



**ESPE**

INSTITUTO VECESINO DE INVESTIGACIONES  
E INNOVACIONES PARA EL DESARROLLO



**DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD Y DEFENSA  
CARRERA DE LICENCIATURA EN CIENCIAS NAVALES**

**PROYECTO DE TITULACIÓN PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL  
TÍTULO DE LICENCIADO EN CIENCIAS NAVALES**

**TEMA: LA EQUIDAD DE GÉNERO Y SU IMPACTO EN LA  
FORMACIÓN COMO FUTURO OFICIAL DE LA ARMADA**

**AUTOR: JUAN SEBASTIÁN MANJARREZ HERRERA**

**DIRECTORA: MGS. ROSALBA RODRÍGUEZ**

**SALINAS  
2015**



# ÍNDICE DE CONTENIDO



PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA



INTRODUCCIÓN



JUSTIFICACIÓN



OBJETIVO GENERAL



OBJETIVOS ESPECÍFICOS



MARCO TEÓRICO



MARCO METODOLÓGICO



PLANTEAMIENTO DE LA PROPUESTA



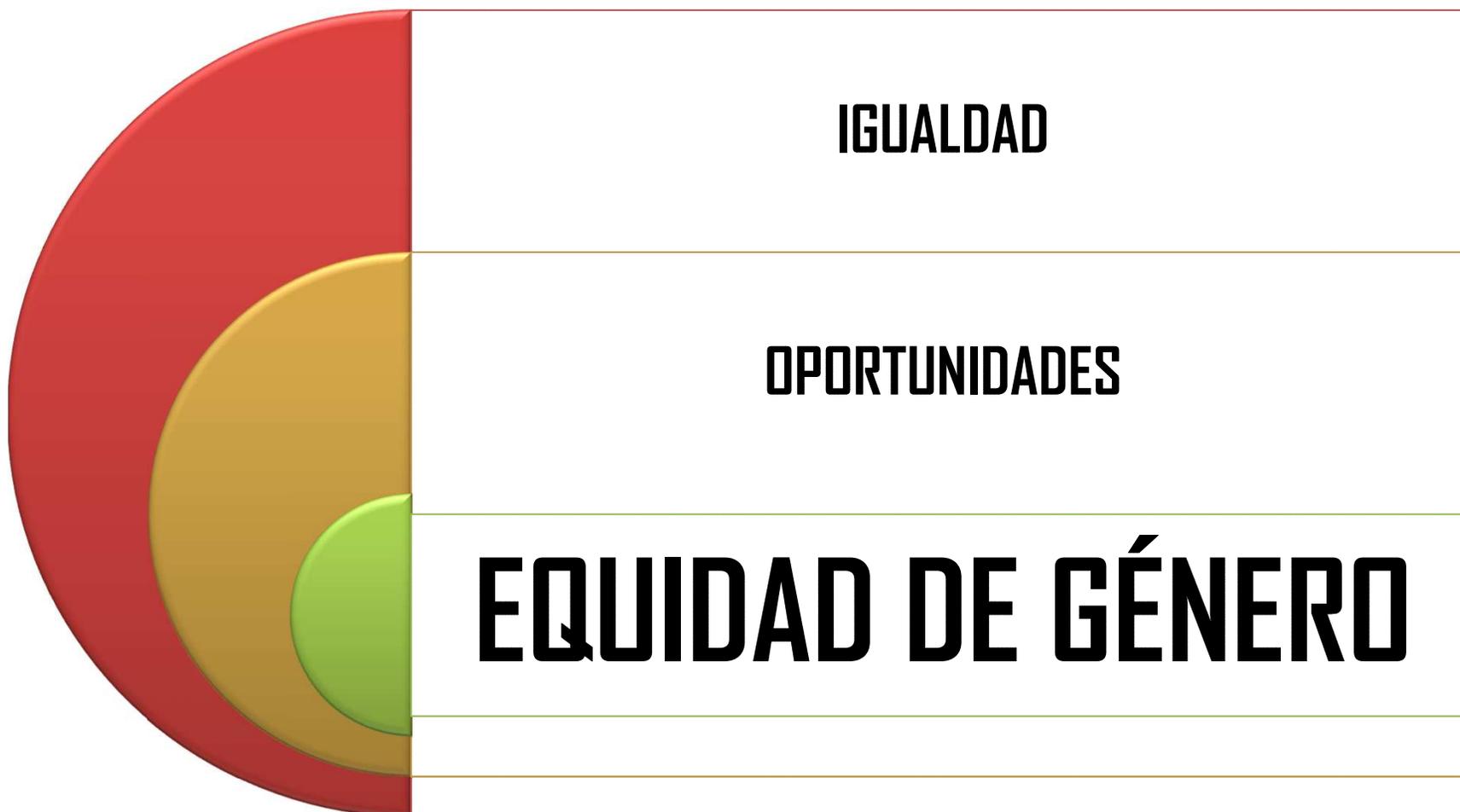
CONCLUSIONES



RECOMENDACIONES



# INTRODUCCIÓN



**IGUALDAD**

**OPORTUNIDADES**

**EQUIDAD DE GÉNERO**



# PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

INGRESO DE LA MUJER EN LA  
PROFESIÓN MILITAR



REDISEÑO EN LA PARTE  
ADMINISTRATIVA, DISCIPLINARIA Y DE  
HABITABILIDAD EN LA ESSUNA



SE PRESUME UN DESCONOCIMIENTO DE LOS  
OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE GÉNERO DE  
LAS FUERZAS ARMADAS





# JUSTIFICACIÓN

Objetivo 3 de la Política de Género de las Fuerzas Armadas



# OBJETIVO GENERAL

Realizar un estudio del comportamiento de los guardiamarinas, en la aplicación de la equidad de género durante el proceso de formación del aspirante a oficial de la Armada del Ecuador, en la Unidad Académica Especial Salinas – ESSUNA.



# OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Atender las necesidades de los diferentes niveles de la institución y de los egresados para preservar y fortalecer el patrimonio del personal de la Armada de México y de la Marina de Guerra de México, a través de la impartición de cursos de capacitación y actualización profesional.



# MARCO TEÓRICO



Ministerio  
de Defensa  
Nacional



**POLÍTICA DE GÉNERO**  
de las Fuerzas Armadas del Ecuador



# MARCO METODOLÓGICO

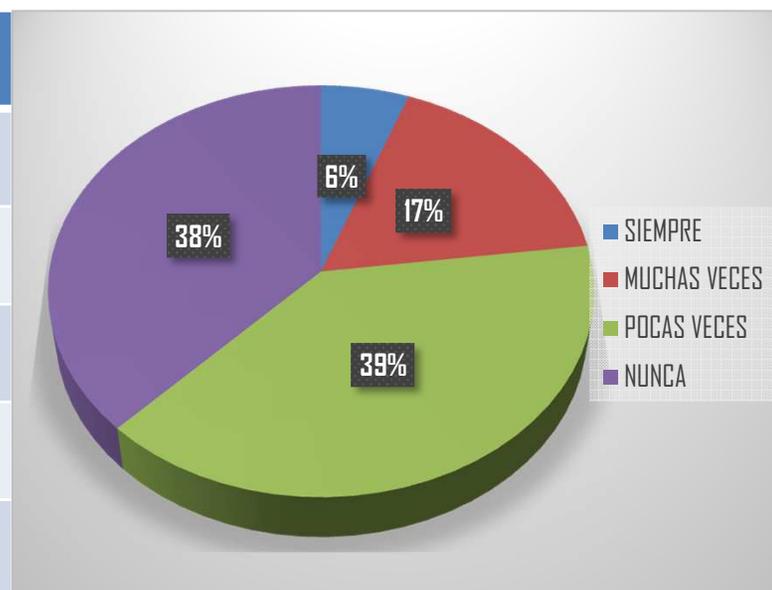




# ENCUESTAS

## ¿Ha recibido capacitación sobre los Derechos Humanos?

ESCALA DE VALORIZACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SIEMPRE	7	6%
MUCHAS VECES	21	17%
POCAS VECES	48	39%
NUNCA	46	38%
TOTAL	122	100%

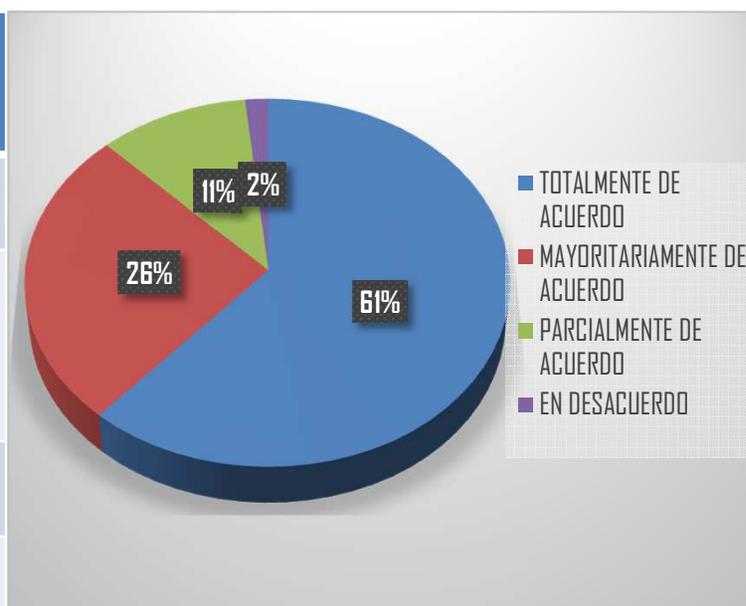




# ENCUESTAS

¿Cree usted que es necesario realizar un plan de capacitación, que permita concientizar a la brigada de guardiamarinas sobre la igualdad de género?

ESCALA DE VALORIZACIÓN	FRECUENCIA	PORCENTAJE
TOTALMENTE DE ACUERDO	75	61%
MAYORITARIAMENTE DE ACUERDO	32	26%
PARCIALMENTE DE ACUERDO	13	11%
EN DESACUERDO	2	2%
TOTAL	122	100%





# ENTREVISTA

**Reforzamiento sobre la igualdad de género en los Guardiamarinas.**

**Difundir las Políticas de Género de las Fuerzas Armadas del Ecuador.**



# TÍTULO DE LA PROPUESTA

PLAN DE DIFUSIÓN DE LA EQUIDAD DE  
GÉNERO EN LA UNIDAD ACADÉMICA  
ESPECIAL SALINAS - ESSUNA



# OBJETIVO DE LA PROPUESTA

Proponer un plan de difusión, que permita capacitar a la brigada de guardiamarinas sobre la Política de Género y Derechos Humanos, con sus normas y objetivos que posee el estado para la vida de los futuros profesionales militares ecuatorianos, y así mejorar su desempeño y comportamiento en el proceso de formación.



# PROPUESTA DEL PLAN DIFUSIÓN



Plan de conferencias



Plan de socialización



Materia de Derechos Humanos





# PLAN DE CONFERENCIAS

MATERIAS	DURACIÓN	HORARIO
Unidad 1 Derecho de Género.	8 HORAS	SÁBADO
Unidad 2 ley sobre la equidad de género en la Constitución de la República del Ecuador.	10 HORAS	SÁBADO
Unidad 3 Agenda Política.	7 HORAS	SÁBADO
Unidad 4 Política de Género	7 HORAS	SÁBADO



# PLAN DE SOCIALIZACIÓN

## EQUIDAD DE GÉNERO



## IGUALDAD EN ESTUDIO

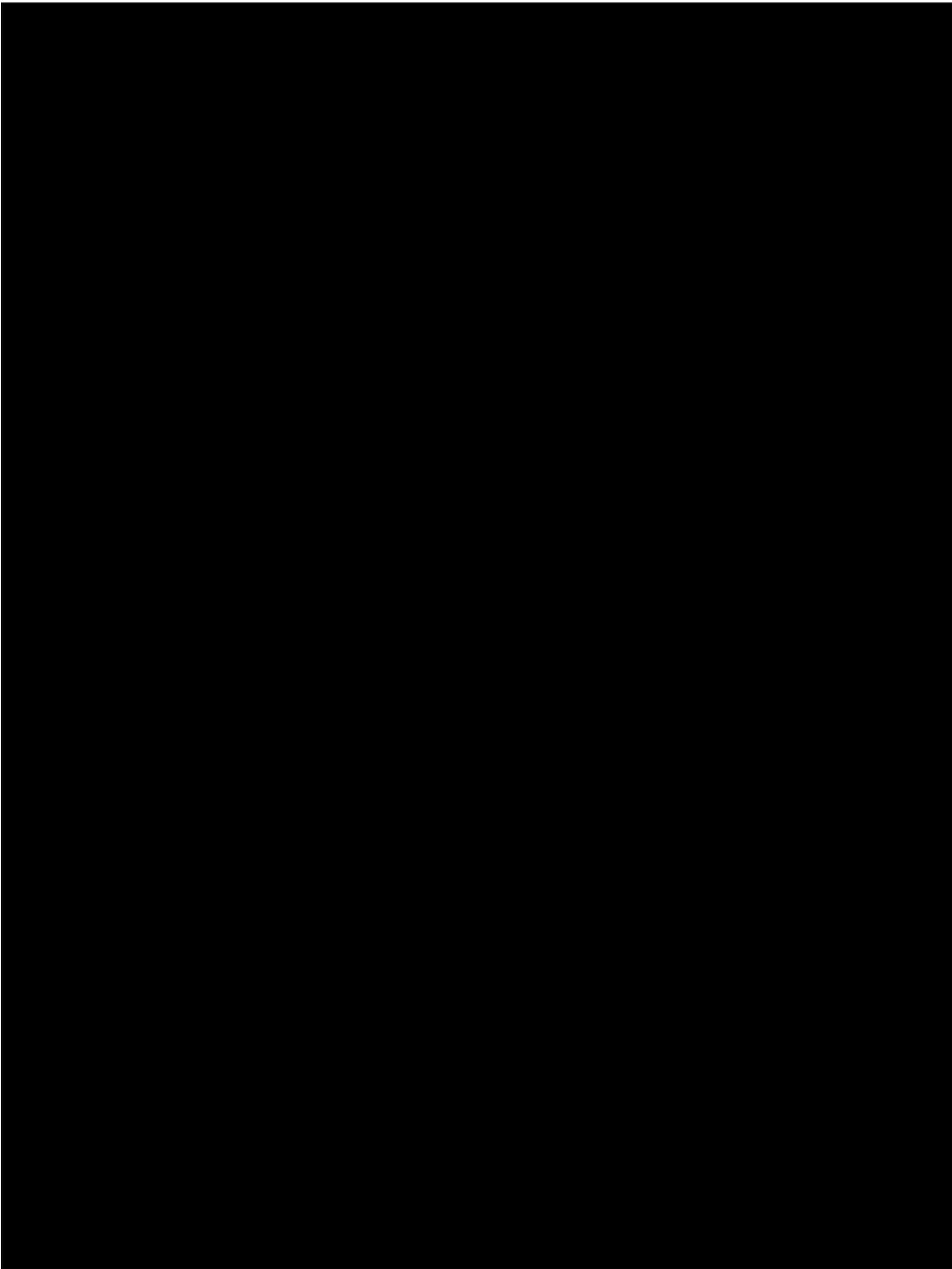


## IGUALDAD EN EL DEPORTE



## IGUALDAD DE OPORTUNIDADES







# INCLUSIÓN DE LA MATERIA DE DERECHOS HUMANOS EN ESSUNA



**MARCO LEGAL**

**DEFINICIONES**

**PROCESO HISTÓRICO**

**EJERCICIO Y LIMITES DD.HH**

**RESPONSABILIDAD DE LOS DD.HH**





# CONCLUSIONES

El estudio Académico Especial, Salinas de ESSUNA, con género una la equidad de género en la Unidad Académica Especial Salinas de ESSUNA, tuvo gran acogida en el avance cultural y humano, que contribuya en la formación integral en su profesión de oficiales de marina de Ecuador y más testimonio, y realizado en el presente de disciplina, implementado aun que refuerce la política de género. Actualmente, la malla curricular de la Marina de Ecuador para las Fuerzas Armadas, ya que esta enfocada en reforzar el bienestar de las personas que conforman las filas del personal militar. La implementación de la ESSUNA, aún es reducido.



# RECOMENDACIONES

Incluir en el plan de diseño de la campaña de políticas sobre el género que se fomente en la Brigada de Guardiamarinas, un Plan de difusión de la política de igualdad de género en el proceso de reclutamiento y campañas educativas con el uso de personal de la Brigada de Guardiamarinas, en el período de seanners, afiches y trípticos, sobre políticas afirmativas de promoción del reclutamiento de personal de la Brigada de Guardiamarinas, que contribuya a mejorar el bienestar personal de los aspirantes a oficial de Marina.

Mantener un entorno laboral.



**GRACIAS POR SU ATENCIÓN**

