



# **UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS**

## **DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD Y DEFENSA**

### **MAESTRÍA EN SEGURIDAD Y DEFENSA**

**“Lineamientos estratégicos para integrar la política de la defensa en el marco de la seguridad e impulsar la cultura de defensa en el Ecuador”**

TCRN. EM. YAZÁN HERRERA JUAN CARLOS  
TCRN. EM VILLALBA HERNÁNDEZ FABRICIO MARCELO



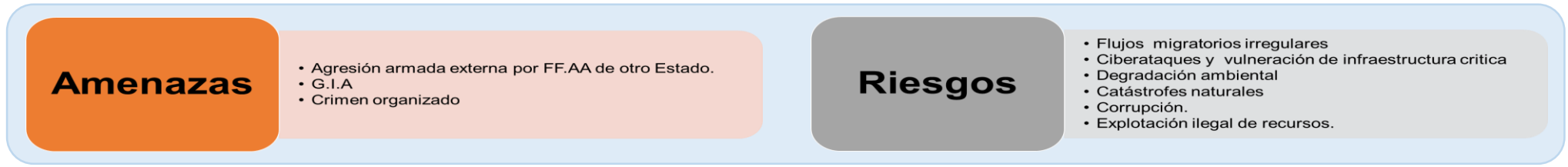
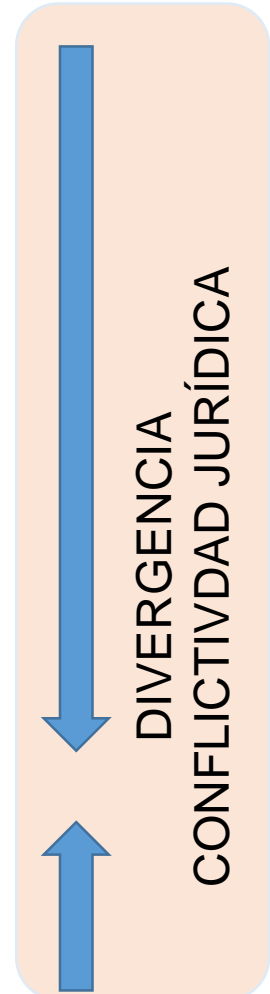
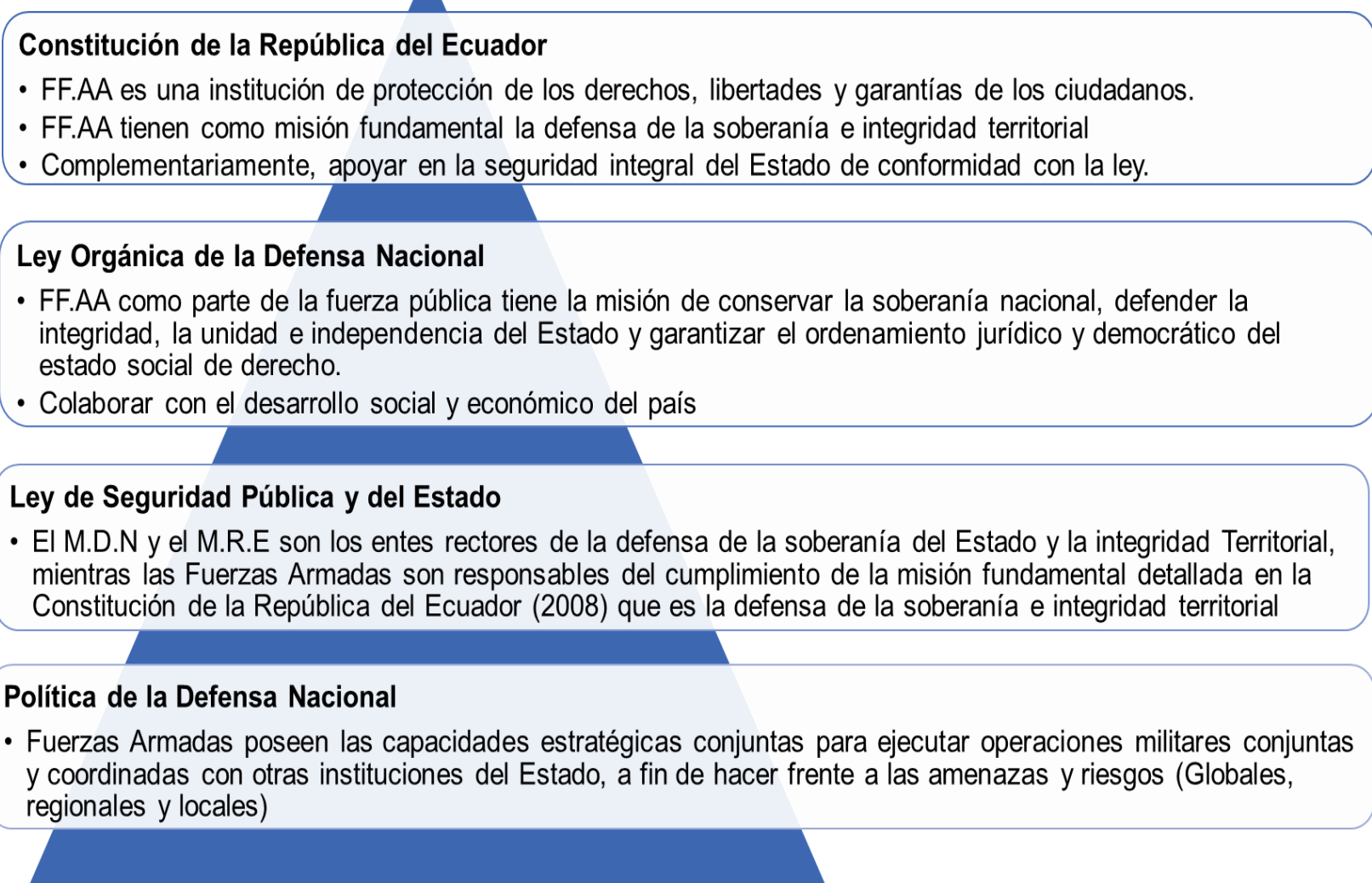
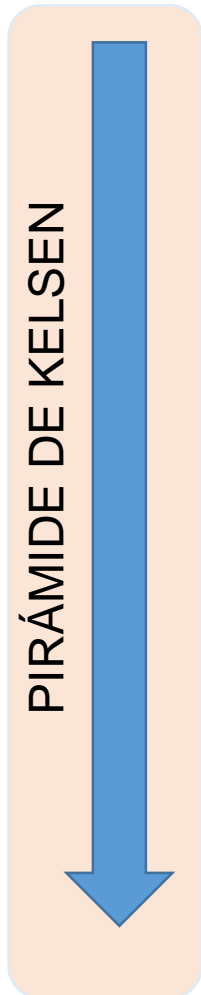
# Sumario

- 1 Antecedentes
- 2 Formulación del problema y Objetivos
- 3 Variables e Hipótesis
- 4 Resultados de la investigación
- 5 Metodología de la propuesta
- 6 Lineamientos estratégicos



1

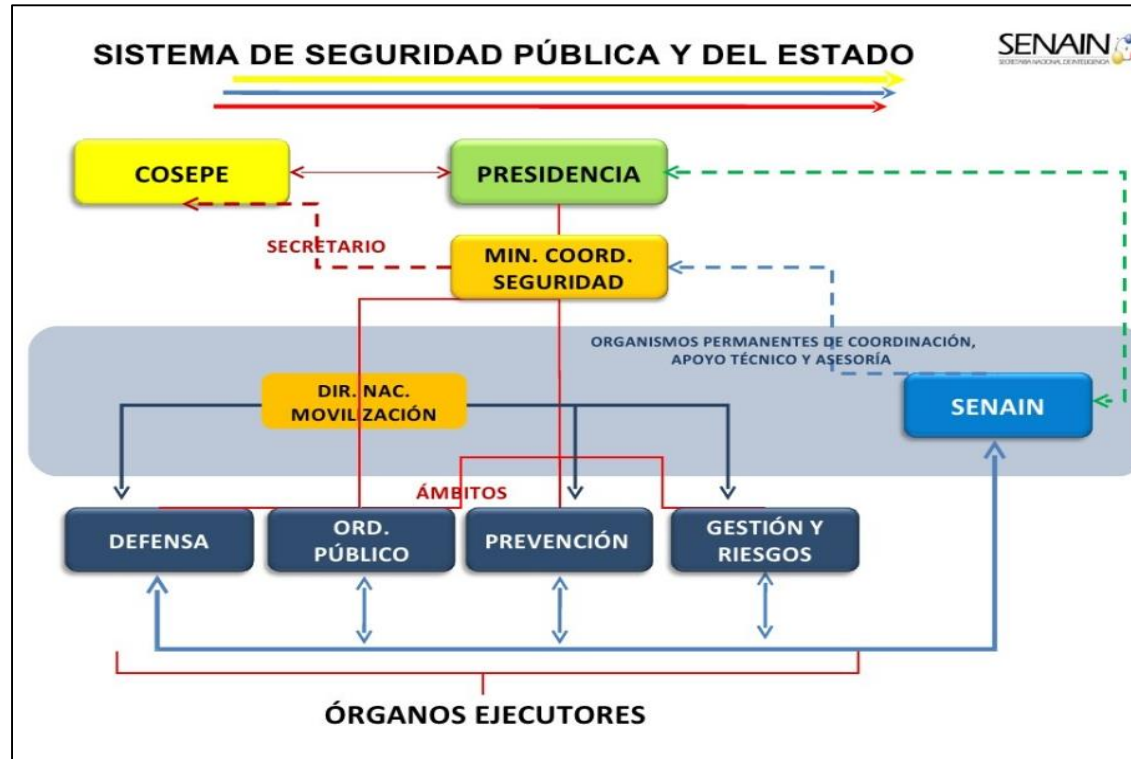
# Antecedentes





# Ley de Seguridad Pública y del Estado

# Plan de Seguridad Integral



- Ministro de Coordinación de Seguridad Secretario del C.S.P.E
- Eliminación del Ministerio Coordinador de Seguridad D.E 07 del 24 de mayo del 2017

- Gabinetes Sectoriales = Decreto Ejecutivo Nro. 660 del 05 de febrero del 2019
- Funciones del Ministro de Defensa Nacional
- Plan de Seguridad Integral en base al Plan de Desarrollo Nacional



Logo ESPE: UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA. Centro de Posgrados.

QUIÉNES SOMOS OFERTA ACADÉMICA ADMISIONES TITULACIÓN PREGUNTAS FRECUENTES CONTACTANOS

MÁSTER EN DEFENSA Y SEGURIDAD:

- Mención en Logística Militar
- Mención en Estrategia Militar

Formar profesionales en Defensa y Seguridad, para disponer profesionales capaces de generar conocimientos y desarrollo científico en los diferentes ámbitos de la seguridad y defensa considerando las nuevas amenazas y riesgos existentes para generar estrategias competitivas que le permitan defender los bienes estratégicos, la sostenibilidad de la vida y la protección de las soberanías y promover la seguridad y el desarrollo en el ámbito nacional y regional basado en los más altos valores y principios.

MAESTRÍA DE INVESTIGACIÓN EN SEGURIDAD Y DEFENSA

ÚLTIMOS DÍAS DE INSCRIPCIONES

[www.iaen.edu.ec](http://www.iaen.edu.ec)

IAEN INSTITUTO DE ALTOS ESTUDIOS NACIONALES UNIVERSIDAD DE POSGRADO DEL ESTADO

## PERFIL DEL ASPIRANTE

Los candidatos deberán contar con un título de tercer nivel debidamente registrado en el SENESCYT preferentemente en los siguientes campos: **Campo Amplio:** Título de grado debidamente registrado en la SENESCYT, en Licenciado en Ciencias Militares o afines en el campo de la Seguridad y Defensa.

## LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

- Seguridad y Cultura de Paz
- Geopolítica, Estudios Estratégicos y Seguridad Internacional
- Política Criminal y Seguridad Ciudadana
- Prevención y Gestión de Riesgos de Desastres



2

# Formulación del problema y Objetivos



## Problema a investigar

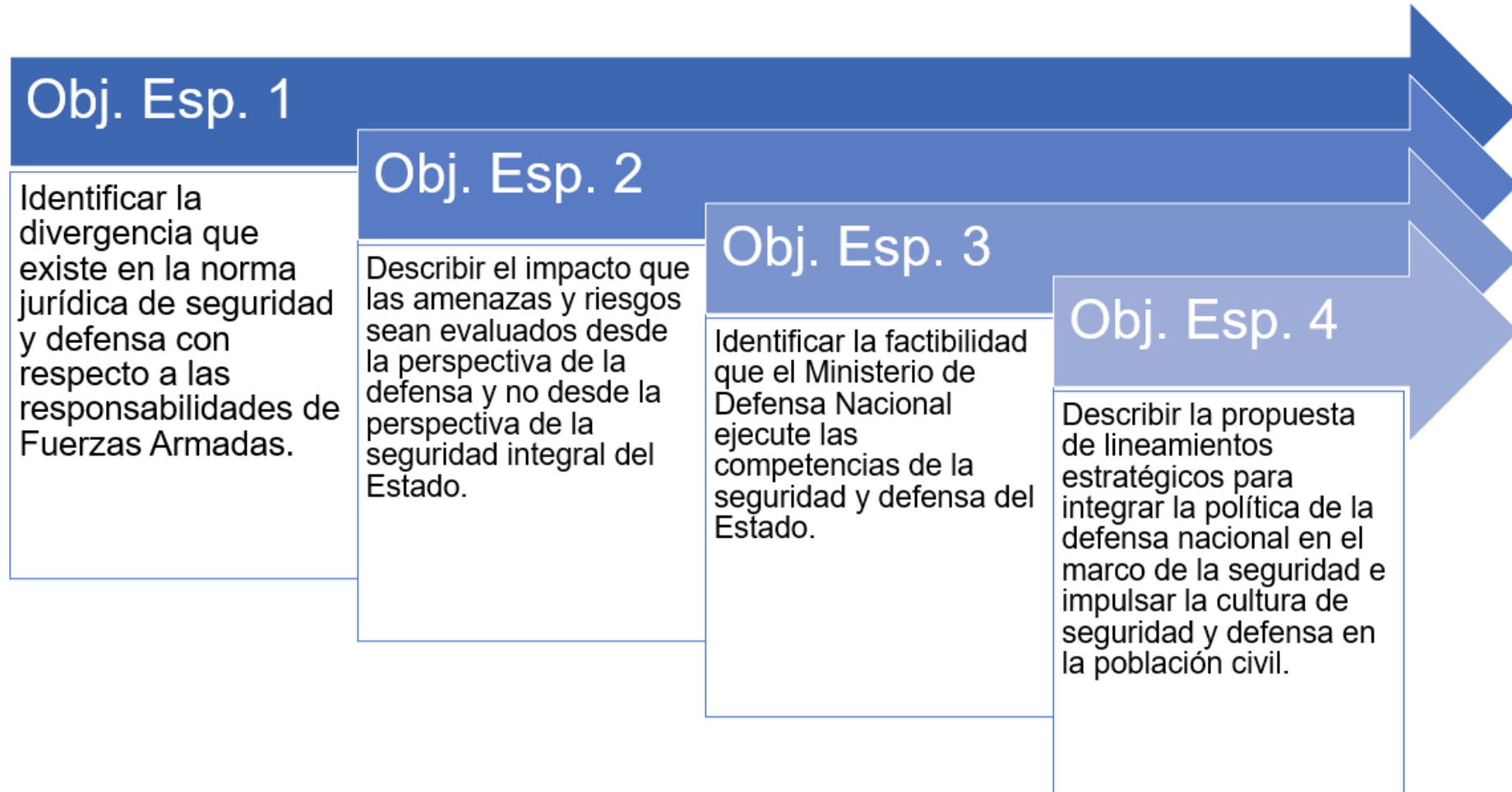
- ¿Cuál es la influencia de la ambigüedad en las responsabilidades de Fuerzas Armadas definidas en el marco legal que sustenta la seguridad y defensa del Estado para enfrentar las amenazas, riesgos y la oferta académica de la cultura de la defensa en el Ecuador?





## Objetivo general.

Establecer la incidencia de la ambigüedad en las responsabilidades de Fuerzas Armadas definidas en el marco legal que sustenta la seguridad y defensa del Estado para desarrollar una propuesta de lineamientos estratégicos que integren la política de la defensa nacional en el marco de la seguridad e impulsar la cultura de seguridad y defensa en la población civil.





3

# Variables e hipótesis



## Variable dependiente

**Deficiencias al enfrentar adecuadamente las amenazas, riesgos e impulsar la oferta académica de la cultura de la defensa en el Ecuador**

- Persona o grupo de personas con capacidad, motivación e intención de causar daño.
- Situaciones y fenómenos latentes de origen natural o antrópico que podría ocasionar afectaciones a la seguridad pública y del Estado.

## Variable independiente

**Ambigüedad en las responsabilidades de Fuerzas Armadas en el marco legal**

- Constitución de la República del Ecuador.
- Ley Orgánica de la Defensa Nacional.
- Ley de Seguridad Pública y del Estado.
- Plan Nacional de Seguridad Integral.
- Política de la defensa Nacional.



# Hipótesis

**La ambigüedad en las responsabilidades de Fuerzas Armadas definidas en el marco legal que sustenta la seguridad y defensa del Estado que no permiten enfrentar adecuadamente las amenazas, riesgos e impulsar la oferta académica de la cultura de la defensa en el Ecuador**



4

# Resultados de la investigación

# Instrumentos de recolección de datos



Los resultados de la investigación se desprenden de la **encuesta** que tiene por objetivo el obtener información sobre la ambigüedad en las responsabilidades de Fuerzas Armadas definidas en el marco legal que sustenta la seguridad y defensa del Estado y la necesidad de impulsar la cultura de seguridad y defensa en la población civil, misma que fue aplicada al **personal de Oficiales que registra al menos una capacitación en el ámbito de seguridad y defensa.**

Los resultados se desprende de la **entrevista** que tiene la finalidad de identificar y describir alternativas para mejorar la investigación, permitiendo formular “Lineamientos estratégicos” que permitan integrar la política de la defensa en el marco de la seguridad integral del Estado e impulsar la difusión de la cultura de seguridad y defensa en la población civil en el Ecuador, misma que fue **planteada a mi Crnl EM Andrade Robalino José Luís quien cumple las funciones de Director de Políticas de la Defensa de la Subsecretaria de Defensa del Ministerio de Defensa Nacional**



5

# Metodología de la propuesta



# Análisis PESTM

Injerencia política e ideológica.  
Desatinos legales.

**POLÍTICO**

Inadecuada planificación.  
Reducción presupuesto.  
Sobreendeudamiento.

**ECONÓMICO**

**SOCIAL**

Amenazas y riesgos.  
Personas desafectas.  
Grupos sociales.

Modernización.  
Transformación.  
Ciberataques.  
Capacitación

**TECNOLÓGICO**

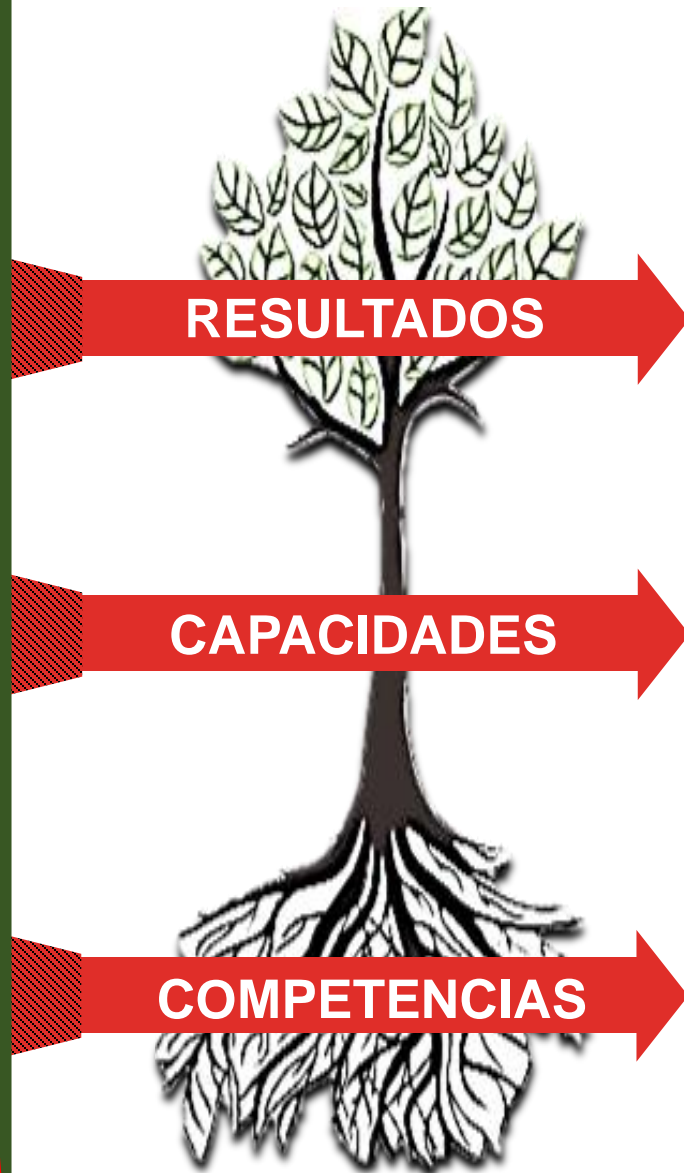
**MILITAR**

Desempeño militar.  
Enfoque de Liderazgo (UPF).  
Sociología militar.





# Árbol de GIGET



ANÁLISIS DEL PASADO	ANÁLISIS DEL PRESENTE	ANÁLISIS DEL FUTURO
Libro Blanco defensa del 2002 enfocado en <b>escenarios globales, regionales y vecinales.</b>	La política de defensa se <b>enmarca en el Plan de Desarrollo 2018-2021</b> en donde se asigna responsabilidades al sector de defensa desde una visión integral.	Política de la Defensa enmarcada en la <b>normativa legal</b> , específicamente a <b>seguridad integral</b> del Estado.
Cambios <b>según orden internacional</b> , demandas estratégicas, así como por el surgimiento de <b>nuevas amenazas.</b>	Empleo de FF.AA. en <b>operaciones atípicas</b> para lo que fueron formadas, en operaciones de vigilancia y protección del territorio, ARS; APY P.N. ; OEE	<b>Empleo</b> de Fuerzas Armadas en la seguridad integral del Estado, con un <b>respaldo legal.</b>
Defensa del territorio nacional, La seguridad se <b>concebía</b> ya como un bien público y un derecho ciudadano.	Actitud <b>defensiva y disuasiva</b> , empleo de la fuerza militar para gestionar riesgos y contrarrestar amenazas estatales y no estatales, sustentado en el concepto de legítima defensa.	<b>Norma legal integral</b> en donde se configure la <b>defensa y seguridad</b> ; atado a la constitución y con una <b>cultura de defensa.</b>

# FODA prospectivo



	PASADO	PRESENTE	FUTURO	FACTOR DE CAMBIO
<b>FORTALEZAS</b> (interna)	Disponer de políticas de la defensa en base a la política exterior.	Disponer de políticas de la defensa en base a amenazas y riesgos.	Disponer de políticas de la defensa integral con seguridad interna.	Disponer de políticas de la defensa respaldadas en la normativa legal para la participación de Fuerzas Armadas en la seguridad integral.
	Ministro de defensa civil que en los últimos periodos de gobierno tenía conocimiento de Política Estratégica.	Ministro de defensa exmilitar capacitado en conocimiento de Política Estratégica.	Ministro de defensa civil o exmilitar capacitado en conocimiento de Política Estratégica con visión de futuro.	Ministro de defensa civil o exmilitar capacitado en política estratégica, seguridad y defensa con visión de futuro.
	Desempeño militar en el ámbito de la guerra convencional.	Desempeño militar de acuerdo con los nuevos roles (operaciones convencionales y virtualizadas)	Desempeño militar flexible y Cosmopolita (operaciones convencionales, virtualizadas y simuladas) modernización en la especialización superior militar y civil basadas en guerra y amenazas multidimensionales.	Desempeño Militar y civil efectivo con doctrina multidimensional integral.
	UFA-ESPE de nivel superior con títulos de tercer nivel solo para personal militar en el ámbito de la defensa.	UFA- ESPE de nivel superior con títulos de tercer y cuarto nivel solo para personal militar en el ámbito de la defensa.	UFA-ESPE de nivel superior con títulos de tercer y cuarto nivel para personal militar y civil en el ámbito de la seguridad y defensa.	UFA-ESPE de nivel superior con títulos de tercer y cuarto nivel para personal militar y civil en el ámbito de la seguridad y defensa.

# FODA prospectivo



	PASADO	PRESENTE	FUTURO	FACTOR DE CAMBIO
<b>OPORTUNIDADES (externa)</b>	Buena relación entre el Gobierno y Fuerzas Armadas que repercute en el apoyo presupuestario para cumplir las diferentes misiones en diferentes ámbitos.	Buenas relaciones entre Gobierno y Fuerzas armadas con apoyo presupuestario para cumplir las misiones en diferentes ámbitos.	Excelentes relaciones entre Gobierno y Fuerzas armadas cuyo apoyo presupuestario para cumplir las misiones en diferentes ámbitos y transformación de Fuerzas Armadas.	Apoyo presupuestario por parte del Gobierno de turno para cumplimiento de misiones y transformación de Fuerzas Armadas.
	Limitado uso de herramientas tecnológicas para establecer amenazas y riesgos latentes.	Uso de herramientas tecnológicas para identificar y establecer amenazas y riesgos latentes.	Disponibilidad de herramientas tecnológicas de punta para establecer amenazas y riesgos latentes	Uso de la tecnología de punta para establecer amenazas y riesgos y para el cumplimiento de las misiones.
	Fuerzas Armadas con mayor presencia en el territorio nacional y enfrentar amenazas y riesgos.	Fuerzas Armadas reestructuradas rediciendo unidades y personal en frontera nacional.	Fuertes militares con alta capacidad de movilidad.	Organización de Fuerzas Armadas funcionales y multipropósito.
	Liderazgo basado en valores militares.	Liderazgo basado en valores y principios morales.	Liderazgo basado en valores, principios morales y conocimiento.	Liderazgo integral, efectivo y eficiente.

# FODA prospectivo



	PASADO	PRESENTE	FUTURO	FACTOR DE CAMBIO
<b>DEBILIDADES</b> (interna)	No existía buenas relaciones entre el MDN, organismos del Estado y Fuerzas Armadas.	Recuperando las relaciones entre el MDN y Fuerzas Armadas, regular relación con organismos del Estado	Buenas relaciones entre el MDN, organismos del Estado y Fuerzas Armadas.	Relaciones interinstitucionales coordinadas y efectivas
	Personal civil que labora en el área estratégica politizado y con lineamientos del gobierno de turno.	Personal civil que labora en el área estratégica politizado y con lineamientos del gobierno de turno.	Personal civil que labora en el área estratégica politizado y con lineamientos del gobierno de turno.	Personal civil con conocimientos en el área de seguridad y defensa para laborar en el MDN.
	Jerarquización de la norma (Libro Blanco), no se encuentra en un nivel mayor según pirámide de Kelsen.	Jerarquización de lo norma (Libro Blanco), no se encuentra en un nivel mayor según pirámide de Kelsen, sin embargo, Fuerzas Armadas cumple misiones detalladas en otros cuerpos legales de mayor jerarquía.	Libro Blanco de la defensa, jerárquicamente se ubique en un nivel superior y de manera integral con la seguridad.	Libro Blanco de La Defensa se alinea con la normativa legal de nivel jerárquico superior y de manera integral con la seguridad.

# FODA prospectivo



	PASADO	PRESENTE	FUTURO	FACTOR DE CAMBIO
<b>AMENAZAS</b> (externa)	Agresión armada externa en donde las Políticas de la Defensa se las detalla de manera eficiente y efectiva.	Agresión armada externa, y problemas internos de seguridad en donde se evidencia ambigüedad de la Políticas de la Defensa con tareas de complementariedad para Fuerzas Armadas.	Establecer Políticas de la Defensa de manera coordinada e integral.	Establecer políticas de la defensa de manera integral.
	Plan de seguridad integral no se encuentra alineado a los Objetivos Nacionales Permanentes.	Plan de seguridad integral no se encuentra alineado a los Objetivos Nacionales Permanentes.	Plan de seguridad integral alineado a los Objetivos Nacionales Permanentes.	Plan de seguridad integral alineado a los Objetivos Nacionales Permanentes.
	Concepción política en base a intereses partidistas.	Concepción política en base a intereses partidistas	Concepción política en base intereses estatales según amenazas y riesgos actuales.	Concepción política en base intereses estatales según amenazas y riesgos actuales.
	Ley orgánica de la Defensa Nacional, presidido por el Consejo de Seguridad Nacional.	Ley orgánica de la Defensa Nacional, presidido por el MDN.	Ley orgánica de la Defensa Nacional, en base al Gabinete Sectorial de Seguridad Integral presidido por el Consejo de Seguridad Nacional.	Ley orgánica de la Defensa Nacional, en base al Gabinete sectorial integral presidido por el Consejo de Seguridad Nacional.
	Fuerzas Armadas cumplen misiones constitucionales.	Mala concepción política de las misiones que cumplen Fuerzas Armadas.	Respeto a las misiones constitucionales	Cumplimiento de misiones constitucionales amparadas en el Marco Legal.

# FODA prospectivo



	PASADO	PRESENTE	FUTURO	FACTOR DE CAMBIO
<b>AMENAZAS (externa)</b>	Presupuesto adecuado a Fuerzas Armadas para cumplir las misiones constitucionales según amenazas y riesgos.	Déficit presupuestario en las Fuerzas Armadas para cumplir las misiones constitucionales según amenazas y riesgos.	Presupuesto sustentable a Fuerzas Armadas para cumplir las misiones constitucionales según amenazas y riesgos.	Presupuesto sustentable para cumplir las misiones constitucionales según amenazas y riesgos.
	Personal civil y militar con valores y principios cívicos bien cimentados y de vocación.	Falta de valores y principios cívicos en la juventud.	Valores y principios integrales, sólidos	Cultura organizacional basada en valores, principios y vocación.
	Inexistencia de redes sociales.	Influencia negativa a través de redes sociales y desprestigiar a FFAA	Utilización de redes sociales para beneficio institucional.	Redes sociales utilizadas en beneficio institucional.
	Inexistencia de uso de tecnologías por parte de las amenazas y riesgos.	El uso de nuevas tecnologías de las amenazas y riesgos que afectan a la seguridad de Estado.	Masificación del uso de nuevas tecnologías de las amenazas y riesgos que afectan a la seguridad de Estado.	Uso de tecnologías de última de generación de las amenazas y riesgos

# Ábaco de Regnier



5 MUY PROBABLE		GRAB. GÁLVEZ EDUARDO (Msc. DEFENSA y SEGRIDAD)	CRNL. SAAVEDRA (Msc. DEFENSA y SEGRIDAD)	CRNL. OCHOA NIVARDO (Msc. DEFENSA y SEGRIDAD)	TCRN. BRAVO GERMÁN (Msc. DEFENSA y SEGRIDAD)	CRNL. VARELA (Msc. DEFENSA y SEGRIDAD)
4 PROBABLE						
3 DUDA						
2 IMPROBABLE						
1 MUY IMPROBABLE						
1	Disponer de políticas de la defensa respaldadas en la normativa legal para la participación de FF.AA en la seguridad integral.					
2	Ministro de defensa civil o exmilitar capacitado en política estratégica, seguridad y defensa con visión de futuro.					
3	Desempeño Militar y civil efectivo con doctrina multidimensional integral.					
4	UFA-ESPE de nivel superior con títulos de tercer y cuarto nivel para personal militar y civil en el ámbito de la seguridad y defensa.					
5	Apoyo presupuestario por parte del Gobierno de turno para cumplimiento de misiones y transformación de FF.AA.					
6	Uso de la tecnología de punta					
7	Organización de FF.AA funcionales y multipropósito.					
8	Liderazgo integral, efectivo y eficiente					
9	Relaciones interinstitucionales coordinadas y efectivas					
10	Personal civil con conocimientos en el área de seguridad y defensa para laborar en el MDN.					
11	Libro Blanco de La Defensa se alinea con la normativa legal de nivel jerárquico superior y de manera integral con la seguridad.					
12	Establecer políticas de la defensa de manera integral.					
13	Plan de seguridad integral alineado a los Objetivos Nacionales Permanentes.					
14	Concepción política en base intereses estatales según amenazas y riesgos actuales.					
15	Ley orgánica de la Defensa Nacional (2009), en base al Gabinete sectorial integral presidido por el COSENA					
16	Cumplimiento de misiones constitucionales amparadas en el Marco Legal.					
17	Presupuesto sustentable para cumplir las misiones constitucionales según amenazas y riesgos.					
18	Cultura organizacional basada en valores, principios y vocación.					
19	Redes sociales utilizadas en beneficio institucional.					
20	Uso de tecnologías de última de generación de las amenazas y riesgos					

# Variables estratégicas



- Disponer de políticas de la defensa respaldadas en la normativa legal para la participación de FF.AA en la seguridad integral.
- Ministro de Defensa civil o exmilitar capacitado en política estratégica, seguridad y defensa con visión de futuro.
- UFA-ESPE de nivel superior con títulos de tercer y cuarto nivel para personal militar y civil en el ámbito de la seguridad y defensa.
- Organización de FF.AA funcionales y multipropósito.
- Liderazgo integral, efectivo y eficiente.
- Personal civil con conocimientos en el área de seguridad y defensa para laborar en el MDN.
- Libro Blanco de La Defensa se alinea con la normativa legal de nivel jerárquico superior y de manera integral con la seguridad.
- Cultura organizacional basada en valores, principios y vocación



# Matriz Morfológica (escenario)



Variable estratégica		Escenario				
		Optimista	Pesimista	Tendencial	Cisne negro	Apuesta
1	Disponer de políticas de la defensa respaldadas en la normativa legal para la participación de Fuerzas Armadas en la seguridad integral.	SIEMPRE	CASI NUNCA	GENERALMENTE	NUNCA	PERMANENTE
2	Libro Blanco de La Defensa se alinea con la normativa legal de nivel jerárquico superior y de manera integral con la seguridad.	SIEMPRE	CASI NUNCA	FRECUENTEMENTE	NUNCA	GENERALMENTE
3	UFA-ESPE de nivel superior con títulos de tercer y cuarto nivel para personal militar y civil en el ámbito de la seguridad y defensa.	SIEMPRE	CASI NUNCA	GENERALMENTE	NUNCA	PERMANENTE
4	Personal civil con conocimientos en el área de seguridad y defensa para laborar en el MDN.	EFFECTIVA	DEFICIENTE	NORMAL	INEFICIENTE	EFICIENTE
5	Organización de Fuerzas Armadas funcionales y multipropósito.	EFFECTIVA	DEFICIENTE	NORMAL	INEFICIENTE	EFICIENTE
6	Liderazgo integral, efectivo y eficiente	ABUNDANTES	ESCASAS	MODERADAS	NULAS	PROGRESIVAS
7	Ministro de Defensa civil o exmilitar capacitado en política estratégica, seguridad y defensa con visión de futuro.	EXCELENTE	DEFICIENTE	ADECUADO	INEXISTENTE	EFICIENTE
8	Cultura organizacional basada en valores, principios y vocación.	EFICIENTES	INADECUADOS	REGULARES	INEXISTENTES	ADECUADOS

# Escenario APUESTA



Disponer **PERMANENTEMENTE** de políticas de defensa respaldadas en la normativa legal para la participación de Fuerzas Armadas en la seguridad integral; el libro Blanco de la Defensa **GENERALMENTE** se alinea con la normativa legal de nivel jerárquico superior y de manera integral con la seguridad; para ello se contará **PERMANENTEMENTE** con el apoyo de la UFA-ESPE con títulos de tercer y cuarto nivel para personal militar y civil en el ámbito de la seguridad y defensa; con un **EFICIENTE** personal civil con conocimientos en el área de seguridad y defensa para laborar en el MDN; y **EFICIENTE** organización de Fuerzas Armadas funcionales y multipropósito; un **PROGRESIVO** Liderazgo integral, efectivo y eficiente; y un **EFICIENTE** Ministro de Defensa civil o exmilitar capacitado en política estratégica, seguridad y defensa con visión de futuro; de igual manera **ADECUADA** cultura organizacional basada en valores, principios y vocación.

# Matriz IGO



	VARIABLE ESTRATÉGICA	HIPÓTESIS APUESTA	OBJETIVOS	ACCIONES ESTRATÉGICAS (LINEAMIENTOS)	IMP.	GOB.	CAL.
1	Disponer de políticas de la defensa respaldadas en la normativa legal para la participación de Fuerzas Armadas en la seguridad integral.	Permanente	Disponer de políticas de la defensa respaldadas en la normativa legal para la participación de Fuerzas Armadas en la seguridad integral.	1. Diseñando planes y programas enlazados a los objetivos del Estado.	20	5	Urgente
				2. Fomentando el cumplimiento de las directrices estatales de manera integral con todas las instituciones del Estado inmiscuidas en seguridad y defensa.	15	1	Necesaria
				3. Capacitando permanentemente a los miembros de la organización militar según la normativa legal.	10	1	Necesaria
2	Libro Blanco de La Defensa se alinea con la normativa legal de nivel jerárquico superior y de manera integral con la seguridad.	Generalmente	Alinear el Libro Blanco de La Defensa con la normativa legal de nivel jerárquico superior y de manera integral con la seguridad.	4. Coordinando e insistiendo permanentemente la actualización de la normativa legal con los estamentos estatales correspondientes.	20	5	Urgente
				5. Actualizando permanentemente las amenazas y riesgos latentes en el Estado.	20	3	Urgente
				6. Aplicando las disposiciones establecidas en los convenios internacionales.	10	1	Necesaria

# Matriz IGO



	VARIABLE ESTRATÉGICA	HIPÓTESIS APUESTA	OBJETIVOS	ACCIONES ESTRATÉGICAS (LINEAMIENTOS)	IMP.	GOB.	CAL.
3	UFA-ESPE de nivel superior con títulos de tercer y cuarto nivel para personal militar y civil en el ámbito de la seguridad y defensa.	Permanente	Capacitar al personal militar y civil en la UFA-ESPE en títulos de tercer y cuarto nivel en el ámbito de la seguridad y defensa.	7. Conociendo las necesidades del personal civil según el puesto posicional y perfil profesional en instituciones del Estado de carácter político estratégico, en el tema de defensa y seguridad.	15	5	Urgente
				8. Motivando en todos los niveles educativos sobre cultura de defensa y seguridad, tomando en consideración el marco legal.	10	3	Necesaria
				9. Fomentando la cultura de defensa en nuestra UFA-ESPE, a fin de que se abra la capacitación superior para personal civil.	20	5	Urgente
4	Personal civil con conocimientos en el área de seguridad y defensa para laborar en el MDN.	Eficiente	Capacitar al personal civil con conocimientos en el área de seguridad y defensa para laborar en el MDN.	10. Determinando las reales necesidades según orgánico funcional del MDN para un correcto funcionamiento.	15	1	Necesaria
				11. Cumpliendo las necesidades institucionales de acuerdo con el perfil profesional en cada institución de carácter estratégico político.	10	5	Urgente
				12. Ejecutando alianzas estratégicas con otras instituciones y la coordinación interdepartamental.	10	3	Necesaria

# Matriz IGO



	VARIABLE ESTRATÉGICA	HIPÓTESIS APUESTA	OBJETIVOS	ACCIONES ESTRATÉGICAS (LINEAMIENTOS)	IMP.	GOB.	CAL.
5	Organización de Fuerzas Armadas funcionales y multipropósito.	Eficiente	Implementar la organización de Fuerzas Armadas funcionales y multipropósito.	13. Diseñando políticas enmarcadas en normativas legales nacionales e internacionales.	20	1	Necesaria
				14. Planificando y ejecutando la transformación de Fuerzas Armadas en todos sus niveles.	20	5	Urgente
				15. Estableciendo capacidades medibles, alcanzables y acordes a las necesidades institucionales.	15	1	Necesaria
6	Liderazgo integral, efectivo y eficiente	Progresiva	Fomentar un liderazgo integral, efectivo y eficiente	16. Diseñando estrategias para lograr un eficaz y eficiente progreso de liderazgo integral.	10	3	Urgente
				17. Creando contenidos adecuados para influir los auditorios objetivos.	10	3	Menos urgente
				18. Midiendo la gestión del militar de manera permanente y fomentar su liderazgo en base a los objetivos constitucionales e institucionales	15	5	Urgente

# Matriz IGO



	VARIABLE ESTRATÉGICA	HIPÓTESIS APUESTA	OBJETIVOS	ACCIONES ESTRATÉGICAS (LINEAMIENTOS)	IMP.	GOB.	CAL.
7	Ministro de Defensa civil o exmilitar capacitado en política estratégica, seguridad y defensa con visión de futuro.	eficiente	Reglamentar el nombramiento de Ministro de Defensa con capacitación en política estratégica, seguridad y defensa con visión de futuro.	19. Estableciendo requisitos para la ocupación de este puesto posicional y sobre todo experiencia laboral en este tema.	10	5	Urgente
				20. Fomentando un concurso de méritos y oposición para la ocupación del puesto posicional.	15	5	Urgente
				21. Fortaleciendo los convenios académicos para el efecto.	10	3	urgente
8	Cultura organizacional basada en valores, principios y vocación.	adecuados	Implementar la cultura organizacional basada en valores, principios y vocación.	22. Estableciendo méritos medibles, alcanzables acordes a las necesidades institucionales.	20	1	Necesaria
				23. Fortaleciendo los valores y principios nacionales desde los niveles primarios y secundarios fomentando vocación institucional en los jóvenes.	15	1	Necesaria
				24. Generando un óptimo ambiente laboral por parte de Fuerzas Armadas para incentivar el crecimiento profesional y estadísticas de aceptabilidad por parte de la cultura organizacional.	15	5	Urgente



**6**

# **Lineamientos estratégicos**

# Propuesta



**Objetivo 1: Disponer de políticas de la defensa respaldadas en la normativa legal para la participación de Fuerzas Armadas en la seguridad integral.**

- 1) Diseñando planes y programas enlazados a los objetivos del Estado.
- 2) Fomentando el cumplimiento de las directrices estatales de manera integral con todas las instituciones del Estado inmiscuidas en seguridad y defensa.
- 3) Capacitando permanentemente a los miembros de la organización militar según la normativa legal.

**Objetivo 2: Alinear el Libro Blanco de La Defensa con la normativa legal de nivel jerárquico superior y de manera integral con la seguridad.**

- 1) Coordinando e insistiendo permanentemente la actualización de la normativa legal con los estamentos estatales correspondientes.
- 2) Actualizando permanentemente las amenazas y riesgos latentes en el Estado.
- 3) Aplicando las disposiciones establecidas en los convenios internacionales.



# Propuesta



**Objetivo 3: Capacitar al personal militar y civil en la UFA-ESPE en títulos de tercer y cuarto nivel en el ámbito de la seguridad y defensa.**

- 1) Conociendo las necesidades del personal civil según el puesto posicional y perfil profesional en instituciones del Estado de carácter político estratégico, en el tema de defensa y seguridad.
- 2) Motivando en todos los niveles educativos sobre cultura de defensa y seguridad, tomando en consideración el marco legal.
- 3) Fomentando la cultura de defensa en nuestra UFA-ESPE, a fin de que se abra la capacitación superior para personal civil.

**Objetivo 4: Capacitar al personal civil con conocimientos en el área de seguridad y defensa para laborar en el MDN.**

- 1) Determinando las reales necesidades según orgánico funcional del MDN para un correcto funcionamiento.
- 2) Cumpliendo las necesidades institucionales de acuerdo con el perfil profesional en cada institución de carácter estratégico político.
- 3) Ejecutando alianzas estratégicas con otras instituciones y la coordinación interdepartamental.

# Propuesta



**Objetivo 5: Implementar la organización de Fuerzas Armadas funcionales y multipropósito.**

- 1) Diseñando políticas enmarcadas en normativas legales nacionales e internacionales.
- 2) Planificando y ejecutando la transformación de Fuerzas Armadas en todos sus niveles.
- 3) Estableciendo capacidades medibles, alcanzables y acordes a las necesidades institucionales.

**Objetivo 6: Fomentar un liderazgo integral, efectivo y eficiente.**

- 1) Diseñando estrategias para lograr un eficaz y eficiente progreso de liderazgo integral.
- 2) Creando contenidos adecuados para influir los auditorios objetivos.
- 3) Midiendo la gestión del militar de manera permanente y fomentar su liderazgo en base a los objetivos constitucionales e institucionales

# Propuesta



**Objetivo 7: Reglamentar el nombramiento de Ministro de Defensa con capacitación en política estratégica, seguridad y defensa con visión de futuro.**

- 1) Estableciendo requisitos para la ocupación de este puesto posicional y sobre todo experiencia laboral en este tema.
- 2) Estableciendo méritos y oposición para la ocupación del puesto posicional.
- 3) Fortaleciendo los convenios académicos para el efecto.

**Objetivo 8: Implementar la cultura organizacional basada en valores, principios y vocación.**

- 1) Estableciendo méritos medibles, alcanzables acordes a las necesidades institucionales.
- 2) Fortaleciendo los valores y principios nacionales desde los niveles primarios y secundarios fomentando vocación institucional en los jóvenes.
- 3) Generando un óptimo ambiente laboral por parte de Fuerzas Armadas para incentivar el crecimiento profesional y estadísticas de aceptabilidad por parte de la cultura organizacional.



**Por su atención  
muchas gracias**