

Resumen

El mundo cambia constantemente obligando a demandar a los Sistemas de Inteligencia una organización que le permita cumplir sus objetivos estratégicos; en donde el tema de Seguridad y Defensa predomine en el cumplimiento de la misión encomendada a las Fuerzas Armadas del Ecuador. Esta misión es permanente y, dentro de este contexto, el funcionamiento de las entidades de inteligencia militar es esencial para la obtención de información y producción de inteligencia útil y oportuna que permita tomar decisiones efectivas a los decisores militares. La investigación tuvo como objetivo analizar las posibles falencias de la organización del Comando de Inteligencia Militar Conjunto, así como también la falta de un proceso determinado para la selección del personal del Arma de Inteligencia Militar, lo que afecta a la producción de inteligencia efectiva para las operaciones que ejecutan las Fuerzas Armadas y por ende afecta a la defensa nacional. El presente estudio fue analítico, deductivo, descriptivo y retrospectivo de corte transversal de la organización del Comando de Inteligencia Militar Conjunto, tomando como fuente secundaria la información obtenida de las normas, reglamentos, manuales que rigen el trabajo del Sistema de Inteligencia Militar y como fuente principal las encuestas dirigidas al personal militar que ha cumplido las funciones de comandantes de una Unidad de Inteligencia o jefes de inteligencia de un Comando Operacional.

Palabras clave:

- **SEGURIDAD Y DEFENSA**
- **SISTEMA DE INTELIGENCIA**
- **INTELIGENCIA MILITAR**

Abstract

The world is constantly changing, forcing an organization to sue the Intelligence Systems that allows it to meet its strategic objectives; where the issue of Security and Defense predominates in the fulfillment of the mission entrusted to the Armed Forces of Ecuador. This mission is permanent and, within this context, the functioning of the military intelligence entities is essential for obtaining information and producing useful and timely intelligence that allows military decision-makers to make effective decisions. The objective of the investigation was to analyze the possible shortcomings of the organization of the Joint Military Intelligence Command, as well as the lack of a specific process for the selection of the personnel of the Military Intelligence Weapon, which affects the production of effective intelligence for the operations carried out by the Armed Forces and therefore affects national defense. The present study was analytical, deductive, descriptive and retrospective of cross-section of the organization of the Joint Military Intelligence Command, taking as a secondary source the information obtained from the rules, regulations, manuals that govern the work of the Military Intelligence System and as a source The main thing is the surveys directed at military personnel who have fulfilled the functions of commanders of an Intelligence Unit or intelligence chiefs of an Operational Command.

Keywords:

- **SECURITY AND DEFENSE**
- **INTELLIGENCE SYSTEM**
- **MILITARY INTELLIGENCE**