

## **RESUMEN**

El objetivo principal de este proyecto es demostrar cómo la rotación de personal afecta el aspecto financiero al planificar Recursos Humanos en el Ejército Ecuatoriano. Actualmente, el índice de rotación en la institución tiene variaciones basadas en muchos factores influyentes, como: el sistema de trabajo en algunas regiones del país, los pases a diferentes provincias, la separación familiar, entre otros. Los resultados de esta investigación servirán para demostrar cuáles son las causas principales de la rotación de personal de oficiales en el grado de Coronel del Ejército Ecuatoriano, y proponer soluciones alternativas para que sean aplicadas en la institución a fin de evitar que el personal abandone la misma, lo que repercute en el aspecto financiero dentro de la institución, puesto que la inversión realizada en la capacitación, entrenamiento y especialización de cada oficial en este grado es alta y significativa. En esta investigación el método empleado fue el cuantitativo, ya que se basó en la utilización de los números para analizar, investigar y comprobar tanto información como datos. La herramienta utilizada fue la encuesta, la cual fue aplicada a los oficiales en el grado de Coronel de las diferentes unidades militares en el país, se recolectó información y se presentó el respectivo análisis, empleando variables de rotación y efecto financiero sustentados en el marco teórico.

### **PALABRAS CLAVE:**

- **RECURSOS HUMANOS**
- **ROTACIÓN DE PERSONAL**
- **PRESUPUESTO**
- **EFFECTO FINANCIERO**

## **ABSTRACT**

The main objective of this project is to demonstrate how staff turnover affects the financial aspect when planning Human Resources in the Ecuadorian Army. Currently, the turnover rate in the institution has variations based on many influential factors, such as: the work system in some regions of the country, displacement to different provinces, family separation, among others. The results of this investigation will serve to demonstrate what are the main causes of staff turnover of officers in the rank of Colonel of the Ecuadorian Army, and propose alternative solutions to be applied in the institution in order to prevent staff from leaving Army, which affects the financial aspect within the institution, since the investment made in their training and specialization of each officer in this grade is high and significant. In this investigation, the method used was quantitative, since it was based in numbers to analyze, investigate and verify both information and data. The tool used was a survey, which was applied to the officers in the rank of Colonel of the different military units in the country, the information was collected and the respective analysis was presented, using turnover and financial effect variables supported by theoretical framework.

### **KEY WORDS:**

- **HUMAN RESOURCES**
- **STAFF TURNOVER**
- **BUDGET**

- **FINANCIAL EFFECT**