

DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD Y DEFENSA

TECNOLOGÍA EN CIENCIAS DE LA SEGURIDAD MENCIÓN AÉREA Y TERRESTRE

TEMA:

“IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL GADMIC DEL CANTÓN SAQUISILÍ PARA LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES.”

AUTORES:

CHITALOGRO OTACOMA, JESSENIA PAOLA

PACHACAMA LOACHAMIN, STIVEN DAVID

TUTOR:

ING. KAROLYS MERIZALDE, ARTURO GIOVANNI



CONTENIDO

1. OBJETIVOS
2. JUSTIFICACIÓN
3. MARCO TEÓRICO
4. DESARROLLO
5. PROPUESTA
6. COSTO BENEFICIO
7. CONCLUSIONES
8. RECOMENDACIONES.



1.OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

- Identificar y Evaluar los Riesgos Laborales

OBJETIVO ESPECÍFICOS

- Aplicar
- Describir
- Actualizar



2.JUSTIFICACIÓN



3. MARCO TEÓRICO

SEGURIDAD
EN EL
TRABAJO

IDENTIFICACIÓN
Y EVALUACIÓN
DE RIESGOS

FACTORES
DE
RIESGO

SG-SST



4. IDENTIFICACIÓN DE LAS ÁREAS



**EDIFICIO
MUNICIPAL**



**DEPENDENCIA
MUNICIPAL**

CAMAL MUNICIPAL



**BODEGA DE
MAQUINARIA PESADA**



4.1. IDENTIFICACIÓN DE LAS ÁREAS

PUESTOS DE TRABAJO DEL GAMICS ÁREA ADMINISTRATIVA

DIRECCIÓN	NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO
ALCALDÍA	1
CONCEJO MUNICIPAL	5
ASESORÍA TÉCNICA	5
DIRECCIÓN DE REGISTRO DE LA PROPIEDAD	5
DIRECCIÓN FINANCIERA RECAUDADOR DE TRIBUTOS	9
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	15
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN TERRITORIAL	8




4.2. IDENTIFICACIÓN DE LAS ÁREAS

PUESTOS DE TRABAJO DEL GAMICS ÁREA OPERATIVA

DIRECCIÓN DE SERVICIOS PUBLICOS	17
CAMAL MUNICIPAL	13
DIRECCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS	10
DIRECCIÓN DE DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO -CULTURA	9
TOTAL DE PUESTOS DE TRABAJO	97



5. DESARROLLO DEL PROYECTO

 <p>CADMIC Saquisilí Nawpaman Katishun</p>	INFORMACIÓN PUESTO DE TRABAJO
Elaborado por: Chitalogro Otacoma, Jessenia Paola Pachacama Loachamin, Stiven David	Fecha: 17-09-2019
Puesto N°1:	
Descripción de Actividades:	
Herramientas y materiales utilizados	
Equipos de protección personal Utilizado	
Nro. De trabajadores	

5.1. DESARROLLO DEL PROYECTO

IDENTIFICACIÓN INICIAL DE RIESGOS

INSTITUCIÓN: GADMIC SAQUISILI							
ACTIVIDAD: SERVICIOS PÚBLICOS.							
OBJETIVO: Identificar los riesgos que existen en cada puesto de trabajo para mitigar o controlar sus efectos .							
PUESTO DE TRABAJO: Alcaldía							
# DE TRABAJADORES		H ()	M ()				
RIESGOS	FACTORES DE RIESGO		SI	NO	# AFECTAD	SEÑALETI CA EN EL	OBSE RVAC
RIESGOS MECÁNICOS O CONDICIONES INSEGURAS	1	Caidas al mismo nivel					
	2	Caidas a distinto nivel					
	3	Caída de objetos / material					
	4	Golpes contra objetos					
	5	Cortes por objetos / herramientas					
	6	Atrapamiento por o entre objetos					
	7	Atrapamiento por vuelco de vehículos					
	8	Golpes de aire comprimido					
	9	Quemaduras					
	10	Derrumbes					
	11	Atropello o golpes por vehículos					
RIESGOS ELÉCTRICOS	1	Contactos eléctricos directos					
	2	Descargas eléctricas					
	3	Contactos eléctricos indirectos					
RIESGOS FÍSICOS	1	Ruido					
	2	Vibración					
	3	Condiciones climáticas severas					
	4	Iluminación baja o deficiente					
	5	Exposición a radiaciones ionizantes					
	6	Exposición a radiaciones no ionizantes					
	7	Trabajo en espacios confinados					
RIESGOS QUÍMICOS	1	Exposición a aerosoles					
	2	Material particulado					
	3	Exposición a gases y vapores					
	4	Exposición a sustancias nocivas o tóxicas					
	5	Manipulación de explosivos					
	6	Manipulación de agentes químicos					
RIESGOS BIOLÓGICOS	1	Virus					
	2	Bacterias					
	3	Parásitos					
	4	Insectos					
	5	Exposición a contaminantes biológicos					
RIESGOS ERGONOMÍCOS	1	Manejo manual de cargas (partes)					
	2	Disconfort Térmico					
	3	Sobre - esfuerzo físico / sobre tensión					
	4	Posturas inadecuadas					
	5	Movimientos repetitivos					
	6	Sobrecarga de trabajo					
	7	Movimiento corporal limitado					
	8	Desplazamientos continuos					
	9	Posición de pie por largos períodos					
	10	Posición sentado por largos períodos					
	11	Dimensiones del puesto de trabajo					
	12	Levantar objetos de forma incorrecta					
	13	Pantalla de Visualización de controles					
RIESGOS PSICOSOCIALES	1	Conflicto del Rol					
	2	Alta responsabilidad					
	3	Carga Laboral					
	4	Turnos Rotativos					
	5	Falta de Apoyo y de calidad de liderazgo					
	6	El acoso laboral					

Elaborado por: Jessenia Chitalogro y Pachacama Stiven



6. IDENTIFICACIÓN DE FACTORES DE RIESGO

DIRECCIÓN DE REGISTRO DE LA PROPIEDAD

PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDAD	FACTOR DE RIESGO	RIESGO	EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
REGISTRADOR DE LA PROPIEDAD	ADMINISTRACIÓN DE LAS ESCRITURAS TERRITORIALES	CARGA LABORAL	PSICOSOCIAL	N/A
	REVISIÓN DE ESCRITURAS TERRITORIALES	TRABAJO MONÓTONO	PSICOSOCIAL	
	REVISIÓN DE ESCRITURAS TERRITORIALES	POSICIÓN SENTADO POR LARGOS PERIODOS	ERGONÓMICO	
	ARCHIVAR DOCUMENTACIÓN	GOLPES O CHOQUES CONTRA OBJETOS INMÓVILES	MECÁNICO	
ASISTENTE ADMINISTRATIVO DE REGISTRO DE LA PROPIEDAD	ADMISTRACIÓN DE LA BASE DE DATOS DEL REGISTRO DE LA PROPIEDAD Y MERCANTIL	CARGA LABORAL	PSICOSOCIAL	N/A
	ADMINISTRAR LOS REGISTROS DE LA PROPIEDAD DEL CANTÓN	TRABAJO MONÓTONO	PSICOSOCIAL	
	EXPEDIR LA CERTIFICACIÓN REGISTRAL A PETICIÓN DE LA INTERESADA O INTERESADO	ILUMINACIÓN DEFICIENTE	FÍSICO	
	EJERCER EL CONTROL FINANCIERO, ADMINISTRATIVO Y REGISTRAL DE LA	POSICIÓN SENTADO POR LARGOS PERIODOS	ERGONÓMICO	
	ARCHIVAR DOCUMENTACIÓN	GOLPES O CHOQUES CONTRA OBJETOS INMÓVILES	MECÁNICO	
ABOGADO	ASESORIA DE ESCRITURAS TERRITORIALES	CARGA LABORAL	PSICOSOCIAL	N/A
	ASESORIA DE ESCRITURAS TERRITORIALES	POSICIÓN SENTADO POR LARGOS PERIODOS	ERGONÓMICO	
ANALISTA DE INFORMÁTICA	CONTROL DE SISTEMAS INFORMATICOS	CARGA LABORAL	PSICOSOCIAL	N/A
	SUPERVISA EL ÓPTIMO FUNCIONAMIENTO DE LOS SISTEMAS	CONTACTOS ELÉCTRICOS INDIRECTOS	ELÉCTRICO	
	DAR SEGUIMIENTO AL SISTEMA INSTALADO E IDENTIFICA OPORTUNIDADES	POSICIÓN SENTADO POR LARGOS PERIODOS	ERGONÓMICO	
	DESPLAZARCE POR TODAS LAS ÁREAS DE LA MUNICIPALIDAD	GOLPES O CHOQUES CONTRA OBJETOS INMÓVILES	MECÁNICO	



ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS

4 TRABAJADORES

7. MÉTODO DE EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO

NTP 330: Sistema simplificado de evaluación de riesgos de accidente

NIVEL DE DEFICIENCIA

Nivel de deficiencia	ND	Significado
Muy deficiente (MD)	10	Se han detectado factores de riesgo significativos que determinan como muy posible la generación de fallos. El conjunto de medidas preventivas existentes respecto al riesgo resulta ineficaz.
Deficiente (D)	6	Se ha detectado algún factor de riesgo significativo que precisa ser corregido. La eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes se ve reducida de forma apreciable.
Mejorable (M)	2	Se han detectado factores de riesgo de menor importancia. La eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes respecto al riesgo no se ve reducida de forma apreciable.
Aceptable (B)	–	No se ha detectado anomalía destacable alguna. El riesgo está controlado. No se valora.

NIVEL DE EXPOSICIÓN

Nivel de exposición	NE	Significado
Continuada (EC)	4	Continuamente. Varias veces en su jornada laboral con tiempo prolongado.
Frecuente (EF)	3	Varias veces en su jornada laboral, aunque sea con tiempos cortos.
Ocasional (EO)	2	Alguna vez en su jornada laboral y con período corto de tiempo.
Esporádica (EE)	1	Irregularmente.



7.1. MÉTODO DE EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO

NIVEL DE PROBABILIDAD

		Nivel de exposición (NE)			
		4	3	2	1
Nivel de deficiencia (ND)	10	MA-40	MA-30	A-20	A-10
	6	MA-24	A-18	A-12	M-6
	2	M-8	M-6	B-4	B-2

=

Nivel de probabilidad	NP	Significado
Muy alta (MA)	Entre 40 y 24	Situación deficiente con exposición continuada, o muy deficiente con exposición frecuente. Normalmente la materialización del riesgo ocurre con frecuencia.
Alta (A)	Entre 20 y 10	Situación deficiente con exposición frecuente u ocasional, o bien situación muy deficiente con exposición ocasional o esporádica. La materialización del riesgo es posible que suceda varias veces en el ciclo de vida laboral.
Media (M)	Entre 8 y 6	Situación deficiente con exposición esporádica, o bien situación mejorable con exposición continuada o frecuente. Es posible que suceda el daño alguna vez.
Baja (B)	Entre 4 y 2	Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque puede ser concebible.



7.2. MÉTODO DE EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO

NIVEL DE CONSECUENCIA

Nivel de consecuencias	NC	Significado	
		Daños personales	Daños materiales
Mortal o Catastrófico (M)	100	1 muerto o más	Destrucción total del sistema (difícil renovarlo)
Muy Grave (MG)	60	Lesiones graves que pueden ser irreparables	Destrucción parcial del sistema (compleja y costosa la reparación)
Grave (G)	25	Lesiones con incapacidad laboral transitoria (I.L.T.)	Se requiere paro de proceso para efectuar la reparación
Leve (L)	10	Pequeñas lesiones que no requieren hospitalización	Reparable sin necesidad de paro del proceso



7.3. MÉTODO DE EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO

NIVEL DE RIESGO

NR = NP x NC

		Nivel de probabilidad (NP)			
		40-24	20-10	8-6	4-2
Nivel de consecuencias (NC)	100	I 4000-2400	I 2000-1200	I 800-600	II 400-200
	60	I 2400-1440	I 1200-600	II 480-360	II 240 120
	25	I 1000-600	II 500-250	II 200-150	II 100-50
	10	II 400-240	II 200 100	II 80-60	II 40 IV 20



7.4. MÉTODO DE EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO

NIVEL DE INTERVENCIÓN

Nivel de intervención	NR	Significado
I	4000-600	Situación crítica. Corrección urgente.
II	500-150	Corregir y adoptar medidas de control.
III	120-40	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
IV	20	No intervenir, salvo que un análisis más preciso lo justifique.



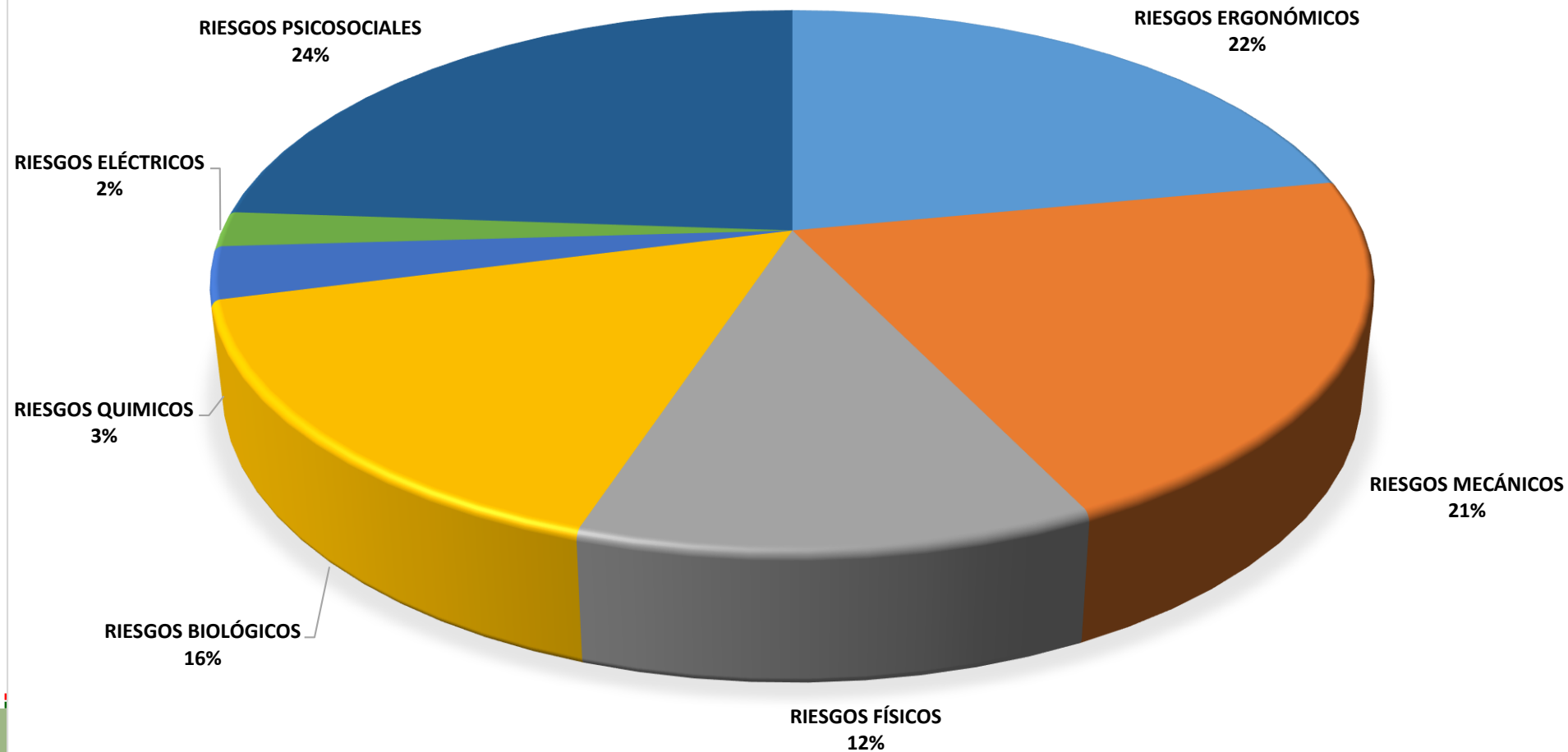
8. DESARROLLO DE LA MATRIZ NTP 330

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS EN EL TRABAJO							EVALUACIÓN CUANTITATIVA							RECOMENDACIONES PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO											
PROCESO	PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDAD	FACTOR DE RIESGO	RIESGO	SITUACIÓN	CONSECUENCIAS	NUMERO DE HOMBRES	NUMERO DE MUJERES	DISCAPACITADOS	NIVEL DE DEFICIENCIA	NIVEL DE EXPOSICIÓN	NIVEL DE PROBABILIDAD (P=PO A=AL)	INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA	NIVEL DE RIESGO (NR)	NIVEL DE INTERVENCIÓN	ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROLES DE INGENIERÍA	ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO	USO EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	MEDIDAS DE CONTROL	PLAN DE ACCIÓN		
																							RESPONSABLE	PERIODICIDAD	
CAMAL MUNICIPAL	MATARIFE	SACRIFICIO, DEBIELLO, SANGRADO	EXPOSICIÓN A CONTAMINANTES BIOLÓGICOS	BIOLÓGICO	RUTINARIA	ENFERMEDADES INFECCIOSAS, INTOXICACIONES O REACCIONES ALÉRGICAS				6	3	18	Alto	25	450	II Corregir y adoptar medidas de control inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de consecuencia está por encima de 60.			X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> METODO BIOGAVAL, CONJUNTAMENTE CON UN MANUAL DEL USO ADECUADO DEL EPP INSTALAR UN SISTEMA DE VENTILACIÓN 	JEFE DE SSO TÉCNICO DE SSO JEFE DE MANTENIMIENTO	8 MESES	
		CORTADO DE LA CABEZA DEL GANADO	TRABAJO MONÓTONO	PSICOSOCIAL	RUTINARIA	FATIGA FÍSICA Y MENTAL, BAJO RENDIMIENTO DENTRO DE SUS ACTIVIDADES				2	4	8	Medio	10	80	III Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.				X		<ul style="list-style-type: none"> APLICAR METODO DE EVALUACIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL NTP 702 PROGRAMA DE PAUSAS ACTIVAS 	PSICOLOGO INDUSTRIAL JEFE DE SSO	7 MESES	
		INGRESO A LAS 4 AM LOS DIAS JUEVES Y DOMINGOS	TURNOS ROTATIVOS	PSICOSOCIAL	RUTINARIA	MALA EJECUCIÓN DE PROCESOS, FATIGA FÍSICA Y MENTAL, TRANSTORNOS ALIMENTARIOS,				2	3	6	Medio	25	150	II Corregir y adoptar medidas de control inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de consecuencia está por encima de 60.				X		<ul style="list-style-type: none"> REDUCIR LA CARGA DE TRABAJO CHEQUEOS MÉDICOS 	TALENTO HUMANO MEDICO OCUPACIONAL	6 MESES	
		CONSTANTE EXPOSICIÓN CON AGUA FRÍA PARA RETIRAR LA SANGRE, DERRAMADA POR EL CORTE REALIZADO AL ANIMAL EN LA VENA YUGULAR PARA SU SACRIFICIO	EXPOSICIÓN A TEMPERATURAS AMBIENTALES EXTREMAS	FÍSICO	RUTINARIA	EFECTOS RESPIRATORIOS DESDE IRRITACIONES HASTA BRONCO ESPASMOS		2			6	3	18	Alto	25	450	II Corregir y adoptar medidas de control inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de consecuencia está por encima de 60.				X		ROPA DE TRABAJO TERMICA	JEFE DE SSO TÉCNICO DE SSO	1 AÑO
		CONSTANTE EXPOSICIÓN CON LA SANGRE DEL GANADO VACUNO	VIRUS	BIOLÓGICO	RUTINARIA	ENFERMEDADES INFECCIOSAS, INTOXICACIONES O REACCIONES ALÉRGICAS					6	3	18	Alto	25	450	II Corregir y adoptar medidas de control inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de consecuencia está por encima de 60.				X	X	METODO BIOGAVAL, SISTEMA DE VENTILACIÓN, ROPA DE TRABAJO DE PVC, GUANTES, CASCO, COFIA, MASCARILLA CON FILTRO	JEFE DE SSO TÉCNICO DE SSO	8 MESES
		POR LOS GASES Y ESSES FECALES DEL GANADO VACUNO	BACTÉRIAS	BIOLÓGICO	RUTINARIA	ENFERMEDADES INFECCIOSAS, INTOXICACIONES O REACCIONES ALÉRGICAS					6	3	18	Alto	25	450	II Corregir y adoptar medidas de control inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de consecuencia está por encima de 60.				X	X	METODO BIOGAVAL, SISTEMA DE VENTILACIÓN, ROPA DE TRABAJO DE PVC, GUANTES, CASCO, COFIA, MASCARILLA CON FILTRO	JEFE DE SSO TÉCNICO DE SSO	8 MESES



9. ANALISIS DE LA EVALUACIÓN DE RIESGO GLOBAL

RIESGOS DERIVADOS DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL INTERCULTURAL DEL CANTÓN SAQUISILÍ



10. PROPUESTA

ACTUALIZAR EL REGLAMENTO INTERNO DE HIGIENE Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJO E IMPLEMENTAR LA SEÑALÉTICA DE GESTIÓN DE RIESGOS FRENTE A AMENAZAS EN EL EDIFICIO ADMINISTRATIVO.

1. DATOS GENERALES DE LA EMPESA O INSTITUCIÓN

2. DATOS GENERALES DE LA EMPESA O INSTITUCIÓN

2.1. Objetivos

2.2. Ámbito de aplicación

3. POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

3.1. Formulación de la política institucional en materia de seguridad y salud en el trabajo.

4. CAPÍTULO I

4.1 DISPOSICIÓN REGLAMENTARIAS



10.1 PROPUESTA

5.CAPÍTULO II

5.1. GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL TRABAJO

- 5.1.1. Organismos paritarios, conformación y funciones (comité, subcomité y/o delegados)
- 5.1.2. Gestión de riesgos laborales propios de la empresa.
- 5.1.3. De los trabajos de alto riesgo y/o especiales.
- 5.1.4. Señalización de Seguridad.
- 5.1.5. Prevención de amenazas naturales y riesgos antrópicos.
- 5.1.6. Documentos técnicos de Higiene y Seguridad
- 5.1.7. Gestión de Salud en el Trabajo

6. CAPÍTULO III

6.1. PROGRAMAS DE PREVENCIÓN

7. CAPÍTULO IV

7.1. REGISTRO, INVESTIGACIÓN Y NOTIFICACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO, ENFERMEDADES PROFESIONALES

8.CAPÍTULO V

8.1. INFORMACIÓN, CAPACITACIÓN, CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS Y ENTRENAMIENTO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES E INCIDENTES DE PREVENCIÓN

9.CAPÍTULO VI

9.1. INCUMPLIMIENTOS Y SANCIONES

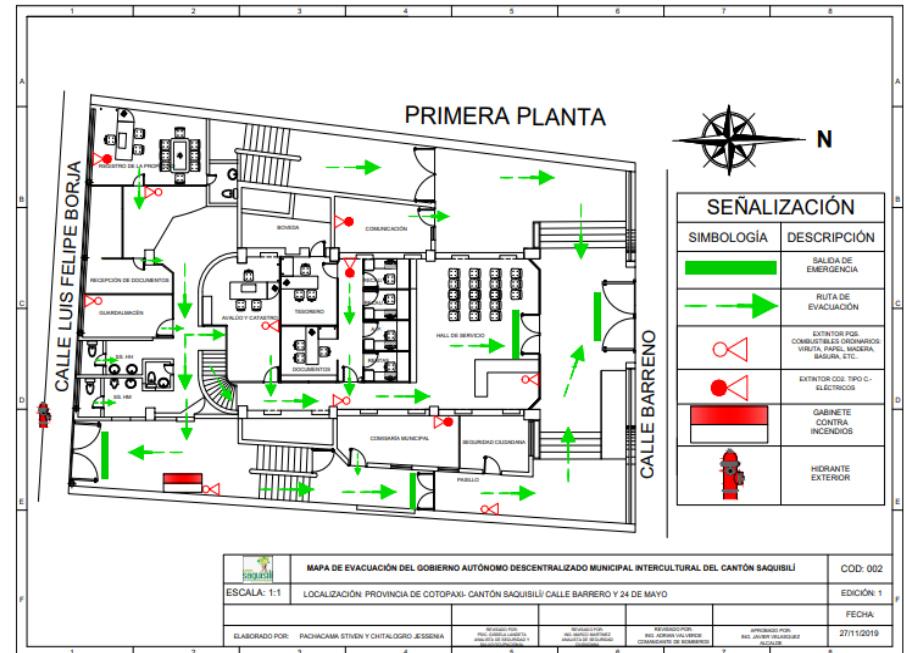
10. DEFINICIONES

11.DISPOSICIONES GENERALES



10.2 PROPUESTA

SEÑALÉTICA DE GESTIÓN DE RIESGOS FRENTE A AMENAZAS EN EL EDIFICIO ADMINISTRATIVO (SUBSUELO).



11. ANÁLISIS COSTO- BENEFICIO

CONTROL DE HIGIENE Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES	CANTIDAD
Técnico de Seguridad y Salud Ocupacional (SP7)	\$ 5.883,12
Difusión del Reglamento Interno de Higiene y Seguridad de los Trabajadores	\$594
Capacitaciones	\$ 1.000
Total :	\$ 7.432,12

EN CASO DE ACCIDENTE	IESS
Fractura craneoencefálica	\$ 300.000

CONTROL DE HIGIENE Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES	\$ 7.432,12
FRACTURA CRÁNEOENCEFÁLICA	\$ 300.000



12. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	CONCLUSIÓN	RECOMENDACIÓN
<p>Aplicar la metodología NTP 330: Sistema simplificado de evaluación de riesgos de accidente para identificar los factores de riesgos a los cuales están expuestos los trabajadores.</p>	<p>La aplicación de la Metodología NTP 330: Sistema Simplificado de evaluación de riesgo de accidente en el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal Intercultural del cantón Saquisilí se la realizó satisfactoriamente, quedando en constancia la presencia de factores de riesgo que influye en un posible accidente de trabajo o enfermedad profesional, resultando como potenciales en el área administrativa los riesgos ergonómicos y psicosociales. Por otro lado, los riesgos potenciales en el área operativa son los riesgos mecánicos y biológicos.</p>	<p>Se recomienda realizar estudios de evaluación por el tipo de riesgo existente en el GADMIC-S y así tener un criterio más acercado a la realidad y aportar las medidas preventivas a fin a cada factor de riesgo que influye en cada área de trabajo.</p>



12.1. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	CONCLUSIÓN	RECOMENDACIÓN
<p>Describir accidentes y enfermedades profesionales, que se pueden ocasionar por exposición a factores de riesgo.</p>	<p>En administración ya existen personas con antecedentes de enfermedades profesionales, en el área de Registro de la propiedad y Contabilidad, donde existen 2 personas con el síndrome de túnel carpiano diagnosticadas por el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social IESS, debido a que no se ha realizado ningún estudio ergonómico para los puestos de trabajo, las mismas que necesitan tratamiento constante con el médico ocupacional, sin embargo, no lo pueden realizar regularmente por motivos de la carga laboral que su funciones como servidor público lo exige. Por otro lado, en el área operativa, existen antecedentes de 2 accidentes de trabajo por parte de un conductor de transporte pesado, debido a que no se ajustaba a las medidas necesarias.</p>	<p>Tomar como prioridad los riesgos ergonómicos en el área administrativa debido a las molestias y quejas de los trabajadores más antiguos de la institución, y así evitar que más trabajadores del GADMIC-S desarrollen una enfermedad profesional.</p>



12.2. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	CONCLUSIÓN	RECOMENDACIÓN
<p>Actualizar el reglamento interno de seguridad e higiene del trabajo e implementar la señalética de gestión de riesgos frente a amenazas en el edificio administrativo.</p>	<p>Durante el trabajo realizado se concluye que los trabajadores desconocen la importancia de contar con un Reglamento Interno de Higiene y Seguridad en el Trabajo y el largo proceso que tomará su adaptación al mismo. Por otro lado, están conscientes de la importancia de la señalización de gestión de riesgos frente a amenazas en el edificio administrativo.</p>	<p>Se recomienda cumplir con el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo con la finalidad de mejorar el medio ambiente de trabajo en el GADMIC-S, la cultura y el clima organizacional dentro de las áreas de trabajo y verificar la importancia de su implementación en el ámbito laboral.</p>

