



ESPE

UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA

CENTRO DE POSGRADOS

- **Título:** METODOLOGÍA PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL BASADA EN LAS COMPETENCIAS
- **Autor:** Cevallos Llumiquinga, Juan Andrés; juandres.ac@gmail.com
- **Director:** Yoo Park, Sang Guun; yysang@espe.edu.ec
- **Fecha de publicación:** Marzo 2018
- **Dirección web:** https://www.ripublication.com/ijaer18/ijaerv13n5_124.pdf

RESUMEN

El presente artículo propone una metodología de implementación para la transformación digital para potenciar la productividad de los colaboradores de una empresa, fomentando determinadas competencias digitales que los colaboradores de una empresa deben poseer para desempeñar con efectividad las responsabilidades asignadas. En este trabajo, se realiza primeramente un análisis de las metodologías existentes con el fin de determinar sus limitantes frente a la presente metodología, para luego explicar la metodología propuesta con sus fases en detalle. Una vez explicada la metodología propuesta, ésta es aplicada en una empresa real para demostrar sus resultados positivos como: incremento de la colaboración, optimización de los procesos y desarrollo de las competencias digitales en sus empleados.

PALABRAS CLAVE:

- TRANSFORMACIÓN DIGITAL.
- PROCESOS.
- COMPETENCIAS DIGITALES.
- COLABORACIÓN.
- INNOVACIÓN.



ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA

CENTRO DE POSGRADOS

- **Title:** METHODOLOGY FOR THE DIGITAL TRANSFORMATION BASED ON DIGITAL SKILLS
- **Author:** Cevallos Llumiquinga, Juan Andrés; juandres.ac@gmail.com
- **Director:** Yoo Park, Sang Guun; yysang@espe.edu.ec
- **Publication Date:** March 2018
- **Web Address:** https://www.ripublication.com/ijaer18/ijaerv13n5_124.pdf

ABSTRACT

This paper proposes a methodology for the implementation of digital transformation to strengthen the productivity of the personnel of a company, promoting certain digital skills to effectively carry out the assigned responsibilities. For this work, first of all, an analysis of existing methodologies is carried out in order to determine their limitations, to then explain the proposed methodology with its phases in detail.

Once explained the proposed methodology, it is applied in a real company to show its positive effects such as collaboration increase, process optimization and development of digital skills in employees.

KEYWORDS:

- **DIGITAL TRANSFORMATION.**
- **PROCESSES.**
- **DIGITAL SKILLS.**
- **COLLABORATION.**
- **INNOVATION.**