

## **Resumen**

El presente proyecto de investigación tiene como estudio “**La inversión en los procesos de capacitación y motivación y su incidencia en la productividad laboral de las MIPyMES del sector de confecciones en la provincia de Pichincha**”. El fortalecimiento del personal integran procesos de capacitación y motivación para los empleados, para ampliar sus compromisos dentro de la organización, pero muchas veces no se la realiza, por el alto costo que implica y porque no muestra los resultados esperados. Desarrollar las capacidades del talento humano de las MIPyMES, provee beneficios para los empleados, facilitando a los trabajadores ampliar sus habilidades y favorezca a la organización aumentando las destrezas del empleado de una forma efectiva. Con la capacitación forjará que el trabajador sea más competente y hábil. Se realizara un estudio de la inversión en los procesos de capacitación y motivación y su incidencia en la productividad laboral, esta investigación es de mucha importancia ya que les permite a las MIPyMES darse cuenta de qué manera pueden lograr una correcta inversión y con ello ayuden al aumento de la productividad laboral. Este estudio ha tomado en consideración las variables de procesos de capacitación y motivación ya que juegan un papel fundamental para obtener una óptima productividad laboral. Los resultados que se obtengan de esta investigación proporcionaran a las MIPyMES del sector de confecciones información relevante que les permita conocer si la inversión en procesos de capacitación y motivación es adecuada para el mejoramiento del desempeño y productividad laboral.

Palabras clave:

- **INVERSIÓN**
- **CAPACITACIÓN**
- **MOTIVACIÓN**
- **PRODUCTIVIDAD LABORAL**
- **MIPYMES (SECTOR DE CONFECCIONES)**

## **Abstract**

The present research project has as a dissertation the inadequate investment in the processes of training and motivation and its incidence in the labor productivity of the MIPYMES in the garment sector. The strengthening of the staff integrates processes of training and motivation to the employee to expand their commitments within the organization, but often it is not carried out by the high cost that implies and because it does not show the expected results. Developing the human talent capabilities of MIPyMES provides benefits for employees to enable them to expand their skills and favor the organization by increasing employee skills in an effective way. Training will make the worker more competent and skilled. A study of the investment in the training and motivation processes and their incidence in the labor productivity, this research is of great importance as it allows the MIPyMES to realize how a correct investment can be achieved and with it Help increase labor productivity. This study has taken into account the variables of training and motivation processes as they play a fundamental role in achieving efficient labor productivity within the MIPYMES in the clothing sector. The results obtained from this research will provide MIPYMES in the garment sector with relevant information that will enable them to know if the investment in training and motivation processes is adequate for the improvement of performance and labor productivity.

Keywords:

- **INVESTMENT**
- **TRAINING**
- **MOTIVATION**
- **LABOR PRODUCTIVITY**
- **MIPYMES(CONFESSIONAL SECTOR)**