

Resumen

Los constantes cambios en los escenarios de seguridad y defensa constituyen un desafío para el Estado y sus Fuerzas Armadas, que se ven obligadas a adaptar sus capacidades para lograr efectividad, a pesar de aspectos legales y presupuestos limitados que dificultan su empleo. En este sentido, el liderazgo es un factor fundamental para transmitir confianza y seguridad, reducir la incertidumbre y la resistencia al cambio, para enfrentar los retos y cumplir la misión constitucional. El presente estudio pretende determinar el liderazgo que los oficiales del Ejército ecuatoriano deben emplear bajo ambientes operacionales complejos y amenazas asimétricas, en este sentido, se constituye en una investigación novedosa que anteriormente no se ha realizado en nuestro país, cuyo objetivo es identificar las dimensiones, características y estilos de liderazgo dominantes en el Ejército ecuatoriano, tomando como base el modelo de liderazgo militar establecido por Castro-Solano, y partiendo de la suposición de que las actuales amenazas que se presentan, dentro de escenarios complejos, hacen necesario reconceptualizar la forma en la que el comandante lidera a sus subordinados. Los resultados permitieron identificar una fuerte presencia del liderazgo transformacional en los oficiales del denominado nivel operacional, mientras que en el nivel táctico, se evidenciaron rasgos del liderazgo transformacional y transaccional. Finalmente, se diseñó una propuesta para fortalecer las habilidades y destrezas del liderazgo transformacional, considerando que este estilo es más efectivo en contextos de crisis y turbulencias, según lo establecido por varios expertos.

Palabras clave: Estilos liderazgo, oficiales del Ejército ecuatoriano, liderazgo transformacional, liderazgo transaccional, escenarios complejos.

Abstract

The constant changes in the security and defense scenarios constitute a challenge for the State and its Armed Forces, which are forced to adapt their capabilities to achieve effectiveness, despite legal aspects and limited budgets that make their use difficult. In this sense, leadership is a fundamental factor to transmit confidence and security, reduce uncertainty and resistance to change, to face challenges and fulfill the constitutional mission. The present study intends to determine the leadership that Ecuadorian Army officers must use under complex operational environments and asymmetric threats, in this sense, it constitutes a novel investigation that has not previously been carried out in our country, whose objective is to identify the dimensions, dominant characteristics and leadership styles in the Ecuadorian Army, based on the military leadership model established by Castro-Solano, and based on the assumption that the current threats that arise, within complex scenarios, make it necessary to reconceptualize the way in which which the commander leads his subordinates. The results allowed us to identify a strong presence of transformational leadership in the officers of the so-called operational level, while at the tactical level, transformational and transactional leadership traits were evident. Finally, a proposal was designed to strengthen the skills and abilities of transformational leadership, considering that this style is more effective in contexts of crisis and turbulence, as established by various experts.

Keywords: Leadership styles, Ecuadorian Army officers, transformational leadership, transactional leadership, complex scenarios.