



ESPE

UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD Y DEFENSA
CARRERA LICENCIATURA EN LOGISTICA NAVAL

Tesis previo la obtención del grado de:
LICENCIADO EN LOGÍSTICA NAVAL

TEMA

**NUEVO PLAN DE GOBIERNO DE REDUCCIÓN DE PERSONAL
MILITAR Y SU INFLUENCIA EN LS ACTIVIDADES OPERATIVAS Y
ADMINISTRATIVAS DE LA ARMADA DEL ECUADOR**

AUTOR

NIXON ENRIQUE PONCE GARCÍA

DIRECTOR

CPCB. CARLOS MONCAYO BENAVIDES, MGS.

SALINAS, DICIEMBRE DEL 2014



AGENDA



- ANTECEDENTES
- JUSTIFICACIÓN DEL PROBLEMA
- PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA
- HIPÓTESIS Y VARIABLES
- OBJETIVO GENERAL
- OBJETIVOS ESPECÍFICOS
- BASES TEÓRICAS
- METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN
- PROPUESTA
- CONCLUSIONES
- RECOMENDACIONES



ANTECEDENTES



ESTADO MAYOR DE LA ARMADA

DIRECTIVA GENERAL TEMPORAL

Quito

D.G.T.COGMAR-ADM-001-2014-O; 09- ENE-2014

"IMPLEMENTACIÓN DE LA RESTRUCTURACIÓN DE LA ARMADA."

2014

El 2 de Octubre el Ministro de Defensa Nacional emite el modelo de gestión de la defensa

Directiva general
D.G.T.COGMAR-ADM-001-2014-O
"Implementación de la reestructuración de la Armada"

Modelo de gestión planteado en base a la SENPLADES



Emitir disposiciones para la implementación de la reestructura de la Armada, que soporte los modelos operativos y administrativos desarrollados, con el fin de mejorar la eficacia y eficiencia de la gestión Institucional

JUSTIFICACIÓN DEL PROBLEMA

- Garantizar la soberanía y la paz, e impulsar la inserción estratégica en el mundo y la integración latinoamericana, en relación a la soberanía territorial se refiere a la presencia en sus territorios en particular desde la provisión y acceso a servicios.



PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

La Armada del Ecuador tiene 9115 militares

Las actividades operativas de la Armada del Ecuador

En el área administrativa

En enero del 2014 el actual Jefe de Estado plantea la reducción del personal

Fases de la reestructuración



Fase I

Fase II

Fase III

Fase IV

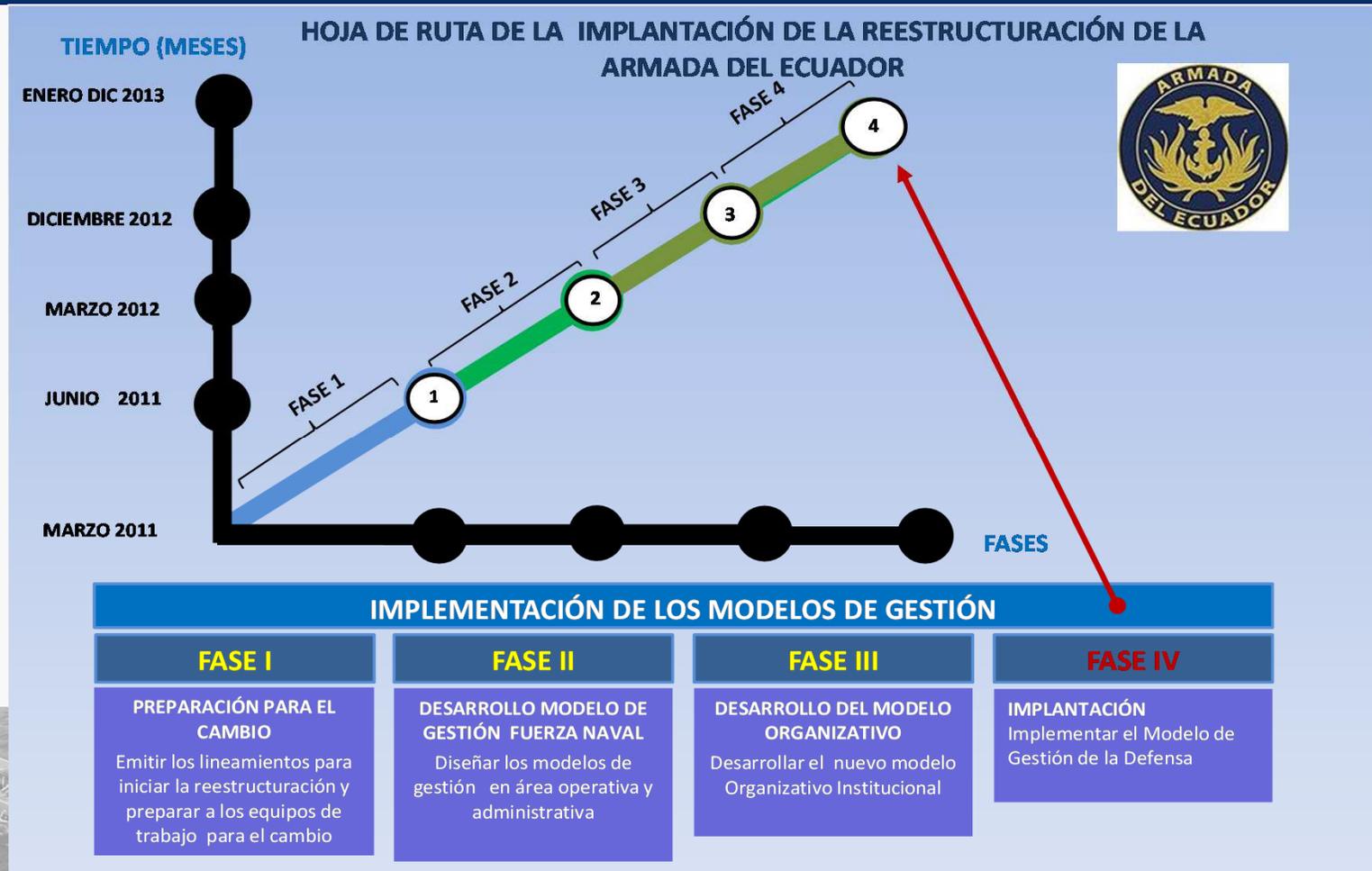
Preparación para el Cambio

Desarrollo Modelo de Gestión de la Fuerza

Desarrollo modelo Organizativo

Implantación

Comunicación y cambio de paradigmas



Hipótesis y Variables

- La reestructuración de la Armada del Ecuador contribuye con el mejoramiento de la gestión institucional.

INDEPENDIENTE

DEPENDIENTE



La reestructuración de la Armada del Ecuador



El mejoramiento de la gestión institucional



Objetivo general

- Determinar la reestructuración de la estructura orgánica por procesos de la Escuela Superior Naval alineada a los macro procesos de la Armada del Ecuador



Objetivos específicos

- Describir la base legal y del modelo de la gestión de la Defensa.
- Detallar los procesos técnicamente estructurados aplicados a la reestructuración de la Armada del Ecuador. (Presentación Mapa de procesos de los 14 procesos de manera general)
- Presentar el numérico comparativo de efectivo de la Escuela Superior Naval alineada a los procesos de la Armada del Ecuador



Bases Teóricas

Proceso

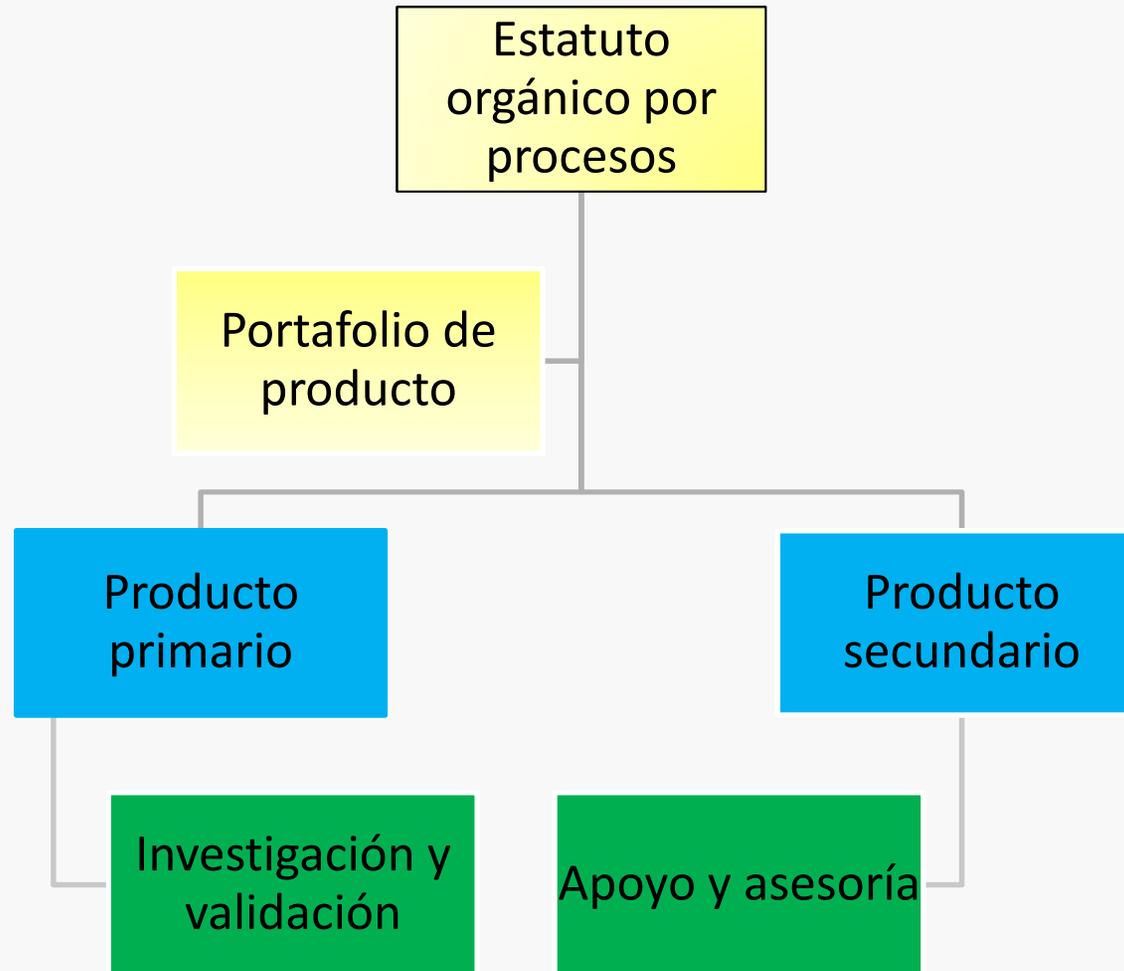
- Conjunto lógico de actividades para proporcionar a la población seguridad marítima

Mejora de procesos

- En cada uno de los procesos deben establecerse los resultados después de analizar su influencia en los objetivos estratégicos de la organización

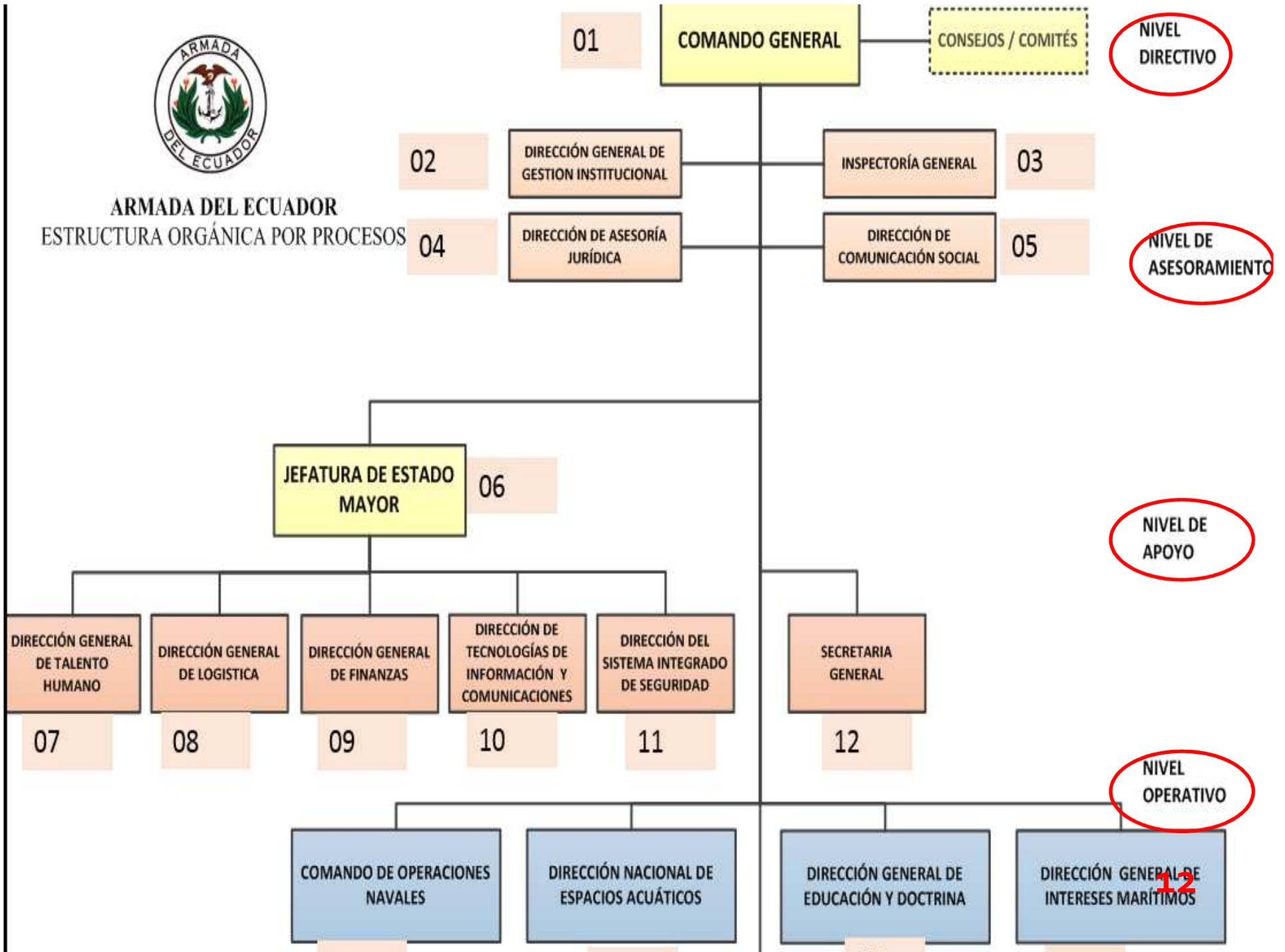
Paso 1: identificar áreas de mejora
Paso 2: identificar las variables dominantes
Paso 3: selección de las alternativas de mejora

Bases Teóricas



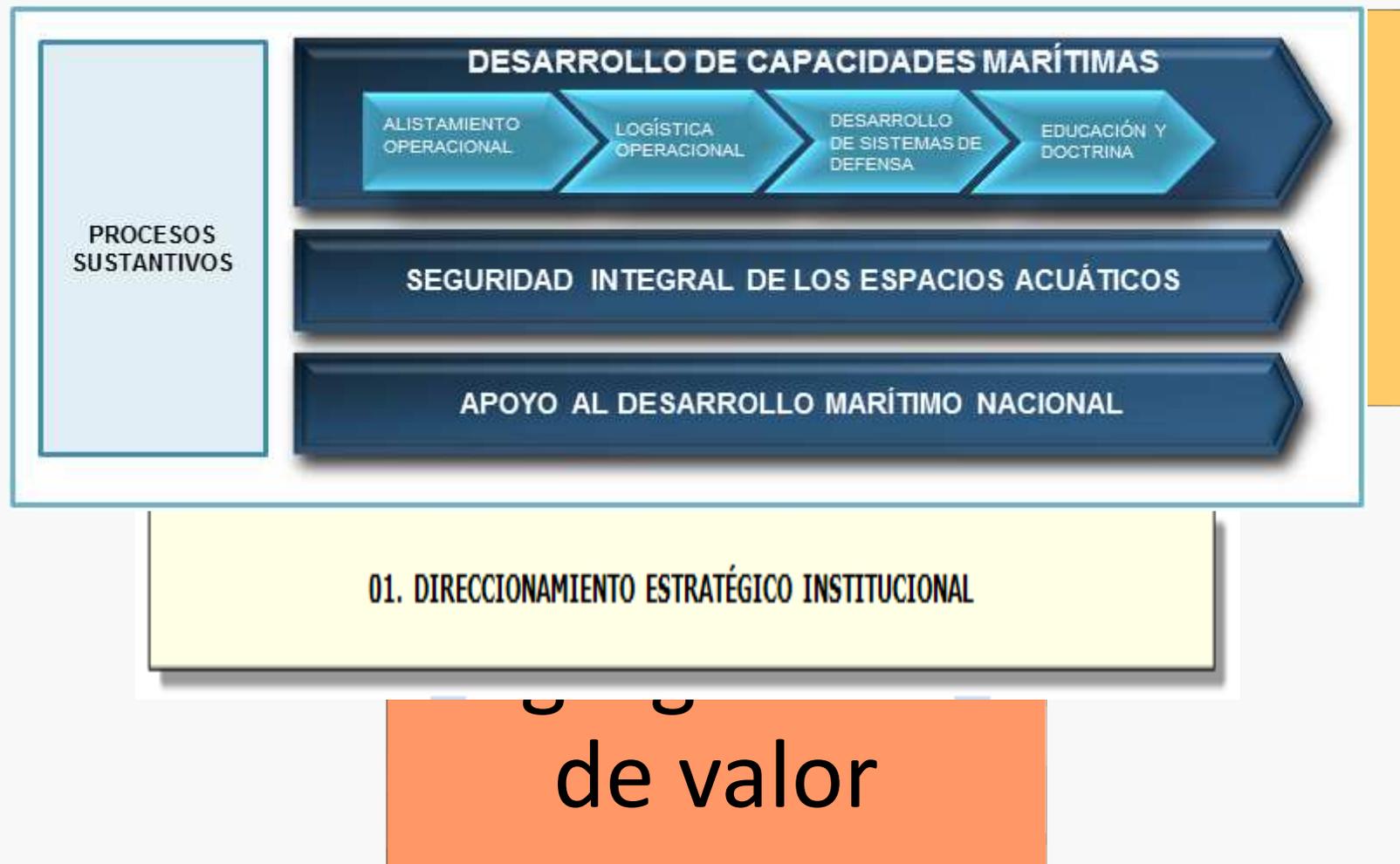


ARMADA DEL ECUADOR
ESTRUCTURA ORGÁNICA POR PROCESOS



Bases Teóricas

Típos de procesos

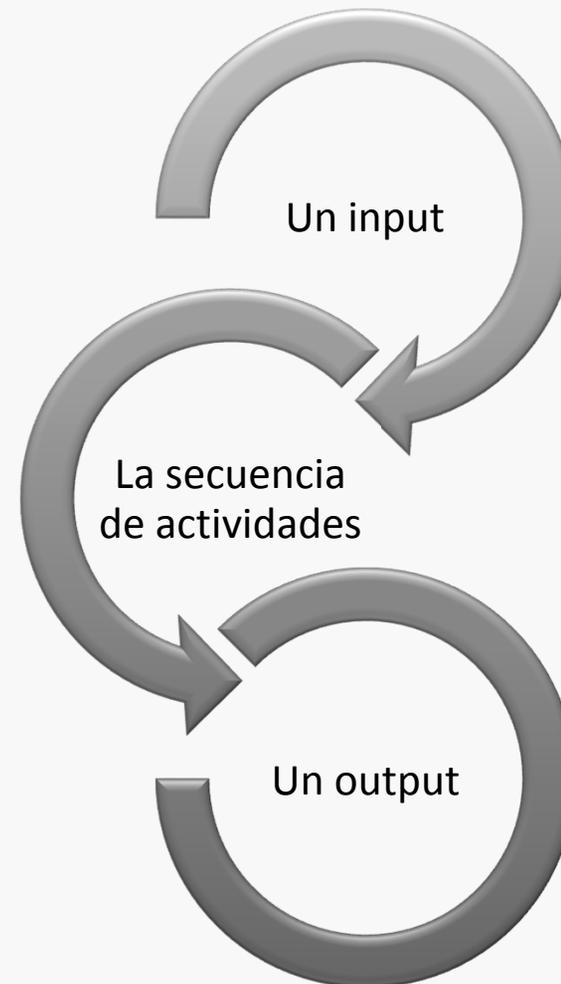




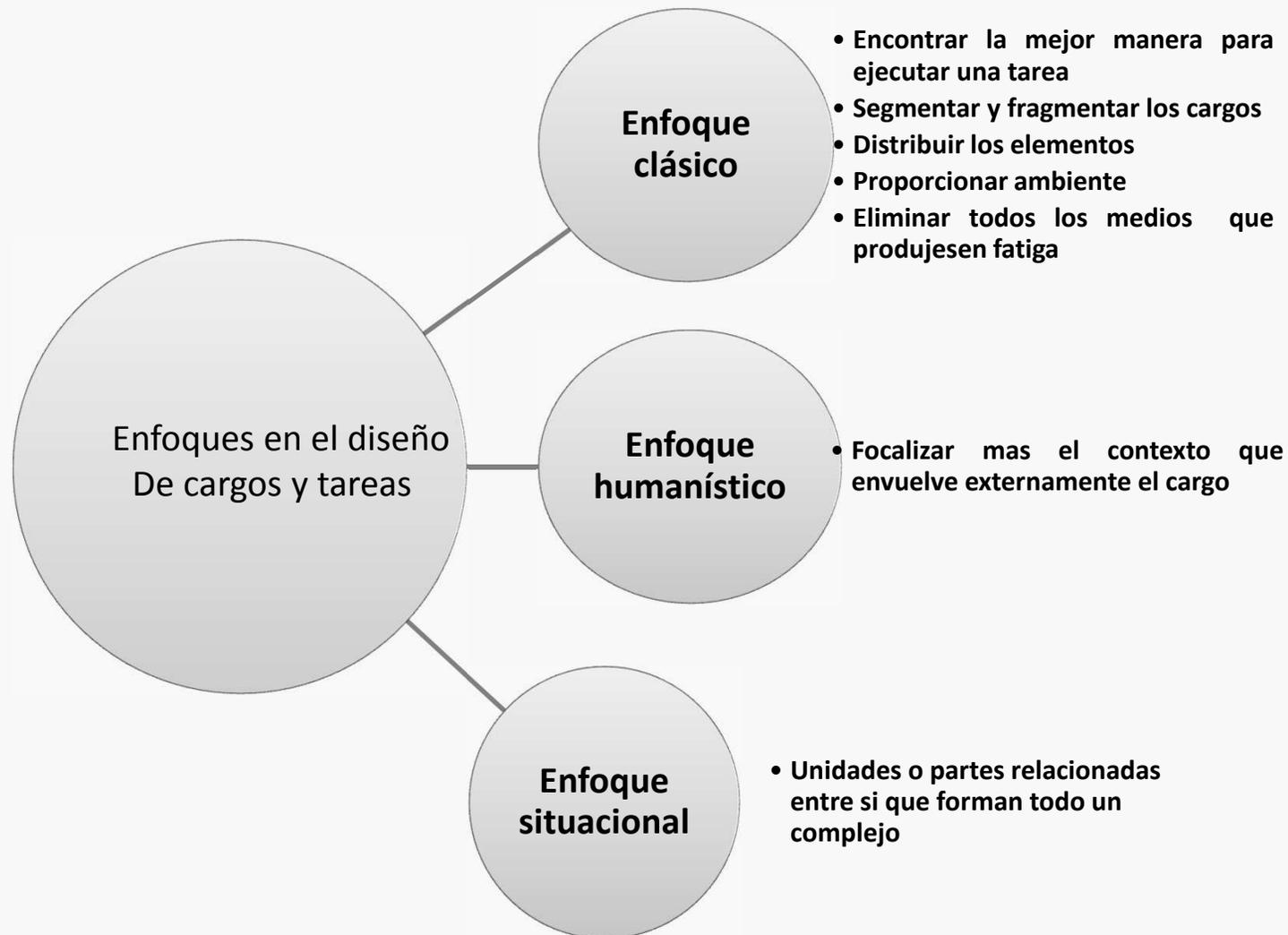
Bases Teóricas

Elementos de los procesos

- Todo proceso tiene tres elementos



Bases Teóricas



Metodología de investigación

Análisis general

Reducción de personal acorde con el cumplimiento de las misiones operacionales de la Armada Ecuador

TIPO DE INVESTIGACIÓN

Asegura que con la nueva reestructuración de la Armada del Ecuador mejoraran los procesos institucionales

ANÁLISIS

Debido a que se especificaron los requerimientos de personal a nivel institucional y la cantidad de personal efectiva en la actualidad

POBLACIÓN Y MUESTRA

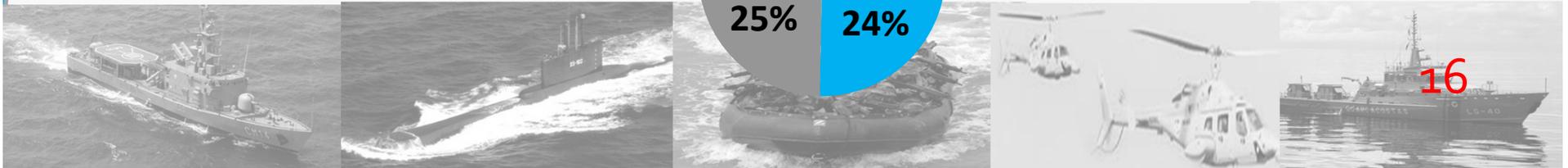
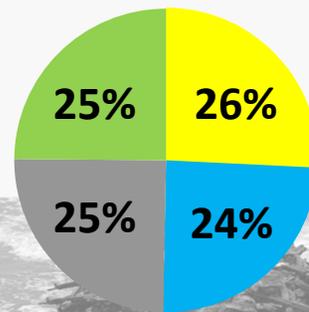
Personal de Oficiales, Servidores Públicos y tripulantes (DIGREH)

MÉTODOS UTILIZADOS

El método deductivo

Obtiene conclusiones particulares de conocimientos generales, reestructuración de personal militar aplicado para la Escuela Superior Naval

La reestructuración de la Armada del Ecuador maximizando los procesos y los recursos del Estado



Propuestas

Justificación de la propuesta

Objetivo de la Propuesta

Proponer una estructura organizacional por procesos de la Escuela Superior Naval alineada a los macro procesos de la Armada del Ecuador para la mejora institucional

Desarrollo de la estructura organizacional por procesos

FASE 1: Preparación para el cambio

ESTADO MAYOR DE LA FUERZA NAVAL
DIRECTIVA GENERAL TEMPORAL
Quito
COGMAR-ORG-001-2011-O; 12-ABR-2011
"REESTRUCTURACIÓN DE LA FUERZA NAVAL"
2011

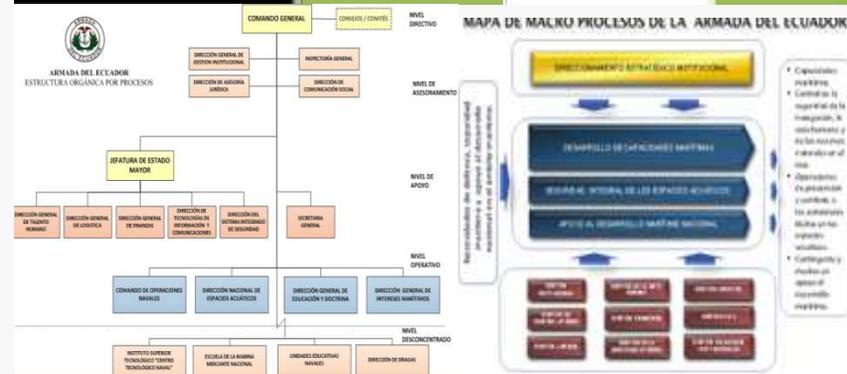
262



FASE 2: Desarrollo de modelo de gestión

Ministerio de Defensa Nacional
MODELO DE GESTIÓN DE LA DEFENSA NACIONAL
2012

2013
PROYECTO DE ESTATUTO ORGÁNICO DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL POR PROCESOS
ARMADA DEL ECUADOR



Describir la base y modelo de gestión de la defensa

BASE LEGAL

Constitución 2008	Ley de seguridad pública	La ley orgánica de servicio público	Reglamento general
En su Art 158	En el Art 11 literal A)	En el Art 52 de las atribuciones y responsabilidades la unidades de administración del talento humano en literal B)	Ley orgánica del servicio público art 136



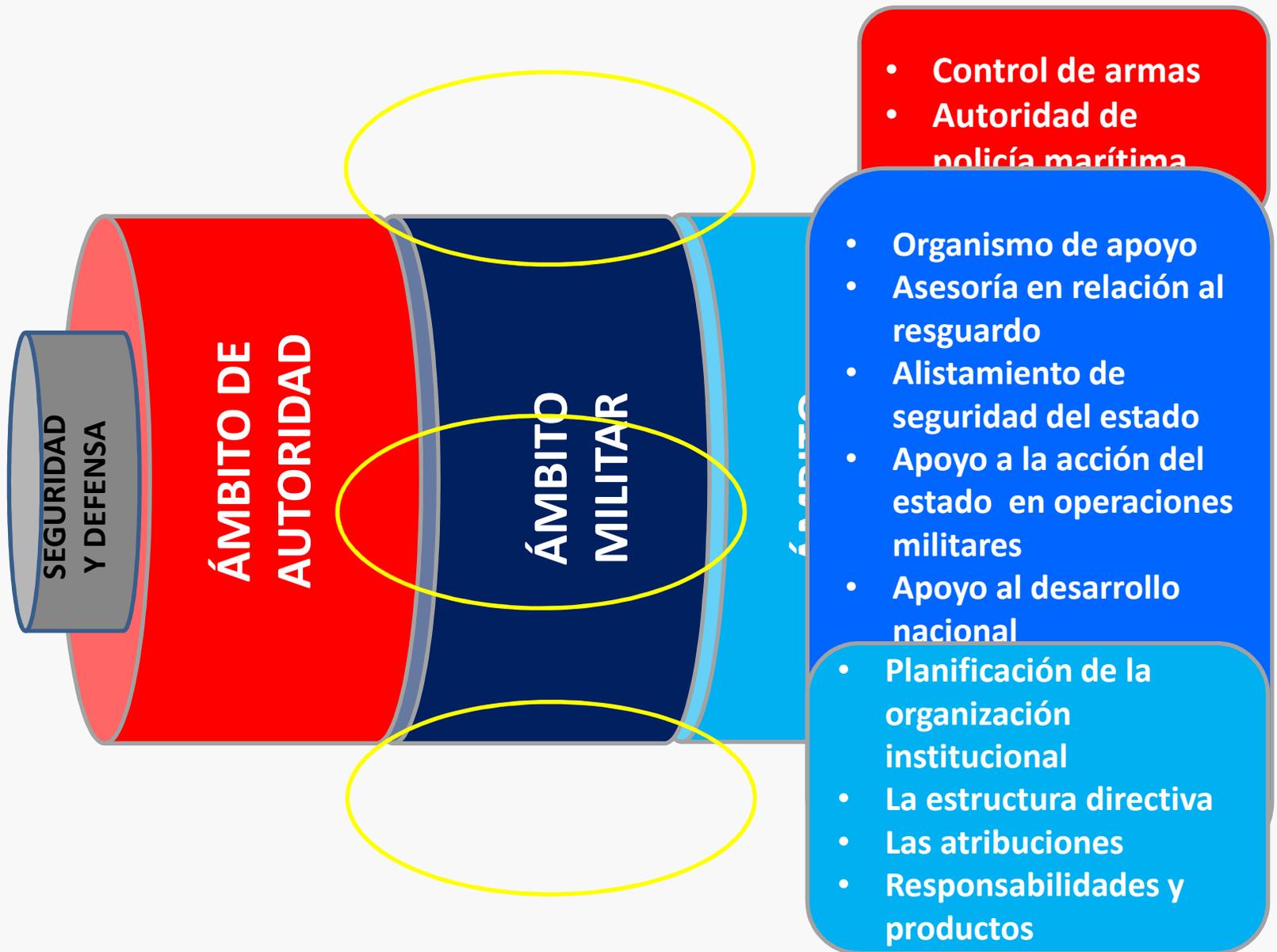
Describir la base y modelo de gestión de la defensa

**Modelo de gestión de
defensa**

Objetivo

Integrar y relacionar las actividades del Ministerio de Defensa y de las Fuerzas Armadas, considerando las facultades de rectoría, planificación, gestión, coordinación, regulación y control definido en la matriz de competencias como el ámbito político director de los ámbitos de Gestión, Militar y Autoridad que se ejerce en el sector de la defensa.





Detalle de los procesos aplicados para la restructuración

MAPA DE PROCESOS

MISION

DESARROLLAR LAS CAPACIDADES MARÍTIMAS Y PROVEER LA SEGURIDAD INTEGRAL EN LOS ESPACIOS ACUÁTICOS QUE FORTALEZCAN EL PODER NAVAL Y QUE CONTRIBUYAN A LA DEFENSA DE LA SOBERANÍA Y LA INTEGRIDAD TERRITORIAL; Y, CON SU CONTINGENTE APOYAR AL DESARROLLO MARÍTIMO NACIONAL Y A LA SEGURIDAD PÚBLICA Y DEL ESTADO.

GOBERNANTES

01. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

SUSTANTIVOS



02. DESARROLLO DE CAPACIDADES MARÍTIMAS

03. SEGURIDAD INTEGRAL DE LOS ESPACIOS ACUÁTICOS

04. APOYO AL DESARROLLO MARÍTIMO NACIONAL

ADJETIVOS

DE ASESORIA

05. GESTIÓN INSTITUCIONAL

06. GESTIÓN DE CONTROL INTERNO

07. GESTIÓN JURÍDICA

08. GESTION DE COMUNICACION SOCIAL

DE APOYO

09. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

10. GESTIÓN LOGÍSTICA

11. GESTIÓN FINANCIERA

12. SEGURIDAD INTEGRADA

13. GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

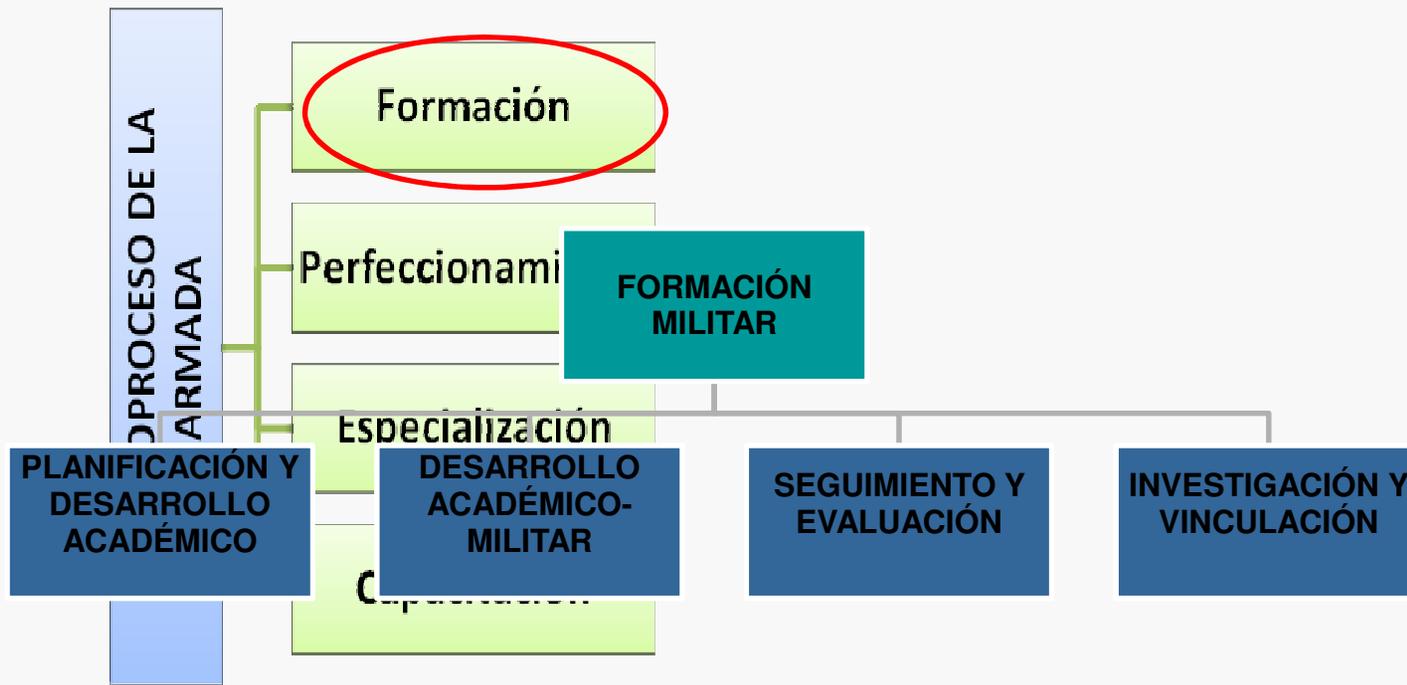
14. GESTIÓN DE RELACIONES INSTITUCIONALES

Necesidades de defensa, seguridad marítima y apoyo al desarrollo nacional en el ámbito marítimo

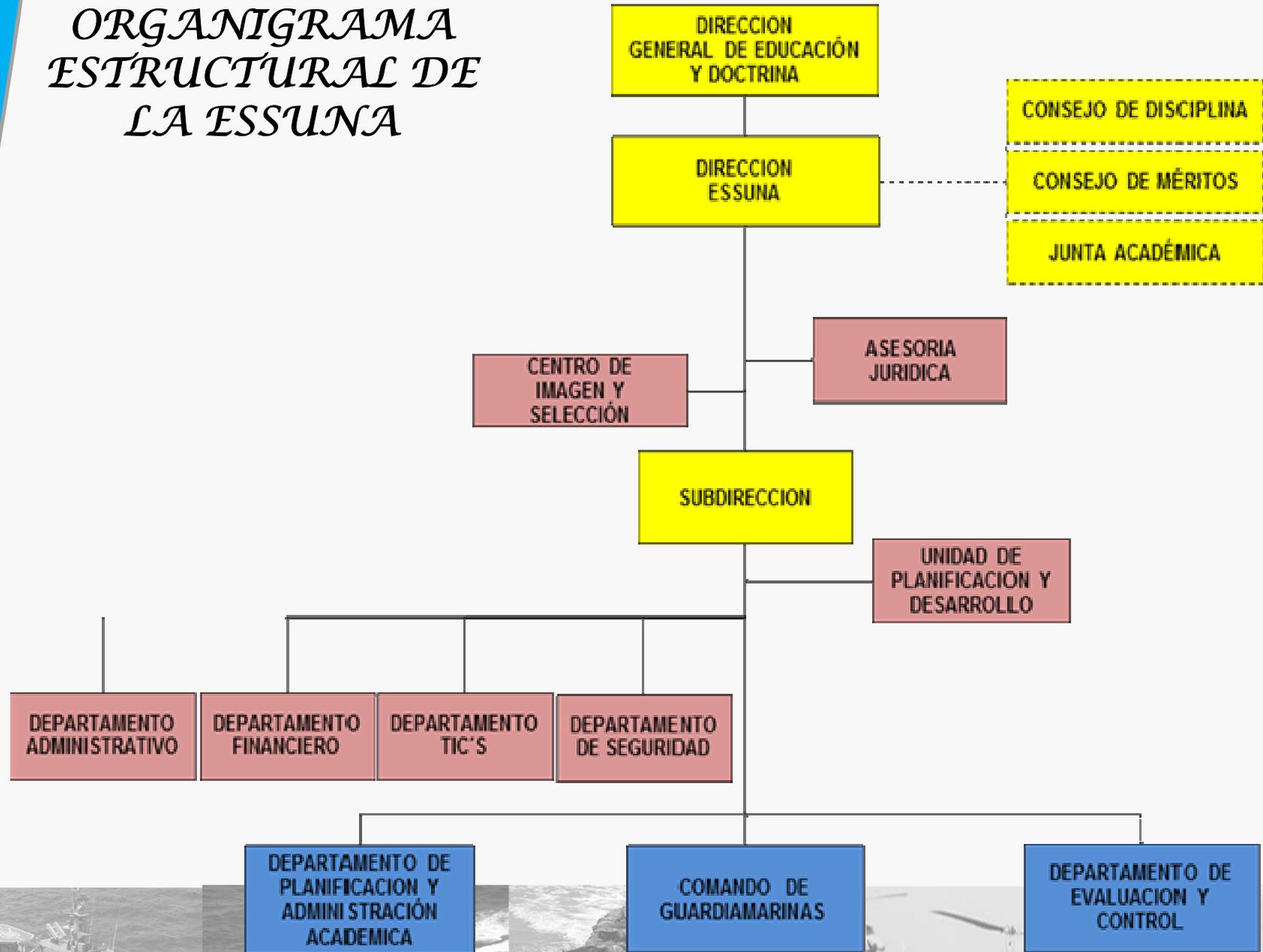
- ✓ Capacidades marítimas.
- ✓ Control de la seguridad de la navegación, la vida humana y de los recursos naturales en el mar.
- ✓ Operaciones de prevención y combate a las actividades ilícitas en los espacios acuáticos.
- ✓ Contingente y medios en apoyo al desarrollo marítimo

Presentación de reestructura orgánica por proceso la escuela Superior Naval, alineada a los procesos de la Armada del Ecuador.

- La Dirección de Educación y Doctrina de la Armada definió :



ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA ESSUNA



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL POR PROCESOS - ESSUNA -



CUADRO COMPARATIVO DE EFECTIVOS VS. PROPUESTA

ORGÁNICO DE EFECTIVOS		ORGÁNICO PROPUESTO	
PLAZAS OFICIALES	16	PLAZAS OFICIALES	19
CALM	0	CALM	1
CPNV	2	CPNV	1
CPFG	2	CPFG	2
CPCB	1	CPCB	2
TNNV	5	TNNV	8
TNFG	3	TNFG	5
ALFG	3	ALFG	0
PLAZAS		PLAZAS	
TRIPULANTES	11	TRIPULANTES	12
SUBM	0	SUBM	0
SUBP	0	SUBP	0
SUBS	2	SUBS	3
SGOP	2	SGOP	3
SGOS	4	SGOS	5
CBOP	2	CBOP	1
CBOS	1	CBOS	0
MARO	0	MARO	0
SERVIDORES		SERVIDORES	
PÚBLICOS	11	PÚBLICOS	4
SUBTOTAL	38	TOTAL	35
No. DE ALUMNOS ACTUAL		No. DE ALUMNOS PROPUESTOS	
GUARDIAMARINAS	300	GUARDIAMARINAS	280
TOTAL	338	TOTAL	315

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL PROCESO - ESSUNA -

Oficiales
Tripulantes
Servidores Públicos

DIRECCIÓN DE LA ESSUNA (CALM)

01 Supervisor Sr de RR.PP. 2
01 Seguridad Naval Militar 3
01 Conductor de Vehículo Pesado 3
01 Asistente de Camara 2
01 Secretaria

DEPARTAMENTO ACADÉMICO
(VICERRECTOR ACADEMICO 4 -CPNV)

01 Secretaria

PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO ACADÉMICO

DESARROLLO ACADÉMICO-MILITAR

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN

01 Asistente Administrativo 2
02 Secretaria
02 Bibliotecarias
01 Diseñador Gráfico
01 Prensista
01 Auxiliar de Imprenta
01 Encuadernador
01 Electrónico Equipo de Navegación SU 3
01 Electricista Refrigerante 2
01 Motorista 4

02 Oficiales BESMAR
08 Trip. BESMAR
02 Amanuense
01 Secretaria
03 Marineros SP

01 Estadístico SP
01 Secretaria SP
01 Técnico de Archivo SP

01 Amanuense

Conclusiones

La reestructuración de la Armada del Ecuador sigue los criterios de eficiencia de los recursos del Estado, permitirá minimizar los costos en los que incurren las instituciones de sector público

La reasignación del personal militar en función a los requerimientos institucionales contribuirá eficientemente a las mejoras de la gestión Administrativa de la Armada del Ecuador

La disminución de personal influirá en la gestión administrativa que se ve afectada por lo que es necesario definir los diferentes puestos que son requeridos para el cumplimiento del proceso de formación naval militar de los guardiamarinas.



Recomendaciones

Mejorar los criterios de selección y ubicación de personal para contribuir con el mejoramiento de la gestión administrativa de la Escuela Superior Naval.

Evaluar los perfiles y competencias del personal militar, asignado a las diferentes plazas de acuerdo a las funciones en sus puestos de trabajo.

Aplicar la propuesta del numérico de acuerdo a los macro procesos de la Armada del Ecuador.



**Gracias por su
atención**