

RESUMEN

Las particularidades de la conducción estratégica de cada país, y la división territorial de acuerdo a su propia realidad generan distintas formas de organizar las fuerzas, aspectos que influyen en las operaciones militares conjuntas, tanto en su planificación como en su ejecución. “La Administración de Recursos Humanos (ARH) es un área sensible en la mentalidad que predomina en las organizaciones” (Chiavenato I. , 1999), pues crea el fundamento físico e intelectual que mueve las acciones bélicas, su correcto empleo en forma eficiente permitirá la eficacia de las operaciones previstas. Se requiere entonces, de mantener una doctrina actualizada que las guíe, de acuerdo a las nuevas amenazas, que rijan su accionar y prevean su optimización.

PALABRAS CLAVE

- **AMENAZAS**
- **CONDUCCIÓN**
- **MARCO LEGAL**
- **DOCTRINA ACTUALIZADA**
- **PERSONAL**

ABSTRACT

The particularities of the strategic leadership of each country, and the territorial division according to their own reality generate different ways of organizing the forces, aspects that influence the joint military operations, both in their planning and in their execution. “The Human Resources Administration (ARH) is a sensitive area in the mentality that predominates in organizations” (Chiavenato I., 1999), because it creates the physical and intellectual foundation that moves the war actions, its correct use in an efficient way will allow The effectiveness of the planned operations. It is then required to maintain an updated doctrine that guides them, according to the new threats, which govern their actions and provide for their optimization.

KEYWORDS

- **THREATS**
- **DRIVING**
- **LEGAL FRAMEWORK**
- **UPDATED DOCTRINE**
- **PERSONAL**