

RESUMEN

El presente trabajo tiene el objetivo de analizar la reubicación del personal militar que se está implementando en base al plan de reestructuración de la Armada del Ecuador, con el objetivo de maximizar los recursos económicos del estado , por lo que se analizaron las fases de la reestructuración para la nueva organización del personal militar en relación a sus perfiles y competencias, el marco teórico se enfoca en la gestión por procesos, mapa de procesos y en la normativa legal para la elaboración del modelo de gestión de las fuerzas Armadas, la metodología aplicada es bibliográfica ya que se analizaron los documentos, estatutos y directivas emitidas para establecer los procedimientos a seguir, el tipo de investigación es descriptiva puesto que se especifican procesos de gestión, para esto se aplicó una encuesta al personal militar de la base naval sur de la Dirección General de Materiales y Dirección General de recursos humanos para evidenciar la importancia del proceso de reestructuración por ser los organismos institucionales ligados más estrechamente con este proceso y finalmente se elaboró una propuesta de la elaboración de matrices y perfiles en relación al cargo y funciones del personal militar de los diferentes repartos indicadores de gestión para medir el cumplimiento de los procesos de reestructuración.

Palabras Claves: Reestructuración, Procesos, Organismos Institucionales.

ABSTRACT

This research analyze the relocation of military personnel is being implemented based on the restructuring plan of the Navy of Ecuador, in order to maximize the economic resources of the state, so that the phases of the restructuring were analyzed for the new organization of military personnel in relation to their profiles and competencies, the framework focuses on management process, map process and the legal rules for the preparation of the management model of the armed forces, the methodology used is the bibliographic because I analyze the documents, statutes and directives issued to establish the procedures to follow, the type of research is descriptive because the management processes are specified, I applied a survey to military personnel of the naval base south of the General Materials Directions was and human Resources Directions to demonstrate the importance of restructuring the institutional organism to be more closely linked with the process and finally a proposal for the development of matrices and profiles in relation to the position and functions of military personnel was prepared and indicators of the different performance to measure compliance with the restructuring process

Keywords: Restructuring, Process, Institutional Organizations.