



**DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD Y DEFENSA
CARRERA LICENCIATURA EN LOGISTICA NAVAL**

Tesis previo la obtención del grado de:
LICENCIADO EN LOGÍSTICA NAVAL

TEMA
**LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LOS OFICIALES
DE SERVICIOS “LICENCIADOS EN LOGÍSTICA NAVAL”
Y SU INCIDENCIA EN EL DESARROLLO DE LOS
ELEMENTOS FUNCIONALES LOGÍSTICOS.**

AUTOR
LUIS DAVID LÓPEZ VERA

DIRECTORA
ING. MARJORIE PESANTES PIGUAVE, MGS.

SALINAS, DICIEMBRE 2014

AGENDA:



• INTRODUCCIÓN



• PLANTEAMIENTO Y FORMULACIÓN DEL PROBLEMA



• OBJETIVOS



• MARCO TEÓRICO Y LEGAL



• METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN



• ANÁLISIS DE RESULTADOS



• PROPUESTA



• CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES



• BIBLIOGRAFÍA

INTRODUCCIÓN



INTERCEPTACIÓN
DE ILÍCITOS



CONTROL DE
ARMAS



BUSQUEDA Y
RESCATE EN EL
MAR

ACTIVIDADES DE OFICIALES DE ARMA



LOGÍSTICA



ABASTECIMIENTO

ACTIVIDADES DE OFICIALES DE SERVICIOS

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

OBJETIVOS

MARCO TEÓRICO Y LEGAL

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

PROPUESTA

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

BIBLIOGRAFÍA

ENCARGADA DE LA SEGURIDAD Y CONTROL MARÍTIMO DEL ECUADOR

MANEJO ADECUADO DE LOS RECURSOS DEL ESTADO

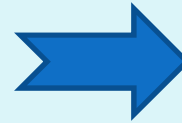
INSTITUCIÓN

CUMPLIMIENTO DE LOS ELEMENTOS FUNCIONALES LOGÍSTICOS

ALTAMENTE ESPECIALIZADO

JUSTIFICACIÓN

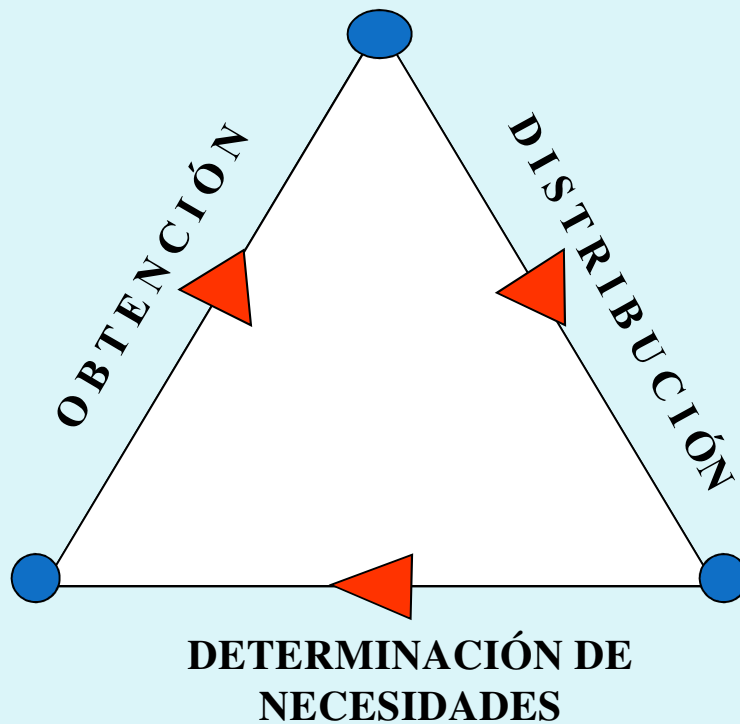
LOGÍSTICA



**OFICIALES DE
SERVICIOS**



**ELEMENTOS
FUNCIONALES
LOGÍSTICOS**



Elementos Funcionales Logísticos (EFL)



FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

De que manera incide la gestión administrativa de los Oficiales de Servicios “Licenciados en Logística Naval” en el desarrollo de los Elementos Funcionales Logísticos en las actividades operativas y administrativas de la Armada del Ecuador

HIPÓTESIS

La correcta designación de los Oficiales de Servicios “Licenciados en Logística Naval” en las plazas orgánicas contribuirá eficientemente al cumplimiento de los Elementos Funcionales Logísticos en las actividades Operativas y Administrativas de la Armada del Ecuador

VARIABLES

INDEPENDIENTE

La correcta designación de los Oficiales de Servicios “Licenciados en Logística Naval” en las plazas orgánicas.

DEPENDIENTE

Eficiente cumplimiento de los Elementos Funcionales Logísticos en las actividades operativas y administrativas de la Armada del Ecuador

PLANTEAMIENTO DEL
PROBLEMA

OBJETIVOS

MARCO TEÓRICO Y
LEGAL

METODOLOGÍA DE LA
INVESTIGACIÓN

ANÁLISIS DE LOS
RESULTADOS

PROPUESTA

CONCLUSIONES Y
RECOMENDACIONES

BIBLIOGRAFÍA

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Establecer un estudio para determinar el cumplimiento de las competencias de los Oficiales de Servicios en las actividades operativas y administrativas de la Armada del Ecuador.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

❖ Elaborar un plan de cargos por grado militar de los Oficiales de Servicios “Licenciados en Logística Naval”.

Naval.

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

OBJETIVOS

MARCO TEÓRICO Y LEGAL

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

PROPUESTA

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

BIBLIOGRAFÍA

MARCO TEÓRICO

EL OFICIAL DE SERVICIOS Y LAS PLAZAS ORGÁNICAS

FORMACIÓN DEL OFICIAL DE SERVICIOS

LOGÍSTICA



FORMACIÓN DEL OFICIAL DE SERVICIOS



EL OFICIAL DE SERVICIOS Y LAS PLAZAS ORGÁNICAS

FORMACIÓN
DEL OFICIAL
DE SERVICIOS

LOGÍSTICA



LOGÍSTICA

MISIÓN:

Proporcionar MEDIOS a las FF.AA y su sostenimiento durante las operaciones.

CUALES MEDIOS:



- Personal
- Material
- Servicios

REQUISITOS DE LOS MEDIOS:

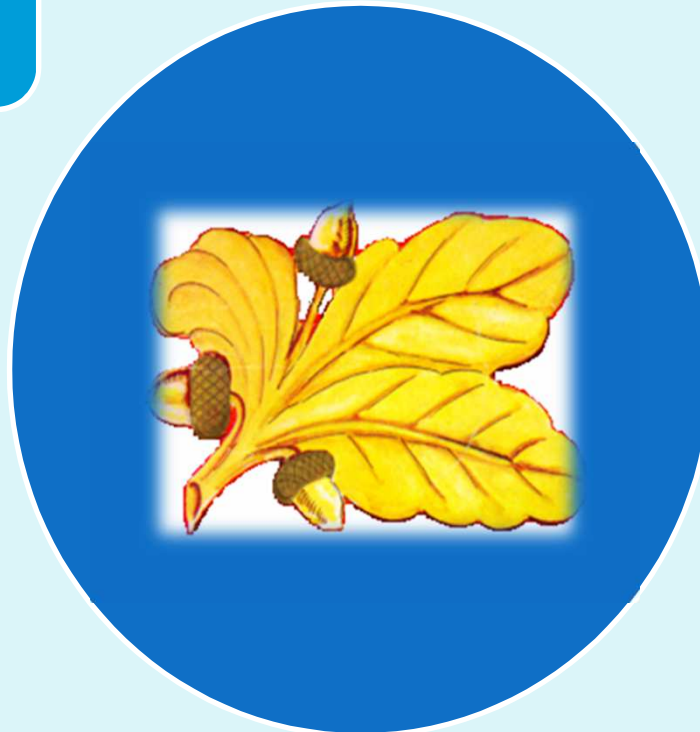


- Momento oportuno
- Lugar adecuado
- Cantidad justa
- Calidad apropiada

EL OFICIAL
DE SERVICIOS
Y LAS PLAZAS
ORGÁNICAS

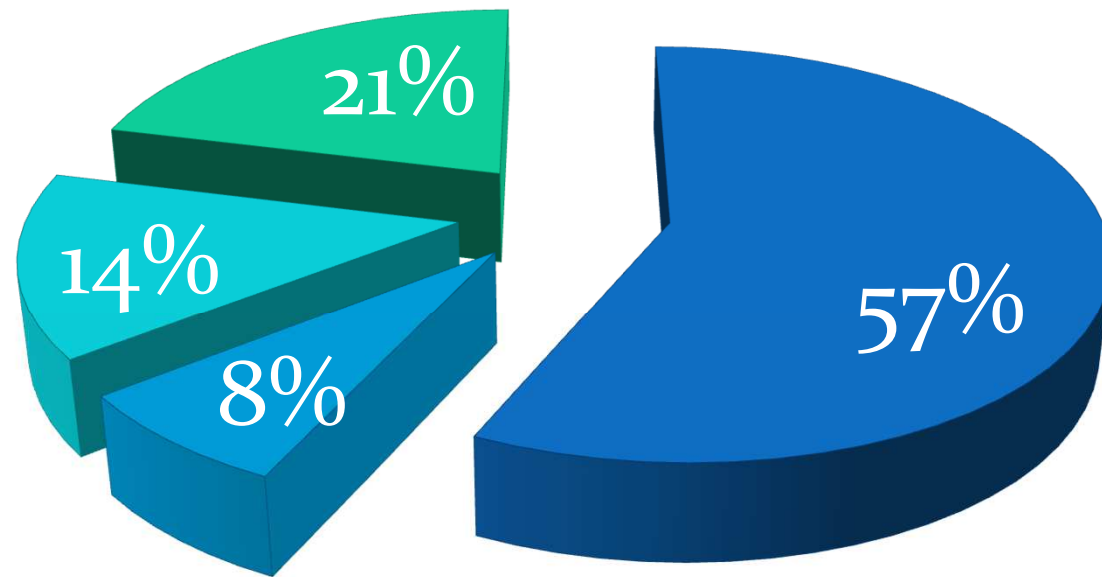
FORMACION
DEL OFICIAL
DE SERVICIOS

LOGÍSTICA



PLAZAS ORGANICAS DE LA ARMADA DEL ECUADOR

- OFICIALES DE ARMA
- OFICIALES TECNICOS
- OFICIALES DE SERVICIOS
- OFICIALES ESPECIALISTAS



MARCO LEGAL



CONSTITUCIÓN

PLAN DEL BUEN
VIVIR

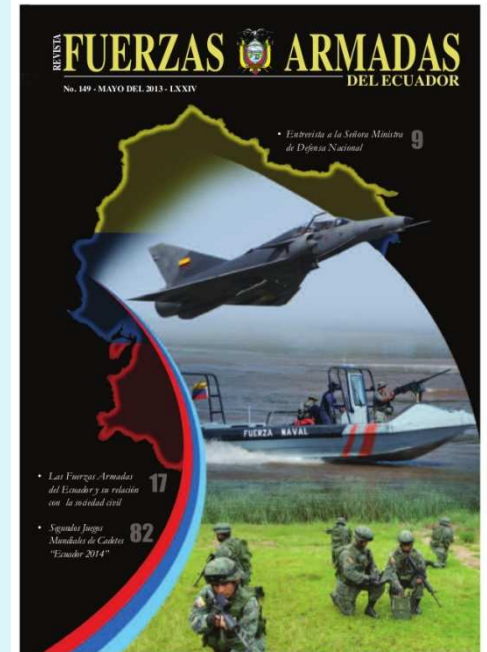
CONSTITUCIÓN DEL ECUADOR

Sección tercera Fuerzas Armadas y Policía Nacional

Art. 158

Las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional son instituciones de protección de los derechos, libertades y garantías de los ciudadanos.

Las Fuerzas Armadas tienen como misión fundamental la defensa de la soberanía y la integridad territorial.



PLAN DEL BUEN VIVIR

OBJETIVO 12

Garantizar la soberanía y la paz, inserción estratégica en el mundo y la integración latinoamericana,” que está relacionado directamente con sus funciones en los que respecta a seguridad y defensa de la soberanía territorial.



MISIÓN DE LA ARMADA

Desarrollar las capacidades marítimas y proveer la seguridad integral en los espacios acuáticos que fortalezcan el Poder Naval y que contribuyan a la defensa de la soberanía y la integridad territorial; y, con su contingente apoyar al desarrollo marítimo nacional y a la seguridad pública y del Estado.

**PLANTEAMIENTO DEL
PROBLEMA**

OBJETIVOS

**MARCO TEÓRICO Y
LEGAL**

**METODOLOGÍA DE LA
INVESTIGACIÓN**

**ANÁLISIS DE LOS
RESULTADOS**

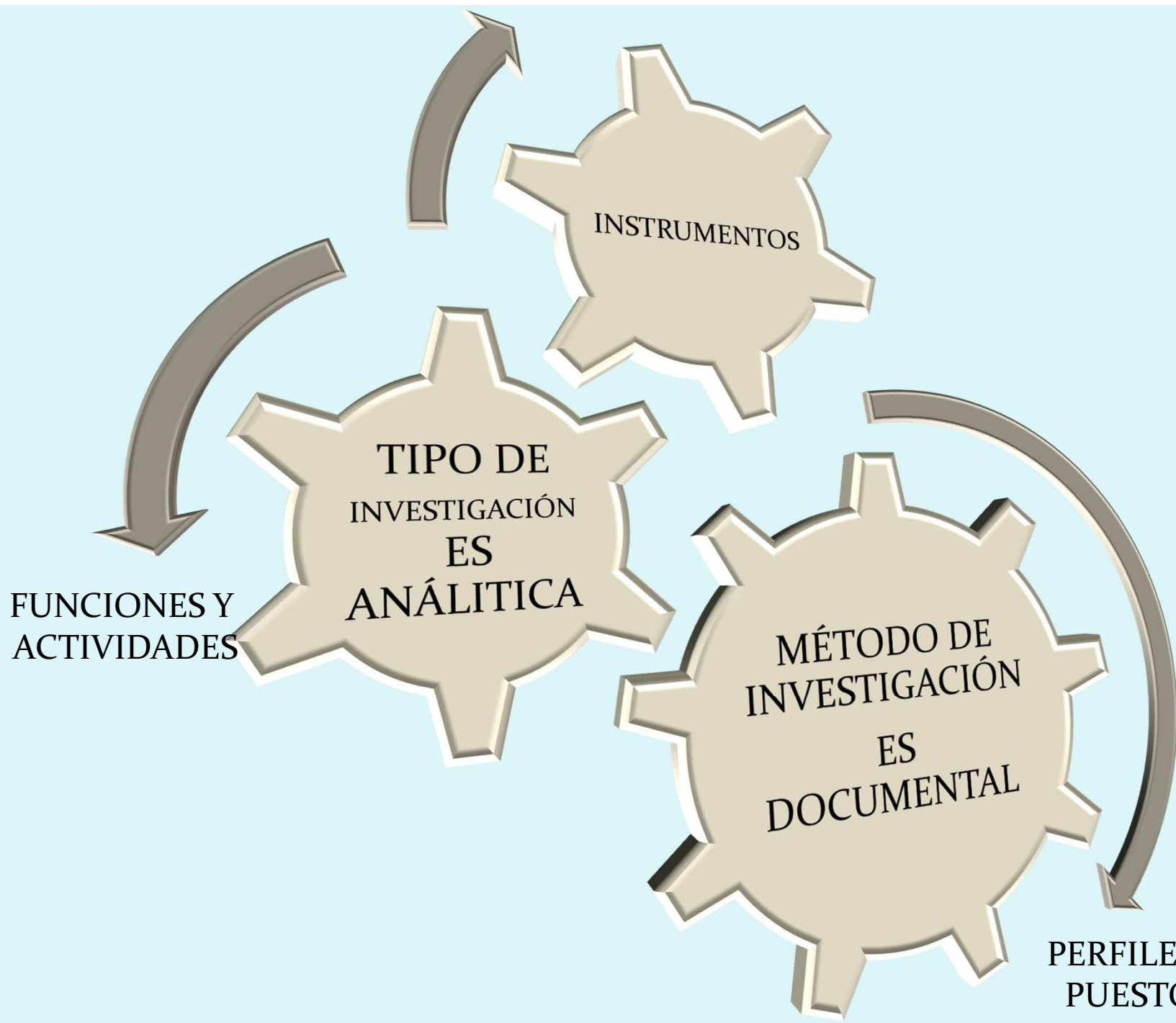
PROPUESTA

**CONCLUSIONES Y
RECOMENDACIONES**

BIBLIOGRAFÍA

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN





**INSTRUMENTO
DE
INVESTIGACIÓN**

ENCUESTAS



ENTREVISTAS

**PLANTEAMIENTO DEL
PROBLEMA**

OBJETIVOS

**MARCO TEÓRICO Y
LEGAL**

**METODOLOGÍA DE LA
INVESTIGACION**

**ANÁLISIS DE
RESULTADOS**

PROPUESTA

**CONCLUSIONES Y
RECOMENDACIONES**

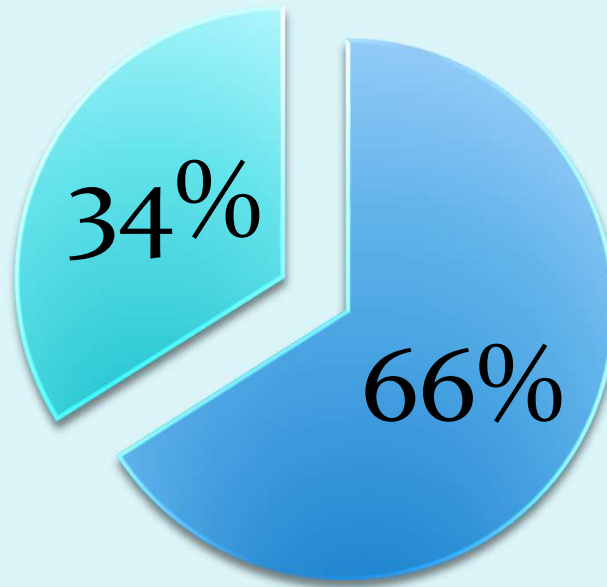
BIBLIOGRAFÍA

ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS



FORMACIÓN ACADÉMICA DEL OFICIAL DE SERVICIOS

- FORMACION ADECUADA
- PERFECCIONAR EL CONOCIMIENTO



Capacitación y Perfeccionamiento

PLAN DE CAPACITACIÓN		
PROGRAMA DE ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS		
PROYECTO 1	DESCRIPCIÓN DEL CURSO	CONTENIDO
SISTEMA DE COMPRAS PÚBLICAS	<p>El presente seminario detalla la normativa de la ley nacional de compras públicas, los procesos existentes para realizar una compra pública como entidad contratante, control de los procesos de compras públicas, presentación de requerimientos, proceso para adquirir un bien en el sector público en busca de ampliar formación profesional en los operativos en el proceso de adquisición de bienes y servicios para el estado.</p>	<p>GENERALIDADES Y NORMAS COMUNES A TODOS LOS PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN PÚBLICA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Atribuciones del SERCOP * Cambios fundamentales en el sistema. * Notificaciones * Herramientas del Sistema * Plan anual de contratación * Clasificador Central de Productos * Búsqueda de Procesos * Inhabilidades para contratar * Cronograma de procesos y * Convalidaciones de errores de forma. <p>PROCEDIMIENTOS PRECONTRACTUALES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procedimientos dinámicos * Normalización de bienes y servicios * Compras por catálogo electrónico * Subasta Inversa Electrónica * Procedimientos de Licitación * Procedimientos de Cotizaciones y Menor Cuantía * Ínfima cuantía <p>PROCEDIMIENTOS DE RÉGIMEN ESPECIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disposiciones Generales a los procedimientos de régimen especial * Adquisición de fármacos * Actividades de comunicación social * Asesoría y patrocinio jurídico * Repuestos y accesorios * Único proveedor

REQUERIMIENTO INSTITUCIONAL

GRADOS MILITARES	EDUCATIVO			COMANDO			E. ACUÁTICOS			MATERIAL			OPERATIVO			PERSONAL			INTERESES MARITIMOS		
	PLAZAS ORGÁNICAS	EFFECT	VACANTE	PLAZAS ORGÁNICAS	EFFECT	VACANTE	PLAZAS ORGÁNICAS	EFFECT	VACANTE	PLAZAS ORGÁNICAS	EFFECT	VACANTE	PLAZAS ORGÁNICAS	EFFECT	VACANTE	PLAZAS ORGÁNICAS	EFFECT	VACANTE	PLAZAS ORGÁNICAS	EFFECT	VACANTE
ALFG	10	8	2	4	1	3	7	4	3	7	5	2	14	11	3	7	5	2	1	0	1
TNFG	12	7	5	5	4	1	2	2	0	6	4	2	15	7	8	2	0	2	0	0	0
TNNV	6	6	0	7	7	0	9	6	3	13	8	5	14	9	5	8	7	1	4	2	2
CPCB	4	4	0	6	4	2	1	1	0	5	4	1	6	2	4	5	4	1	2	2	0
CPFG	1	1	0	5	1	4	0	0	0	3		0	3	2	1	0	0	0	0	0	0
CPNV	1	1	0	9	3	6	1	1	0	2	2	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0
CALM	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0
TOTAL	34	27	7	37	21	16	20	14	6	36	26	10	53	32	21	23	17	6	7	4	3

ANÁLISIS DE PLAZAS ORGÁNICAS

GRADOS MILITARES	PLAZAS ORGÁNICAS	PLAZAS CUBIERTAS	VACANTES
ALFG	50	34	16
TNFG	42	24	18
TNNV	61	45	16
CPCB	29	21	8
CPFG	12	7	5
CPNV	15	9	6
CALM	1	1	0
TOTAL	210	141	69

REQUERIMIENTO DE OFICIALES DE SERVICIOS

 ESCUELA SUPERIOR NAVAL		FECHA DE GRADUACIÓN	
GUARDIAMARINAS	CUARTO AÑO	5	2014
	TERCER AÑO	8	2015
	SEGUNDO AÑO	8	2016
	PRIMER AÑO	15	2017
VACANTES		69	
GRADUADOS AL 2017		36	
DÉFICIT		33	GUARDIAMARINAS

**PLANTEAMIENTO DEL
PROBLEMA**

OBJETIVOS

**MARCO TEÓRICO Y
LEGAL**

**METODOLOGÍA DE LA
INVESTIGACION**

**ANÁLISIS DE
RESULTADOS**

PROPUESTA

**CONCLUSIONES Y
RECOMENDACIONES**

BIBLIOGRAFÍA

PROPUESTA

**PLAN DE CARGOS POR GRADO
MILITAR DE LOS
OFICIALES DE SERVICIOS LCDO.
EN LOGÍSTICA NAVAL DE LA
ARMADA DEL ECUADOR**

MATRIZ DE RANGOS Y CARGOS

RANGO	CARGO	ASIGNATURA	COMPETENCIA
ALFG	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Jefe de división de contabilidad ✓ Jefe de sección de contabilidad ✓ Jefe de división finanzas ✓ Jefe de división abastecimientos ✓ Jefe de división de servicios generales 	<p>Administración pública</p> <p>Finanzas</p> <p>Sistema de compras públicas</p>	<p>Gestiona y administra los recursos financieros necesarios para el cumplimiento oportuno de las operaciones navales, observando el cumplimiento de la normativa y legislación vigente.</p>
TNFG	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Jefe de pagaduría ✓ Jefe de departamento administrativo financiero ✓ Jefe de departamento financiero ✓ Jefe de departamento activos fijos ✓ Jefe de departamento de logística 	<p>Administración pública</p> <p>Finanzas</p> <p>Sistema de compras públicas</p>	<p>Asesora al comandante en la administración de los recursos materiales y financieros, así como en la gestión del talento humano, para una adecuada y oportuna toma de decisiones, demostrando conocimientos, iniciativa y creatividad.</p>

RANGO	CARGO	ASIGNATURA	COMPETENCIA
TNNV	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Jefe de departamento financiero ✓ Jefe de división de pagaduría ✓ Jefe de división de sueldos 	<p>Administración pública</p> <p>Finanzas</p> <p>Sistema de compras públicas</p> <p>Administración de Recursos humanos</p>	<p>Asesora al comandante en la administración de los recursos materiales y financieros, así como en la gestión del talento humano, para una adecuada y oportuna toma de decisiones, demostrando conocimientos, iniciativa y creatividad.</p>
CPCB	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Jefe de departamento financiero ✓ Subdirector financiero ✓ Supervisor de proyectos del PFPN ✓ Jefe de departamento de logística 	<p>Administración pública</p> <p>Finanzas</p> <p>Sistema de compras públicas</p> <p>Planificación de proyectos</p>	<p>Resuelve problemas logísticos operativos, a su nivel, aplicando funciones de dirección, funciones logísticas y ciclo logístico, ejecutando las soluciones mediante los órganos de apoyo logístico disponibles, con eficiencia y eficacia.</p>

RANGO	CARGO	ASIGNATURA	COMPETENCIA
CPFG	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Subdirector administrativo ✓ Jefe de agencia ✓ Evaluador de gestión financiero ✓ Jefe de departamento administrativo financiero 	<p>Administración estratégica</p> <p>Finanzas</p>	<p>Participa en la elaboración de proyectos que contribuyan al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales, aplicando las diferentes herramientas y técnicas relacionadas con este campo.</p>
CPNV	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Jefe de planificación y gestión ✓ Gerente de centro geriátrico ✓ Director de bienestar social ✓ Director de auditorias ✓ Supervisor del plan estratégico sectorial ✓ Director de DIRABA ✓ Director de DIRAFI 	<p>Planificación estratégica</p> <p>Administración</p> <p>Administración pública</p> <p>Finanzas</p> <p>Compras públicas</p>	<p>Participa en la elaboración de proyectos que contribuyan al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales, aplicando las diferentes herramientas y técnicas relacionadas con este campo.</p>

RANGO	CARGO	ASIGNATURA	COMPETENCIA
CALM	✓ Director de finanzas	Finanzas Administración	Gestiona y administra los recursos financieros necesarios para el cumplimiento oportuno de las operaciones navales, observando el cumplimiento de la normativa y legislación vigente.

PLAN DE CARGOS PARA OFICIALES DE SERVICIOS

**PLAN DE CARGO I
LICENCIADO EN LOGÍSTICA NAVAL - 0**

8 VACANTES

SECTOR	REPARTO	ALFG(50)	TNFG(42)	TNNV(61)				
		PUESTO	PUESTO	PUESTO	PUESTO	PUESTO	PUESTO	PUESTO
EDUCATIVO	DIGEDO	JEFE DE DIVISION DE CONTABILIDAD	JEFE DE PAGADURÍA		JEFE DE DEPARTAMENTO FINANCIERO	SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO	JEFE DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN	
	AGUENA	JEFE DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO FINANCIERO		JEFE DE DIVISIÓN DE FINANZAS	JEFE DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO FINANCIERO			
	ESDEAB	JEFE DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO FINANCIERO	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS Y DIVISIÓN CURSOS			JEFE DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN		
	ESDEAV	JEFE DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO FINANCIERO						
	ESSUNA	JEFE DE DIVISIÓN DE PAGADURÍA	JEFE DE DIVISIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERO	JEFE DE DIVISIÓN ADMINISTRATIVA	JEFE DE DEPARTAMENTO FINANCIERO			
	ESGRUM	JEFE DE DIVISIÓN DE FINANZAS	JEFE DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO FINANCIERO		JEFE DE DIVISIÓN DE PAGADURÍA			
	ESDESU		JEFE DE DIVISIÓN FINANCIERA					
	CETNAV	JEFE DE DIVISIÓN DE ABASTECIMIENTOS		JEFE DE DEPARTAMENTO FINANCIERO				
	ESDESN		JEFE DE DEPARTAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y PERSONAL					
	ESDEGC		JEFE DE DEPARTAMENTO ESTADÍSTICA Y CONTABILIDAD					
	LICGUA			JEFE DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	JEFE DE DEPARTAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y PERSONAL			
	LICQUI	JEFE DE DEPARTAMENTO FINANCIERO		JEFE DE DEPARTAMENTO FINANCIERO				
	LICESM							
	LICGAL		JEFE DE DEPARTAMENTO FINANCIERO		JEFE DE SECCIÓN DE CONTABILIDAD	JEFE DE DEPARTAMENTO ESTADÍSTICA Y CONTABILIDAD		
	LICJAM		JEFE DE DEPARTAMENTO FINANCIERO					
	LICMAN	JEFE DE DEPARTAMENTO FINANCIERO				JEFE DE SECCIÓN DE CONTABILIDAD		
	BASNOR	JEFE DE DIVISIÓN DE CONTABILIDAD Y ACTIVOS FIJOS	JEFE DE DEPARTAMENTO FINANCIERO					
	BASALI	JEFE DE DIVISIÓN DE FINANZAS	JEFE DE DIVISIÓN DE ABASTECIMIENTOS			JEFE DE SECCIÓN DE CONTABILIDAD		

EDUCATIVO

SECTORES	VACANTES
EDUCATIVO	8
COMANDO	16
OPERATIVO	20
MATERIAL	10
PERSONAL	6
INTERESES MARÍTIMOS	3
ESPACIOS ACUÁTICOS	6

TOTAL VACANTES

69

38

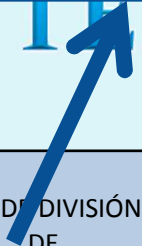
MODO DE EMPLEO DEL PLAN DE CARGOS PARA OFICIALES DE SERVICIOS

3 VACANTES

**PLAN DE CARGO DEL
LICENCIADO EN LOGÍSTICA NAVAL - OFICIALES DE SERVICIOS**

SECTOR	REPARTO	ALFG(50)	TNFG(42)	TNNV(61)	CPCB(29)	CPFG(12)	CPNV(15)	CALM(1)
				PUESTO	PUESTO	PUESTO	PUESTO	PUESTO
INTERESES MARÍTIMOS	DIGEIM			JEFE DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	JEFE DE DEPARTAMENTO FINANCIERO			
	INOCAR	JEFE DE DIVISIÓN DE ABASTECIMIENTOS		JEFE DE DIVISIÓN SERVICIOS GENERALES	JEFE DE DEPARTAMENTO LOGÍSTICO			
				JEFE DE DEPARTAMENTO FINANCIERO				
				JEFE DE DIVISIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA				

JEFE DE DIVISIÓN DE ABASTECIMIENTOS



INTERESES MARÍTIMOS

MATRIZ DE RANGOS Y CARGOS

RANGO	CARGO	ASIGNATURA	COMPETENCIA
ALFG	✓ Jefe de división de contabilidad	Administración pública Finanzas Sistema de compras públicas	Gestiona y administra los recursos financieros necesarios para el cumplimiento oportuno de las operaciones navales, observando el cumplimiento de la normativa y legislación vigente.
	✓ Jefe de sección de contabilidad		
	✓ Jefe de división finanzas		
	✓ Jefe de división abastecimientos		
	✓ Jefe de división de servicios generales		

**PLANTEAMIENTO DEL
PROBLEMA**

OBJETIVOS

**MARCO TEÓRICO Y
LEGAL**

**METODOLOGÍA DE LA
INVESTIGACION**

**ANÁLISIS DE
RESULTADOS**

PROPUESTA

**CONCLUSIONES Y
RECOMENDACIONES**

BIBLIOGRAFÍA

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES



- El actualizar conocimientos en Oficiales de Servicios acorde a sus cargos, funciones y competencia laborales permitirá el correcto funcionamiento de los Elementos Funcionales Logísticos en las actividades operativas y administrativas de la Armada del Ecuador.
- La designación de Oficiales de Servicios en las plazas orgánicas que no cumplan con sus competencias laborales influirá en el buen desempeño laboral y profesional en el manejo de los recursos del Estado y en el cumplimiento óptimo de los objetivos institucionales.
- La aplicación del plan de cargos para el personal de Oficiales de Servicios de la Armada del Ecuador facilitará el cumplimiento adecuado de las funciones y competencias específicas de su puesto de trabajo, de continuar su designación en diferentes cargos deberá tener la capacitación adecuada para asumir eficientemente el cargo.

CONCLUSIONES



- Designar a los Oficiales de Servicios en las plazas orgánicas en función a sus cargos, funciones y competencias para el correcto desempeño de los Elementos Funcionales Logísticos.
- Capacitar al Oficial de Servicios cuando por requerimiento institucional tenga que asumir cargos que no estén acorde a su grado militar.
- Ejecutar el plan de cargos de Licenciados en Logística Naval para cubrir las vacantes de acuerdo al perfeccionamiento y grado militar con el fin de cumplir con los objetivos Institucionales.

RECOMENDACIONES



PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

OBJETIVOS

MARCO TEÓRICO Y LEGAL

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACION

ANÁLISIS DE RESULTADOS

PROPUESTA

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA

- Alba, J. S. (2009). *Logística General y Naval Operativa*. Academia de Guerra Naval.
- Armada de Chile. (2007). *Cartilla de Logística*. Valparaíso, Chile: Academia de Guerra Naval.
- DIGEDO, A. D. (2013). *Modelo Educativo de las FFAA*. Quito.
- Faundez, H. F. (2007). *Apoyo logístico en las operaciones*. Valparaíso: Academia de Guerra Naval de Chile.
- Faúndez, H. F. (2008). *Proposición para una definición de Logística*.
- Manual de Logística Conjunta*. (2008).
- Manual de Logística del Ejército*. (2011). Quito.
- Menares, M. A. (2012). *Logística Naval Operativa*. Guayaquil: Academia de Guerra Naval.

GRACIAS POR SU ATENCIÓN