

RESUMEN

El presente trabajo tiene como propósito dar a conocer y mostrar si los procesos de selección, contratación y desvinculación del personal operativo de las empresas de Transporte de Valores es el adecuado, sobre todo si cumplen o no con lo establecido en la Ley. La unidad de Gestión de Talento Humano de estas empresas debe estar completamente capacitado y poseer un amplio criterio para poder efectuar los servicios que se brinda al personal. Es por eso que los procedimientos de vinculación y desvinculación deben ser bastante complejos, ya que los candidatos a ser seleccionados deben ser los más aptos e idóneos para cumplir con los estándares de seguridad que las empresas requieren. Por lo que se refiere la selección es el principal proceso ya que a través de él podemos identificar al candidato adecuado para cubrir la plaza existente en la empresa, ya que de esto depende mantener y aumentar la eficacia en el desempeño del personal y de la organización. (Chiavenato, 2009). Por tal motivo el servicio que brindan las empresas de seguridad depende de la calidad de talento humano que se debe ajustar a las políticas, principios y valores que forman parte de la empresa, donde se conocerá como es cada uno de los procesos señalados en este sector.

Palabras claves:

- **GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**
- **SELECCIÓN**
- **CALIDAD**

ABSTRACT

The purpose of this work is to make known and to show whether the processes of selection, hiring and delinking of the operative personal of the companies of transport of values is the appropriate, especially if they comply or not with the established in the Law. The Human Talent Management unit of these companies must be fully qualified and have a wide criterion to be able to carry out the services provided to the staff. That is why the procedures of linkage and disconnection must be quite complex, considering that the candidates to be selected should be the fittest and best suited to meet the safety standards that these companies require. The selection is the main pillar in the process, taking into account that through it one can identify the suitable candidate to cover the existing place in the company, of this depends to maintain and to increase the efficiency in the performance of the personal and therefore of the Organization. (Chiavenato, 2009). For this reason, the service provided by security companies depends on the quality of human talent that must be adjusted to the policies, principles and values that are part of the company, where will be known each one of the processes indicated in this sector.

Keywords:

- **HUMAN TALENT MANAGEMENT**
- **SELECTION**
- **QUALITY**