

Resumen

En el contexto de la Defensa Nacional, la selección adecuada del personal para el Subsistema de Vigilancia y Control del Espacio Aéreo es crucial, por ello la Fuerza Aérea Ecuatoriana enfrenta desafíos en asegurar que su personal cumpla con los estándares de excelencia requeridos, particularmente en términos de integridad y competencia. Esta investigación se enfocó en evaluar el impacto de las pruebas de confianza en el proceso de selección de personal entre 2019 y 2022. El estudio adoptó un enfoque cuantitativo, analizando datos numéricos para medir y cuantificar fenómenos relacionados con las pruebas de confianza. Gracias al enfoque metodológico transversal y no experimental, pudimos examinar los sucesos en su entorno natural. Se incluyó en el estudio a 46 militares en activo, lo que reflejaba la demografía objetivo en su conjunto. Esto permitió conocer a fondo las experiencias y los puntos de vista de todos los efectivos participantes. Los resultados muestran que las pruebas de confianza son herramientas esenciales para evaluar los talentos y aptitudes de un candidato, también ofrecen un punto de vista perspicaz sobre la capacidad de adaptarse a los cambios de comportamiento. Se ha determinado que las pruebas de confianza afectarán significativa y favorablemente al proceso de selección, ayudando a identificar a los candidatos cualificados, así como a cultivar y reconocer cualidades críticas como la colaboración y el liderazgo. Estos resultados ponen de manifiesto la necesidad de mantener actualizado y mejorar el proceso de selección, para que siga siendo eficaz y pertinente en un entorno de defensa aérea en constante evolución.

Palabras clave: Subsistema de vigilancia y control del espacio aéreo, pruebas de confianza, selección de personal, evaluación de aptitudes.

Abstract

In the context of National Defense, the proper selection of personnel for the Airspace Surveillance and Control Subsystem is crucial. Therefore, the Ecuadorian Air Force faces challenges in ensuring that its personnel meet the required standards of excellence, particularly in terms of integrity and competence. This research focused on evaluating the impact of trust test in the personnel selection process between 2019 and 2022. The study adopted a quantitative approach, analyzing numerical data to measure and quantify phenomena related to trust test. Thanks to the cross-sectional and non-experimental methodological approach, we were able to examine events in their natural environment. The study included 46 active-duty military personnel, reflecting the target demographic. This allowed for a thorough understanding of the experiences and perspectives of all participating personnel. The results show that trust test are essential tools for assessing a candidate's talents and abilities. They also offer insightful perspectives on the ability to adapt to behavioral changes. It has been determined that trust test will significantly and favorably impact the selection process, helping to identify qualified candidates and cultivate and recognize critical qualities such as collaboration and leadership. These results underscore the need to keep the selection process up-to-date and improve it to remain effective and relevant in an ever-evolving air defense environment.

Keywords: Airspace surveillance and control subsystem, confidence test, personnel selection, skills assessment.