

RESUMEN EJECUTIVO

El presente trabajo de titulación tiene como objetivo determinar la influencia de la cultura organizacional en el desempeño financiero de las pequeñas y medianas empresas textiles de Pichincha. Para su ejecución se aplicó una metodología cuantitativa, descriptiva y correlacional. La cultura organizacional se determinó mediante la aplicación del modelo Cameron y Quinn. Para el desempeño financiero se utilizó el análisis factorial por componentes principales con el fin de reducir variables, extrayendo dos factores. Con estos resultados se aplicó el coeficiente de correlación de Pearson a fin de establecer la relación de las variables de estudio. A partir de lo anterior se obtuvo que la cultura dominante en el sector textil Pyme de Pichincha es la cultura clan. Esta influye de manera inversa en el desempeño financiero razón por la cual se sospecha que no existe relación entre las variables.

PALABRAS CLAVE

- **PYMES**
- **CULTURA ORGANIZACIONAL**
- **DESEMPEÑO FINANCIERO**

ABSTRACT

The objective of this project is to determine the influence of organizational culture on the financial performance of small and medium-sized textile companies in Pichincha. For its execution, a quantitative, descriptive and correlational methodology was applied. Organizational culture was determined by applying the Cameron and Quinn model. For the financial performance, the factorial analysis by main components was used in order to reduce variables, extracting two factors. With these results, the Pearson correlation coefficient was applied in order to establish the relationship of the study variables. From the above it was obtained that the dominant culture in the Pyme textile sector of Pichincha is the clan culture. This inversely influences financial performance, which is why there is a suspicion that there is no relationship between the changeful.

KEYWORDS

- ✓ **SMALL AND MEDIUM BUSINESS**
- ✓ **ORGANIZATIONAL CULTURE**
- ✓ **PERFORMANCE FINACIAL**