

Resumen

El documento presenta una investigación de tipo cuasi experimental, en la cual se analiza la discriminación laboral y su comportamiento en el mercado de trabajo del Distrito Metropolitano de Quito. El sustento teórico presentado, analiza el estudio del problema de investigación a través del tiempo, la aplicación de diferentes instrumentos o metodologías y los estudios en diferentes marcos geográficos; describiendo también, los diferentes tipos de resultados obtenidos. A continuación, a través de un estudio que controla tres variables independientes (apariencia física, sexo y raza/origen del apellido), se analiza la tasa de respuesta de un candidato que envía su currículum de vida (CV) a tres categorías de empleo diferentes: profesionales, técnicos y no profesionales. La metodología propone un análisis descriptivo de la manifestación interdependiente de las variables de estudio, con la tasa de respuesta recibida como el indicador clave en su aplicación. La etapa de análisis estadístico y teórico, demuestra que los procesos de preselección de personal en el DMQ presentan discriminación laboral por apariencia física de forma significativa. En cuanto a las variables sexo y raza/origen del apellido, no se encuentran relevantes para el estudio. Finalmente, los resultados obtenidos se analizan a través de la teoría de la interdependencia desde un enfoque de ajuste por estereotipos y se estudian sus implicaciones administrativas.

Palabras clave:

- **DISCRIMINACIÓN LABORAL**
- **SELECCIÓN DEL PERSONAL**
- **RAZA**
- **APARIENCIA FÍSICA**
- **SEXO**

Abstract

The paper presents a research with a quasi-experimental type, which analyzes labor discrimination and its behavior in the labor market of the Metropolitan District of Quito. The theoretical support presented, analyzes the study of the research problem over time, the application of different instruments or methodologies and studies in different geographic frameworks; describing also, the different types of results obtained. Then, through a study that controls three independent variables (physical appearance, sex, and race/last name origin), we analyze the response rate of a candidate who sends his or her curriculum vitae (CV) to three different job categories: professional, technical and non-professional. The methodology proposes a descriptive analysis of the interdependent manifestation of the study variables, with the response rate received as the key indicator in its application. The stage of statistical and theoretical analysis shows that the personnel pre-selection processes in the DMQ present job discrimination by physical appearance in a significant way. As for the variables sex and race/origin of the surname, no relevance is found for the study. Finally, the results obtained are analyzed through the theory of interdependence from a stereotypical adjustment approach and their administrative implications are studied.

Key words:

- **DISCRIMINATION**
- **LABOR**
- **RACE**
- **APPEARANCE**
- **SEX**