

Análisis de la Remuneración Variable como Herramienta de Gestión Estratégica.

Karla Priscila Jaya Alvarez¹, Marco Eduardo Hidalgo Sanguano²

¹ *Dirección de Posgrados; Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE, Sangolquí, Ecuador*

² *Dirección de Posgrados; Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE, Sangolquí, Ecuador*

[karlajayalvarez@yahoo.com .mx](mailto:karlajayalvarez@yahoo.com.mx); marcohidalgo2385@gmail.com

Resumen:

La gestión de recursos exige a toda organización un enfoque estratégico, más aun la gestión de talento humano. El nivel competitivo y agitado en el que están sumergidas las organizaciones, en cuanto a la movilidad e inestabilidad de los recursos ha trazado nuevas condiciones para su gestión, es así que varias empresas adoptado el sistema de remuneración variable como medio motivador de su capital humano y alcanzar niveles de compromiso y empoderamiento. El sistema de Remuneración Variable se ha concebido como un componente que mejora el sistema de Gestión y Control, si bien su adecuada planificación y diseño permite una implementación obtener resultado satisfactorios, la praxis evidencia que este requiere un apalancarse en una herramienta que evalúe el cumplimiento de la filosofía empresarial de manera alineada e integrada. En contexto se desarrolla la investigación, partiendo del análisis conceptual del Sistema de Remuneración Variable y sus beneficios, y en orden secuencial aplica la metodología Balanced Scorecard desde el reconocimiento de la Visión, misión y estrategias; se continua con el planteamiento de los objetivos y métricas; se culmina con el despliegue de mapa estratégico resultado de la ponderación y valoración de la aplicación de proyectos e iniciativas directamente relacionado a la filosofía empresarial. Como producto de la investigación se destaca la funcionalidad de una aplicación informática que permite, de manera interactiva el manejo de cada componente, cuyo impacto se evidencia en que una vez que se automatiza la herramienta se puede obtener resultado oportunos y confiables.

Abstract:

The organizational environment in today's competitive scenario, should set new trends in management that allows them to obtain higher productivity and profitability. The competitive and hectic level that of which is submerged in organizations, in terms of mobility and instability of resources, have set new conditions for its management, so that several companies have adopted the system of variable pay as a motivator through its human capital and have therefore reached levels of commitment and empowerment. The Variable Remuneration system was designed as a component to improve the management and control system, even though it's proper planning and design allows an implementation to obtain only satisfactory results, the practice shows that this requires a leveraging tool that evaluates the compliance of the business philosophy in an aligned and integrated way. In the context that the research is conducted, based on the conceptual analysis of the Variable Remuneration System and its benefits, and in sequential order the Balanced Scorecard methodology is applied ever since the recognition of the vision, mission and strategies; it continues with the approach of the goals and metrics; It also culminates with the deployment of strategic map resulting from the analysis and evaluation of the implementation of projects and initiatives directly related to the business philosophy. As a result of research, what stands out is the functionality of a software application that allows interactively managing each component, whose impact evidently shows that once the tool is automated, one can obtain timely and reliable results.