

RESUMEN

En la actualidad los profesionales recién graduados al salir al mundo laboral se enfrentan con la realidad de que el título académico no les garantiza la obtención de un empleo, hecho que se evidencia parcialmente en el 13.9% de desempleo juvenil que presentó el Ecuador en el año 2019. Las empresas exigen a los profesionales experiencia laboral que justifique las habilidades y destrezas requeridas para la cubrir la vacante existente en la organización; sin embargo, estas habilidades no son precisamente técnicas sino también habilidades blandas que pueden desarrollarse en la universidad a través de actividades extracurriculares, las cuales actualmente no tiene mayor relevancia en la comunidad académica. Por esta razón el presente trabajo de investigación plantea la construcción de un ecosistema de actividades extracurriculares usando tecnología Blockchain en donde se registren cada una de las actividades extracurriculares desarrolladas por el estudiante con criptografía asimétrica en una red inalterable, verificable y almacenada en diferentes nodos de manera descentralizada, con la finalidad de evidenciar las habilidades blandas desarrolladas por el estudiante a través de su vida académica.

Los resultados de la investigación demuestran que las empresas otorgan gran importancia a las habilidades blandas de sus empleados, sin embargo al momento de reclutar desconocían las actividades extracurriculares realizadas por los profesionales en su vida universitaria que precisamente desarrollan este tipo de habilidades, además consideran que el registro de actividades presentado hubiera no solamente incrementado las posibilidades de un candidato de conseguir el empleo, sino que en algunos casos pudo haber sido un factor diferenciador al momento de decidir por un perfil u otro.

PALABRAS CLAVES:

- **HABILIDADES BLANDAS**
- **ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES**
- **BLOCKCHAIN**
- **PORTAFOLIO**
- **ARQUITECTURA DESCENTRALIZADA**

ABSTRACT

Nowadays, recent graduates face the reality that an academic degree does not guarantee them a job, which is partially evidenced by the 13.9% youth unemployment rate in Ecuador in 2019. Companies require professionals to have work experience that justifies the skills and abilities required to fill the vacancy in the organization; however, these skills are not precisely technical but also soft skills that can be developed in the university through extracurricular activities, which currently have no major relevance in the academic community. For this reason, this research proposes the construction of an ecosystem of extracurricular activities using Blockchain technology where students, professors and employers coexist to register each one of the extracurricular activities developed by the student with asymmetric cryptography in an unalterable, verifiable network and stored in different nodes in a decentralized manner. The responsibility for the information falls on each higher education institution, with the purpose of evidencing the soft skills developed by the student throughout his or her academic life.

The results of the research show that companies give great importance to the soft skills of their employees, however at the time of recruitment they were unaware of the extracurricular activities carried out by professionals in their university life, but they consider that the record of activities presented would have not only increased the chances of a candidate to get a job, but in some cases it could have been a differentiating factor when deciding on one profile or another.

KEYWORDS:

- **SOFT SKILLS**
- **EXTRACURRICULAR ACTIVITIES**
- **BLOCKCHAIN**
- **PORTFOLIO**
- **DECENTRALIZED ARCHITECTURE**