

RESUMEN

En la última Era se ha resaltado la importancia del Talento Humano dentro de una organización, sin importar su naturaleza u objetivos, este hecho ha sido apoyado con una legislación que permite a los trabajadores desenvolverse en un ambiente seguro acoplado a sus características y necesidades específicas, lo que ha mejorado su rendimiento y por ende la productividad de la empresa. La Escuela Superior Militar “Eloy Alfaro”, (ESMIL), como parte sustancial del Ejército Ecuatoriano, al ser el centro de Educación Superior donde se forman los oficiales que en mediano plazo estarán comandando tropas y administrando personal civil que presta sus servicios en la institución armada, tiene la imperiosa necesidad de implantar casa adentro una gestión de riesgos laborales, que inicialmente le permita cumplir con la normativa legal vigente, mejorar las condiciones de trabajo del personal y sobre todo generar una cultura de seguridad ocupacional en los futuros oficiales del Ejército Ecuatoriano. El propósito del presente trabajo es determinar las normas y actividades que contribuyan a reducir el nivel de riesgo laboral, así como crear una cultura de seguridad en el personal de la ESMIL.

Para realizar adecuadamente este trabajo se han realizado las siguientes actividades:

- Diagnóstico inicial del sistema de gestión en seguridad, salud y ambiente en la Escuela Superior Militar “Eloy Alfaro”.
- El análisis y evaluación de riesgos laborales en cada puesto de trabajo.
- Diagnóstico sobre los procesos y procedimientos de seguridad, salud y ambiente que existen, que deben ser modificados y aquellos que deben ser elaborados.

PALABRAS CLAVES: RIESGOS LABORALES, PUESTOS DE TRABAJO, SERVIDORES PÚBLICOS, ESMIL, SEGURIDAD LABORAL

SUMMARY

In the last Age has highlighted the importance of human talent within an organization, regardless of its nature or objectives, this has been supported legislation that allows workers to operate in a safe environment coupled with their characteristics and needs, thus improving their performance and thus the productivity of the company. The Military School "Eloy Alfaro" (ESMIL) as a substantial part of the Ecuadorian Army, to be the center of higher education which trains officers in the medium term will be commanding troops and civilian personnel administering serves on the institution, is in dire need to implement in house occupational risk management, which allows initially meet current legislation, improve staff working conditions and especially to create a culture of occupational safety in future Ecuadorian army officers . The purpose of this study is to determine the standards and activities that contribute to reducing the level of business risk and create a culture of safety in the staff of the ESMIL.

To make this work properly carried out the following activities:

- Diagnosis of the safety management system, health and environment in the Military School "Eloy Alfaro".
- Analysis and evaluation of occupational hazards in every workplace.
- Analysis of the processes and procedures for safety, health and environment those that exist, which must be modified and those that must be made.

KEYWORDS: OCCUPATIONAL HAZARDS, JOBS, PUBLIC SERVANTS, ESMIL, OCCUPATIONAL SAFETY