

## **RESUMEN**

Dentro de las generaciones que se encuentran inmersas en el desempeño profesional de la Fuerza Terrestre, se tiene personal de la generación Y, que tiene características que guardan mayor distanciamiento con la generación Baby Bomers, la misma se encuentra al mando de la institución y un poco menos de distanciamiento con la generación X que son los mandos medios de la institución. Para auscultar la hipótesis planteada se aplicaron diferentes instrumentos en las dimensiones de las variables analizadas: (Desempeño profesional y Desarrollo Generacional), siendo estas una matriz de vaciado de datos de encuestas, en donde sus resultados fueron sometidos a un tratamiento de información con estadística descriptiva, para determinar los indicadores que orientarían el desenlace de la información para poder llegar a comparar el desempeño profesional de acuerdo a su generación. Se pudo determinar que las características generacionales, si inciden en el desempeño profesional de los oficiales de la generación "Y", estos son observados como indisciplina, falta de liderazgo, falta de audacia, entre otros. Estos comportamientos se tornan difíciles de entender en el accionar militar, por lo que se necesita direccionamientos institucionales que sobrelleven esta problemática.

### **PALABRAS CLAVE:**

- **DESARROLLO GENERACIONAL**
- **DESEMPEÑO PROFESIONAL**
- **JERARQUIA**
- **ESTRATEGIAS**
- **LIDERAZGO**

## **ABSTRACT**

Among the generations that are immersed in the professional performance of the Army Force, there are Generation Y personnel, who have characteristics that are more distant from the Baby Bomers generation, they are in command of the institution and a little less distance with generation X who are the middle managers of the institution. To auscultate the proposed hypothesis, different instruments were applied in the dimensions of the variables analyzed: (Professional performance and Generational Development), these being a matrix for emptying survey data, where their results were subjected to an information treatment with descriptive statistics, to determine the indicators that would guide the outcome of the information to be able to compare professional performance according to their generation. It was possible to determine that the generational characteristics, if they affect the professional performance of the officers of the "Y" generation, these are observed as indiscipline, lack of leadership, lack of audacity, among others. These behaviors become difficult to understand in military action, so institutional directions are needed to deal with this problem.

### **KEY WORDS**

- **GENERATIONAL DEVELOPMENT**
- **PROFESSIONAL PERFORMANCE**
- **HIERARCHY**
- **STRATEGIES**
- **LEADERSHIP**