

Resumen

El presente trabajo de investigación fue realizado en la ciudad de Manta, con el propósito de establecer la correlación entre el liderazgo transformacional, bienestar y satisfacción laboral del talento humano en la industria atunera de Manta. Para ello, se analizó cada una de estas variables que intervienen, buscando establecer una afectación directa y efectiva del liderazgo transformacional en la satisfacción laboral del talento humano y mandos medios en el sector atunero. Se consideran como líderes a los jefes o supervisores departamentales o de áreas, los cuales tienen una relación directa con el personal a su cargo y pueden influir en el ambiente laboral del área e industria. Además, se determinaron los principales conceptos teóricos sobre liderazgo y patrones vinculados a la satisfacción y bienestar grupal en el área laboral. Así mismo, el enfoque que se le dio al estudio es de carácter cuantitativo, de tipo no experimental, transversal y descriptivo, aplicándose como instrumento de investigación el Cuestionario Multifactorial de Liderazgo (MLQ) forma 5X corta, desarrollado por Bass y Avolio (1997), a una muestra de 350 empleados de las industrias atuneras. De esta manera, la presente investigación procura establecer la relación e incidencia del liderazgo transformacional en la satisfacción y bienestar del empleado en las diferentes áreas laborales de la industria atunera de Manta.

Palabras clave:

- **LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL**
- **BIENESTAR LABORAL**
- **SATISFACCIÓN LABORAL**
- **CORRELACIÓN**
- **DESEMPEÑO LABORAL**

Abstract

The present research work was carried out in the city of Manta, with the purpose of establishing the correlation between transformational leadership, well-being and job satisfaction of human talent in the Manta tuna industry. To do this, each of these variables involved was analyzed, seeking to establish a direct and effective impact of transformational leadership on the job satisfaction of human talent and middle managers in the tuna sector. Leaders or departmental or area supervisors are considered leaders, who have a direct relationship with the personnel under their charge and can influence the work environment of the area and industry. In addition, the main theoretical concepts on leadership and patterns related to group satisfaction and well-being in the workplace were determined. Likewise, the approach given to the study is quantitative, non-experimental, cross-sectional and descriptive, applying as a research instrument the Multifactorial Leadership Questionnaire (MLQ) short 5X form, developed by Bass and Avolio (1997), to a sample of 350 employees of the tuna industries. In this way, this research seeks to establish the relationship and incidence of transformational leadership in the satisfaction and well-being of the employee in the different work areas of the Manta tuna industry.

Keywords:

- **TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP**
- **WORKPLACE WELFARE**
- **WORK SATISFACTION**
- **CORRELATION**
- **JOB PERFORMANCE**