

## Resumen

La presente investigación analiza el liderazgo y su relación con el clima organizacional y las habilidades administrativas esenciales, a través de un modelo estructural comparativo de causalidad en el Ejército Ecuatoriano. Para esto se define las teorías de soporte en los enfoques: humanístico, del comportamiento y de las organizaciones. Se conceptualiza y caracteriza el estudio a través de los modelos: Rango Total de Bass&Avolio, Marco de Valores en Competencia de Cameron&Quinn, Habilidades Administrativas Esenciales de Whetten&Cameron, Interpolación geoespacial por puntos y las 7S de Mckinsey. El proyecto tiene un enfoque mixto, de diseño no experimental, con tipología de corte transversal, un alcance descriptivo y correlacional causal. Se trabaja con una muestra de 12.300 efectivos que generan 2´447.899 campos. Se utilizan técnicas exploratorias, confirmatorias, de interpolación geoespacial y de desarrollo de idealidades. Al aplicar el análisis factorial exploratorio, se obtiene que el estilo predominante de liderazgo es el transformacional, seguido de laissez faire y el transaccional. En cuanto al clima organizacional, se enmarca en clan y jerárquico, de mercado y adhocrático, respectivamente. Respecto a las habilidades directivas recae en personales, interpersonales, de comunicación y grupales. Estos resultados se visualizan en mapas generados por modelos de interpolación y herencia geoespacial. La técnica de focus group define el modelo ideal para cada variable de estudio. En el análisis factorial confirmatorio se establecen tres hipótesis estructurales de las cuales la de mejor ajuste, directa, fuerte y significativa es la que establece una relación del liderazgo con el clima y ésta a su vez con las habilidades directivas. Para realizar la mejora a los hallazgos, se propone un plan de acción, que considera: los criterios de efectividad (eje "Y") y las 7S de Mckinsey (eje "X"), determinando 8 acciones preventivas, 17 de mejora y 14 correctivas. En conclusión, un buen liderazgo militar genera un buen clima organizacional y éste a su vez permite desarrollar las habilidades directivas en sus diferentes variantes.

*Palabras clave:* Liderazgo, clima organizacional, habilidades directivas esenciales, ecuaciones estructurales, Fuerza Terrestre.

## Abstract

This research analyzes leadership and its relationship with organizational climate and essential administrative skills, through a comparative structural model of causality in the Ecuadorian Army. For this purpose, the supporting theories are defined in the humanistic, behavioral and organizational approaches. The study is conceptualized and characterized through the following models: Bass&Avolio's Total Range, Cameron&Quinn's Framework of Values in Competence, Whetten&Cameron's Essential Administrative Skills, geospatial interpolation by points and Mckinsey's 7S. The project has a mixed approach, non-experimental design, cross-sectional typology, descriptive and causal correlational scope. It works with a sample of 12,300 employees that generate 2'447,899 fields. Exploratory, confirmatory, geospatial interpolation and ideal development techniques are used. When applying the exploratory factor analysis, it is obtained that the predominant leadership style is transformational, followed by laissez faire and transactional. As for the organizational climate, it is framed in clan and hierarchical, market and adhocratic, respectively. Regarding managerial skills, it falls into personal, interpersonal, communication and group skills. These results are visualized in maps generated by interpolation and geospatial inheritance models. The focus group technique defines the ideal model for each study variable. In the confirmatory factor analysis, three structural hypotheses are established, of which the one with the best fit, direct, strong and significant is the one that establishes a relationship between leadership and climate, and this in turn with managerial skills. In order to improve the findings, an action plan is proposed, which considers: the effectiveness criteria (Y axis) and the 7S of McKinsey (X axis), determining 8 preventive actions, 17 improvement actions and 14 corrective actions. In conclusion, a good military leadership generates a good organizational climate and this in turn allows the development of managerial skills in its different variants.

*Key words:* Leadership, organizational climate, essential managerial skills, structural equations, Army.