



**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ECONÓMICAS ADMINISTRATIVAS Y DEL
COMERCIO**

CARRERA DE INGENIERÍA EN FINANZAS Y AUDITORÍA

**PROYECTO DE TITULACIÓN PREVIO A LA OBTENCIÓN
DEL TÍTULO DE INGENIERO EN FINANZAS Y AUDITORÍA**

AUTORA: IBETT ABIGAIL VILLACÍS VILLACÍS

DIRECTORA: MSC. ELISABETH JIMÉNEZ

CODIRECTORA: PHD. MAGDA CEJAS

LATACUNGA

2015



TEMA: “EVALUACIÓN FINANCIERA E IMPACTO ECONÓMICO - SOCIAL DE LA INVERSIÓN REALIZADA POR LA EMPRESA MOLINOS MIRAFLORES S.A. DEL CANTON AMBATO EN LA GESTIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL”

Contenido

CAPITULO I

- ANTECEDENTES DEL CASO

CAPÍTULO II

- FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA

CAPÍTULO III

- METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

CAPÍTULO IV

- ANÁLISIS – DIAGNÓSTICO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

CAPÍTULO V

- EVALUACIÓN FINANCIERA E IMPACTO ECONÓMICO SOCIAL DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

CAPITULO VI

- PROPUESTA DE INDICADORES O KPI'S Y UN PLAN DE MEJORA AL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CAPITULO I

ANTECEDENTES DEL CASO



Realizar una Evaluación Financiera e Impacto Económico – Social de la inversión realizada por la empresa Molino Miraflores S.A. en la Gestión del Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional, en el periodo 2013-2014.

Analizar y diagnosticar

Caracterizar la macroergonomía

Realizar la evaluación financiera e impacto económico social

Destacar el impacto económico-social de la inversión financiera

Establecer la relación entre el impacto económico social y el sistema de SSO

Proponer indicadores de gestión que permitan medir el impacto de la inversión de SSO y un plan de mejora

INICIO

CAPITULO II

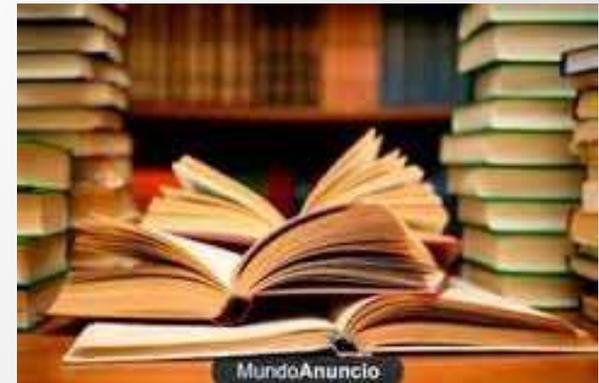
FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA

- ➔ Antecedentes
- ➔ Bases teóricas

Quintero y Vera, 2013 IVAN BHOMAN C.A."

Canarios (2010), titulada "Efecto financiero en la disminución de los accidentes de trabajo en la industria"

Briceño (2003), con su artículo titulado "Prevención de riesgos ocupacionales en empresas colombianas"



INICIO

Bases teóricas

SISTEMA DE GESTION

- Un sistema de gestión es una herramienta que permite alcanzar los propósitos de la organización ya que a través de este se establecen las políticas y objetivos.

ORGANIZACIONES MACROERGONÓMICAS

- Montero, (2015) “la macroergonomía tiene que ver directamente con el desarrollo y aplicación de la tecnología de interface –hombre- organización y a esta tecnología a su vez le concierne el perfeccionamiento de la estructura organizacional y los procesos relacionados de los sistemas de trabajo”.

DESVIACION DEL SISTEMA

- la desviación del sistema es actuar en contra de un conjunto de elementos mutuamente relacionados de lo correcto sin cumplir los requerimientos que se establece en algún tipo de sistema

KPI'S DE GESTION DE RIESGO

- son medidas de rendimiento de una organización que están encaminadas a una gestión eficaz de los riesgos adversos que pueden darse en una organización

INICIO

INVERSIÓN EN LA IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA INTEGRADO DE SSO

- comprende la adquisición de valores o activos con el fin de implementar condiciones o factores que ayuden a mejorar la seguridad y salud ocupacional de los trabajadores de una organización

ÍNDICE DE EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

- "La eficiencia administrativa es una cualidad de una empresa que desarrolla y obtiene el grupo humano o recurso humano que conforma dicha empresa. Definiendo el término eficiencia administrativa, se puede decir que es el obtener mayores resultados con la cantidad mínima de recursos". (Ortiz, 2015)

VACH

$$VACH = \frac{\text{Ingresos (Gastos- remuneración y beneficios sociales)}}{ETC}$$

ROICH

$$ROICH = \frac{\text{Ingresos (Gastos Fijos - CCH)}}{CCH}$$

INICIO



BASE LEGAL

- Constitución de la República del Ecuador
- Instrumento andino de seguridad y salud ocupacional decisión 584 y su reglamento resolución 957
- Reglamento de seguridad y salud de los trabajadores y mejoramiento del medio ambiente
- Código de trabajo
- Reglamento del seguro general de riesgos del trabajo
- Reglamento general de responsabilidad patronal



INICIO

CAPITULO III

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN



INICIO



Tipo de investigación

- Exploratoria- estudio de las variables
- Descriptiva
- Correlacional

Diseño de la investigación

- Transeccional o transversal, debido a que se realizó un levantamiento de datos
- la investigación se dedujo como de campo

Población y muestra

- Conjunto de individuos donde se va realizar la investigación



INICIO

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

Métodos e instrumentos

Auto Auditoria
Sart

Instrumento de
Macroergonomía

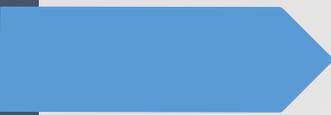
Validez y confiabilidad

Técnica de análisis de datos

Epi info

Esferas con los baremos

INICIO



CAPITULO IV

ANÁLISIS – DIAGNÓSTICO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



INICIO

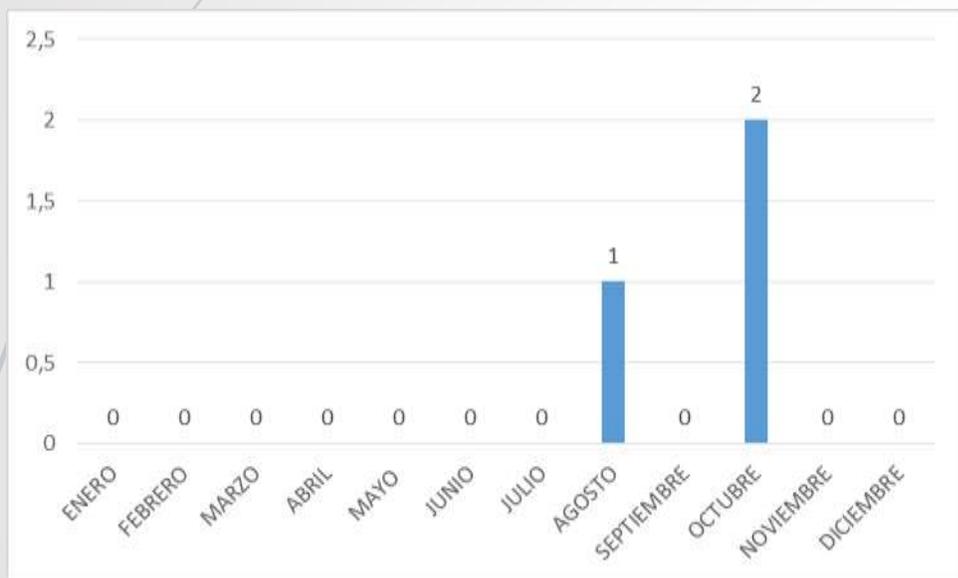
MACRO AMBIENTE

- Político
- Económico
- Social
- Tecnológico
- Ambiental

INICIO

| LEY DE APLICACIÓN | CAUSA | CUANTÍA |
|---|---|------------------------------|
| Código de trabajo | Art 369 muerte por accidente de trabajo | \$ 16.992 |
| | Art 370 Indemnización por incapacidad permanente | \$ 16.992 |
| | Art 371 Indemnización por disminución permanente | de \$2.761 a \$ 16.992 |
| | Art. 373.- Indemnización por incapacidad temporal. | \$ 2.761 |
| | Art. 374.- Accidente en trabajo ocasional. | \$ 2.124 |
| | Art. 376.- Indemnización por enfermedad profesional. | \$ 16.992 |
| | Art. 346 Los empleadores que por no observar las normas de prevención, seguridad e higiene del trabajo, causaren que el trabajador sufra enfermedad profesional o accidente | \$ 3.540 |
| Resolución 298 de responsabilidad patronal | Art. 179.- Indemnización por no recibir al trabajador | \$ 2.124 |
| | Art 20 responsabilidad patronal por inobservancia de las normas de prevención | de \$ 1062 a \$ 10620 |
| | Art 18 La cuantía de la sanción por responsabilidad patronal en los casos de subsidios e indemnizaciones derivados de accidente | recargo del 10% |

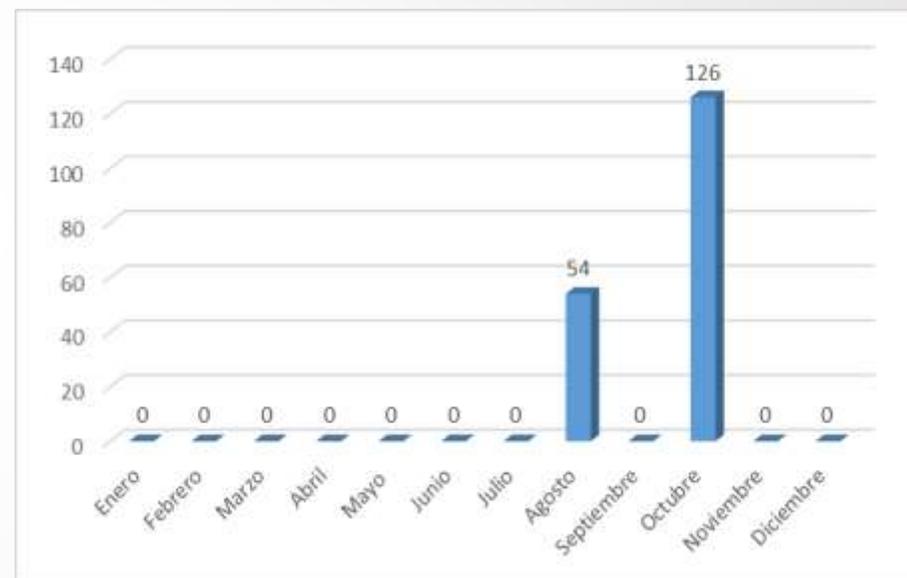
Índice de accidentabilidad



6,25%

INICIO

AUSENTISMO



1440 horas

KPI's de gestión de riesgo



IF= 3,51

IG=210,57

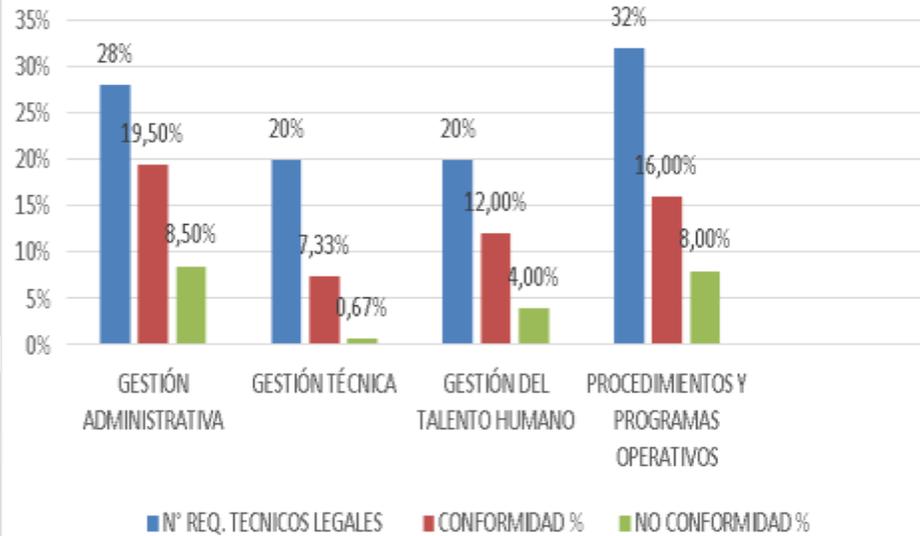
TR=60

INICIO



DESVIACIÓN DEL SISTEMA

Conformidades- no conformidades SGSSO
Molino Miraflores S.A.



GESTIÓN ADMINISTRATIVA

- Actualizar la política
- ciclo de identificación de necesidades de competencia
- incorpore criterios con mejora cualitativa y cuantitativa de los índices

GESTIÓN TÉCNICA

- Medición
- Evaluación
- Vigilancia y control

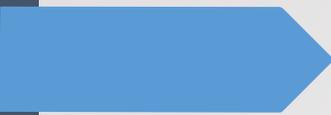
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

- Comunicación
- Capacitación

PROCEDIMIENTOS Y PROGRAMAS OPERATIVOS

- Planes de emergencia en respuesta a factores de riesgos de accidentes graves
- Plan de contingencia
- Auditorías internas

INICIO



I
N
T
E
R
N
O

Vigilancia de la salud de los trabajadores
Implementos de trabajo adecuados
Reglamento de seguridad y salud en el trabajo

Certificación ISO
Tecnología
Asesorías por parte de IESS

FODA SSO

No se actualiza periódicamente la política
No se planifican las actividades de SSO
Deficiencia de programas de capacitación en SSO
Inexistencia de estadísticas de salud ocupacional.
Inexistencia de formularios de registro de las incidencias

Políticas relacionadas con la seguridad y salud ocupacional
Políticas económicas
Sanciones económicas
Costos de indemnizaciones a los trabajadores

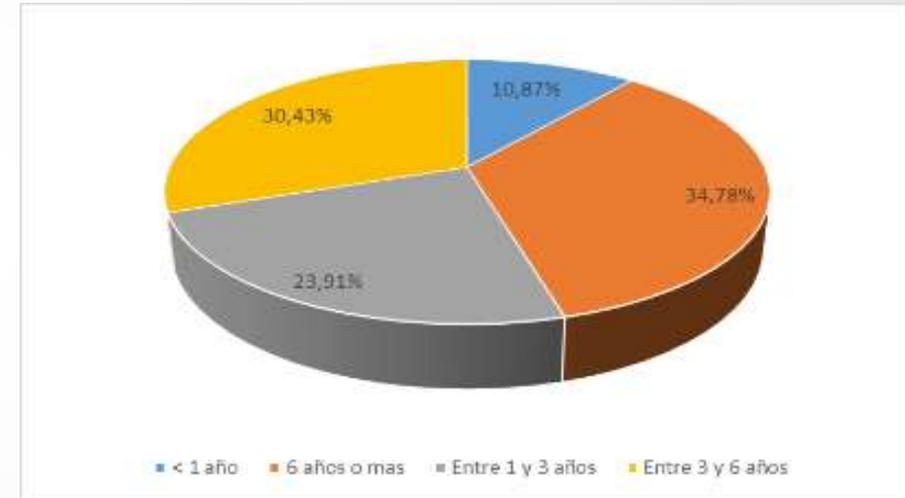
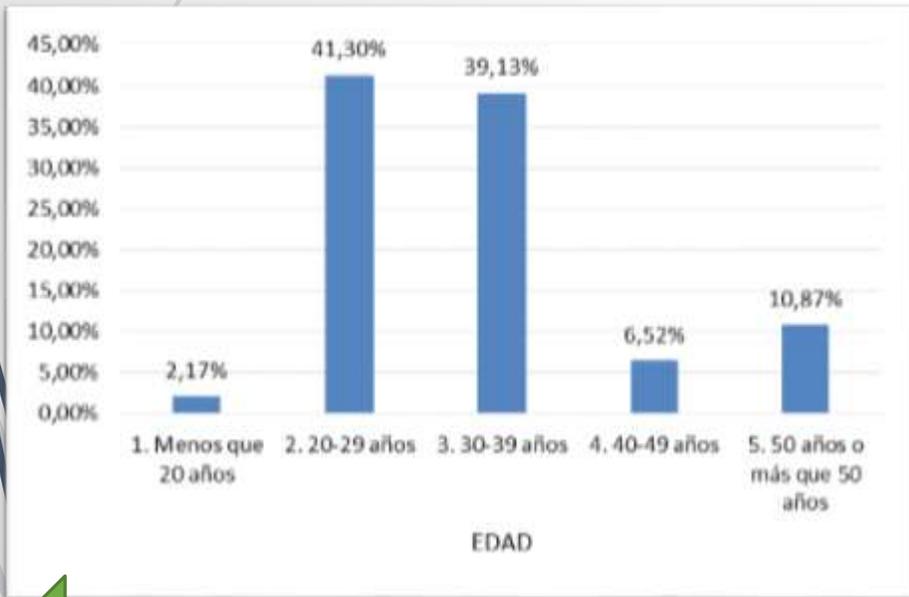
E
X
T
E
R
N
O



INICIO

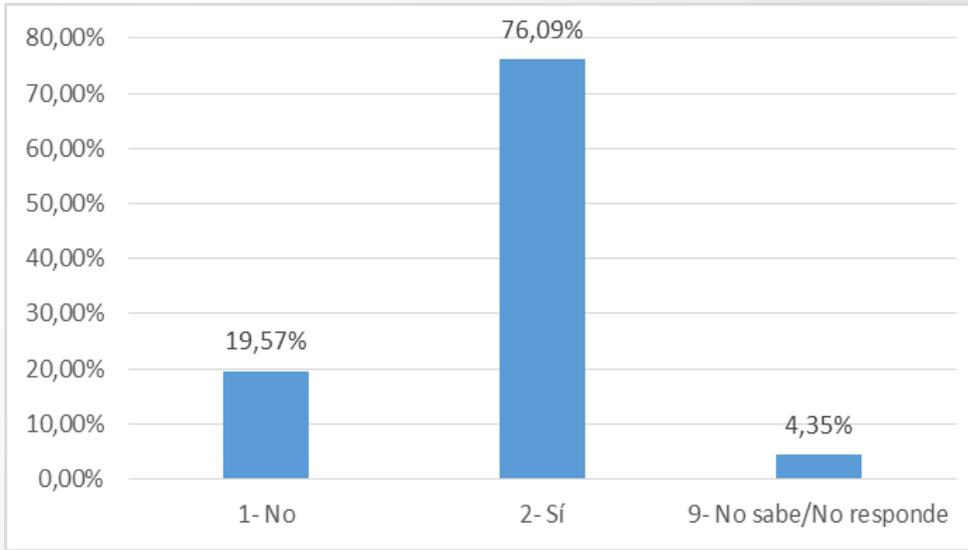
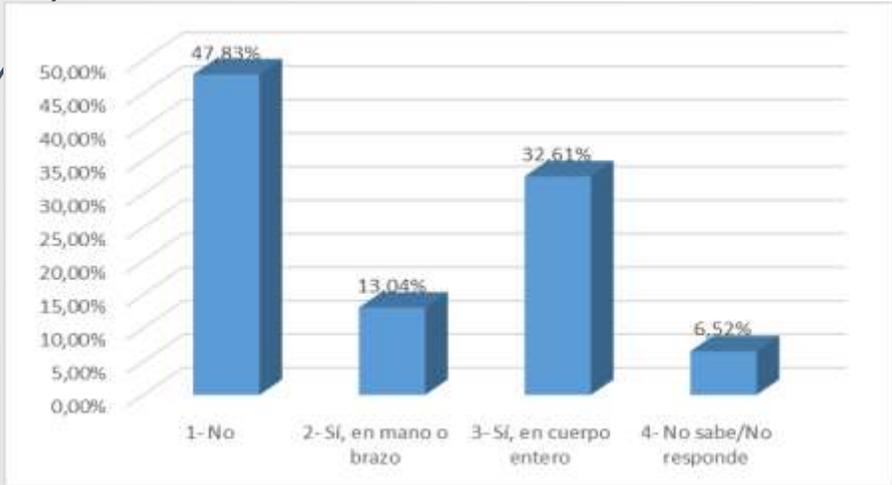
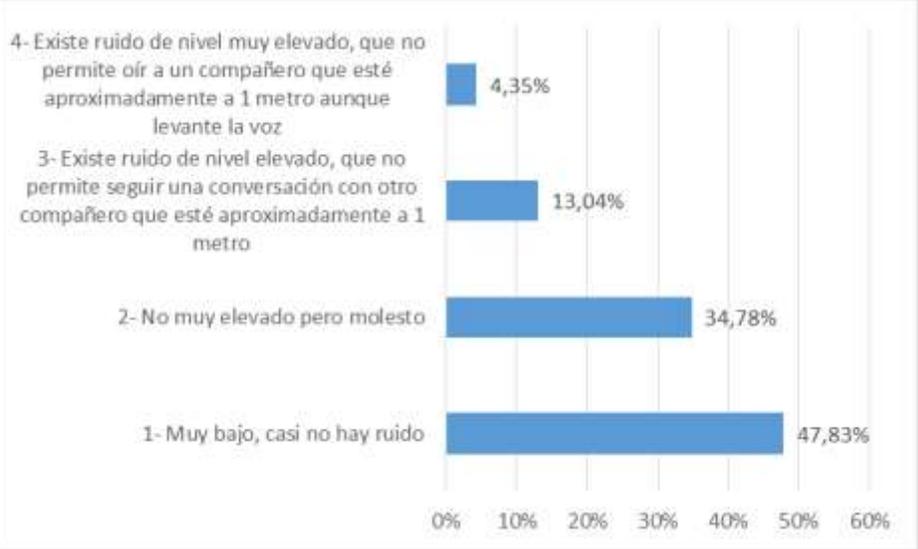
ENCUESTA

82,61% - HOMBRES
17,39% - MUJERES



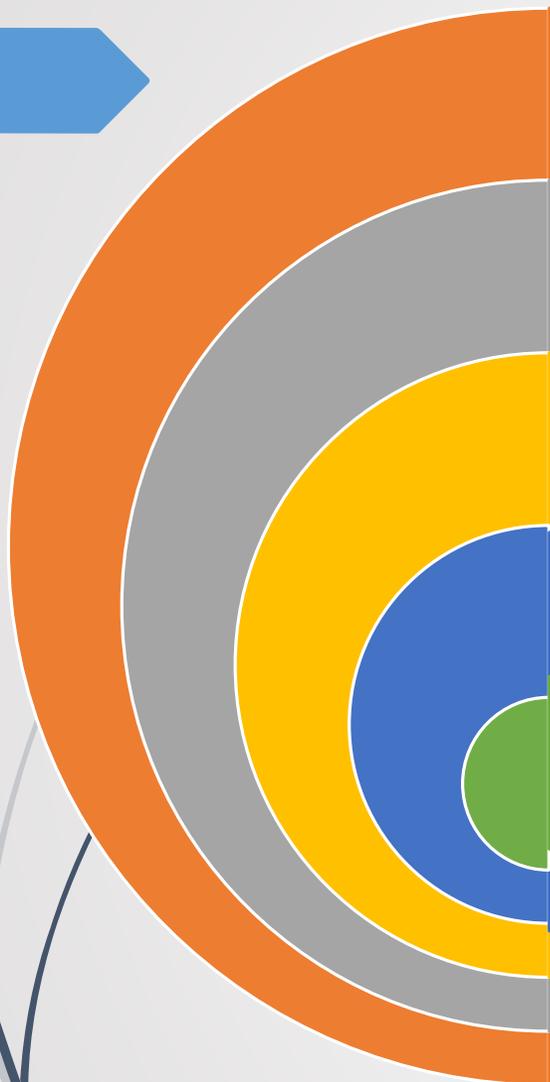
ESTABILIDAD
LABORAL

INICIO



P
O
L
V
O
S





Nivel de atención alto

• Siempre 69,57%

Atender a varias tareas al mismo tiempo

• Siempre 21,74%

Realizar tareas complejas, complicadas

• Algunas veces 45,65%

Necesita esconder sus propias emociones

• Nunca 54,35%

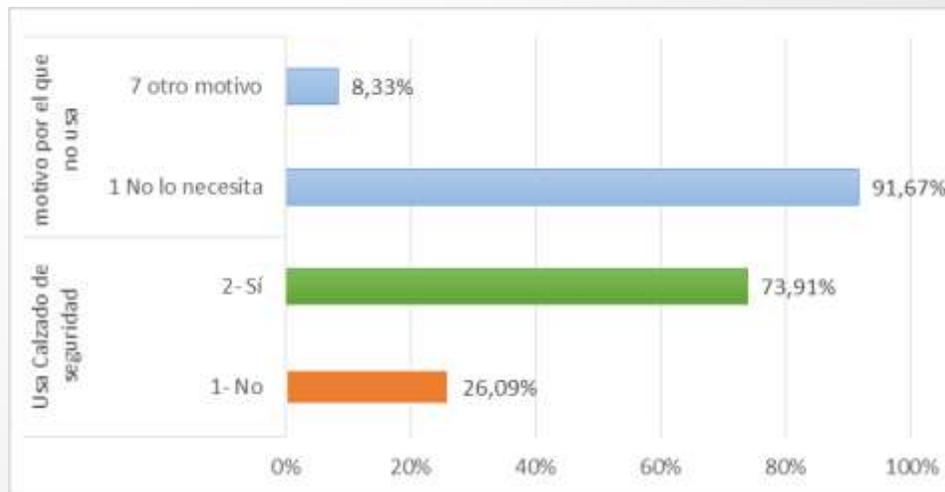
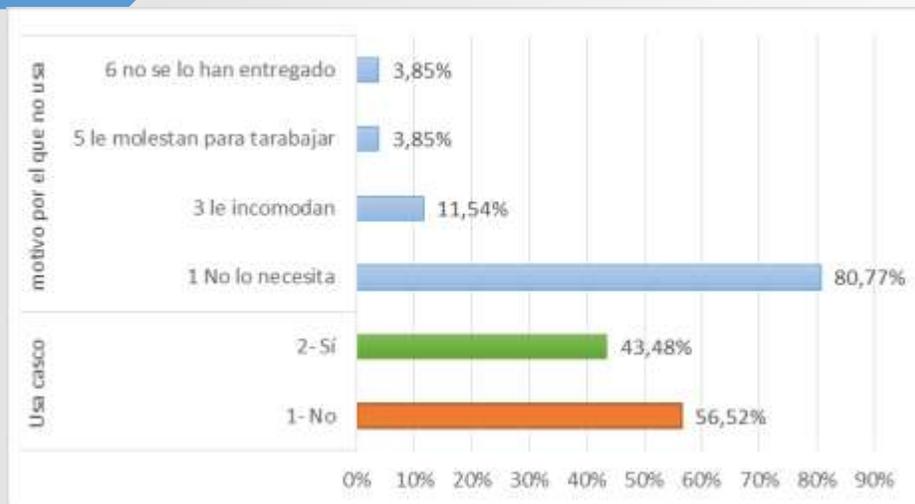
Considera su trabajo excesivo

• Solo alguna vez 54,35%

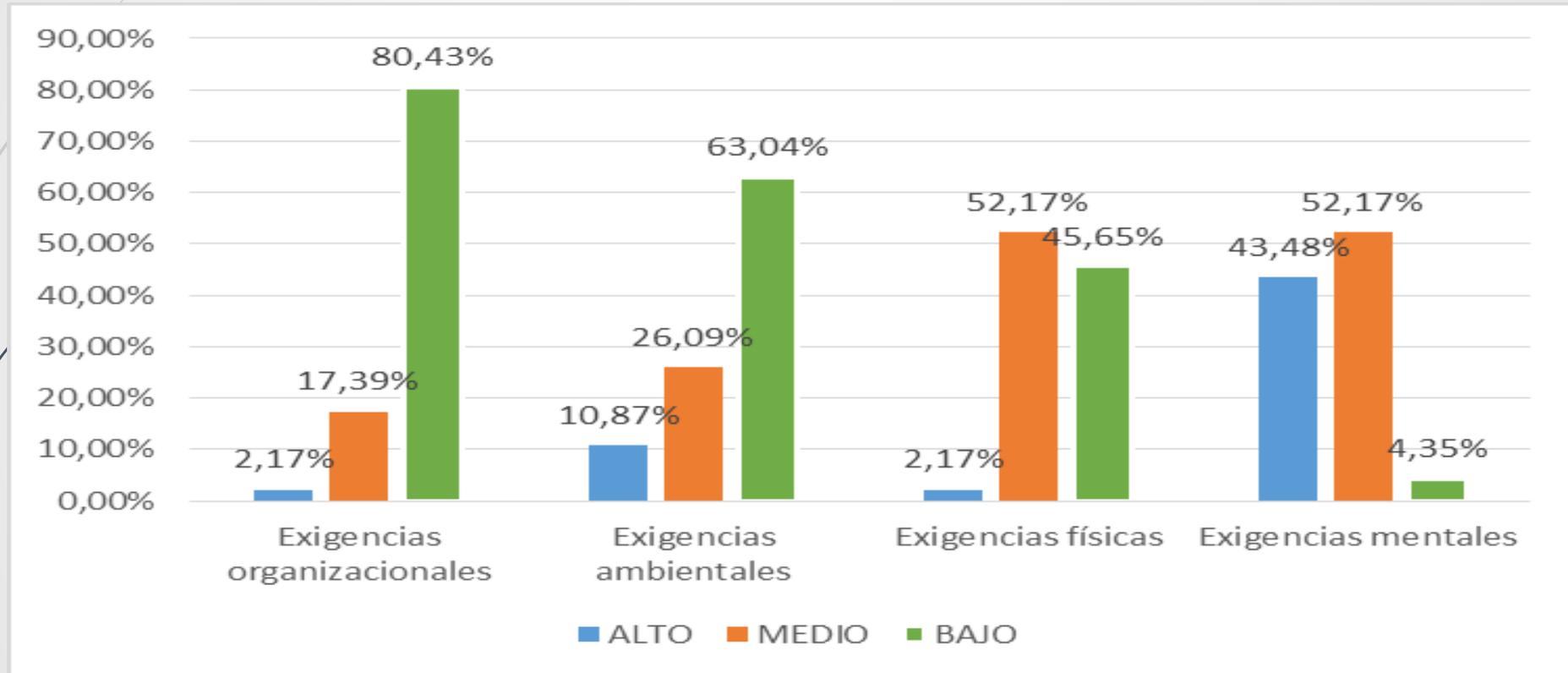


INICIO

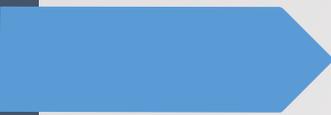
Uso de elementos de protección



Macroergonomía



INICIO



CAPÍTULO V

EVALUACIÓN FINANCIERA E IMPACTO ECONÓMICO SOCIAL DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



INICIO

EVALUACIÓN FINANCIERA

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

| Cuentas | AÑO 2013 | | AÑO 2014 | |
|--------------------------|--------------|---------|--------------|---------|
| | VALOR | % | VALOR | % |
| Corriente | 1.912.061,39 | 46,59% | 2.416.194,31 | 51,81% |
| Disponible | 12.488,18 | 0,30% | 31.921,40 | 0,68% |
| Exigible | 777.617,94 | 18,95% | 902.019,31 | 19,34% |
| Realizable | 1.121.955,27 | 27,34% | 1.482.253,60 | 31,78% |
| Activo Fijo | 2.154.167,20 | 52,49% | 2.238.536,54 | 48,00% |
| Activo Intangible | 14.583,15 | 0,36% | 2.944,32 | 0,06% |
| Otros Activos | 23.129,15 | 0,56% | 5.972,59 | 0,13% |
| Total Activo | 4.103.940,89 | 100,00% | 4.663.647,76 | 100,00% |

| Cuentas | AÑO 2013 | | AÑO 2014 | |
|---------------------------|--------------|--------|--------------|--------|
| | VALOR | % | VALOR | % |
| Corriente | 1.263.173,34 | 79,30% | 1.454.594,26 | 87,03% |
| pasivo largo plazo | 329.725,76 | 20,70% | 216.806,95 | 12,97% |
| otros pasivos | - | 0,00% | 29,29 | 0,00% |
| total Pasivo | 1.592.899, | 100% | 1.671.430,5 | 100% |
| PATRIMONIO | AÑO 2013 | | AÑO 2014 | |
| | VALOR | % | VALOR | % |
| Capital social | 1.142.290,00 | 45,49% | 1.262.290,00 | 42,19% |
| Reserva legal | 68.182,24 | 2,72% | 77.252,92 | 2,58% |
| Resultados | 1.300.569,55 | 51,79% | 1.652.674,34 | 55,23% |
| Total patrimonio | 2.511.041,79 | 100% | 2.992.217,26 | 100,0% |

INICIO

EVALUACIÓN FINANCIERA

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

| Cuentas | Año 2013 | Año 2014 | Variación | | |
|---------------------|---------------------|---------------------|-------------------|---------|---------------|
| | | | Absoluta \$ | Gráfico | Relativa % |
| Corriente | 1.912.061,39 | 2.416.194,31 | 504.132,92 | / | 26,37% |
| Activo Fijo | 2.154.167,20 | 2.238.536,54 | 84.369,34 | / | 3,92% |
| Activo Intangible | 14.583,15 | 2.944,32 | (11.638,83) | \ | -79,81% |
| Otros Activos | 23.129,15 | 5.972,59 | (17.156,56) | \ | -74,18% |
| Total Activo | 4.103.940,89 | 4.663.647,76 | 559.706,87 | / | 13,64% |

| Cuentas | Año 2013 | Año 2014 | Variación | | |
|---------------------|---------------------|---------------------|------------------|---------|--------------|
| | | | Absoluta \$ | Gráfico | Relativa % |
| Corriente | 1.263.173,34 | 1.454.594,26 | 191.420,92 | / | 15,15% |
| Pasivo largo plazo | 329.725,76 | 216.806,95 | (112.918,81) | \ | -34,25% |
| Otros pasivos | - | 29,29 | 29,29 | / | 100,00% |
| Total Pasivo | 1.592.899,10 | 1.671.430,50 | 78.531,40 | / | 4,93% |

| Cuentas | Año 2013 | Año 2014 | Variación | | |
|-------------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------|---------------|
| | | | Absoluta \$ | Gráfico | Relativa % |
| Capital social | 1.142.290,00 | 1.262.290,00 | 120.000,00 | / | 10,51% |
| Reserva legal | 68.182,24 | 77.252,92 | 9.070,68 | / | 13,30% |
| Resultados | 1.300.569,55 | 1.652.674,34 | 352.104,79 | / | 27,07% |
| Total patrimonio | 2511041,79 | 2.992.217,26 | 481.175,47 | / | 19,16% |

INICIO

EVALUACIÓN FINANCIERA

ESTADO DE RESULTADOS

| Cuentas | AÑO 2013 | | AÑO 2014 | |
|---|--------------|--------|--------------|---------|
| | VALOR | % | VALOR | % |
| Ingresos Ordinarios | 6.414.917,57 | 100% | 7.688.680,97 | 100,00% |
| Costo de ventas | 5.123.237,03 | 79,86% | 5.928.384,86 | 77,11% |
| Utilidad bruta en ventas | 1.291.680,54 | 20,14% | 1.760.296,11 | 22,89% |
| Ingresos Extraordinarios | 9.882,40 | 0,15% | 7.794,10 | 0,10% |
| Gastos | 810.115,32 | 12,63% | 924.537,80 | 12,02% |
| utilidad del Ejercicio antes de impuestos | 491.447,62 | 7,66% | 843.552,41 | 10,97% |

| Cuentas | AÑO 2013 | | AÑO 2014 | |
|-----------------------------|------------|--------|------------|--------|
| | VALOR | % | VALOR | % |
| Gastos de ventas | 482.812,86 | 59,60% | 554.760,17 | 60,00% |
| Gastos Administrativos | 299.142,50 | 36,93% | 310.915,01 | 33,63% |
| Gastos Financieros | 5.971,96 | 0,74% | 5.180,78 | 0,56% |
| Gastos No deducibles | 21.741,84 | 2,68% | 53.235,68 | 5,76% |
| Otros Resultados Integrales | 446,16 | 0,06% | 446,16 | 0,05% |
| Total gastos | 810.115,32 | 100,0% | 924.537,80 | 100% |

INICIO

EVALUACIÓN FINANCIERA

ESTADO DE RESULTADOS

| Cuentas | AÑO 2013 | AÑO 2014 | VARIACIÓN | | |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|---------|---------------|
| | | | ABSOLUTA \$ | GRÁFICO | RELATIVA % |
| Ingresos Ordinarios | 6.414.917,57 | 7.688.680,97 | 1.273.763,40 | ↗ | 19,86% |
| Costo de ventas | 5.123.237,03 | 5.928.384,86 | 805.147,83 | ↗ | 15,72% |
| Utilidad bruta en ventas | 1.291.680,54 | 1.760.296,11 | 468.615,57 | ↗ | 36,28% |
| Ingresos Extraordinarios | 9.882,40 | 7.794,10 | (2.088,30) | ↘ | -21,13% |
| Gastos | 810.115,32 | 924.537,80 | 114.422,48 | ↗ | 14,12% |
| utilidad del Ejercicio antes de impuestos | 491.447,62 | 843.552,41 | 352.104,79 | ↗ | 71,65% |

| Cuentas | AÑO 2013 | AÑO 2014 | VARIACIÓN | | |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------|---------------|
| | | | ABSOLUTA \$ | GRÁFICO | RELATIVA % |
| Gastos de ventas | 482.812,86 | 554.760,17 | 71.947,31 | ↗ | 14,90% |
| Gastos Administrativos | 299.142,50 | 310.915,01 | 11.772,51 | ↗ | 3,94% |
| Gastos Financieros | 5.971,96 | 5.180,78 | (791,18) | ↘ | -13,25% |
| Gastos No deducibles | 21.741,84 | 53.235,68 | 31.493,84 | ↗ | 144,85% |
| Otros Resultados Integrales | 446,16 | 446,16 | - | ↔ | 0,00% |
| Total gastos | 810.115,32 | 924.537,80 | 114.422,48 | ↗ | 14,12% |

INICIO

| Razones Financieras | 2013 | 2014 |
|---|-----------|-----------|
| Liquidez Corriente = $\frac{\text{activo corriente}}{\text{pasivo corriente}}$ | 1,51 | 1,66 |
| Margen bruto = $\frac{\text{utilidad bruta en ventas}}{\text{ventas}}$ | 0,20 | 0,23 |
| Rot. de inventarios = $\frac{\text{ventas netas}}{\text{inventario promedio}}$ | 7,05 (51) | 7,64 (47) |
| Razón de Endeudamiento = $\frac{\text{pasivo}}{\text{Activos Total}}$ | 0,39 | 0,36 |
| Razón de Autonomía = $\frac{\text{patrimonio}}{\text{Activos Total}}$ | 0,61 | 0,64 |



Evaluación Financiera ÁREA SSO

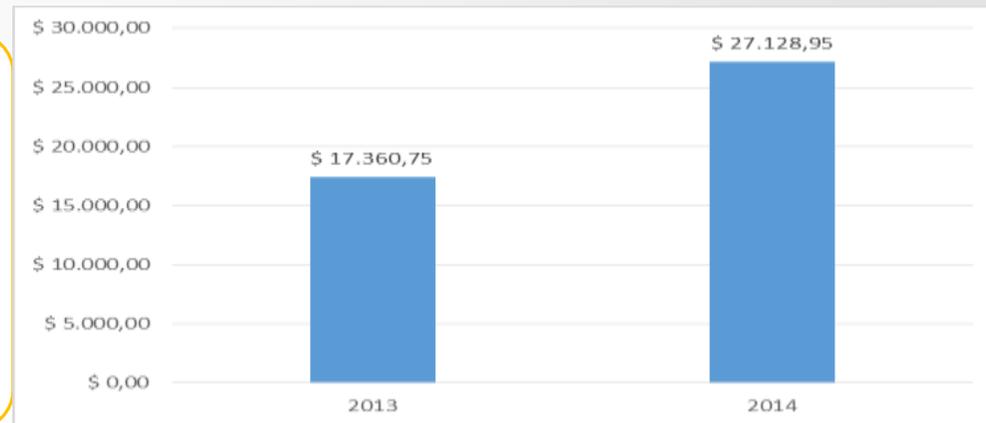
| N° | TIPO DE GASTO | VALOR | CUENTA DEL ESTADO DE RESULTADOS | VALOR | % |
|----|----------------------------------|------------------|-------------------------------------|-------------------|--------------|
| 1 | Sueldo Técnica en SSO | 7.200,00 | Nomina | 466.431,15 | 1,54% |
| 2 | Gastos médicos | 1.148,10 | Honorarios | 63.738,67 | 1,80% |
| 3 | Equipos de protección | 4.337,76 | Suministros y materiales | 14.757,40 | 29,39% |
| 4 | Señalización | 205,63 | publicidad y comunicaciones | 13.753,86 | 1,50% |
| 5 | Capacitaciones | 1.766,57 | Servicios de cursos de capacitación | 4.170,40 | 42,36% |
| 6 | Uniformes | 12.042,64 | Uniformes | 12.042,64 | 100,00% |
| 7 | Análisis acústico y mejoramiento | 10.808,00 | Mantenimiento | 42.630,13 | 25,35% |
| | TOTAL | 30.308,70 | TOTAL | 924.537,80 | 3,28% |

INICIO

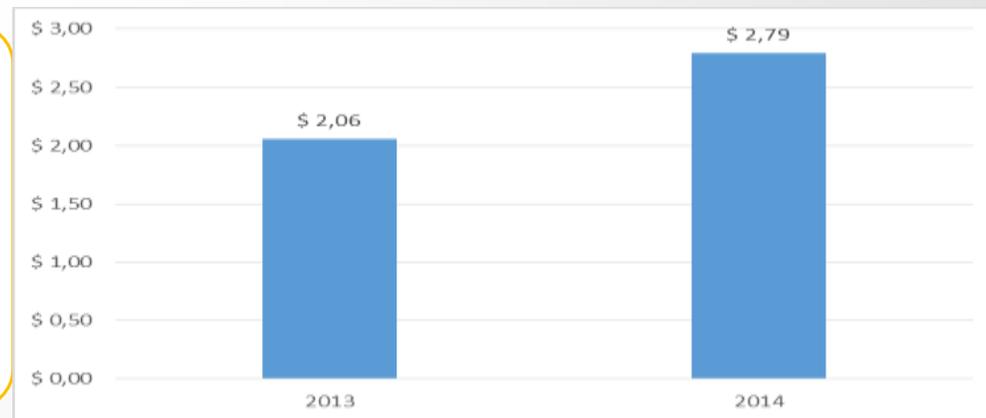
ÍNDICE DE EFICIENCIA ADMINISTRATIVA



VACH



ROICH



INICIO

COSTO DE AUSENTISMO

| N° | CONSECUENCIA | CARGO | JORNADAS PERDIDAS | HORAS PERDIDAS | SUELDO | VALOR POR HORA | COSTO |
|--------------|---|----------------------|-------------------|----------------|--------|----------------|----------|
| 1 | Perdida de la falange del dedo medio de la mano derecha | Ayudante de molinero | 54 | 432 | 341,40 | 1,42 | 614,52 |
| 2 | Corte profundo en dedo | Molinero | 64 | 512 | 371,46 | 1,55 | 792,45 |
| 3 | Fractura de tobillo derecho | Estibador | 62 | 496 | 318,00 | 1,33 | 657,20 |
| TOTAL | | | 180 | 1440 | | | 2.064,17 |

INICIO

CÁLCULO DEL COSTO BENEFICIO

| DETALLE | 2013 | 2014 |
|---|--------------|--------------|
| Gastos en seguridad y Salud ocupacional | \$ 25.199,49 | \$ 30.308,70 |
| accidentes | 0 | 3 |
| jornadas laborales perdidas | 0 | 180 |
| Costo de ausentismo | \$ - | \$ 2.064,17 |
| Perdida del desempeño | \$ - | \$ 6.616,21 |
| Cumplimiento del Sart | no existió | 54,83% |

IMPACTO ECONÓMICO SOCIAL

21% 401 A 600

CALIDAD DE VIDA

71% de SBU A 400

2013= 1,38

2013= 1,42

PRODUCTIVIDAD

por cada hora hombre trabajada
se tiene 1.42 sacos de producción

INICIO

MATRIZ DE IMPACTO DE RIESGO

| DESCRIPCIÓN | INCIDENCIA | INDICADOR | CUMPLIMIENTO ACTUAL | META |
|---|--|--|--------------------------|---------------------|
| Reglamento de seguridad y salud en el trabajo. | trabajadores que acatan disposiciones establecidas | <u># de empleados que acatan el reglamento</u> # total de empleados | 52,17% | 100% |
| Deficiencia de programas de capacitación en SSO | Falta de capacitación | <u>capacitaciones realizadas</u> capacitaciones programadas | 0% según evaluación Sart | Cumplir con el Sart |
| Asesorías por parte de IESS | Actualización constante en SSO | <u>asesorías recibidas</u> asesorías planificadas | 0 | 4 al año |
| Políticas relacionadas con la seguridad y salud ocupacional | afectaciones económicas | <u>valor de sanciones canceladas</u> total de costos y gastos | 0 | 0 |

INICIO

CORRELACIÓN DE VARIABLES

Evaluación financiera y el impacto económico social

INVERSIÓN

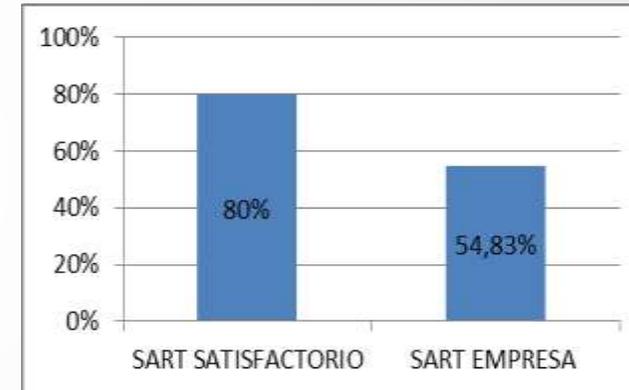
| AÑOS | GASTOS EN SSO |
|------|---------------|
| 2013 | \$ 25.199,49 |
| 2014 | \$ 30.308,70 |

ACCIDENTABILIDAD

| AÑOS | INDICE |
|------|--------|
| 2013 | 0 |
| 2014 | 6.25% |

INICIO

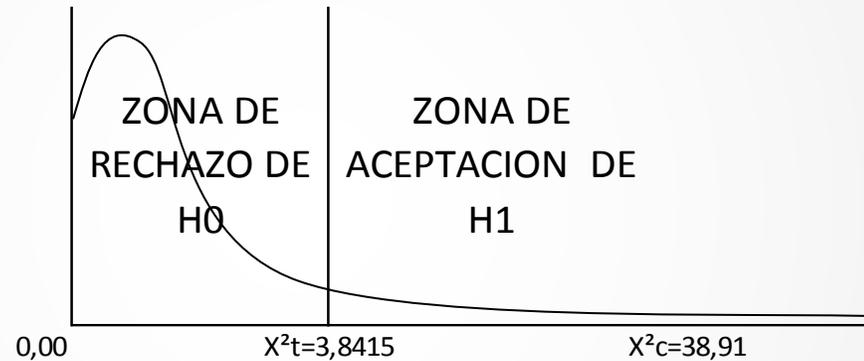
Gestión en el sistema de seguridad y salud ocupacional



Existe una relación directa entre la gestión del sistema y los resultados de la variable evaluación financiera y el impacto económico social

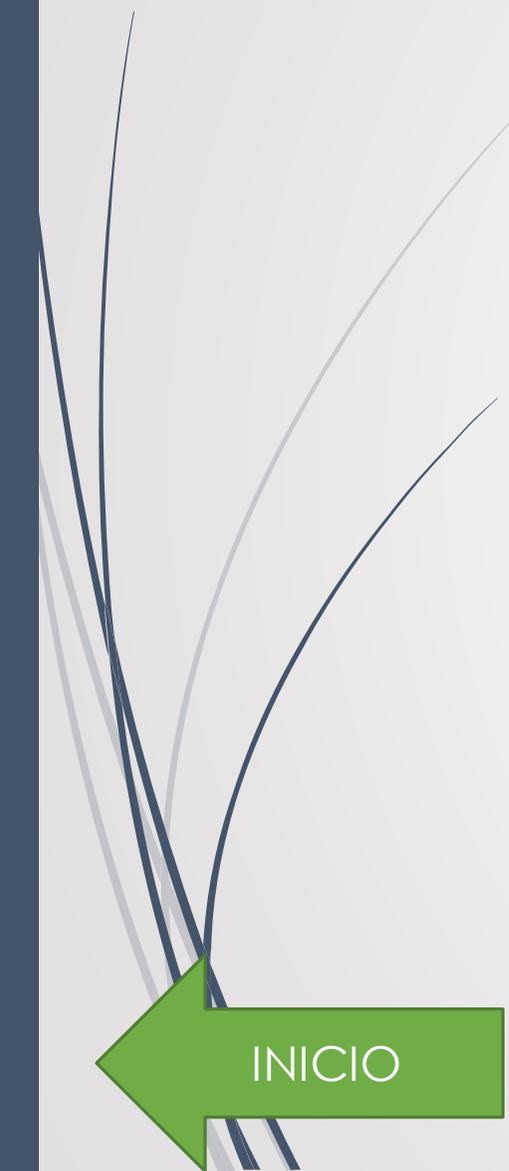
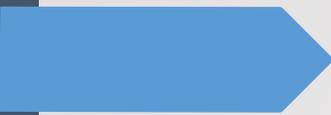
COMPROBACIÓN DE HIPÓTESIS

$$\chi^2 = \sum \left(\frac{(O-E)^2}{E} \right)$$



H1. Existe una relación directa, fuerte y positiva entre la evaluación financiera e impacto económico- social de la inversión realizada en el Sistema de Seguridad y salud ocupacional en la Empresa Molino Miraflores S.A.

INICIO



CAPÍTULO VI
PROPUESTA DE INDICADORES O KPI'S Y UN PLAN DE
MEJORA AL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD
OCUPACIONAL



INICIO

SART

| NORMATIVA | EXIGENCIA | % CUMPLIMIENTO |
|---------------------------------------|-------------|----------------|
| Gestión Administrativa | 28% | 19,50% |
| Gestión Técnica | 20% | 7,33% |
| Gestión de Talento Humano | 20% | 12,00% |
| Procedimientos y Programas Operativos | 32% | 16,00% |
| ÍNDICE DE SART | 100% | 54,83% |

INICIO

MACROERGONOMÍA

| PARÁMETRO | RIESGO |
|-----------------------------------|--------|
| Exigencias Organizacionales | Bajo |
| Exigencias Ambientales | Bajo |
| Exigencias Tecnológicas y físicas | Medio |
| Exigencias mentales | Medio |

| NORMATIVA | ACTIVIDAD | PRESUPUESTO |
|---|--|------------------|
| Desarrollar planes, objetivos, programas y actividades que permitan mejorar la gestión administrativa exigida por el Sistema de Auditorías de Riesgos del Trabajo | Integrar el sistema de seguridad y salud ocupacional al sistema de la empresa. | - |
| Identificar, medir, evaluar y controlar los factores de riesgo ocupacional enfocado a la prevención de riesgos laborales. | Contratar un médico ocupacional | 9.328,80 |
| Investigar un método que permita medir los factores de riesgo ocupacional en los puestos de trabajo. | Realizar un estudio ergonómico | 5.000,00 |
| Definir formas de comparación de los factores de riesgo con estándares contenidos en la ley, normas o convenios internacionales. | Medir factores de riesgo | 6.000,00 |
| Diseñar un sistema de comunicación que permita informar a los trabajadores sobre política organización y responsabilidades | Plantear un sistema de comunicación | - |
| Proponer estadísticas ocupacionales y de estudios epidemiológicos. | Realizar reportes de estadísticas ocupacionales | - |
| Plantear acciones necesarias con servicios externos, como son primeros auxilios, asistencia médica, bomberos que permita garantizar la respuesta de los mismos. | Capacitaciones en planes de emergencia y capacitación en seguridad y salud ocupacional | 1.000,00 |
| Definir actividades relacionadas que ayuden a mejorar las actividades de seguridad y salud en el trabajo. | Mantenimiento preventivo y correctivo del sistema de seguridad y salud ocupacional | - |
| Salud mental | afiches de pausas activas | 150,00 |
| TOTAL | | 21.478,80 |

INICIO

| NORMATIVA | EXIGENCIA | % CUMPLIMIENTO | PLAN DE MEJORA | PROYECCIÓN |
|---|-----------|----------------|----------------|------------|
| Gestión Administrativa | 28% | 19,50% | 4,00% | 23,50% |
| Desarrollar planes, objetivos, programas y actividades que permitan mejorar la gestión administrativa exigida por el Sistema de Auditorías de Riesgos del Trabajo | | | 4,00% | |
| Gestión Técnica | 20% | 7,33% | 12,00% | 19,33% |
| Identificar, medir, evaluar y controlar los factores de riesgo ocupacional enfocado a la prevención de riesgos laborales. | | | 4,00% | |
| Investigar un método que permita medir los factores de riesgo ocupacional en los puestos de trabajo. | | | 4,00% | |
| Definir formas de comparación de los factores de riesgo con estándares contenidos en la ley, normas o convenios internacionales. | | | 4,00% | |
| Gestión de Talento Humano | 20% | 12,00% | 4,00% | 16,00% |
| Diseñar un sistema de comunicación que permita informar a los trabajadores sobre política organización y responsabilidades | | | 4,00% | |
| Procedimientos y Programas Operativos | 32% | 16,00% | 10,00% | 26,00% |
| Proponer estadísticas ocupacionales y de estudios epidemiológicos. | | | 2,00% | |
| Plantear acciones necesarias con servicios externos, como son primeros auxilios, asistencia médica, bomberos que permita garantizar la respuesta. | | | 4,00% | |
| Definir actividades relacionadas que ayuden a mejorar las | | | 4,00% | |

INICIO

SIMULADOR

| EMPRESA MOLINOS MIRAFLORES S.A | | |
|---|----------------------|-------------------------------|
| DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL | | |
| FECHA: 21/07/2015 | | |
| DATOS INFORMATIVOS | | |
| Que Sucedió? | ACCIDENTE | INGRESE LOS DATOS SOLICITADOS |
| Cuando sucedió? | 10/03/2015 | |
| Cuando regreso? | 17/05/2015 | |
| Esta Afiliado? | No | |
| Quien? | MOLINERO | |
| Que le causo el suceso | Incapacidad Temporal | |
| Sueldo | 380 | |
| Jornadas Perdidas | 68 | |
| Horas Perdidas | 544 | |

INICIO

CONCLUSIONES

El sistema de Seguridad y salud de la empresa Molinos Miraflores S.A. en el año 2013 no se tuvo una auto evaluación mientras que en el año 2014 muestra un cumplimiento del 54.83% siendo un porcentaje insatisfactorio mostrando que la empresa tiene deficiencias en el área.

En la caracterización de la macroergonomía se muestra que las exigencias mentales y las exigencias tecnológicas y físicas son las que tienen más riesgo ubicándose en un riesgo medio y la exigencias organizacionales y ambientales se tienen riesgo bajo es decir no muestran deficiencias importantes.

La evaluación financiera de la inversión realizada en la gestión del sistema de seguridad y salud ocupacional mostro que en el año 2013 se invirtió 25.199,49 y en este año no se reportaron accidentes, en el año 2014 se invirtió en el área 30.308,70 sin embargo se tuvieron tres accidentes, lo que nos muestra que no existió eficiencia administrativa en materia de seguridad y salud ocupacional.

La empresa cancela a todos sus trabajadores por encima del sueldo básico vigente para cada año de estudio, además según la pregunta número 7 se evidencia que el 65.22% de empleados labora más de 3 años en la empresa es decir que existe estabilidad laboral en el 100% de los trabajadores como lo mencionaron en la encuesta aplicada.

INICIO

RECOMENDACIONES



Cumplir en con las disposiciones Sistema de Auditorias de Riesgos del Trabajo, ya que este es una manera de prevenir posibles accidentes e incidentes y recibir sanciones por incumplimiento del mismo.



Realizar un análisis que permita determinar las posibles causas de los riesgos mentales a los que se encuentran expuestos los trabajadores de la empresa Molinos Miraflores S.A.

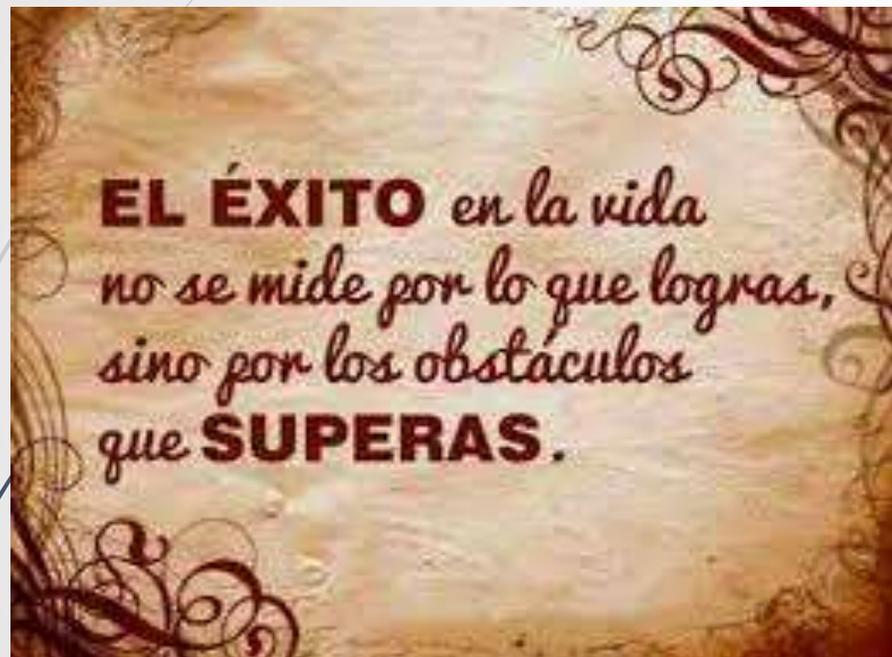


Se debe establecer una política de inversión en el área de Seguridad y Salud Ocupacional que permita que la empresa realice acciones con el fin de mejorar el área.



La empresa debe continuar con los diferentes beneficios económicos y sociales a los trabajadores ya que la satisfacción laboral hace que los trabajadores tengan mayor rendimiento.

INICIO



¡Muchas gracias
por su atención!

