

Título del artículo: Relevancia de la educación superior sobre la estabilidad laboral en el Ecuador

Autor: Mora Pichucho, Edison Efraín

Correo electrónico: edisonmora22@gmail.com

Director: Bravo Calle, Klever Antonio

Correo electrónico: kabravo@espe.edu.ec

Fecha de publicación: Julio - septiembre 2017

Link: http://world_business.espe.edu.ec/wp-content/uploads/2017/07/11.43-Relevancia-de-la-educaci%C3%B3n-superior-sobre-la-estabilidad-laboral-en-el-Ecuador.pdf

RESUMEN

El objeto de estudio de la investigación plantea determinar el tipo de relación que existen entre dos temáticas aparentemente complementarias como son: el nivel de preparación académica de una persona y la estabilidad laboral alcanzada en un mediano plazo, principalmente se analizan factores del entorno, tales como: políticas gubernamentales en el Ecuador relacionadas al acceso equitativo de la población a la educación y por otra parte el comportamiento de la demanda y/o exigencias del mercado laboral. Los sectores objeto de estudio se basan en características sociodemográficas, académicas y laborales. El diseño metodológico utilizado en la investigación fue de tipo complementario fundamentado en enfoques tanto cualitativos como cuantitativos, como principal insumo se puede destacar el uso de bases de datos basados en la encuesta nacional de empleo, desempleo y subempleo (ENEMDU) producida por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) contrastado con teorías económicas y laborales de Adam Smith, además de estudios contemporáneos sobre la relevancia de la educación, competitividad en el mercado laboral y el nivel de remuneraciones salariales asociadas. El presente artículo establece la validez de la hipótesis planteada, basado en la determinación de una correlación directa entre los aspectos relevantes que giran en torno a la educación superior, y la probabilidad real que dichos aspectos aporten sobre la obtención de un empleo adecuado, según conceptos estandarizados por el INEC y también la influencia directa sobre el nivel de remuneración percibida por el trabajador.

PALABRAS CLAVE:

- **MERCADO LABORAL**
- **ESTUDIOS SUPERIORES**
- **EMPLEO**
- **SALARIOS**
- **TÍTULOS**

ABSTRACT

The object of study of the research aims to determine the type of relationship between two seemingly complementary topics such as: the level of academic preparation of a person and the stability of work achieved in a medium term, mainly analyzing environmental factors such as: policies Governmental organizations in Ecuador related to equitable access of the population to education and, on the other hand, the behavior of demand and / or demands of the labor market. The sectors under study are based on sociodemographic, academic and labor characteristics. The methodological design used in the research was a complementary type based on both qualitative and quantitative approaches. The main input is the use of databases based on the National Employment, Unemployment and Underemployment Survey (ENEMDU) produced by the National Institute (INEC) contrasted with Adam Smith's economic and labor theories, as well as contemporary studies on the relevance of education, competitiveness in the labor market, and the level of associated wage remuneration. This article establishes the validity of the hypothesis, based on the determination of a direct correlation between the relevant aspects that revolve around higher education, and the real probability that these aspects contribute to the achievement of adequate employment, according to concepts Standardized by the INEC and also the direct influence on the level of remuneration perceived by the worker. Employment market, higher education, employment, wages, salaries, titles.

KEYWORDS:

- **EMPLOYMENT MARKET**
- **HIGHER EDUCATION**
- **EMPLOYMENT**
- **SALARIES**
- **TITLES**