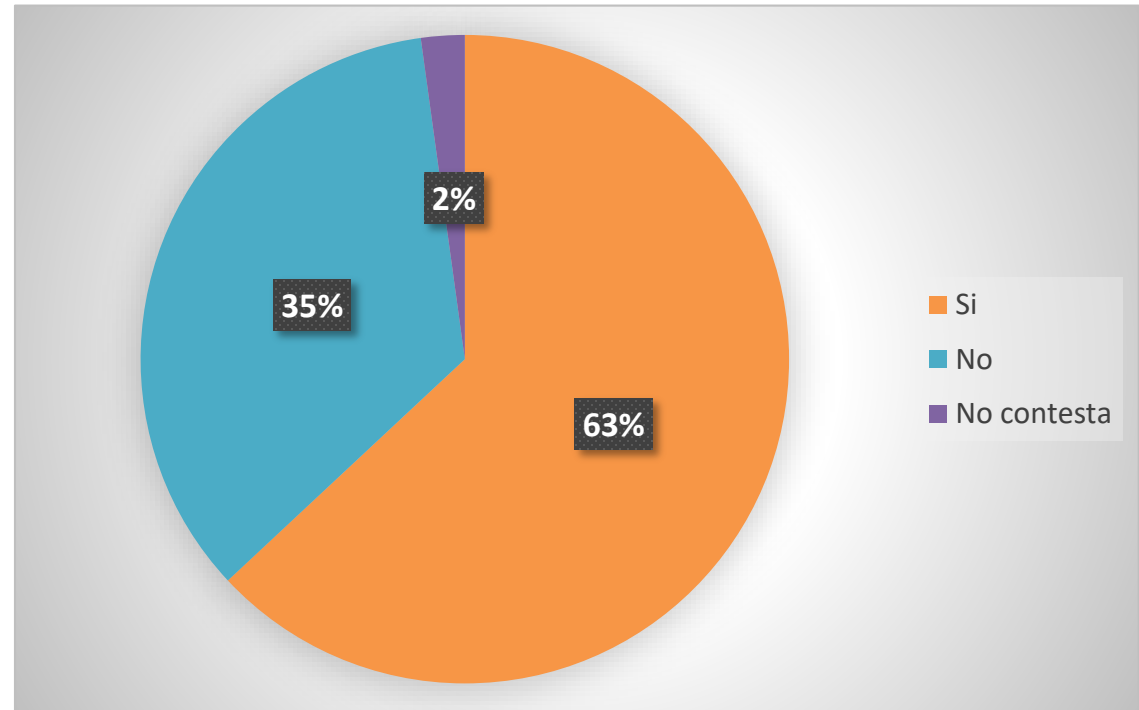
- Oficial de Marina, jefe de la división de Educación Física y Deportes.

Encuesta

- Guardiamarinas de la Escuela Superior Naval.
- Muestra del 95% de confianza para la encuesta.

ENCUESTA

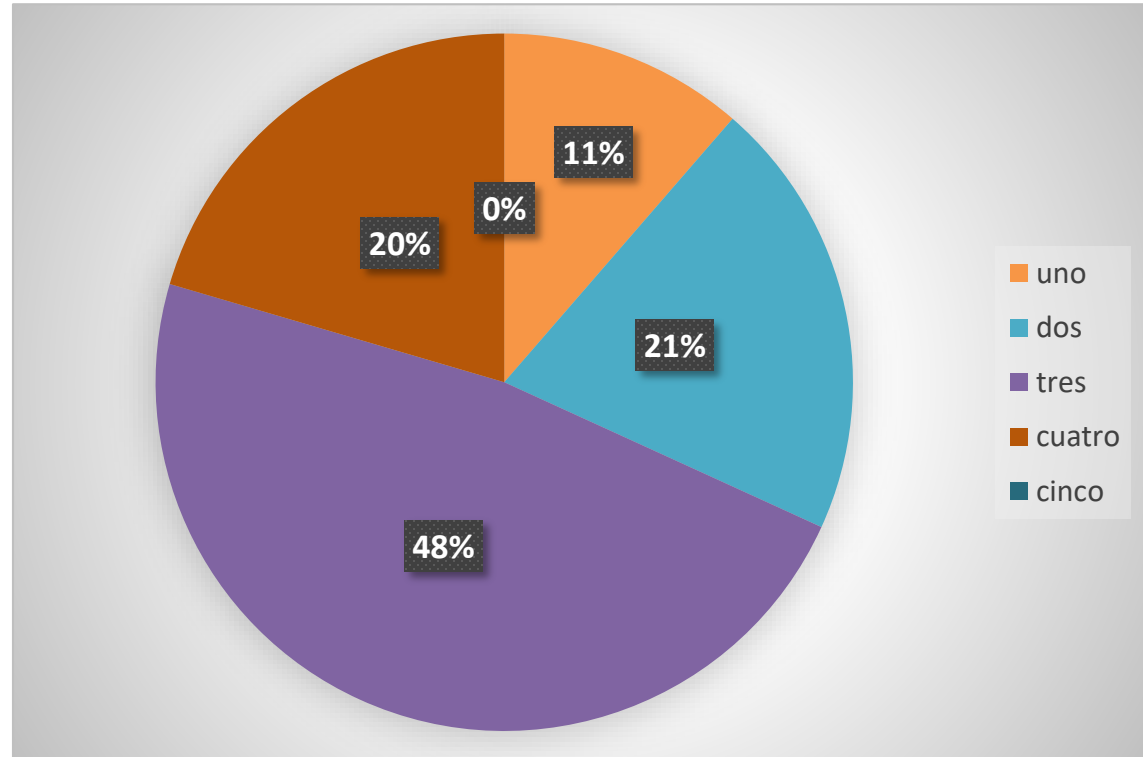
Cree usted que durante actividades diarias y extracurriculares (franquicias, comisiones, elecciones, desfiles, etc.) de la ESSUNA usted se pueda ver involucrado en una situación que afecte su integridad física y psicológica.



Fuente: Figura sobre porcentajes de pregunta de encuesta a Guardiamarinas.

ENCUESTA

Califique el riesgo que tienen las actividades académicas y extracurriculares de la ESSUNA. Siendo 1 el nivel más bajo y 5 el nivel más alto.



Fuente: Figura sobre porcentajes de pregunta de encuesta a Guardiamarinas.

ENTREVISTA



En las operaciones militares se tiene que realizar y poner en práctica el uso progresivo y constante de la fuerza.



Desde sus grados inferiores tiene que saber tomar decisiones que sean acertadas para la defensa de su integridad física y psicológica y la de sus subordinados.



Si, en todo momento, durante todas las actividades, ya que cada actividad demanda un riesgo y como consiguiente demanda un desgaste físico y psicológico.

SITUACIONES DE RIESGO GAMAS

RIESGO DE ROBO

- **Guardiamarina:** GM 3/A Álvarez C.
Lugar: Salinas, Santa Elena
Acontecimiento: Robo de celular, estando con sus familiares “dos hermanas”.
- **Guardiamarina:** GM 3/A Campoverde E.
Lugar: Guayaquil
Acontecimiento: Robo en transporte publico al dirigirse a una clase privada.

RIESGO DE AGRECION

- **Guardiamarina:** GM 3/A Ramos B.
Lugar: Guayaquil
Acontecimiento: Personal civil intenta agredirlo por motivo vehicular.
- **Guardiamarina:** GM 2/A Mejía C.
Lugar: Quito
Acontecimiento: Personal civil en estado etílico intenta agredir en un evento social.

SITUACIONES DE RIESGO GAMAS

RIESGO DE INTIMIDACION

- **Guardiamarina:** GM 4/A Suárez C
Lugar: Salinas, Santa Elena.
Acontecimiento: Amenazas por mensajes de texto.
- **Guardiamarina:** GM 4/A Suárez C.
Lugar: Salinas, Santa Elena.
Acontecimiento: Persecución de una moto negra con dos personas durante 4 cuadras seguidas

RIESGO DE AGRESION

- **Guardiamarina:** GM 2/A Romo
Lugar: Guayaquil
Acontecimiento: El guardiamarina antes de ingresar a la escuela superior naval trabajaba de dj en una discoteca al finalizar un auto con personas misteriosas lo obligaron a subirse en el y lo llevaron por dos horas quitándole el dinero y sus equipos.

RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN O PROPUESTA.

Se realizó un manual para el accionar de los Guardiamarinas ante posibles situaciones de riesgo en actividades que tiene la Escuela Superior Naval, este manual contribuirá a ayudar a los Guardiamarinas a conocer sobre su accionar o prevención frente a posible situaciones de riesgo.

OBJETIVOS DE LA PROPUESTA

OBJETIVO GENERAL

Elaborar un manual de medidas para el accionar de los Guardiamarinas ante posibles situaciones de riesgo en actividades propias y las que desarrolla la Escuela Superior Naval, mediante el análisis de los reglamentos, normas militares para el mejoramiento de la toma de decisiones por parte del Guardiamarina.

OBJETIVOS DE LA PROPUESTA

OBJETIVO ESPECÍFICOS

Determinar las actividades de riesgo y su probabilidad de ocurrencia para el Guardiamarina de la Escuela Superior Naval.

Establecer acciones preventivas que mitiguen los riesgos asociados del Guardiamarina desde el punto de vista de recomendaciones de expertos y el aspecto normativo.

Socializar el manual de medidas a los Guardiamarinas de la Escuela Superior Naval.

DESARROLLO DE LA PROPUESTA

Análisis de actividades

SIN
SUPERVICIÓN



Franquicia



Vacaciones



Comisiones



Eventos
públicos

BAJO
SUPERVICIÓN



ACTOS CONTRA LA ETICA

**Violar normas
de la institución**

**Irrespetar a las
personas**

**No respetar las
normas de la
iglesia**

**Tratar bien a
las personas
por interés**

**Acto
antiético**

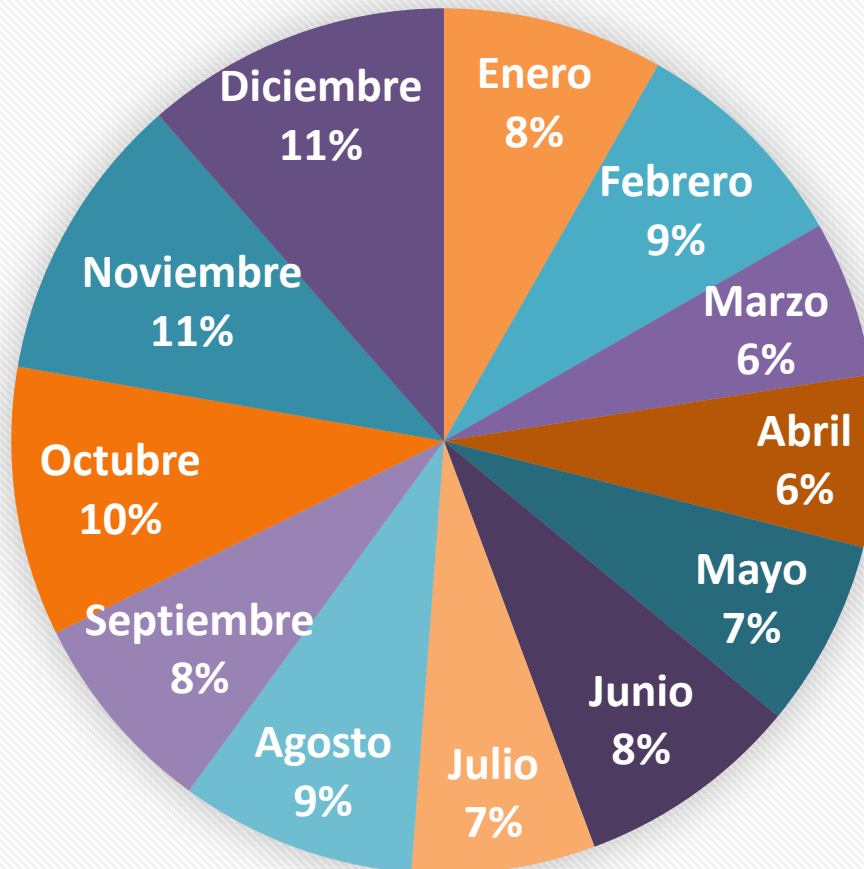
Tener vicios

**Ser
irresponsable**

**Mentir con
frecuencia para
provocar problemas**

Robar.

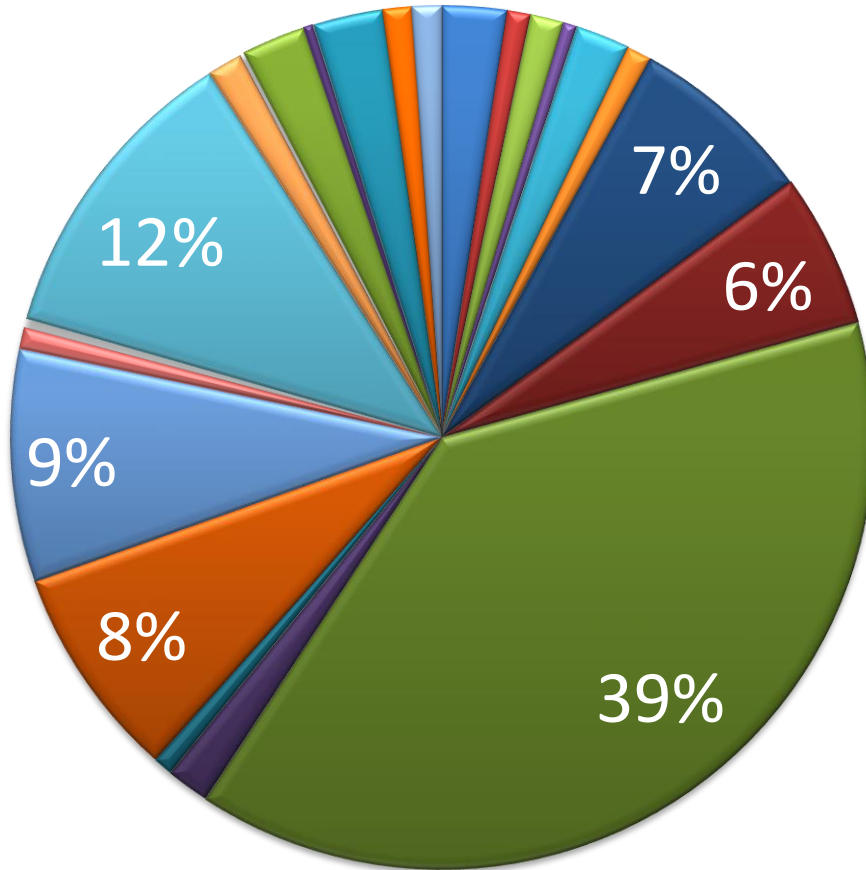
Probabilidad de Ocurrencia por mes - Homicidios



MESES:

- DICIEMBRE 11%
- NOVIEMBRE 11%
- OCTUBRE 10%
- AGOSTO 9%
- FEBRERO 9%

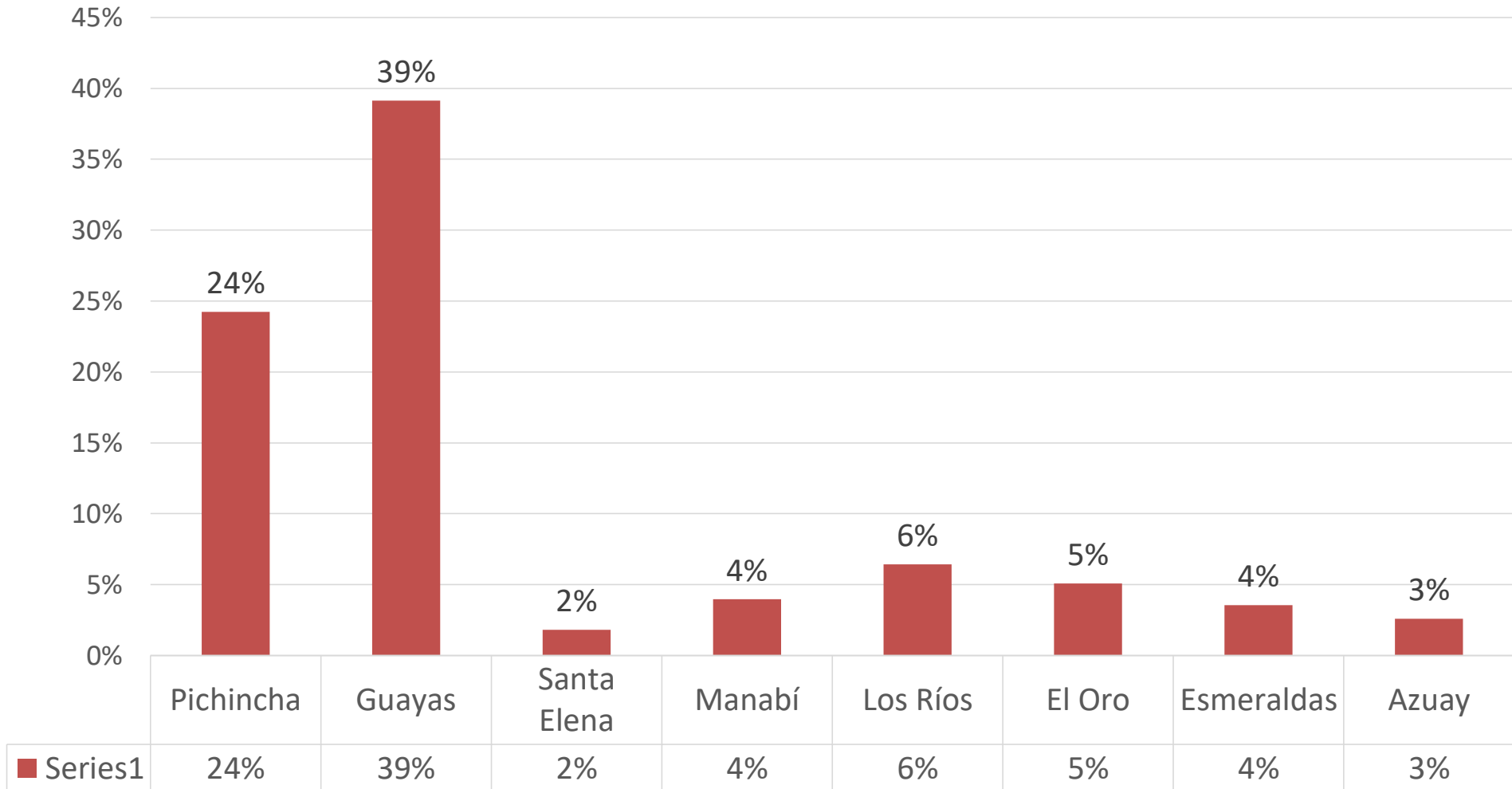
Probabilidad de Ocurrencia por provincia - Homicidios



- PROVINCIAS**
- 39% Guayas
 - 12% Pichincha
 - 9% Manabí
 - 8% Los Ríos
 - 7% El Oro
 - 6% Esmeraldas

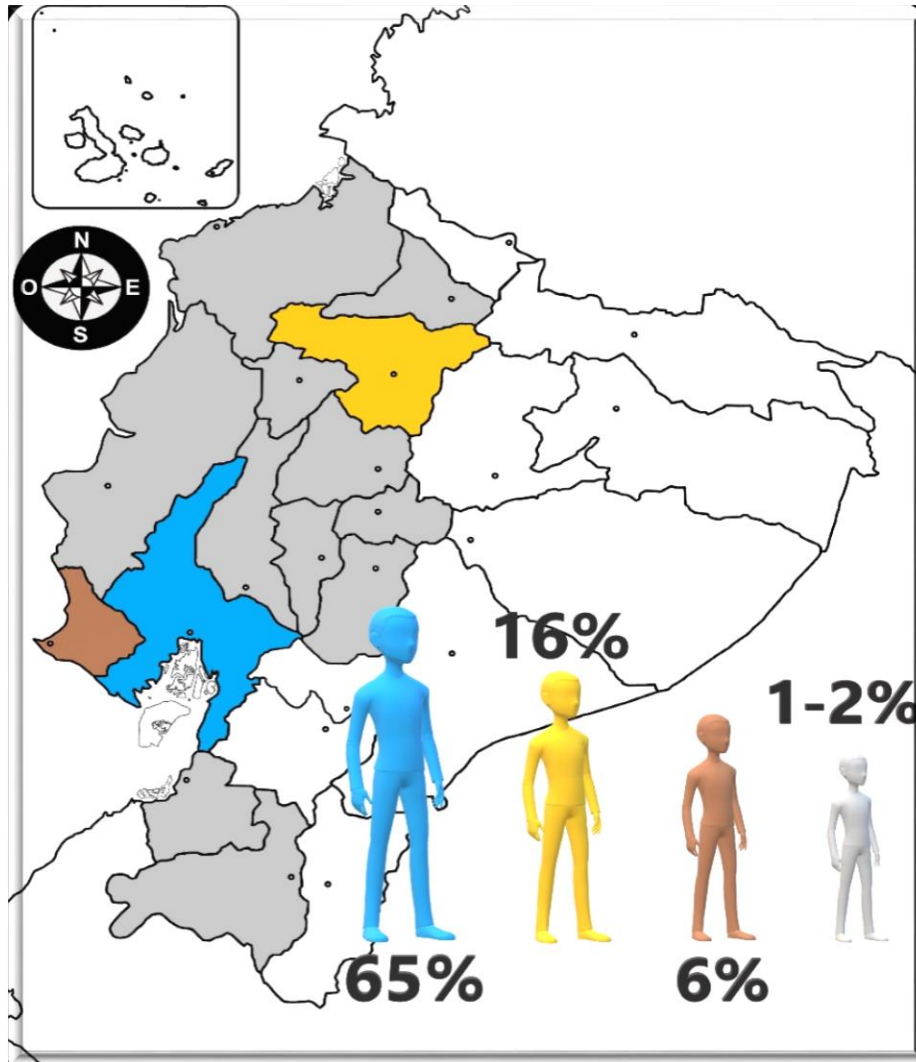
Fuente: Figura sobre porcentajes de homicidios en provincias del año 2020.

Probabilidad de Ocurrencia robos



Fuente: Figura sobre porcentajes de robos del año 2021 hasta el mes de Mayo.

Porcentaje de Guardiamarinas por Provincia



- ❑ 65% Guayas
- ❑ 16% Pichincha
- ❑ 6% Santa Elena
- ❑ 1-2% Otras Provincias

Niveles de uso progresivo de la fuerza



Nivel 1

Nivel 2



Nivel 3

Nivel 4

Nivel 5

PRESENCIA MILITAR

- Prevención
- Emociones
- Rostro
- Posición del cuerpo
- Contacto visual
- Tono de voz
- Posición de las piernas
- Responder sin reaccionar

VERBALIZACIÓN

- Instrucciones verbales
- Comunicación
- Persuasión
- Disuasión

MEDIDAS DE CONTROL DE CONTACTO

- Presión física que cause dolor leve o moderado sin lesión.

FUERZA NO LETAL

- Agentes químicos, armas no letales u otras.

FUERZA LETAL

- Uso de armas de fuego que pueden causar la muerte.

Medidas preventivas –Irrespeto a personas, anti ético

- Contraatacar: Devolver el agravio emitido a su persona.
- Quedarse Impasible: Actuar como si no hubiera pasado nada y manejar la situación minimizando la ofensa.
- Comunicar, enseñar al emisor lo que te ha ofendido y indicándole que no vuelva a suceder.

Medidas preventivas –tratar bien a las personas por interés, anti ético

Formas de identificar si es interés:

- Utilizar el victimismo.
- Dar por “supuesto” que vamos a ayudar.
- Emplean formas de hablar que hacen pensar en una relación simétrica.
- Intentan hacerse pasar por extravertidas.

Medidas preventivas –Irresponsable, anti ético

Como identificar a un irresponsable:

- No cumple en el tiempo dado una orden.
- No asiste a eventos, citas o reuniones.
- Interrumpe a una persona cuando habla.
- Llega tarde a menudo a trabajo, clases, eventos.

Como lidiar con un irresponsable:

- Decírselo.
- Tener un plan B.
- Minimizar su participación.
- Ofrecerle algo.
- Prepárate para aceptarlo.

Medidas preventivas -Robar, anti ético

- Planifica tu parte de la conversación con anticipación.
- Comunica a un más antiguo que planees como actuar de manera discreta para desenmascararlo.
- Haz planes para la compensación.
- Considera si tienes que acudir a las autoridades.

Medidas preventivas –Mentir, anti ético

- Hazle saber que te das cuenta de sus mentiras.
- Alértale de lo que podría ocurrir si descubren sus mentiras.
- Explícale que sin mentiras evitaría la ansiedad y el miedo a ser descubierto.

Medidas preventivas – Robo a personas

- Caminando en sentido opuesto al flujo vehicular, ya que con esto se puede notar si un automotor se aproxima de manera sospechosa.
- Agarrar con fuerza los objetos de valor, ya que sean carteras, maletines, mochilas u otros; estar atento a los hechos a nuestro alrededor.

Medidas preventivas – Asesinato/ Homicidio

- Buscar áreas que tengan una buena iluminación.
- Buscar maneras de resguardar el dinero y evitar llevar grandes cantidades.

Medidas preventivas – Peleas/ Riñas

- Controlar las emociones del momento.
- Realizar una pausa antes de involucrarse en malos entendidos con la otra persona.

Medidas preventivas – Disturbios

- Identificar los principales lugares con exposiciones a riesgo de disturbios.
- Establecer un sistema de comunicación o alerta temprana con las personas cercanas.

Medidas preventivas – Intimidación, acoso verbal y secuestro

- Tener una actitud consciente con respecto a la seguridad personal.
- Evitar zonas desconocidas donde se pueda correr riesgo.
- Utilizar prendas poco llamativas.
- Utilizar un vehículo común y no de fácil identificación.
- No publicar los logros financieros en las redes sociales o grupos muy extensos de personas.
- Cambiar con frecuencia las rutas de movilidad para llegar al trabajo y al hogar.

CONCLUSIONES

Considerando las ciudades donde los Guardiamarinas visitan durante sus franquicias, vacaciones y eventos públicos limita su seguridad y requiere estar al tanto de medidas preventivas desarrolladas en la investigación para enfrentar o prevenir este tipo de riesgo.

CONCLUSIONES

Existen riesgos no denunciados como peleas o riñas, disturbios, intimidación, acoso verbal, actos antiéticos y secuestro que según el Ministerio del Interior y de la Fiscalía General del Estado estos riesgos son poco probables. Pero se ha colocado en el manual algunas medidas preventivas para afrontar o prevenir estos riesgos.

CONCLUSIONES

Según la información de la investigación, presenta que el conocimiento sobre las normas y reglamentos se incrementa de acuerdo a su nivel de formación. Por lo que en los diferentes años se evidencia un desconocimiento de cuáles son los límites del accionar frente a situaciones de riesgo físico y psicológico.

RECOMENDACIONES

- **Socializar las medidas de precaución en la Brigada de Guardiamarinas antes de las franquicias y periodos de vacaciones a fin de disminuir el riesgo en las actividades internas y externas en las provincias de Guayas y Pichincha.**
- **Utilizar las medidas preventivas del manual con el fin de disminuir la probabilidad de ocurrencia de los riesgos y evitar situaciones que pongan en peligro la integridad física y psicológica del Guardiamarina.**
- **Incluir a futuro en el pensum de la institución el manual de prevención con el fin de conocer que acciones tomar ante eminentes casos de riesgo o amenaza que involucre al Guardiamarina.**

GRACIAS POR SU ATENCIÓN.