



ESPE

UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

UNIDAD DE GESTIÓN DE  TECNOLOGÍAS

TECNOLOGÍA EN CIENCIAS DE LA
SEGURIDAD MENCION AÉREA Y

TERRETRE

TEMA: “ ELABORACIÓN DE UN REGLAMENTO DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, PARA MITIGAR
ACCIDENTES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES EN LA
EMPRESA “AUTOMOTORES SANTAMARÍA” DE LA CIUDAD
DE LATACUNGA, PROVINCIA DE COTOPAXI AÑO 2016 • ”

OBJETIVO GENERAL



- Elaborar un Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, para mitigar accidentes y enfermedades profesionales en los trabajadores que laboran en la empresa “Automotores Santamaría”.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS



- Establecer la situación inicial de la empresa referente a la prevención en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Analizar los diferentes factores de riesgo a los que el personal de la empresa “Automotores Santamaría” está expuesto en su lugar de trabajo.
- Proponer el Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a los requerimientos de la empresa “Automotores Santamaría”.

FUNDAMENTACION LEGAL



- **EL CÓDIGO DE TRABAJO**
- Art. 434, Reglamento de higiene y seguridad enuncia: “En todo medio colectivo y permanente de trabajo que cuente con más de diez trabajadores. Los empleadores están obligados a elaborar y someter a la aprobación del Ministerio de Relaciones Laborales por medio de la Dirección Regional del Trabajo, un reglamento de higiene y seguridad, el mismo que será renovado cada dos años”



- Gerente General: Gustavo Santamaría
- Actividades:
- Enderezada
- Mecánica automotriz
- Pintura al horno



❖ Riesgos Físicos

❖ Riesgos Químicos

❖ Riesgos Biológicos

❖ Factores psicosociales

❖ Riesgos Ergonómicos



Tipos de Riesgos



Ponderación de factores de riesgo

Fuente: (Estrada, 1997)



Grado	Relación factor de riesgo y control	Valor asignado
1	Existe el factor de riesgo, no hay ningún tipo de control	1
2	Existe el factor de riesgo, hay control en la persona	0,75
3	Existe el factor de riesgo, hay control en el medio.	0,50
4	Existe el factor de riesgo, hay control en la fuente	0,25
5	No existe el factor de riesgo o está totalmente controlado	0

Matriz de evaluación de factores de riesgo



Matriz de Control de los Factores de Riesgo

Columna 1	Columna 2	Columna 3	Columna 4	Columna 5	Columna 6	Columna 7	Columna 8	Columna 9
Factor de riesgo	Fuente del factor de riesgo	No. de personas expuestas	Tiempo de exposición	Medidas de control y prevención	Ponderación del factor de riesgo	ExTxP	No. días Observaciones	Orden de cada factor de riesgo
Físico	Condiciones del ambiente de trabajo	11	8 horas	Botas, overol, mascarilla, guantes	0,50	44	Llevar medios de protección	3
Químico	Combustible	11	8 horas	Botas, overol, mascarilla, guantes	0,75	66	Llevar medios de protección	2
Mecánicos	Rampas, grúas, gatas	11	8 horas	Botas, overol, mascarilla, guantes	1,00	88	Llevar medios de protección	1
Psicosociales	Estrés	15	8 horas	-	0,25	30	-	4
Ergonómicos	Mala posición del cuerpo	15	8 horas	-	0,25	30	-	5

ESTRUCTURA DEL REGAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



- **Capitulo I**
- **Disposiciones Reglamentarias**
- **Obligaciones de los trabajadores**
- **Derechos de los trabajadores**
- **Prohibiciones para el empleador**
- **Prohibiciones para los trabajadores**
- **Incumplimiento y sanciones**
- **Sanciones para el empleador**
- **Sanciones para los trabajadores**
- **Incentivos para los trabajadores**

Disposiciones Reglamentarias



- Art.2. Garantizar el derecho a la atención de primeros auxilios en casos de emergencia derivados de accidentes de trabajo o enfermedad común repentina;

Obligaciones De Los Trabajadores

- Art.26. Cumplir con lo estipulado en la presente Reglamento;
- Art.27. Mantener limpio y ordenado su puesto de trabajo y las áreas que le fueren asignadas;

Derechos de los trabajadores



- Art.50. Estar informados sobre los riesgos laborales vinculados a las actividades que realizan. Complementariamente, los empleadores comunicarán las informaciones necesarias a los trabajadores y sus representantes sobre las medidas que se ponen en práctica para salvaguardar la seguridad y salud de los mismos;

Prohibiciones para el empleador



- Art.53. Facultar al trabajador el desempeño de sus labores sin el uso de la ropa y equipo de protección personal;
- Art.54. Transportar a los trabajadores en vehículos inadecuados para este efecto;
- Art.55. Descartar las recomendaciones dadas por el servicio médico de la empresa o por el responsable de riesgos laborales;

Prohibiciones para los trabajadores



- Art.60. Ingresar al trabajo en condiciones de embriaguez y beber o ingerir en el trabajo bebidas alcohólicas o sustancias psicotrópicas;

Incumplimiento y sanciones



- Dentro de las faltas leves y graves, se tiene:
- Las faltas leves serán sancionadas con una amonestación verbal en caso de ser la primera vez durante un período mensual de labor y con amonestación escrita en el caso de reincidir en una falta leve dentro de un mismo período mensual de labor.
- Las faltas graves serán sancionadas por la empresa con la terminación de la relación laboral previo vistió bueno del Ministerio de Trabajo.

Sanciones para el empleador



- Art.74. Saber que en el caso de accidentes o enfermedades profesionales, si la empresa Automotores Santamaría, no facilita la debida atención al trabajador, se someterá a la sanción de la autoridad competente.

Sanciones para los trabajadores



- Art.75. El incumplimiento por parte del trabajador de las normas legales contenidas en el Reglamento, se sancionará de acuerdo a la escala siguiente:
- Amonestación verbal;
- Amonestación escrita
- Terminación de las relaciones laborales.

Incentivos para los trabajadores



- Art.81. Colocar en el vestíbulo de la empresa Automotores Santamaría, las fotografías de los trabajadores más destacados en labores de prevención de accidentes de trabajo.

CAPITULO II

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud



- Art.87. La empresa Automotores Santamaría, al ser una empresa pequeña esta no se encuentra obligada a constituir el departamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, debido a su número actual de trabajadores que no pasa de 35
- **Funciones del delegado de seguridad y salud en el trabajo**
- Art.83. Apoyar al responsable de la Prevención de Riesgos, en todas sus actividades;

CAPITULO III



- **Funciones del responsable de prevención de riesgos**
- Art.88. Investigar los accidentes e incidentes de trabajo ocurridos en la empresa Automotores Santamaría, o fuera de ella e implantar las medidas correctivas y preventivas para evitar que vuelvan a ocurrir;

Capítulo IV



- **Del Servicio Médico de la Empresa Automotores Santamaría**
- **Funciones del médico de la empresa**

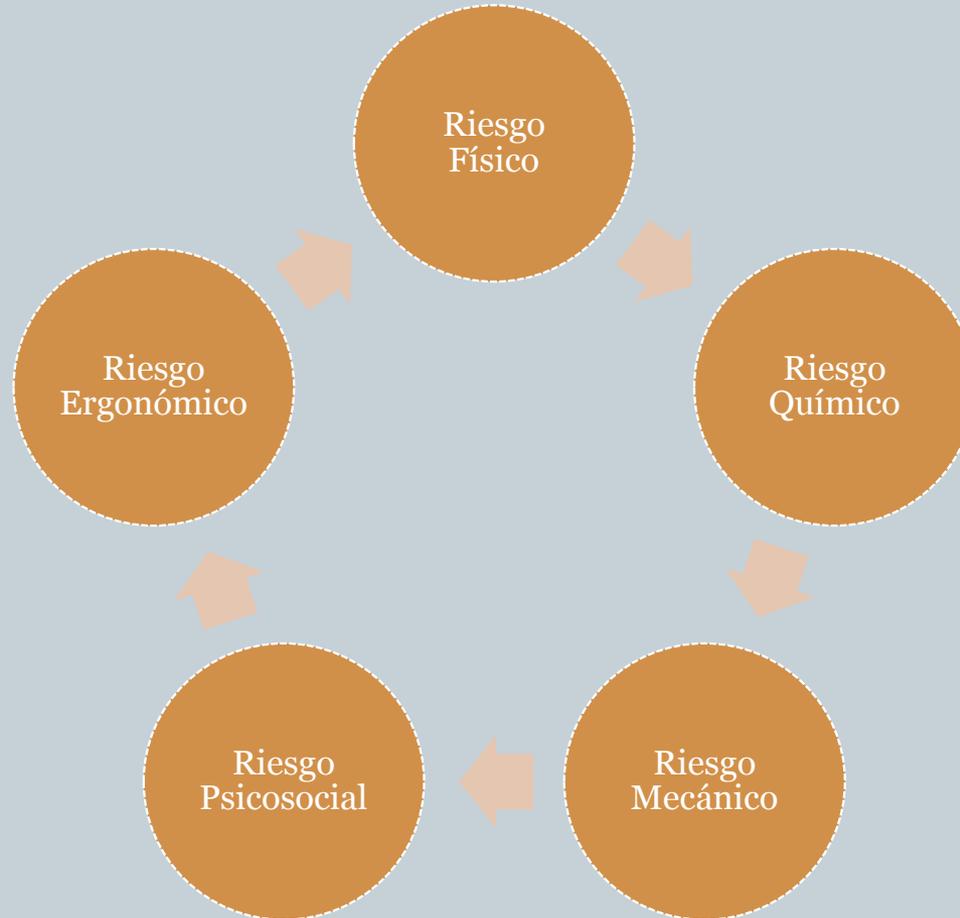
CAPITULO V



- **Prevención y Control de los Factores de Riesgo**
- Art.106. La empresa Automotores Santamaría, se comprometerá a aplicar todos los métodos y técnicas de Seguridad y Salud y Ambiente, a fin de prevenir los factores de riesgo relacionados al trabajo;

CAPITULO VI

FACTORES DE RIESGO



CONCLUSIONES



- Esta investigación, permitió la elaboración de un Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa Automotores Santamaría.

- Se realizó el análisis de riesgo a la empresa, entre los resultados que se obtuvo de esta investigación se encuentran los siguientes: establecer las normas básicas de seguridad en el ambiente de trabajo, salvaguardar la integridad de sus instalaciones y su entorno.
- La empresa Automotores Santamaría, garantizará en el centro de trabajo, el establecimiento de los medios y condiciones que protegen la vida, la seguridad, la salud y el bienestar de los trabajadores.

RECOMENDACIONES

- Se debe profundizar en la capacitación de conceptos y definiciones inherentes a la seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de tener un conocimiento único sobre la terminología empleada de este Reglamento de parte de los trabajadores.
- La empresa deberá adoptar acciones luego del diagnóstico efectuado, para contribuir a evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.

- Es necesario establecer un cronograma para la aplicación del Reglamento de Seguridad y salud en el trabajo a fin de controlar el avance de su aplicación y resultados.



GRACIAS