

Resumen

La fundación “MANOS QUE DAN SONRISAS” está ubicada en la Provincia de Santa Elena, Cantón Santa Elena, Barrio Guillermo Ordoñez, Avenida Principal Francisco Pizarro (domicilio del Presidente – Fundador). Es una entidad sin fines de lucro, que surgió por la iniciativa y espíritu de ayuda a los más necesitados, por parte de su presidente - fundador el Sr. Ronald Domínguez.

La organización, tiene sus inicios en el año 2015, realizando actividades de ayuda social en diferentes sectores de la Provincia de Santa Elena, específicamente en el sector Norte de la misma, en las zonas rurales, como son las comunas, llevando víveres de primera necesidad a personas de escasos recursos, festejos por día del Padre, de la Madre, día del niño, Navidad, y apoyando al deporte con la entrega de equipos de juegos, camisetas, balones, trofeos, entre otros.

Su mayor falencia es no poseer un modelo de gestión viable, organizado, que se ponga en marcha, por esta razón procedemos a realizar un análisis del modelo de gestión y a proponerle algunos cambios en su área administrativa, y a conformar comisiones para realizar bien cada labor social, según sea el caso, detallando sus funciones.

Además se propuso elementos que identifiquen a la fundación, como la visión, misión, principios y valores que deben reinar en la misma, todo esto les ayudará en su proceso de crecimiento.

Palabras claves: Administración, comisiones, análisis, propuesta

Abstract

The “HANDS THAT GIVE SMILES” Foundation is located in the Province of Santa Elena, Cantón Santa Elena, Barrio Guillermo Ordoñez, Avenida Principal Francisco Pizarro (address of the President – Founder). It is a non-profit entity, which emerged from the initiative and spirit of helping those most in need, by its president - founder Mr. Ronald Domínguez

The organization has its beginnings in 2015, carrying out social assistance activities in different sectors of the Province of Santa Elena, specifically in the North sector of the same, in rural areas, such as the communes, carrying basic necessities to low-income people, celebrations for Father's Day, Mother's Day, Children's Day, Christmas, and supporting sports with the delivery of game equipment, shirts, balls, trophies, among others

Its greatest shortcoming is not having a viable, organized management model that is put into operation, for this reason we proceed to carry out an analysis of the management model and to propose some changes in its administrative area, and to form commissions to carry out each social task well. , as the case may be, detailing their functions.

In addition, elements that identify the foundation were proposed, such as the vision, mission, principles and values that should prevail in it, all of this will help them in their growth process.

Keywords: Administration, commissions, analysis, proposal