

Resumen

El proceso de selección para el ingreso a una institución de características tan atípicas como las Fuerzas Armadas de un país, es un procedimiento crítico de gran trascendencia, que influye decisivamente en la eficiencia en el cumplimiento de las funciones y misiones a ellas encomendadas por un Estado.

El sistema de selección anual de aspirantes a cadetes para la Escuela Superior Militar “Eloy Alfaro” ha funcionado de manera eficiente durante los últimos años, aun cuando se ha podido visualizar ciertas falencias en la calidad del recurso humano aceptado, puesto que se observa algunos aspectos del desempeño del personal de cadetes que podría ser mejorado.

El objetivo del presente trabajo es analizar la afectación de un proceso de selección diseñado para un ambiente nacional anterior al que se vive actualmente, en la eficiencia y cumplimiento de los requerimientos que la institución armada demanda de sus futuros oficiales en los diferentes ámbitos de su ejercicio profesional: capacidad para instruir, talento para comandar, eficacia para administrar los limitados recursos disponibles e imagen personal intachable para representar al Ejército en los distintos escenarios del quehacer nacional.

Palabras Clave:

- **RECLUTAMIENTO**
- **SELECCIÓN DE PERSONAL**
- **CADETES DEL EJÉRCITO**
- **PERFIL DE OFICIALES**
- **PROCESO DE SELECCIÓN DE CADETES.**

Abstract

The selection process for admission to an institution with such atypical characteristics as the Armed Forces of a country, is a critical procedure of great importance, which decisively influences the efficiency in the fulfillment of the functions and missions entrusted to them by a State.

The annual selection system for aspiring cadets for the "Eloy Alfaro" Military High School has worked efficiently in recent years, even though it has been possible to visualize certain shortcomings in the quality of the accepted human resource, since some aspects are observed of cadet staff performance that could be improved.

The objective of this work is to analyze the effect of a selection process designed for a national environment prior to the one currently being experienced, in the efficiency and fulfillment of the requirements that the armed institution demands of its future officers in the different areas of its exercise. professional: ability to instruct, talent to command, efficiency to manage the limited resources available and an impeccable personal image to represent the Army in the different scenarios of the national task.

Keywords:

- **RECRUITMENT**
- **PERSONNEL SELECTION**
- **ARMY CADETS**
- **OFFICER PROFILE**
- **CADET SELECTION PROCESS.**