



**Análisis de la naturaleza del mando tipo misión y la capacidad de emplear este concepto
en el Ejército**

Hernández Buitrón, Marco Paúl y Torres Montesdeoca, Francisco Javier

Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología

Centro de Posgrados

Maestría en Defensa y Seguridad mención Logística Militar

Trabajo de titulación previo a la obtención del Título de Magister en Defensa y Seguridad
mención Logística Militar

Tcrn. I. EM Guerrero Guerrero, Danilo Alejandro

20 de febrero de 2023

TCRN MARCO HERNANDEZ

6% Similitudes
4% Texto entre comillas
< 1% similitudes entre comillas
< 1% idioma no reconocido

Nombre del documento: TCRN MARCO HERNANDEZ .docx ID del documento: 2980406bc075acd4ccb44b344cd36f1e7415a10 Tamaño del documento original: 99,83 kb	Depositante: RÓMULO MARCELO BORJA SANTILLÁN Fecha de depósito: 6/3/2023 Tipo de carga: interfase fecha de fin de análisis: 6/3/2023	Número de palabras: 9387 Número de caracteres: 61.106
--	--	--

Ubicación de las similitudes en el documento:



Fuentes principales detectadas

N°	Descripciones	Similitudes	Ubicaciones	Datos adicionales
1	www.esuelamilitar.cl https://www.esuelamilitar.cl/docs/default-source/default-document-library/articulo-cap-norambuena... 1 fuente similar	1%		Palabras idénticas : 1% (137 palabras)
2	armada.defensa.gob.es https://armada.defensa.gob.es/archivo/rp/rn/2021/11/RGPNoviembre2021cap05.pdf 3 fuentes similares	< 1%		Palabras idénticas : < 1% (68 palabras)
3	repositorio.espe.edu.ec Estrategias para el empleo de tecnologías de aprendizaje ... http://repositorio.espe.edu.ec:8080/bitstream/21000/23983/3/T-ESPE-044369.pdf.pdf 2 fuentes similares	< 1%		Palabras idénticas : < 1% (65 palabras)
4	repositorio.esuelamilitar.edu.pe https://repositorio.esuelamilitar.edu.pe/server/api/core/bitstreams/3c33e732-e21d-424f-9b04-7b590... 4 fuentes similares	< 1%		Palabras idénticas : < 1% (65 palabras)
5	revistamarina.cl El Mando Tipo Misión y su Aplicación en las Unidades de Infantería... https://revistamarina.cl/es/articulo/el-mando-tipo-mision-y-su-aplicacion-en-las-unidades-de-infanter... 3 fuentes similares	< 1%		Palabras idénticas : < 1% (57 palabras)

Fuentes con similitudes fortuitas

N°	Descripciones	Similitudes	Ubicaciones	Datos adicionales
1	repositorio.espe.edu.ec Diseño del plan estratégico para la escuela de servicios y e... http://repositorio.espe.edu.ec:8080/bitstream/21000/21179/3/T-ESPE-038960.pdf.pdf	< 1%		Palabras idénticas : < 1% (34 palabras)
2	www.armyupress.army.mil https://www.armyupress.army.mil/Portals/7/military-review/Archives/Spanish/MilitaryReview_201603...	< 1%		Palabras idénticas : < 1% (26 palabras)
3	repositorio.espe.edu.ec Incidencia de las unidades de intervención rápida (UNIR) e... http://repositorio.espe.edu.ec:8080/bitstream/21000/23266/3/T-ESPE-044118.pdf.pdf	< 1%		Palabras idénticas : < 1% (18 palabras)
4	Documento de otro usuario #4f8cc1 El documento proviene de otro grupo	< 1%		Palabras idénticas : < 1% (16 palabras)
5	Documento de otro usuario #96d3c0 El documento proviene de otro grupo	< 1%		Palabras idénticas : < 1% (13 palabras)

Fuentes Ignoradas Estas fuentes han sido retiradas del cálculo del porcentaje de similitud por el propietario del documento.

N°	Descripciones	Similitudes	Ubicaciones	Datos adicionales
1	www.armyupress.army.mil El mando tipo misión en el siglo XXI Un buen equilibrio https://www.armyupress.army.mil/Journals/Edicion-Hispanoamericana/Archivos/Segundo-Trimestre-2...	3%		Palabras idénticas : 3% (267 palabras)
2	www.armyupress.army.mil https://www.armyupress.army.mil/Portals/7/military-review/Archives/Spanish/el-mando-tipo-mision-en-...	3%		Palabras idénticas : 3% (243 palabras)
3	www.armyupress.army.mil El mando tipo misión en el Ejército de Australia: Una c... https://www.armyupress.army.mil/Journals/Edicion-Hispanoamericana/Archivos/Primo-Trimestre-201...	2%		Palabras idénticas : 2% (235 palabras)



Digitado electrónicamente por:
DANILO ALEJANDRO GUERRERO GUERRERO

Tcrn. I. EM Guerrero Guerrero, Danilo Alejandro

C.C.: 1709617896



**Vicerrectorado de investigación, innovación y Transferencia de tecnología
Centro de Posgrados**

Certificación

Certifico que el trabajo de titulación, “**Análisis de la naturaleza del mando tipo misión y la capacidad de emplear este concepto en el Ejército**” fue realizado por los señores **Hernández Buitrón, Marco Paúl y Torres Montesdeoca, Francisco Javier**; el mismo que cumple con los requisitos legales, teóricos, científicos, técnicos y metodológicos establecidos por la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE, además fue revisado y analizado en su totalidad por la herramienta de prevención y/o verificación de similitud de contenidos; razón por la cual me permito acreditar y autorizar para que se lo sustente públicamente.

Sangolquí, 06 de marzo del 2023



Firmado electrónicamente por:
**DANILO ALEJANDRO
GUERRERO GUERRERO**

Tcrn. I. EM Guerrero Guerrero, Danilo Alejandro

C.C.: 1709617896



Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología
Centro de Posgrados

Responsabilidad de Autoría

Nosotros **HernándezBuitrón, Marco Paúl** y **Torres Montesdeoca, Francisco Javier**, con cédulas de ciudadanía nº 1002073177 y 1711322352, declaramos que el contenido, ideas y criterios del trabajo de titulación: **“Análisis de la naturaleza del mando tipo misión y la capacidad de emplear este concepto en el Ejército”** es de nuestra autoría y responsabilidad, cumpliendo con los requisitos legales, teóricos, científicos, técnicos y metodológicos establecidos por la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE, respetando los derechos intelectuales de terceros y referenciando las citas bibliográficas.

Sangolquí, 06 de marzo del 2023



Firmado electrónicamente por:
**MARCO PAUL
HERNANDEZ BUITRON**

HernándezBuitrón, Marco Paúl

C.C.: 1002073177



Firmado electrónicamente por:
**FRANCISCO JAVIER
TORRES MONTEDEOCA**

Torres Montesdeoca, Francisco Javier

C.C.: 1711322352



Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia de Tecnología

Centro de Posgrados

Autorización de Publicación

Nosotros **HernándezBuitrón, Marco Paúl** y **Torres Montesdeoca, Francisco Javier**, con cédulas de ciudadanía nº 1002073177 y 1711322352, autorizamos a la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE publicar el trabajo de titulación a partir del año 2030: “**Análisis de la naturaleza del mando tipo misión y la capacidad de emplear este concepto en el Ejército**” en el Repositorio Institucional, cuyo contenido, ideas y criterios son de nuestra responsabilidad.

Sangolquí, 06 de marzo del 2023



Firmado electrónicamente por:
MARCO PAUL
HERNANDEZ BUITRON

HernándezBuitrón, Marco Paúl

C.C.: 1002073177



Firmado electrónicamente por:
FRANCISCO JAVIER
TORRES MONTESECOA

Torres Montesdeoca, Francisco Javier

C.C.: 1711322352

Dedicatoria

Este estudio de investigación está dedicado con mucho cariño a nuestras familias que día a día con su colaboración y comprensión, nos han sabido impulsado a alcanzar nuestras metas y objetivos dentro de tan noble institución como lo es el Ejército Ecuatoriano y para nuestro propio desarrollo personal.

Agradecimiento

En primer debemos agradecer a Dios parte fundamental quien ha hecho posible alcanzar nuestras metas propuestas.

Un agradecimiento para tan noble institución como lo es la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE, quien con sus docentes ha sabido guiarnos en cada uno de los conocimientos obtenidos y han sido parte fundamental para el desarrollo de este trabajo de titulación, ya que constituye una parte importante dentro de nuestro desarrollo formativo en la educación militar. A todos los docentes y director quienes has sabido guiarnos hacia culminación con éxito de este trabajo de titulación.

Índice de contenidos

Resumen.....	17
Abstract	18
Capítulo I	19
Planteamiento del problema	19
Formulación del problema	19
Antecedentes.....	19
Justificación	20
Relevancia	20
Originalidad.....	20
Factibilidad.....	20
Importancia	20
Objetivos	21
<i>Objetivo general</i>	21
<i>Objetivos específicos</i>	21
Capitulo II	22
Marco teórico	22
Antecedentes investigativos	22
Fundamentación teórica.....	22
Antecedentes de la investigación	22
<i>El mando tipo misión según la doctrina de los Estados Unidos</i>	23
<i>Mando tipo misión – mando y control en el sostenimiento</i>	26

El Plan de Gestión Operacional.....	27
<i>Departamentos de Planificación y Conducción de las Operaciones</i>	<i>27</i>
<i>Proceso para la estructuración de los requerimientos operacionales</i>	<i>28</i>
<i>Las operaciones terrestres unificadas (OTU).....</i>	<i>30</i>
<i>Poder de combate</i>	<i>31</i>
La I División del Ejército	32
<i>Misión</i>	<i>32</i>
Fundamentación conceptual	32
<i>Bases teóricas</i>	<i>32</i>
<i>Marco referencial</i>	<i>33</i>
Mundiales.	33
Fundamentación legal.....	37
<i>La Constitución Política de la República (2008)</i>	<i>37</i>
<i>Ley Orgánica de la Defensa Nacional y su Reglamento (2008)</i>	<i>38</i>
<i>Ley de Seguridad Pública y del Estado, y su Reglamento (2017)</i>	<i>38</i>
<i>Plan Nacional de Seguridad Integral (2019-2030).....</i>	<i>39</i>
<i>Política de la Defensa Nacional del Ecuador 2018</i>	<i>39</i>
Sistema de variables	40
<i>Definición nominal.....</i>	<i>40</i>
<i>Definición conceptual.....</i>	<i>40</i>
<i>Definición operacional.....</i>	<i>40</i>

<i>Hipótesis</i>	40
Cuadro de operacionalización de las variables.....	41
<i>Variable independiente</i>	41
<i>Variable dependiente</i>	42
Capítulo III	43
Metodología.....	43
Modalidad de la investigación	43
Tipos de investigación	43
<i>Investigación documental</i>	43
<i>Investigación de campo</i>	43
Diseño de la investigación.....	44
Niveles de investigación	44
Población y Muestra.....	44
<i>Población</i>	44
<i>Muestra</i>	44
Técnicas de recolección de datos.....	45
<i>Entrevistas</i>	45
<i>Encuestas</i>	45
<i>Fichas bibliográficas</i>	45
Instrumentos.....	45
Validez y confiabilidad	46

Técnicas de análisis de datos	46
Técnicas de comprobación de hipótesis	46
Capítulo IV	47
Resultados de la investigación	47
Tabla 2	47
Pregunta 1.....	48
Análisis	48
Pregunta 2.....	49
Análisis	49
Pregunta 3.....	50
Análisis	50
Pregunta 4.....	51
Análisis	51
Pregunta 5.....	52
Análisis	52
Pregunta 6.....	53
Análisis	53
Pregunta 7.....	54
Análisis	54
Pregunta 8.....	55
Análisis	55

Pregunta 9.....	56
Análisis	56
Pregunta 10.....	57
Análisis	58
Pregunta 11.....	58
Análisis	59
Entrevistas al Comandante y Subcomandante de la I División del Ejército “Shyris”	60
Discusión de los resultados	60
Comprobación de hipótesis.....	62
<i>Planteamiento de la hipótesis.....</i>	62
Capítulo V	64
Desarrollo de la propuesta	64
Antecedentes.....	64
Objetivo de la propuesta.....	65
Importancia	65
Metodología	66
<i>Análisis FODA.....</i>	66
<i>Matriz de vulnerabilidad</i>	70
Modelo de propuesta para la implementación de la doctrina del Mando tipo misión	73
<i>Instructivo para la implementación de la doctrina del Mando tipo misión</i>	73
Intructivo No. 01 para del Plan de Implementación del mando tipo misión en la IDE	
“Shyris”	73

Antecedentes	73
Finalidad	74
Objetivos	74
Disposiciones particulares.....	74
Lista de requerimientos	76
<i>Requerimientos de bio seguridad para la instrucción</i>	<i>76</i>
<i>Requerimientos básicos para la instrucción</i>	<i>77</i>
<i>Plan de capacitación para los instructores.....</i>	<i>77</i>
<i>Plan de instrucción.....</i>	<i>79</i>
Matriz de contenidos	80
Syllabus - propuesta	84
Capítulo VI	93
Conclusiones y recomendaciones	93
Conclusiones.....	93
Recomendaciones.....	94
Bibliografía	95
Apéndices.....	97

Índice de tablas

Tabla 1 <i>Variable independiente</i>	41
Tabla 2 <i>Variable dependiente</i>	42
Tabla 3 <i>Población y muestra</i>	45
Tabla 4 <i>Estadísticos</i>	47
Tabla 5 <i>Mando tipo misión</i>	48
Tabla 6 <i>Capacidad de empleo</i>	49
Tabla 7 <i>Requerimientos necesarios</i>	50
Tabla 8 <i>Mando tipo misión – otros países</i>	51
Tabla 9 <i>Descentralización de la misión</i>	52
Tabla 10 <i>Descentralización de la toma de decisiones</i>	53
Tabla 11 <i>Capacidades</i>	54
Tabla 12 <i>Nivel de instrucción</i>	55
Tabla 13 <i>Nivel de instrucción</i>	56
Tabla 14 <i>Nuevas amenazas y riesgos</i>	57
Tabla 15 <i>Necesidades de implementación</i>	58
Tabla 16 <i>Descriptivos</i>	62
Tabla 17 <i>Anova</i>	62
Tabla 18 <i>Análisis FODA</i>	66
Tabla 19 <i>Análisis FODA</i>	67
Tabla 20 <i>Oportunidades</i>	67
Tabla 21 <i>Amenazas</i>	68
Tabla 22 <i>Fortalezas</i>	68
Tabla 23 <i>Debilidades</i>	69
Tabla 24 <i>Matriz de Vulnerabilidad – debilidades y amenazas</i>	70
Tabla 25 <i>Matriz de Vulnerabilidad – fortalezas y oportunidades</i>	71

Tabla 26 <i>Requerimientos bio seguridad</i>	76
Tabla 27 <i>Requerimientos básicos para la instrucción</i>	77
Tabla 28 <i>Plan de capacitación - instructores</i>	78
Tabla 29 <i>Plan de instrucción – nivel I</i>	79
Tabla 30 <i>Plan de instrucción – nivel II</i>	79
Tabla 31 <i>Plan de instrucción – nivel III</i>	80
Tabla 32 <i>Matriz de contenidos</i>	82

Índice de figuras

Figura 1 <i>Proceso general de Requerimientos Operacionales</i>	28
Figura 2 <i>Relación entre planes militares, alistamiento operacional, RO, planes de capacidades y desarrollo de capacidades</i>	28
Figura 3 <i>Clasificación de las operaciones terrestres unificadas (OTU)</i>	30
Figura 4 <i>Clasificación de las operaciones terrestres unificadas (OTU)</i>	31
Figura 5 <i>Mando tipo misión</i>	48
Figura 6 <i>Capacidad de empleo</i>	49
Figura 7 <i>Requerimientos necesarios</i>	50
Figura 8 <i>Mando tipo misión – otros países</i>	51
Figura 9 <i>Descentralización de la decisión del Comandante</i>	52
Figura 10 <i>Descentralización de la toma de decisiones</i>	53
Figura 11 <i>Capacidades</i>	54
Figura 12 <i>Nivel de instrucción</i>	55
Figura 13 <i>Capacidades conforme operaciones</i>	56
Figura 14 <i>Nuevas amenazas y riesgos</i>	57
Figura 15 <i>Necesidades de implementación</i>	59
Figura 16 <i>Gráfico de medias</i>	63

Resumen

El Ejército ecuatoriano se encuentra desarrollando cambios constantes en el ámbito administrativo, operativo y estratégico, debido a los escenarios cambiantes que han aparecido en los últimos años, el cambio de mando tipo misión es una propuesta nueva que contribuye a los cambios que se están proyectando en la institución.

El Comando Conjunto emite el Concepto Estratégico de Fuerzas Armadas, mismo que detallará los escenarios de empleo identificando las amenazas y riesgos, organización de las Fuerzas, la situación actual de las capacidades, el direccionamiento para el desarrollo de capacidades, la capacidad operacional deseada. También, se emitirá las Directivas de Gestión Institucional y de Planeamiento Militar, donde se establecerán directrices para la elaboración de los Planes de Gestión y Planes Militares, de los cuales se derivarán los Planes de Capacidades y Planes de Desarrollo de Capacidades.

Con la aplicación del mando tipo misión en el ejército, se verán resultados más eficientes en la toma de decisiones a nivel directivo y mandos medios, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos estratégicos y misión institucional, coadyuvando a una mayor coordinación en los equipos de trabajo, obteniendo como resultados decisiones directivas más efectivas en situaciones de prioridad y emergencia.

Palabras clave: Mando tipo misión, toma de decisiones, mandos medios, coordinación

Abstract

The Ecuadorian Army is developing constant changes in the administrative, operational and strategic field, due to the changing scenarios that have appeared. In recent years, the change of mission command is a new proposal that contributes to the changes that are being projected in the institution.

The Joint Command issues the Strategic Concept of the Armed Forces, which will detail the employment scenarios, identifying the threats and risks, organization of the Forces, the current situation of the capacities, the direction for the development of capacities, the desired operational capacity. Also, the Institutional Management and Military Planning Directives will be issued, where guidelines will be established for the preparation of Management Plans and Military Plans, from which the Capacity Plans and Capacity Development Plans will be derived.

With the application of mission command in the army, more efficient results will be seen in decision-making at the executive level and middle managers, contributing to the fulfillment of the strategic objectives and institutional mission, contributing to greater coordination in the work teams, obtaining as results more effective management decisions in priority and emergency situations.

Keywords: Mission command, decision making, middle management, coordination

Capítulo I

Planteamiento del problema

Formulación del problema

¿Cómo incidiría la aplicación del mando tipo misión en las operaciones militares, en el cumplimiento de las misiones y su capacidad?

Antecedentes

El mando tipo misión es una filosofía creada para conducir tropas basándose en el principio de la libertad de acción, con el fin de lograr que cada uno, en sus respectivos niveles, operen de manera tal que pueda aprovechar cualquier oportunidad que se presente para lograr el estado final deseado de una determinada misión donde se enfoca en el ser humano, equipos de combate altamente cohesionados, iniciativa dentro de las normativas legales, toma riesgos prudentes enmarcado en la intención del combate lo que dará como resultado la descentralización en la conducción de los líderes de las unidades en todos los niveles de mando. (CEDOE, 2017)

El Ejército ecuatoriano se encuentra en un constante cambio debido a los nuevos escenarios que se han presentado en los últimos años principalmente en el ámbito interno lo cual requiere de una toma de decisiones rápida. Este nuevo modelo de mando permite descentralizar los niveles de mando en la conducción de las diferentes operaciones militares lo cual contribuirá al cumplimiento de la misión de una forma más efectiva.

Al contar con un análisis adecuado de esta nueva forma de mando tipo misión ha ocasionado lo siguiente:

- Demoras en las decisiones prioritarias en los diferentes niveles de mando
- Efectividad propuesta no alcanzada en el cumplimiento de los objetivos y misiones
- Falta de coordinación en el trabajo en equipo con otras instituciones
- Toma de daciones poco efectiva en situaciones prioritarias.

Justificación

Relevancia

El Ejercicio del mando de la misión comprende la forma como los Comandantes y estados mayores del Ejército aplican la filosofía fundamental de mando de la misión junto con la Función de conducción de guerra del ejercicio del mando durante la misión, guiándose en principios.

El mando tipo misión está relacionado con la Gestión Operacional donde los Comandantes durante la ejecución de las diferentes operaciones deben tomar decisiones importantes que pueden contribuir al cumplimiento de la misión, con el empleo del mando tipo misión las decisiones pueden ser descentralizadas de tal forma que pueden realizarse de forma más efectiva.

Originalidad

Este estudio no posee temas de investigación idénticos sino más bien relacionados, considerándose un tema nuevo por lo que este estudio pretende analizar la naturaleza del mando tipo misión a nivel operacional y evaluar la capacidad del personal del Ejército para su ejecución.

Factibilidad

Esta investigación pretende establecer lineamientos para la ejecución del mando tipo misión a nivel operacional en función de las capacidades del Ejército y evaluar la efectividad en el cumplimiento de su misión y objetivos institucionales propuestos.

Importancia

A través del Comando Conjunto se emitirá el Concepto Estratégico de Fuerzas Armadas, mismo que detallará los escenarios de empleo identificando las amenazas y riesgos, organización de las Fuerzas, la situación actual de las capacidades, el direccionamiento para el desarrollo de capacidades, la capacidad operacional deseada.

También, se emitirá las Directivas de Gestión Institucional y de Planeamiento Militar, donde se establecerán directrices para la elaboración de los Planes de Gestión y Planes Militares, de los cuales se derivarán los Planes de Capacidades y Planes de Desarrollo de Capacidades. (CEDE D. G., 2020, pág. 24)

El Ejército ecuatoriano se encuentra desarrollando cambios constantes en el ámbito administrativa, operativa y estratégica, debido a los escenarios cambiantes que han aparecido en los últimos años, el cambio de mando tipo misión es una propuesta nueva que contribuya a los cambios que se están proyectando en la institución.

Con esta investigación se obtendrá:

- Más eficiencia en la toma de decisiones a nivel directivo
- Contribuir al cumplimiento de los objetivos estratégicos y misión institucional
- Mayor coordinación en los equipos de trabajo
- Decisiones directivas más efectivas en situaciones de prioridad y emergencia

Objetivos

Objetivo general

Analizar la aplicación del mando tipo misión en la gestión operacional, a fin de evaluar la capacidad del personal militar y alcanzar los objetivos y misión de la Fuerza Terrestre.

Objetivos específicos

- Analizar el marco teórico y tendencia regional en la aplicación del mando tipo misión para fundamentar la propuesta relacionada con el mando tipo misión que permita evaluar la capacidad del Ejército.
- Realizar un análisis con base en encuestas para establecer las ventajas y desventajas del empleo del mando tipo misión.
- Desarrollar un modelo para la implementación de la doctrina del mando tipo misión.

Capítulo II

Marco teórico

Antecedentes investigativos

En el nivel político-estratégico a través del Ministerio de Defensa, la Agenda Política de la Defensa, el Plan Estratégico Institucional de la Defensa, y la Directiva de Defensa Militar. Esta última constituye a las capacidades militares a ser desarrolladas, determinará en su contenido, los objetivos a alcanzar y las misiones a cumplir, plasmados en el efecto político deseado para cumplir las misiones (CEDE D. G., 2020, pág. 48)

El Ministerio de Defensa Nacional emita direccionamientos específicos sobre temas particulares, conforme las decisiones del nivel político. Así por el ejemplo, la participación de la fuerza militar en operaciones del ámbito interno, como el apoyo a otras instituciones o el cumplimiento de una tarea particular como el control de recursos estratégicos, entre otras misiones no tradicionales; requiere de una Directiva que establezca los límites de actuación y responsabilidades de las FF.AA. (CEDE D. G., 2020, pág. 48)

Con todo lo expuesto anteriormente se establece que el mando tipo misión se fundamenta en algunos de estos documentos que contribuyen al desarrollo de planes relacionados con el ámbito operacional, para el desarrollo del marco teórico propuesto se tomó el siguiente temas.

Fundamentación teórica

Antecedentes de la investigación

La Fuerza Terrestre a través del Comando de Operaciones Terrestres (COT) conduce las operaciones en el ámbito externo como interno, para lo cual el Departamento de Planificación y conducción de las Operaciones del COT, realiza la planificación correspondiente a las operaciones en el ámbito externo orientada a la defensa de la soberanía e integridad nacional, por otro lado el departamento también realiza el seguimiento de las operaciones en el ámbito interno que las unidades del COT (divisiones, brigadas y batallones) ejecutan a nivel

nacional y son reportadas en forma periódica.

El Departamento de Planificación y Conducción de las Operaciones del COT en la actualidad tiene seis unidades funcionales permanentes y una temporal organizada de tal forma que permite planificar, gestionar, organizar y controlar las operaciones a través de un trabajo adecuado y racional tanto de personas como de medios disponibles.

Para desarrollar este estudio es importante conocer de qué se trata el mando tipo misión como influye en las operaciones militares y si este es la más efectivo para alcanzar los diferentes objetivos y misión en el ámbito militar, lo cual permita visualizar si esta ha sido la más efectiva y establecer sus ventajas y desventajas para de esta manera proponer su implementación. (CEDE, Manual Fundamental de Referencia del Ejército - Sostenimiento, 2020)

El mando tipo misión según la doctrina de los Estados Unidos

Los Comandantes, estados mayores y los subordinados se aseguran de que sus decisiones y acciones cumplan con las leyes y regulaciones aplicables de EE.UU., internacionales y, en algunos casos, de la nación anfitriona. Los Comandantes en todos los niveles se aseguran de que sus Soldados operen de conformidad con la ley de guerra y las reglas de enfrentamiento. (Manual de mando y misión ADPR 6-0 EE. UU., 2014)

La forma como las bases de las operaciones terrestres unificadas contribuyen a la acción unificada. Además, tienen que estar familiarizados con los fundamentos del proceso de operaciones establecidos, y con los fundamentos de liderazgo. (Manual de mando y misión ADPR 6-0 EE. UU., 2014)

La naturaleza de las operaciones militares. Las operaciones militares son un esfuerzo humano complejo que se caracterizan por la continua adaptación mutua de dar y recibir, movimientos y contra movimientos entre todos los participantes, (Manual de mando y misión ADPR 6-0 EE. UU., 2014)

Las operaciones se llevan a cabo de forma interna y entre grupos civiles cuyos deseos influyen y son objeto de la influencia de las operaciones militares. Los resultados de estas interacciones con frecuencia son impredecibles y tal vez incontrolables. (Manual de mando y misión ADPR 6-0 EE. UU., 2014)

Los Comandantes rara vez pueden prever con certeza la forma como van a actuar y reaccionar enemigos o civiles y la forma como se pueden desarrollar los eventos. Los Comandantes y los subordinados tienen que aprender de la experiencia, anticipar los cambios y desarrollar la adaptabilidad para que puedan llevar a cabo las operaciones con más eficacia que sus adversarios. (Manual de mando y misión ADPR 6-0 EE. UU., 2014)

Sistema de Mando de la Misión. Los Comandantes necesitan apoyo para ejercer el mando de la misión con eficacia. En cada escalón de mando, cada Comandante establece un sistema de mando de la misión que es la organización de personal, redes, sistemas de información, procesos y procedimientos e instalaciones y equipo que facilitan al Comandante la ejecución de las operaciones. (Manual de mando y misión ADPR 6-0 EE. UU., 2014)

Los Comandantes organizan los cinco componentes de su sistema de mando de la misión para apoyar la toma de decisiones y facilitar la comunicación. El más importante es el personal. (Manual de mando y misión ADPR 6-0 EE. UU., 2014)

Los Comandantes basan su sistema de mando de la misión en las características humanas más que en el equipo y los procedimientos. Contar con personal adiestrado es esencial para un sistema de mando de la misión eficaz incluso la mejor tecnología no puede apoyar el mando de la misión sin su personal. (Manual de mando y misión ADPR 6-0 EE. UU., 2014)

Los principios del mando de la misión. La filosofía de mando de la misión ayuda a los Comandantes a contrarrestar la incertidumbre de las operaciones al reducir el grado de certeza que se necesita para tomar acción. (Manual de mando y misión ADPR 6-0 EE. UU., 2014)

Los Comandantes entienden que algunas decisiones se tienen que tomar rápidamente y se toman mejor en el punto de acción. El mando de la misión se basa en la confianza mutua y en un entendimiento y propósito compartido entre Comandantes, subordinados, estados mayores y los socios de la acción unificada. (Manual de mando y misión ADPR 6-0 EE. UU., 2014)

Los Comandantes desarrollan equipos a través del liderazgo. Desarrollan y mantienen la confianza mutua y un entendimiento compartido a través de toda la fuerza y con los socios de la acción unificada. Los Comandantes entienden que los subordinados y los estados mayores requieren de recursos y una intención clara para guiar sus acciones. Permiten la libertad de acción para ejercer la iniciativa disciplinada para adaptarse a los cambios en las situaciones. (Manual de mando y misión ADPR 6-0 EE. UU., 2014)

El mando de la misión descentraliza la autoridad para la toma de decisiones y otorga a los subordinados libertad de acción, el mando de la misión demanda más de los Comandantes en todos los niveles y requiere de un adiestramiento e instrucción permanente. (Manual de mando y misión ADPR 6-0 EE. UU., 2014)

Son seis principios en el ejercicio del mando de la misión.

- Desarrollar equipos cohesivos mediante la confianza mutua.
- Crear un entendimiento compartido.
- Proporcionar una intención del Comandante clara.
- Ejercer la iniciativa disciplinada.
- Usar las órdenes de la misión.
- Aceptar riesgos moderados.

Mando tipo misión – mando y control en el sostenimiento

El mando tipo misión es el enfoque del Ejército para el mando y control, que permite la toma de decisiones subordinadas, y la ejecución descentralizada adecuada a la situación (CEDE, Manual Fundamental de Referencia del Ejército - Sostenimiento, 2020)

El Ejército del mando tipo misión comprende la filosofía de mando, la función de conducción de las operaciones se enfoca más en el ser humano, en los equipos de combate altamente cohesionados, en las iniciativas dentro de lo que reglamentaria y jurídicamente es aceptado y en la toma de riesgos prudentes, todo ello se enmarca en lo que conocemos como la intención del Comandante (propósito, método y estado final deseado) para conducir las operaciones de manera efectiva en el concepto operacional de las operaciones terrestres unificadas y lograr una acción decisiva. (CEDE, Manual Fundamental de Referencia del Ejército - Sostenimiento, 2020)

El mando tipo misión es un aspecto fundamental de la provisión de apoyo a las fuerzas operacionales. Al conducir el mando tipo misión, los comandantes responsables del sostenimiento en toda el área operacional; además, deben entender y compartir la visualización del comandante operacional y luego emplear todos los elementos de las capacidades de sostenimiento que estén a su disposición en apoyo de la operación. (CEDE, Manual Fundamental de Referencia del Ejército - Sostenimiento, 2020)

Los comandante de sostenimiento deben saber que el entendimiento también viene de abajo hacia arriba y no solo de arriba hacia abajo. También utilizan los principios del MTM para seguir sus acciones, se debe recordar que la libertad trae consigo, además una entrega de confianza depositada entre el superior y el subordinado y por ende un riesgo implícito, el cual puede transformarse en un problema cuando los equipos de combate son improvisados. (CEDE, Manual Fundamental de Referencia del Ejército - Sostenimiento, 2020)

El Plan de Gestión Operacional

La misión del COT es la de “Gestionar las operaciones militares, mediante el alistamiento operacional, planificación y conducción de las operaciones, a fin de contribuir a la defensa de la soberanía y la integridad territorial, el apoyo a la Seguridad Pública y del Estado.

La unidad de instrucción y entrenamiento busca elevar los estándares y niveles de destreza y habilidades del personal militar con la finalidad de disponer de tropas listas para el combate.

La unidad de acondicionamiento físico y deportes busca mejorar las condiciones físicas del personal militar de la Fuerza Terrestre, a través de la preparación física, la organización y participación en competencias deportivas, que permitan alcanzar el rendimiento físico para el cumplimiento de las misiones.

La unidad administrativa de capacidades militares, mediante el sistema de administración de capacidades determina el grado de operatividad de la Fuerzas para mediante la instrucción y el entrenamiento permanente incrementar el grado de operatividad. (CEDE E. , Manual Básico de Inteligencia Militar, 2013).

Departamentos de Planificación y Conducción de las Operaciones

Las áreas funcionales del Estado Mayor operacional a través de sus diferentes unidades son:

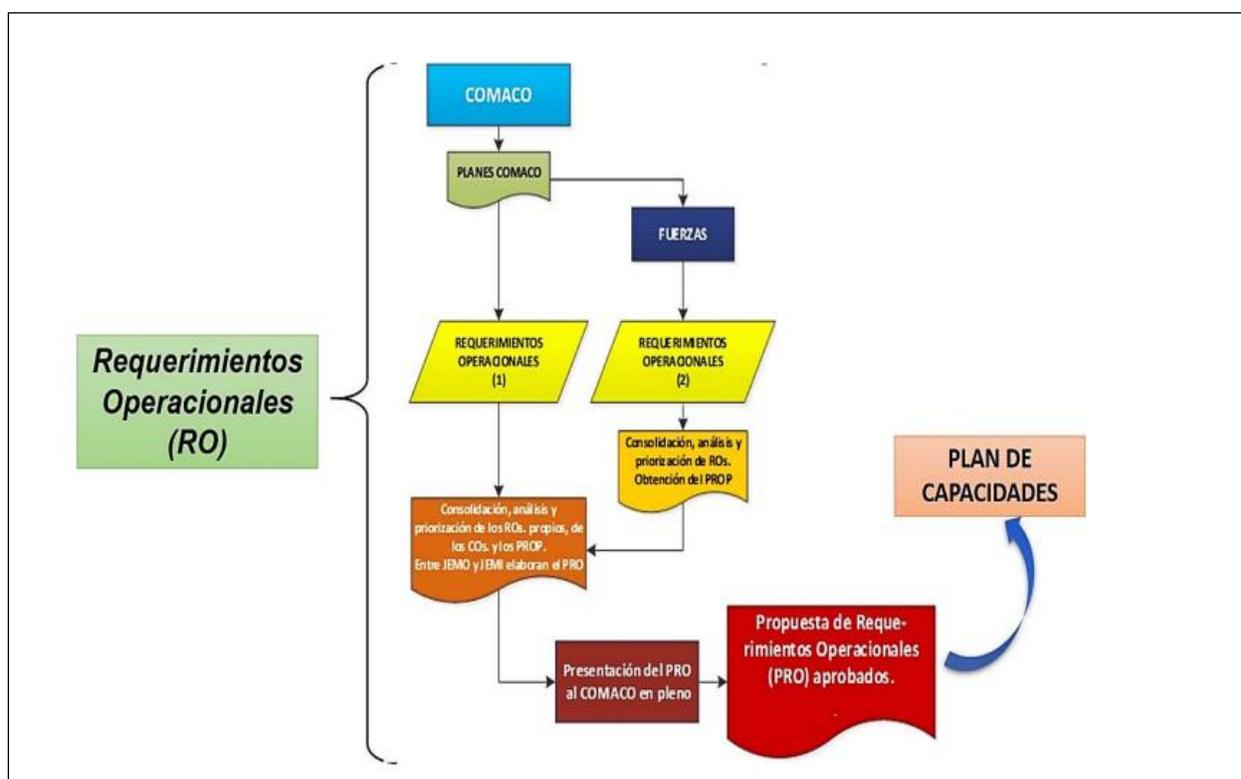
- Personal C1
- Inteligencia C2
- Operaciones C3
- Logística C4
- Comunicaciones C5
- Operaciones psicológicas C6.

Proceso para la estructuración de los requerimientos operacionales

Los requerimientos operacionales se derivarán de los objetivos de capacidad, metodología que se expuso en el tema anterior. Por lo que, iniciaremos explicando la relación que existe entre la estructuración de los RO y el alistamiento operacional, para lo cual se expone el modelo propuesto para un mejor entendimiento (CEDE D. G., 2020, pág. 48)

Figura 1

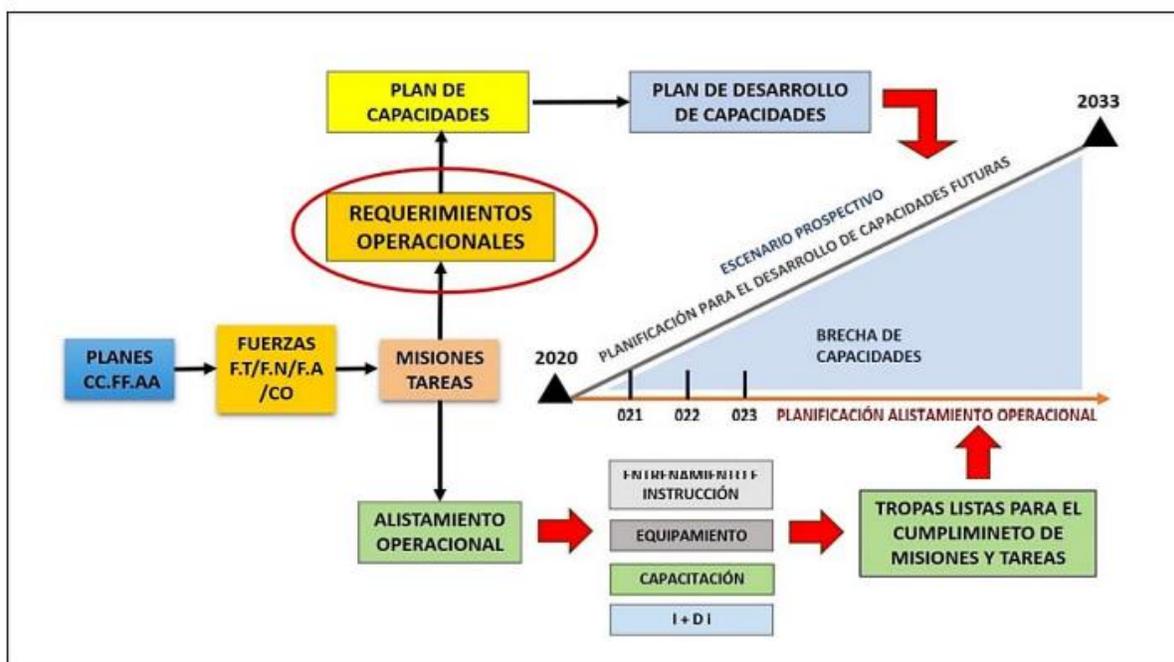
Proceso general de Requerimientos Operacionales



Nota. Tomado de *Manual Militar de Desarrollo de Capacidades* (p.24), por CEDE, 2020.

Figura 2

Relación entre planes militares, alistamiento operacional, RO, planes de capacidades y desarrollo de capacidades



Nota. Tomado de *Manual Militar de Desarrollo de Capacidades* (p.37), por CEDE, 2020.

Los planes que entrega el CC.FF.AA. a las Fuerza y Comandos Operacionales, se identifican las misiones y tareas asignadas; estas, son necesarias para la planificación del alistamiento operacional, a través del entrenamiento e instrucción, equipamiento, capacitación y desarrollo e investigación tecnológica. Son estos factores que ayudan a identificar las necesidades “materiales” y “no materiales”. (CEDE D. G., 2020, pág. 49)

Los sistemas de capacidades, para efecto del modelo propuesto, deberán elaborar un “catálogo de misiones y tareas”, que coadyuvará a identificar con mayor detalle los RO. (CEDE D. G., 2020, pág. 49)

Estas necesidades identificadas, constituyen el producto de entrada para ser analizadas a través de la metodología de desarrollo de capacidades y estructurar los RO que finalmente, una vez priorizados acorde a su nivel de criticidad, serán parte esencial del Plan de Capacidades y Plan de Desarrollo de Capacidades. (CEDE D. G., 2020, pág. 49)

Las operaciones terrestres unificadas (OTU)

Las OTU son la forma en la que el Ejército contribuye a la acción unificada y son operaciones simultáneas defensivas, ofensivas, de apoyo a las instituciones del Estado y de estabilidad, cuyo fin es capturar, retener, explotar la iniciativa y consolidar ganancias para configurar el ambiente operacional, prevenir conflictos y vencer en la guerra, como parte de una acción unificada. (CEDE, Manual fundamental de referencia del Ejército - Conducción militar , 2020)

Figura 3

Clasificación de las operaciones terrestres unificadas (OTU)

ACCIONES DECISIVAS			
Maniobras estratégicas ofensivas	Maniobras estratégicas defensivas	Operaciones de apoyo a las instituciones del Estado	Operaciones de estabilidad
De aproximación: <ul style="list-style-type: none"> • En líneas interiores • En líneas exteriores. De decisión <ul style="list-style-type: none"> • Rompimiento. • Envolvimiento. 	<ul style="list-style-type: none"> • Defensa tenaz. • Defensa en retirada. 	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyo a las instituciones responsables de hacer cumplir la ley. • Apoyo a las instituciones responsables de la gestión de riesgos y emergencias. • Apoyo a las instituciones responsables de eventos especiales y seguridad. • Apoyo y protección de autoridades y de la Casa Militar Presidencial. 	<ul style="list-style-type: none"> • Operaciones militares de ámbito interno. • Otras operaciones de estabilidad.
OTRAS MANIOBRAS ESTRATÉGICAS <ul style="list-style-type: none"> • Inteligencia. • Defensa antiaérea. • Guerra electrónica. • OPSIC. • Ciberdefensa. 			

Nota. Tomado de *Manual fundamental de Referencia del Ejército* (p.11), por CEDE, 2020.

Figura 4

Clasificación de las operaciones terrestres unificadas (OTU)

Operaciones especiales		
Operaciones de FF EE.	Operaciones especiales de ingeniería.	Otras operaciones especiales.
<ul style="list-style-type: none"> • Ataque de precisión. • Acciones de guerra especial. 	<ul style="list-style-type: none"> • Desminado humanitario. • Operaciones en ductos y refinería. 	<ul style="list-style-type: none"> • De aviación. • De inteligencia militar. • De caballería. • De comunicaciones. • Operaciones de información.

Nota. Tomado de *Manual fundamental de Referencia del Ejército* (p.12), por CEDE, 2020.

Poder de combate

El poder de combate es la suma de las capacidades físicas, el valor moral de las tropas y el don de mando de los Comandantes en todos los niveles; estos factores, articulados sinérgicamente y aplicados en forma contundente y decisiva en un momento determinado de la operación, permiten al Comandante el cumplimiento de la misión asignada. (CEDE, Manual fundamental de referencia del Ejército - Conducción militar , 2020)

Estos elementos son tangibles e intangibles. Contribuyen también al poder de combate los componentes de las capacidades cuyo acrónimo es MIRADO (material, equipo, infraestructura, recursos humanos, adiestramiento, doctrina y organización), los cuales apoyan el desarrollo de las capacidades, organización y planificación de la Fuerza para la ejecución y conducción de las operaciones militares. (CEDE, Manual fundamental de referencia del Ejército - Conducción militar , 2020)

El Ejército establece los SOCB (maniobra, inteligencia, mando tipo misión-mando y control, fuegos, ingeniería y sostenimiento) como elementos del poder de combate y los complementa con la información y el liderazgo. El poder de combate es el total de medios con capacidades destructivas, constructivas y de información que una unidad o formación militar puede aplicar en un momento dado (CEDE, Manual fundamental de referencia del Ejército - Conducción militar , 2020)

La I División del Ejército

Dentro del Ejército se encuentra una de las unidades más importantes como es la I División del Ejército, la cual servirá como una unidad de referencia para el desarrollo de esta investigación cuya misión es:

Misión

Desarrollar el poder territorial, a fin de lograr objetivos institucionales, que garanticen la integridad y soberanía del territorio nacional y contribuyan a la seguridad y desarrollo de la nación, así como a cumplir con todos los objetivos señalados por la planificación estratégica.

Fundamentación conceptual

Para esta investigación se tomará en consideración los siguientes criterios teóricos relacionados con el tema:

Bases teóricas

Capacidad militar. Conjunto de factores (sistemas de armas, infraestructura, personal y medios de apoyo logístico) asentados sobre la base de unos principios y procedimientos doctrinales que pretenden conseguir un determinado efecto militar a nivel estratégico, operacional o táctico, para cumplir las misiones asignadas. Es decir, una Capacidad Militar no es únicamente un arma o un sistema de armas, sino un conjunto de factores, más o menos críticos, pero todos igualmente importantes para la consecución del efecto deseado (García, 2006, pág. 38).

Capacidad específica. Aquella capacidad que en forma individual o en conjunto permiten alcanzar una capacidad general. Se consideran como las capacidades de segundo nivel y se desprenden de un desglose de las capacidades de primer nivel. Normalmente se orienta a aspectos propios de la naturaleza de los sistemas terrestres, navales y aéreos, o a las condiciones técnicas particulares de los diferentes componentes de una capacidad de segundo nivel (Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas, 2016).

Capacidad general. Se define como la aptitud o suficiencia que debe poseer una fuerza militar para cumplir una misión establecida por el nivel político, logrando un determinado efecto militar, en un ambiente dado, dentro de un determinado tiempo y sostenerlo por un plazo establecido. Dependerá del nivel de integración de las Fuerzas Armadas, las condiciones de empleo, la evolución de la doctrina, y las nuevas misiones o roles que cumplen las fuerzas militares. Se consideran como las capacidades de primer nivel (Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas, 2016)

Marco referencial

Mundiales. El mando tipo misión, a lo largo de la historia, ha sido utilizado para lograr grandes resultados y victorias en diferentes batallas. Algunos autores ubican el surgimiento y desarrollo de este concepto en las dolorosas lecciones que sufrieron los prusianos ante el ejército de Napoleón, ya que destacan que, si bien los ataques de los franceses no estuvieron acertados, fueron los prusianos los que lucharon peor y no supieron aprovechar las oportunidades que se les presentaron en el campo de batalla, debido a su estricta configuración y casi nula flexibilidad. Lo anterior provocó un impacto psíquico en las tropas prusianas, por lo que los Comandantes creían en una reforma y transformación, lo que fue posible gracias al Jefe de Estado Mayor Prusiano, General Gerhard von Scharnost. (Stockebrand, 2016)

Scharnost consideró que la mejor manera de preparar a los ejércitos era mediante la capacitación de manera integral de los Comandantes que lideraban las unidades más pequeñas, para que ellos pudieran tomar decisiones de manera independiente. (Stockebrand, 2016)

Posteriormente, es el gran teórico militar Carl Von Clausewitz quien continúa por la misma senda de Scharnost, al seguir desarrollando esta idea, quedando definida como “Auftragstaktik” (mando tipo misión), señala que la guerra está llena de incertidumbre, en donde se acumulan problemas imprevistos en todo nivel, por lo que los Comandantes que son capaces de resolver la fricción y tomar la iniciativa, tendrán el éxito deseado. (Stockebrand, 2016)

En el actualidad, el mando tipo misión es la base de la filosofía del ejército estadounidense. Lo definen como el ejercicio de autoridad y orientación del Comandante mediante el uso de órdenes tipo misión para permitir la iniciativa disciplinada dentro de la intención del Comandante, a fin de habilitar a los líderes ágiles y adaptables a la conducción de las operaciones.

Con esto, lo que buscan es fortalecer a los pequeños líderes para que puedan resolver y desplegar iniciativa para dar soluciones rápidas a la situación vigente. (Stockebrand, 2016)

El mando tipo misión en Australia la práctica cuando al asignarle una misión a un Comandante subalterno sin especificar respecto al cómo debe lograrse la misión proporciona los medios para abordar este desafío. Estados Unidos no es el único país que se ha comprometido a la práctica del mando tipo misión. Los ejércitos de Australia, Canadá, Alemania, los Países Bajos, Nueva Zelanda, Singapur y el Reino Unido han adoptado esta metodología en común. En existencia por siglos este concepto y usado por décadas en las doctrinas militares, la implementación eficaz del mando tipo misión, no obstante, ha resultado ser esquiva. (Glenn, 2017).

Los puntos de vista de EUA y Australia sobre el mando tipo misión son similares tanto en lo conceptual como en términos de las expectativas de ambos países en cuanto a lo que la filosofía requiere de los altos mandos y líderes subalternos.

Los altos mandos deben cultivar la confianza implícita entre y a través de todos los elementos de la fuerza terrestre de tal manera que los subalternos desarrollen la comprensión situacional que los prepare para ejercer el buen juicio en apoyo de la intención del Comandante. (Glenn, 2017).

Las definiciones del mando tipo misión en el Ejército y en lo conjunto son comunes en espíritu pero distintas en detalle. El mando tipo misión en la doctrina conjunta es la conducción de las operaciones militares a través de la ejecución descentralizada basada en órdenes tipo misión, que dirigen a una unidad a llevar una misión sin especificar el cómo debe ser realizada. (Glenn, 2017).

Regionales. El Mando tipo misión aplicado al Ejército Nacional de Colombia.

El mando tipo misión es un cambio filosófico y cultural que adapta la concepción del mando y control en el Ejército; no en vano se adopta en la renovada doctrina, debido a que es la base del nuevo concepto operacional de la Fuerza: operaciones terrestres unificadas.

Además, es importante mencionar que así como evoluciona la tecnología, también lo hacen las amenazas, las variables operacionales y las de la misión y su relación con la dimensión humana, la cual es clave y decisiva para una interacción y comunicación efectiva entre el Comandante y sus subordinados. Ahora bien, cabe anotar que gran parte de los principios y conceptos que aquí se proponen se han implementado de forma inherente por el Ejército como producto de su propia experiencia y de sus operaciones; de hecho, algunas definiciones se han formulado de manera dispersa y poco detallada en reglamentos y manuales publicados con anterioridad. Lo anterior evidencia que el mando tipo misión no es reciente y ha estado presente de forma modesta en nuestro actuar y en la doctrina (CEDOE, 2017, pág. 9)

Actualmente el Ejército de Como posee un manual donde se describe de modo claro y conciso el mando tipo misión como filosofía y función de conducción de la guerra, con el objetivo de que su aplicación permita fortalecer el entendimiento entre los Comandantes y sus subordinados (generando un ambiente de confianza y diálogo mutuo).

Potenciar la iniciativa y el empoderamiento de líderes ágiles en todos los niveles y resaltar la importancia de las tareas y los sistemas que las soportan; de esta manera, se garantiza el intercambio de información y conocimiento en el equilibrio perfecto del arte del mando y la ciencia del control. (CEDOE, 2017, pág. 9)

Además, aquí se estructura el concepto de mando tipo misión de manera integral, es decir, se reúne y sintetiza la información más relevante y general para su entendimiento, estudio y aplicación. Esta doctrina asumió un cambio cultural necesario, que aunque requiera tiempo y esfuerzo, preparará a todo el personal para los retos que exige el Ejército en el futuro. (CEDOE, 2017, pág. 10)

Locales. Existe un trabajo desarrollado por la Armada del Ecuador relacionado con el tema donde se determina que el Ejército necesita tener una conversación franca y profunda sobre el mando tipo misión.

En calidad de fuerza contraria (OPFOR) del Ejército de Estados Unidos en Europa (USAREUR) en el Centro de Preparación Multinacional Conjunto (JMRC), el 1er Batallón del 4o Regimiento de Infantería (1-4 IN), conocido como Warrior, pone en práctica las competencias fundamentales del Ejército, específicamente el mando tipo misión, con más frecuencia que la mayoría de las unidades que forman parte de las misiones en las que participan. Cinco o más rotaciones por año con variadas organizaciones operativas han mejorado cómo la unidad Warrior.

El capitán Franklin G. Peachey, oficial de inteligencia del 1er Batallón del 4o Regimiento de Infantería, revisa su mapa analógico después de un combate en el ejercicio conviene resolver, el cual tomó lugar del 27 de mayo al 12 de junio de 2017 en el Centro de Preparación Multinacional Conjunto en Hohenfels, Alemania. (Foto: Especialista Naiomy Gaviria, Ejército de EUA) y aplica la Publicación de Referencia Doctrinal del Ejército (ADRP) 6-0, Mando tipo misión, y es por ello que en este artículo intentaremos transmitir estos métodos.

Un mando tipo misión eficaz requiere procedimientos operativos estandarizados (SOP) para organizar de forma adecuada al personal, varias repeticiones del proceso militar para la toma de decisiones (MDMP) y tecnologías apropiadas que permitan la comunicación. Las siguientes secciones ilustran el razonamiento y los procesos subyacentes de cómo el batallón Warrior formula sus SOP, emplea el MDMP, integra la inteligencia e incorpora la tecnología cuidadosamente para que el lector pueda desarrollar una mentalidad de mando tipo misión en sus relaciones profesionales. (Guerrón, 2020, pág. 70)

Fundamentación legal

La Constitución Política de la República (2008)

Art. 158. Las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional son instituciones de protección de los derechos, libertades y garantías de los ciudadanos.

Las Fuerzas Armadas tienen como misión fundamental la defensa de la soberanía y la integridad territorial. La protección interna y el mantenimiento del orden público son funciones privativas del Estado y responsabilidad de la Policía Nacional. Las servidoras y servidores de las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional se formarán bajo los fundamentos de la democracia y de los derechos humanos, y respetarán la dignidad y los derechos de las personas sin discriminación alguna y con apego irrestricto al ordenamiento jurídico.

Art. 159. Las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional serán obedientes y no deliberantes, y cumplirán su misión de acuerdo a la Constitución. Las autoridades de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional serán responsables por las órdenes que impartan. La obediencia a las órdenes superiores no eximirá de responsabilidad a quienes las ejecuten.

Art. 162. Las Fuerzas Armadas participará en actividades económicas relacionadas con la defensa nacional, y podrá aportar su contingente para apoyar el desarrollo nacional, de acuerdo con la ley. Las Fuerzas Armadas podrán organizar fuerzas de reserva, de acuerdo a las necesidades para el cumplimiento de sus funciones. El Estado asignará los recursos para su equipamiento, entrenamiento y formación.

Ley Orgánica de la Defensa Nacional y su Reglamento (2008)

Art. 2. Las Fuerzas Armadas, como parte de la fuerza pública, tienen la siguiente misión:

- Conservar la soberanía nacional;
- Defender la integridad, la unidad e independencia del Estado; y,
- Garantizar el ordenamiento jurídico y democrático del estado social de derecho.

Además, colaborar con el desarrollo social y económico del país; podrán participar en actividades económicas relacionadas exclusivamente con la defensa nacional; e, intervenir en los demás aspectos concernientes a la seguridad nacional, conforme a la ley.

Art. 5. En caso de grave conmoción interna o catástrofes naturales, previa declaratoria del estado de emergencia, el Presidente de la República, a través del Jefe del Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas, podrá delegar la conducción de las operaciones militares, a los Comandantes de las Fuerzas de Tarea, quienes tendrán mando y competencias, de acuerdo con las normas y planes respectivos

Ley de Seguridad Pública y del Estado, y su Reglamento (2017)

Art. 1. Del objeto de la ley. Esta ley tiene por objeto regular la seguridad integral del Estado democrático de derechos y justicia y todos los habitantes del Ecuador, garantizando el orden público, la convivencia, la paz y el buen vivir, en el marco de sus derechos y deberes como personas naturales y jurídicas, comunidades, pueblos, nacionalidades y colectivos, asegurando la defensa nacional, previniendo los riesgos y amenazas, a través del Sistema de Seguridad Pública y del Estado.

Art. 3. De la garantía de seguridad pública. Es deber del Estado promover y garantizar la seguridad de todos los habitantes, comunidades, pueblos, nacionalidades y colectivos del Ecuador, y de la estructura del Estado, a través del Sistema de Seguridad Pública y del Estado, responsable de la seguridad pública y del Estado con el fin de coadyuvar al bienestar colectivo, al desarrollo integral, ejercicio de los derechos humanos; y derechos y garantías constitucionales

Plan Nacional de Seguridad Integral (2019-2030)

Art.3. El Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas para la ejecución de las operaciones militares de apoyo dará cumplimiento a las siguientes disposiciones:

Cuando no se requiera la emisión del estado de excepción proporcionará el apoyo enmarcado en el ámbito de sus competencias; y, a base de la solicitud motivada de la máxima autoridad acompañada de la planificación correspondiente.

Para el apoyo dispondrá de línea de mando directo para la coordinación efectiva en los diferentes niveles amparados en el marco legal.

Política de la Defensa Nacional del Ecuador 2018

Las FF.AA. ejecutan operaciones militares en cumplimiento de su misión fundamental establecida en la Constitución, como es la defensa de la soberanía e integridad territorial en el espacio continental, insular, aéreo, marítimo, ulterior y ciberespacio, acciones que se llevan a cabo con los medios y capacidades existentes; complementariamente, contribuyen a la seguridad integral y al desarrollo nacional.

En la Política de la Defensa Nacional se establece como amenaza al crimen organizado, conformado por grupos de personas, que tienen como principal objetivo la obtención de beneficios materiales o económicos mediante la comisión de delitos que buscan alcanzar el poder económico, político o social.

Esta amenaza está asociada con el tráfico de armas, municiones y explosivos, el narcotráfico, tráfico de personas, tráfico ilícito de inmigrantes y el contrabando de mercancías. Los riesgos son considerados como condición interna generada por situaciones de origen natural o antrópico que pudieran afectar a la seguridad del Estado, su posibilidad de ocurrencia es incierta.

Esta política constituye una de las bases fundamentales en la que descansa la seguridad del Estado, con capacidad de prevención y gestión de conflictos y crisis, así como de cooperación internacional, contribuye a mantener informada a la sociedad ecuatoriana. (CEDE E. , Manual Militar de Operaciones en el Ámbito Interno, 2020, pág. 25)

Sistema de variables

Definición nominal

Esta investigación se va a desarrollar en la Provincia de Pichincha de la ciudad de Quito en la I División del Ejército “Shirys”

Definición conceptual

Mando tipo misión y la capacidad del Ejército. Correcto empleo del mando tipo misión y capacidad del personal militar.

Desarrollo de las operaciones militares. Ejecución de operaciones militares en el ámbito interno y externo.

Definición operacional

Variable independiente. Mando tipo misión del Ejército.

Variable dependiente. Desarrollo de las operaciones militares.

Hipótesis

La aplicación del mando tipo misión permitiría agilidad y efectividad en las actividades desarrolladas en las diferentes operaciones militares.

Cuadro de operacionalización de las variables

Variable independiente

Tabla 1

Variable independiente

Dimensión (Del tema)	Conceptualización (Marco teórico, revisión previa de papers, libros y tesis)	Sub dimensiones (De la teoría o del modelo a aplicar)	Indicadores (Para cada dimensión o sub dimensión)	Pregunta de investigación (Proviene del planteamiento del problema)	Fuentes (De donde obtendré información primaria y secundaria)	Instrumento (Como levanto información primaria)
Variable independiente Mando tipo misión	Definición de la variable Correcto empleo del mando tipo misión y capacidad del personal militar	Mando tipo misión	Toma de decisiones Capacidades	¿Considera Ud. que las decisiones del Comandante han sido las más acertadas para el cumplimiento de la misión? ¿Es importante que exista una descentralización de la toma de decisiones? ¿Las capacidades adquiridas son las más óptimas?	<ul style="list-style-type: none"> • Revisión de revistas institucionales relacionados con el tema • Información de documentos institucionales relacionada con el tema • Doctrina institucional 	<ul style="list-style-type: none"> • Entrevistas • Encuestas • Revisión bibliográfica

Variable dependiente**Tabla 2***Variable dependiente*

Dimensión (Del tema)	Conceptualización (Marco teórico, revisión previa de papers, libros y tesis)	Sub dimensiones (De la teoría o del modelo a aplicar)	Indicadores (Para cada dimensión o sub dimensión)	Pregunta de investigación (Proviene del planteamiento del problema)	FUENTES (De donde obtendré información primaria y secundaria)	INSTRUMENTO (Como levanto información primaria)
Variable dependiente Desarrollo de las operaciones militares	Definiciones Ejecución de operaciones militares en el ámbito interno y externo	Plan operacional	Nivel de instrucción Condición física Capacidad del Ejército	¿El nivel de instrucción es el adecuado conforme a las operaciones que realiza? ¿Las capacidades se encuentran conforme a las operaciones que realiza?	<ul style="list-style-type: none"> • Normativa vigente • Doctrina del Ejército • Información de documentos institucional relacionada con el tema 	<ul style="list-style-type: none"> • Entrevistas • Encuestas • Revisión bibliográfica

Capítulo III

Metodología

Modalidad de la investigación

Para el desarrollo de esta investigación se empleó un diseño de investigación relacionado con la investigación documental y de campo, donde se empleó fuentes de información primaria y secundaria que nos permitirán obtener datos cualitativos que contribuyan al desarrollo de este estudio.

Además se aplicó el método deductivo que se define como una estrategia de razonamiento empleada para deducir conclusiones lógicas a partir de una serie de premisas o principios. (Significados, 2010)

Este se aplicó al momento de estructurar el marco teórico considerando los temas de forma general y estableciendo temas específicos relacionados con el tema de investigación.

Tipos de investigación

Investigación documental

Es una técnica cualitativa que se encarga de recopilar y seleccionar información a través de la lectura de documentos, libros, revistas, grabaciones, filmaciones, periódicos, bibliografías, etc. (Palomo, 2020)

Esta se empleó al momento de estructurar el marco teórico relacionado con el tema de estudio empleando bibliografía de libros, doctrina y documentos de internet.

Investigación de campo

Se aplican directamente con las personas y donde ocurre el fenómeno a estudiar. Su propósito es recoger datos de fuentes de primera mano, a través de una observación estructurada y la ejecución de diversos instrumentos previamente diseñados: encuestas, entrevistas, etc. (Perez, 2006).

Esta se aplicó al momento de aplicar las encuestas y entrevistas al personal militar considerado para este estudio.

Diseño de la investigación

Para el desarrollo de esta investigación se empleó una investigación cualitativa donde los datos obtenidos a través de los instrumentos de investigación desarrollados considerando la variable independiente y la variable dependiente fueron aplicados y procesados los datos a través de un sistema estadístico que permitió obtener tablas de frecuencia y gráficos para establecer una conclusión que contribuirá a desarrollo del estudio de investigación

Niveles de investigación

El nivel que se definió es de tipo descriptivo ya que la variable independiente (Mando tipo misión) y la variable dependiente (desarrollo de las operaciones militares) describen la problemática existente sin el empleo del mando tipo misión conforme a los escenarios actuales.

Población y Muestra

Población

En el presente estudio de investigación, la población a ser parte del estudio serán el personal de la Plaza de Quito donde se tomó aleatoriamente a la población de la I División del Ejército "Shyris", donde se incluyen Comandantes (1). Subcomandante (1) y Oficiales (200).

Muestra

En este caso la muestra se calculó con la siguiente formula:

$$n = \frac{N}{e \cdot (N-1) + 1}$$

n = (tamaño de la muestra)

N = tamaño de la población (200)

e = 0.05 (error admisible)

N-1 = Corrección geométrica para muestras mayores de 30 sujetos.

Tabla 3*Población y muestra*

Sujetos	Población	Muestra	Porcentaje
Comandante de la IDE "Shyris"	1	1	0,74%
Subcomandante	1	1	0,74%
Oficiales	200	133	98,52%
Total	202	135	100%

Nota. Tomado de *I División del Ejército Shyris*, Ejército Ecuatoriano, 2020.

Técnicas de recolección de datos

Las técnicas para recopilación de información son:

Entrevistas

Esta se estructuró mediante un cuestionario guía donde se desarrollaran preguntas abiertas

Encuestas

Se desarrolló mediante un cuestionario de preguntas cerradas y abiertas.

Fichas bibliográficas

Se empleó al momento de efectuar el marco teórico considerando el tema de investigación.

Instrumentos

Los instrumentos aplicados fueron:

- Entrevistas al Comandante de la I División del Ejército "Shyris"
- Entrevista al Subcomandante de la I División del Ejército "Shyris"
- Encuesta a los oficiales de la I División del Ejército "Shyris"

Validez y confiabilidad

Para definir la confiabilidad de los instrumentos de investigación como (encuestas y entrevistas) se realizó mediante una prueba piloto que permitió ajustar los instrumentos de investigación y hacer las modificaciones necesarias para que este pueda obtener la información requerida para este estudio.

La validez de los instrumentos está relacionado con la elaboración de los instrumentos de investigación considerando las variables ya definidas.

Técnicas de análisis de datos

Con la información obtenida se realizaron los siguientes pasos:

- Receptar los datos obtenida en las encuestas
- Organizar y clasificación de los datos obtenidos
- Procesamiento de datos empleando el sistema estadísticos SPSS a fin de obtener las tablas y gráficos respectivos
- Análisis e interpretación de resultados obtenidos.

Técnicas de comprobación de hipótesis

La comprobación de la hipótesis se desarrolló a través de los sistemas estadísticos SPSS considerando el análisis de varianza (ANOVA), tomando en consideración la variable independiente y la variable dependiente las cuales fueron analizadas y determinadas la relación existente de las variables.

Capítulo IV

Resultados de la investigación

Análisis de los resultados de las encuestas al personal de oficiales de la Primera División del Ejército

Tabla 4

Estadísticas

	Pregunta											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
N												
Válido	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Perdidos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Media	1,0902	1,1805	1,5414	1,2256	1,3158	1,3158	1,5714	1,5940	1,6391	4,1805	3,8045	1,9925
Mediana	1,0000	1,0000	2,0000	1,0000	1,0000	1,0000	2,0000	2,0000	2,0000	4,0000	4,0000	2,0000
Moda	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00
Desv. Desviación	0,28759	0,38602	0,50017	0,41953	0,46659	0,46659	0,49674	0,49294	0,48208	2,49495	2,06140	1,16448
Varianza	0,083	0,149	0,250	0,176	0,218	0,218	0,247	0,243	0,232	6,225	4,249	1,356
Suma	145,00	157,00	205,00	163,00	175,00	175,00	209,00	212,00	218,00	556,00	506,00	265,00

Pregunta 1

¿Cree Ud. necesario que se implementen el mando tipo misión?

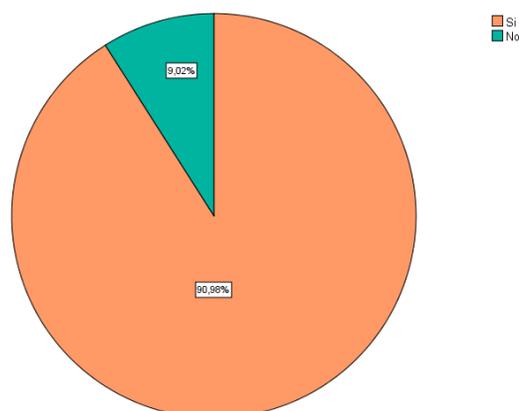
Tabla 5

Mando tipo misión

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si	121	91,0	91,0	91,0
Válido No	12	9,0	9,0	100,0
Total	133	100,0	100,0	

Figura 5

Mando tipo misión



Análisis

La tabla N° 3 y gráfico N° 1 encuestas realizadas a 133 oficiales los cuales el 91.00% responde SI y el 9.00% responde NO por lo que podemos concluir que si es necesario que se implementen el mando tipo misión.

Pregunta 2

¿Conoce Ud. que es importante analizar la capacidad de empleo en el mando tipo misión?

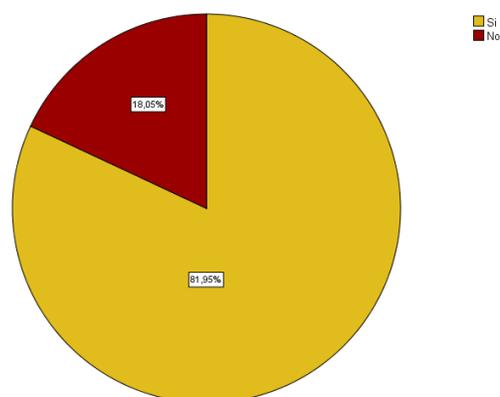
Tabla 6

Capacidad de empleo

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si	109	82,0	82,0	82,0
Válido No	24	18,0	18,0	100,0
Total	133	100,0	100,0	

Figura 6

Capacidad de empleo



Análisis

La tabla N° 4 y figura N° 2 encuestas realizadas a 133 oficiales los cuales el 82.00% responde SI y el 18.00% responde NO por lo que podemos concluir que si es importante analizar la capacidad de empleo en el mando tipo misión.

Pregunta 3

¿Posee el Ejército los requerimientos necesarios para el empleo del mando tipo misión?

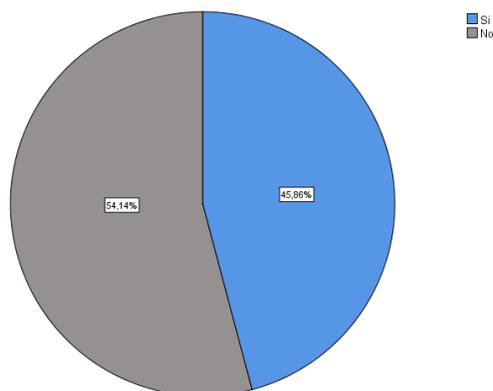
Tabla 7

Requerimientos necesarios

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si	61	45,9	45,9	45,9
Válido No	72	54,1	54,1	100,0
Total	133	100,0	100,0	

Figura 7

Requerimientos necesarios



Análisis

La tabla N° 5 y figura N° 3 encuestas realizadas a 133 oficiales los cuales el 45.90% responde SI y el 54.10% responde NO por lo que podemos concluir que no posee el Ejército los requerimientos necesarios para el empleo del mando tipo misión.

Pregunta 4

¿Se encuentran aplicando el mando tipo misión otros países y pueda ser adaptado por el Ejército del Ecuador?

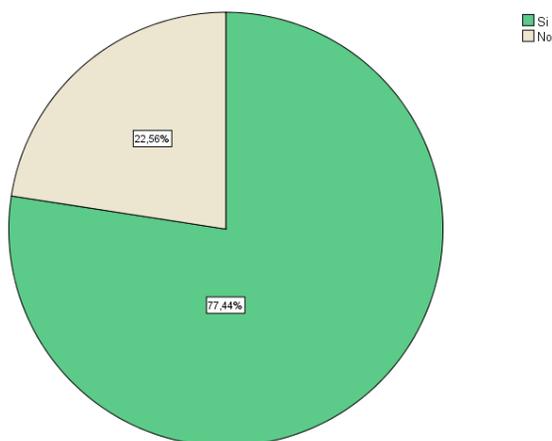
Tabla 8

Mando tipo misión – otros países

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si	103	77,4	77,4	77,4
Válido No	30	22,6	22,6	100,0
Total	133	100,0	100,0	

Figura 8

Mando tipo misión – otros países



Análisis

La tabla N° 6 y figura N° 4 encuestas realizadas a 133 oficiales de los cuales el 77.40% responde SI y el 22.60% responde NO por lo que podemos concluir que si existe el mando tipo misión realizado por otros países que pueda ser adaptado por el Ejército del Ecuador.

Pregunta 5

¿Considera Ud. que las decisiones del Comandante deben ser descentralizada para el cumplimiento de la misión?

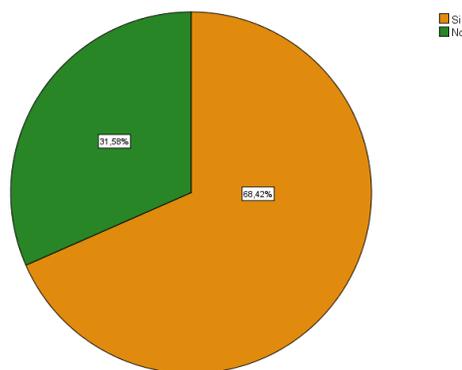
Tabla 9

Descentralización de la misión

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si	91	68,4	68,4	68,4
Válido No	42	31,6	31,6	100,0
Total	133	100,0	100,0	

Figura 9

Descentralización de la decisión del Comandante



Análisis

La tabla N° 7 y figura N° 5 encuestas realizadas a 133 oficiales de los cuales el 68.40% responde SI y el 31.60% responde NO por lo que podemos concluir la toma de decisiones del Comandante debe ser descentralizada.

Pregunta 6

¿Es importante que exista una descentralización de la toma de decisiones?

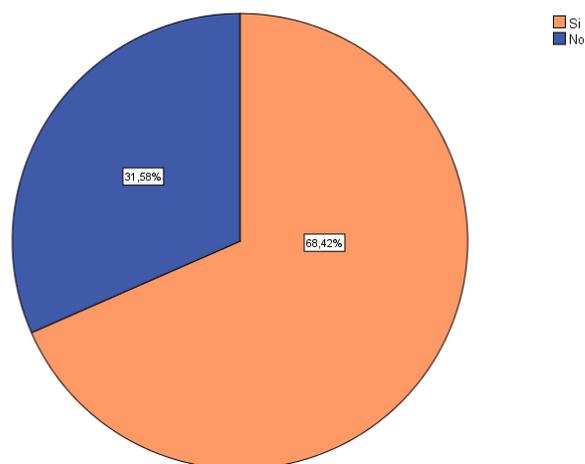
Tabla 10

Descentralización de la toma de decisiones

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si	91	68,4	68,4	68,4
Válido No	42	31,6	31,6	100,0
Total	133	100,0	100,0	

Figura 10

Descentralización de la toma de decisiones



Análisis

La tabla N° 8 y figura N° 6 encuestas realizadas a 133 oficiales de las cuales el 68.40% responde SI y el 31.60% responde NO por lo que podemos concluir que si es importante que exista una descentralización de la toma de decisiones.

Pregunta 7

¿Las capacidades adquiridas actualmente son las más óptimas?

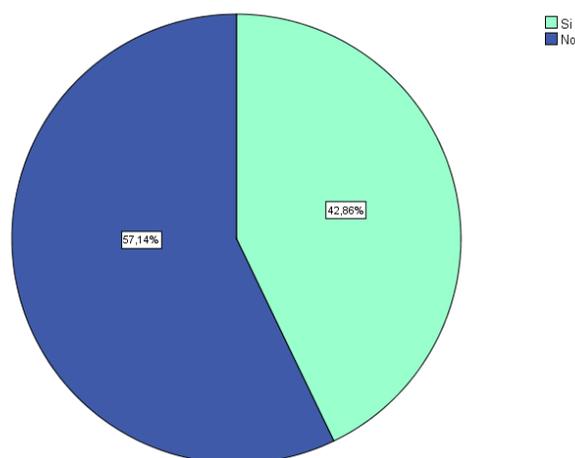
Tabla 11

Capacidades

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si	57	42,9	42,9	42,9
Válido No	76	57,1	57,1	100,0
Total	133	100,0	100,0	

Figura 11

Capacidades



Análisis

La tabla N° 9 y figura N° 7 encuestas realizadas a 133 oficiales de los cuales el 42.90% responde SI y el 57.10% responde NO por lo que podemos concluir que las capacidades adquiridas actualmente no son las más óptimas.

Pregunta 8

¿El nivel de instrucción es el adecuado conforme a las operaciones que realiza?

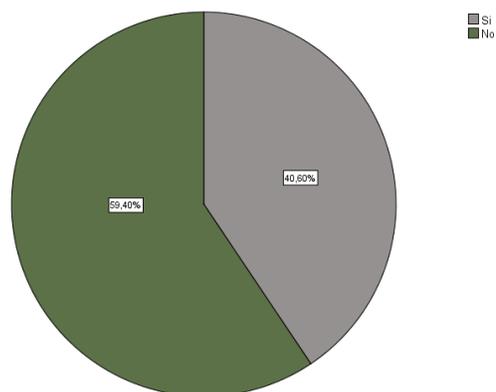
Tabla 12

Nivel de instrucción

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si	54	40,6	40,6	40,6
Válido No	79	59,4	59,4	100,0
Total	133	100,0	100,0	

Figura 12

Nivel de instrucción



Análisis

La tabla N° 10 y figura N° 8 encuestas realizadas a 133 oficiales de los cuales el 40.60% responde SI y el 58.40% responde NO por lo que podemos concluir que el nivel de instrucción no es el adecuado conforme a las operaciones que realiza.

Pregunta 9

¿Las capacidades se encuentran conforme a las operaciones que realiza?

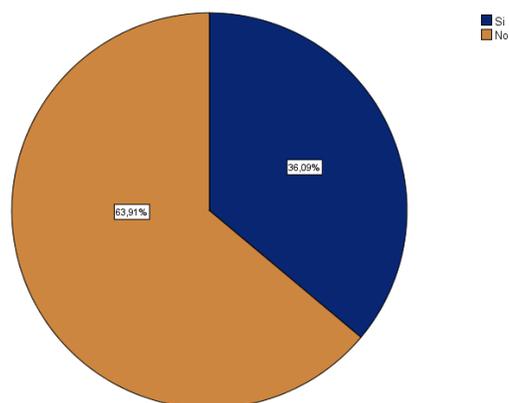
Tabla 13

Capacidades conforme operaciones

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si	48	36,1	36,1	36,1
Válido No	85	63,9	63,9	100,0
Total	133	100,0	100,0	

Figura 13

Capacidades conforme operaciones



Análisis

La tabla N° 11 y figura N° 9 encuestas realizadas a 133 oficiales de los cuales el 36.10% responde SI y el 63.90% responde NO por lo que podemos concluir que las capacidades no se encuentran conforme a las operaciones que realiza.

Pregunta 10

¿Cuáles son las nuevas amenazas y riesgos conforme a los nuevos escenarios?

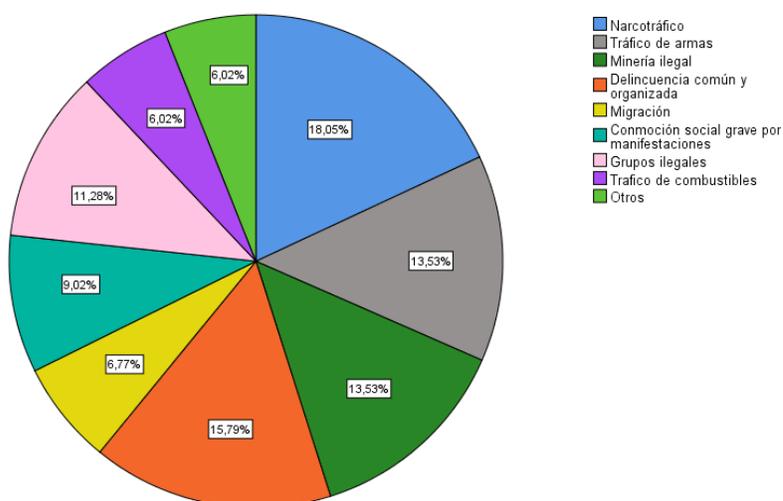
Tabla 14

Nuevas amenazas y riesgos

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Narcotráfico	24	18,0	18,0	18,0
Tráfico de armas	18	13,5	13,5	31,6
Minería ilegal	18	13,5	13,5	45,1
Delincuencia común y organizada	21	15,8	15,8	60,9
Migración	9	6,8	6,8	67,7
Conmoción social grave por manifestaciones	12	9,0	9,0	76,7
Grupos ilegales	15	11,3	11,3	88,0
Trafico de combustibles	8	6,0	6,0	94,0
Otros	8	6,0	6,0	100,0
Total	133	100,0	100,0	

Figura 14

Nuevas amenazas y riesgos



Análisis

La tabla N° 12 y figura N° 10 encuestas realizadas a 133 oficiales de los cuales el 18.00% responde Narcotráfico, el 13.50% responde Tráfico de armas, el 13.50% responde Minería ilegal, el 15.80% responde Delincuencia común y organizada, el 6.80% responde Migración, el 9.00% responde Conmoción social grave por manifestaciones, el 11.30% responde Grupos ilegales, el 6.00% responde Tráfico de combustibles, y el 6.00% responde otros por lo que podemos concluir que las nuevas amenazas y riesgos conforme a los nuevos escenarios es el narcotráfico.

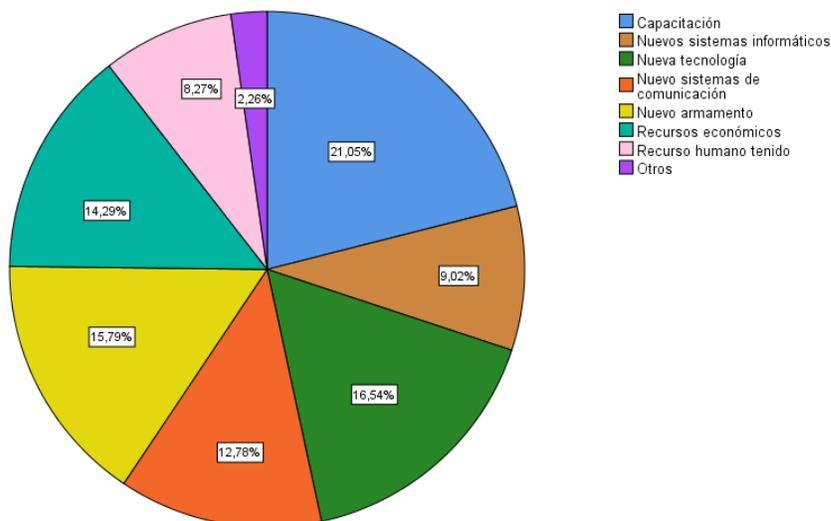
Pregunta 11

¿Qué necesidades deben considerar el Ejército para implementar el mando tipo misión?

Tabla 15

Necesidades de implementación

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Capacitación	28	21,1	21,1	21,1
Nuevos sistemas informáticos	12	9,0	9,0	30,1
Nueva tecnología	22	16,5	16,5	46,6
Nuevos sistemas de comunicación	17	12,8	12,8	59,4
Nuevo armamento	21	15,8	15,8	75,2
Recursos económicos	19	14,3	14,3	89,5
Recurso humano	11	8,3	8,3	97,7
Otros	3	2,3	2,3	100,0
Total	133	100,0	100,0	

Figura 15*Necesidades de implementación***Análisis**

La tabla N° 13 y figura N° 11 encuestas realizadas a 133 oficiales de los cuales el 21.10% responde Capacitación, el 9.00% responde Nuevos sistemas informáticos, el 16.50% responde Nueva tecnología, el 12.80% responde Nuevo sistemas de comunicación, el 15.80% responde Nuevo armamento, el 14.30% responde Recursos económicos, el 8.30% responde Recurso humano tenido, y el 2.30% responde otros por lo que podemos concluir que la necesidad que debe considerar el ejército para implementar el mando tipo misión es la capacitación.

Entrevistas al Comandante y Subcomandante de la I División del Ejército “Shyris”

Durante la entrevista se estableció los siguientes aspectos importantes:

Se mencionó que el mando tipo misión es importante para el desarrollo de las operaciones militares que requieren de una toma de decisiones descentralizada, además de contribuir al desarrollo de las operaciones en equipos de trabajo, donde existan procesos bien definidos.

La doctrina de los países que podría servir como referencia para poner en ejecución el mando tipo misión en el Ejército ecuatoriano, podrían ser la de Estados Unidos, o Colombia

Para el desarrollo de mando tipo misión se debe considerar una doctrina referencial.

Los escenarios actuales están relacionados con: Protestas sociales, medio ambiente, ciberataques, migración, explotación ilegal de los recursos naturales.

El riesgo principal que posee actualmente el país es el narcotráfico.

Los requerimientos necesarios y principales serán la capacitación al personal.

Analizar la Planificación Estratégica establecida en el COMACO al 2030.

Discusión de los resultados

El 91.00% responde SI se concluyó que si es necesario que se implementen el mando tipo misión.

El 82.00% responde SI por lo que podemos concluir que si es importante analizar la capacidad de empleo en el mando tipo misión.

El 54.10% responde NO por lo que podemos concluir que no posee el Ejército los requerimientos necesarios para el empleo del mando tipo

El 77.40% responde SI por lo que podemos concluir que si existe el mando tipo misión realizado por otros países que pueda ser adaptado por el Ejército del Ecuador.

El 68.40% responde SI por lo que podemos concluir que si considera que las decisiones del Comandante han sido las más acertadas para el cumplimiento de la misión.

El 68.40% responde SI por lo que podemos concluir que si es importante que exista una descentralización de la toma de decisiones.

El 57.10% responde NO por lo que podemos concluir que las capacidades adquiridas actualmente no son las más óptimas.

El 58.40% responde NO por lo que podemos concluir que el nivel de instrucción no es el adecuado conforme a las operaciones que realiza.

El 63.90% responde NO por lo que podemos concluir que las capacidades no se encuentran conforme a las operaciones que realiza.

Los principales riesgos son; con el 18.00% responde Narcotráfico, el 13.50% responde Tráfico de armas, el 13.50% responde Minería ilegal, el 15.80% responde Delincuencia común y organizada, el 11.30% responde Grupos ilegales.

Las principales necesidades para implementar el mando tipo misión serán; el 21.10% responde Capacitación, el 16.50% responde Nueva tecnología, el 12.80% responde Nuevo sistemas de comunicación, el 15.80% responde Nuevo armamento, el 14.30% responde Recursos económicos,

Se mencionó que el mando tipo misión es importante para el desarrollo de las operaciones militares que requieren de una toma de decisiones descentralizada, además de contribuir al desarrollo de las operaciones en equipos de trabajo, donde existan procesos bien definidos.

Los escenarios actuales están relacionados con: Protestas sociales, medio ambiente, ciberataques, migración, explotación ilegal de los recursos naturales.

El riesgo principal que posee actualmente el país es el narcotráfico.

Los requerimientos necesarios y principales serán la capacitación al personal.

Analizar la Planificación Estratégica establecida en el COMACO al 2030.

Comprobación de hipótesis

Planteamiento de la hipótesis

Tabla 16

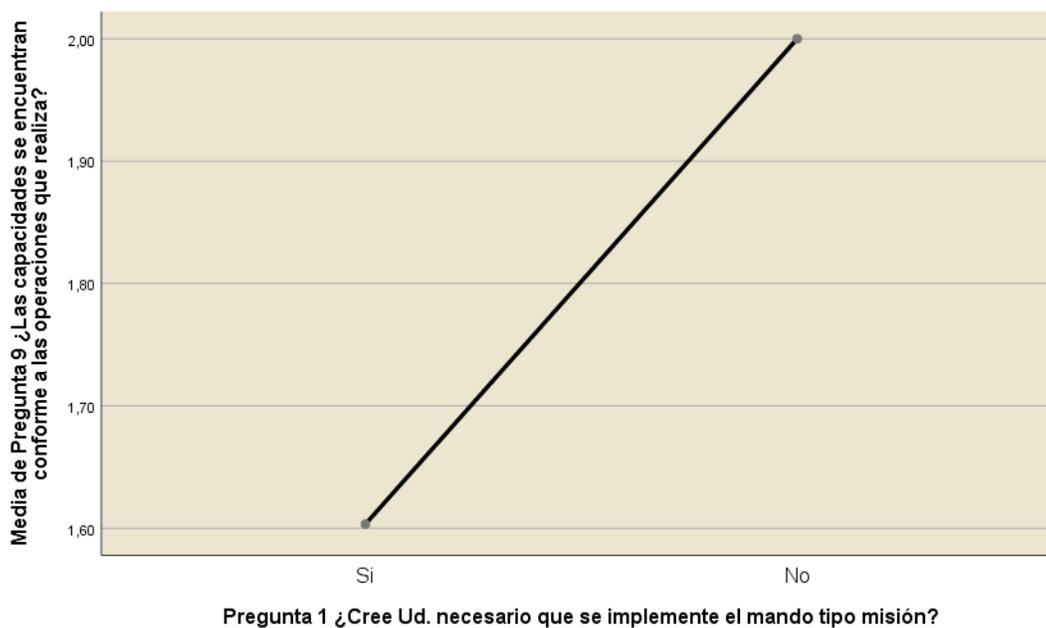
Descriptivos Pregunta 9

	N	Media	Desv. Desviación	Desv. Error	95% del intervalo de confianza para la media		Mínimo	Máximo
					Límite inferior	Límite superior		
Si	12	1,6033	0,49125	0,04466	1,5149	1,6917	1,00	2,00
No	2	2,0000	0,00000	0,00000	2,0000	2,0000	2,00	2,00
Total	13	1,6391	0,48208	0,04180	1,5564	1,7218	1,00	2,00

Tabla 17

Anova Pregunta 9

	Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
Entre grupos	1,718	1	1,718	7,772	,006
Dentro de grupos	28,959	131	,221		
Total	30,677	132			

Figura 16*Gráfico de medias*

H_0 = Hipótesis Nula: No existe diferencia significativa entre las variables, la implementación del mando tipo misión y las capacidades del Ejército.

Análisis

Como el nivel de significancia en la tabla ANOVA sig. es de 0.000 entonces no acepto H_0 , por lo tanto, hay una relación significativa, existe asociación entre las variables, con lo cual se determinó que si existe relación entre las variables con un nivel de significancia de ANOVA 0.000, que significa que el objetivo general está en función de las variables.

Capítulo V

Desarrollo de la propuesta

Antecedentes

En los últimos años el Ejército ecuatoriano ha realizado una serie de cambios conforme a los últimos acontecimientos que ha afrontado el país, relacionados principalmente con el ámbito de seguridad interna, donde el personal militar ha cumplido varias actividades, sin embargo la seguridad en el ámbito externo también ha tenido un cambio en base a los nuevos escenarios relacionados con los actuales riesgos y amenazas. El Ejército del futuro debe visualizar una seguridad integral donde se involucre en ámbito interno y externo.

El Mando tipo misión contribuirá al ámbito de las operaciones militares para alcanzar la misión y objetivos institucionales, tomando como referencia una nueva doctrina del Ejército de los Estados Unidos que ha sido modificada conforme a las necesidades del Ejército ecuatoriano.

El Mando tipo misión es una nueva doctrina implementada por el Ejército de los Estados Unidos, donde el principal cambio que existe es la forma como se toman las decisiones en los mandos medios y la forma como se desarrollan las actividades y tareas asignadas considerando un equipo de trabajo, en función de sus recursos y materiales disponibles, logrando que todos participen activamente para el cumplimiento de la misión.

Bajo este contexto, la presente propuesta establece un modelo para la implementación de la doctrina del Mando tipo misión, para lo cual se tomó como referencia a la IDE "SHYRIS", donde se encuentra el Departamento de Operaciones y área de Instrucción, el cual tendrá la responsabilidad de desarrollar un instructivo y plan de instrucción necesario para llevar a cabo las diferentes actividades y tareas. Este modelo podrá ser adoptado por las demás unidades del Ejército.

Otro ente relacionado en la implementación de la doctrina del Mando tipo misión será la Academia de Guerra del Ejército, donde se propone como una asignatura denominada (Mando tipo misión) y se establece un syllabus referencial que puede ser aplicable a todos los institutos militares del Ejército.

Objetivo de la propuesta

Desarrollar un modelo de implementación del Mando tipo misión, en base al análisis FODA, considerando los instrumentos de investigación aplicados al personal de la IDE “SHYRIS”, a fin de obtener una mayor efectividad en las operaciones militares desarrolladas.

Importancia

La doctrina de Mando tipo misión debe ser implementada conforme al mundo moderno, la globalización y nuevas tendencias tecnológicas, y será un gran aporte para el Ejército ecuatoriano del futuro. Esta implementación puede tener el apoyo de los Ejércitos de otros países como Estado Unidos y Colombia, quienes ya han ejecutado esta doctrina y donde ya existen experiencias en conflictos armados.

La presente propuesta está relacionada con un modelo de implementación de la doctrina del Mando tipo misión, la misma que puede ser aplicada en las diferentes operaciones militares tanto en el ámbito interno como externo, lo cual permitirá contribuir a un desarrollo más efectivo de las actividades y por ende al cumplimiento de la misión y objetivos institucionales.

Con este estudio se obtendrá:

- Un instructivo para la implementación de Mando tipo misión, que puede ser aplicado por las demás unidades militares del Ejército para la toma de decisiones de los mandos medios.
- Contar con un plan de instrucción.
- Establecer requerimientos para la instrucción.

- Definir un syllabus que puede ser ejecutado por los institutos militares

Metodología

Análisis FODA

Considerando el análisis de las encuestas y entrevistas realizadas se procedió a desarrollar el FODA que permitió dar origen a la presente propuesta de implementación del Mando tipo misión al personal de oficiales y voluntarios, empleando como prueba piloto de la IDE "SHYRIS".

Tabla 18

Análisis FODA

Fortalezas	Oportunidades
El Ejército cuenta con estatuto de procesos	Existe tecnología de información y comunicación que puede ser empleada en la instrucción militar
Actualmente el Ejército cuenta con doctrina relacionada con el Mando tipo misión	Se tiene la posibilidad de convenios con Ejército de países como Estados Unidos y Colombia que poseen instructores que pueden dar a conocer la forma de implementación del Mando tipo misión
Existen institutos militares que difunden la doctrina militar en general	Existen nuevos equipos y armamento que pueden ser empleados para el Mando tipo misión
Se posee personal de instructores militares	
Existe un área de instrucción en el departamento de operaciones de cada unidad	
El Ejército posee un Plan de Gestión Estratégico al 2033, donde se analizan varios escenarios relacionados con (ciberdefensa, la migración, la minería ilegal, protestas sociales, entre otros)	

Tabla 19*Análisis FODA*

Debilidades	Amenazas
Ausencia de un instructivo de implementación para el Mando tipo misión	El Narcotráfico y los Grupos Ilegales Armados de Colombia
Falta de un plan de instrucción específico para dar a conocer la doctrina del Mando tipo misión	La situación económica a nivel mundial pos pandemia
Necesidades de requerimientos y equipos para la instrucción de la doctrina del Mando tipo misión	La corrupción en el ámbito legal
Disminución del presupuesto en las unidades militares destinadas a la instrucción militar	La situación económica del país

Matriz de ponderación – oportunidades.**Tabla 20***Oportunidades*

Oportunidades	Alto	Medio	Bajo
Existe tecnología de información y comunicación que puede ser empleada en la instrucción militar.	X		
Se tiene la posibilidad de convenios con Ejército de países como Estados Unidos y Colombia que poseen instructores que pueden dar a conocer la forma de implementación del Mando tipo misión.	X		
Existen nuevos equipos y armamento que pueden ser empleados para el Mando tipo misión.	X		

Matriz de ponderación – amenazas.

Tabla 21

Amenazas

Amenazas	Alto	Medio	Bajo
El Narcotráfico y los Grupos Ilegales Armados de Colombia	X		
La situación económica a nivel mundial pos pandemia			X
La corrupción en el ámbito legal	X		
La situación económica del país	X		

Matriz de ponderación – fortalezas.

Tabla 22

Fortalezas

Fortalezas	Alto	Medio	Bajo
El Ejército cuenta con estatuto de procesos	X		
Actualmente el Ejército cuenta con doctrina relacionada con el Mando tipo misión	X		
Existen institutos militares que difunden la doctrina militar en general	X		
Se posee personal de instructores militares	X		
Existe un área de instrucción en el departamento de operaciones de cada unidad	X		
El Ejército posee un Plan de Gestión Estratégico al 2033, donde se analizan varios escenarios relacionados con (ciberdefensa, la migración, la minería ilegal, protestas sociales, entre otros)	X		

Matriz de ponderación – debilidades.

Tabla 23

Debilidades

Debilidades	Alto	Medio	Bajo
Ausencia de un instructivo de implementación para el Mando tipo misión	X		
Falta de un plan de instrucción específico para dar a conocer la doctrina del Mando tipo misión	X		
Necesidades de requerimientos y equipos para la instrucción de la doctrina del Mando tipo misión	X		
Disminución del presupuesto en las unidades militares destinadas a la instrucción militar	X		

Matriz de vulnerabilidad

Con el análisis anterior se efectuó la matriz de vulnerabilidad

Tabla 24

Matriz de Vulnerabilidad – debilidades y amenazas

		Amenazas				
		El Narcotráfico y los Grupos Ilegales Armados de Colombia	La situación económica a nivel mundial pos pandemia	La corrupción en el ámbito legal	La situación económica del país	TOTAL
Debilidades	Ausencia de un instructivo de implementación para el Mando tipo misión	5	1	3	5	14
	Falta de un plan de instrucción específico para dar a conocer la doctrina del Mando tipo misión	5	1	3	5	14
	Necesidades de requerimientos y equipos para la instrucción de la doctrina del Mando tipo misión	5	3	3	5	16
	Disminución del presupuesto en las unidades militares destinadas a la instrucción militar	1	3	1	5	10
	TOTAL	16	5	7	20	

Tabla 25

Matriz de Vulnerabilidad – fortalezas y oportunidades

		Oportunidades			
		Existe tecnología de información y comunicación que puede ser empleada en la instrucción militar	Se tiene la posibilidad de convenios con Ejército de países como EE.UU. y Colombia que poseen instructores que pueden dar a conocer la forma de implementación del Mando tipo misión.	Existen nuevos equipos y armamento que pueden ser empleados para el Mando tipo misión.	TOTAL
Fortalezas	El Ejército cuenta con estatuto de procesos.	5	5	3	13
	Actualmente el Ejército cuenta con doctrina relacionada con el Mando tipo misión.	3	5	5	13
	Existen institutos militares que difunden la doctrina militar en general.	5	3	5	13
	Se posee personal de instructores militares. Existe un área de instrucción en el departamento de operaciones de cada unidad.	3	5	3	11

El Ejército posee un Plan de Gestión Estratégico al 2033, donde se analizan varios escenarios relacionados con (ciberdefensa, la migración, la minería ilegal, protestas sociales, entre otros)

	5	3	5	13
TOTAL	21	21	21	

Ponderación

Alto = 5

Medio = 3

Bajo = 1

Modelo de propuesta para la implementación de la doctrina del Mando tipo misión

Para la implementación del Mando tipo misión se desarrolla un modelo que consta de:

- Instructivo de implementación de la doctrina del Mando tipo misión
- Lista de requerimientos
- Plan de capacitación para los instructores
- Plan de instrucción
- Matriz de contenidos
- Syllabus

Instructivo para la implementación de la doctrina del Mando tipo misión

Este documento contiene actividades y tareas para alcanzar la implementación de la doctrina del Mando tipo misión como se muestra a continuación:

EJEMPLAR Nro. ___ DE ___ 20__

IDE "SHYRIS"

PROVINCIA DE PICHINCHA

ABRIL DEL 2022

Instructivo No. 01 para del Plan de Implementación del mando tipo misión en la IDE "Shyris"***Antecedentes***

La IDE "SHYRIS" conforme a su misión desarrolla actividades de instrucción en el Departamento de Operaciones, actividades que son primordiales para el desempeño profesional del personal de oficiales y voluntarios, por lo cual son parte importante dentro de la implementación de la doctrina del Mando tipo misión.

Finalidad

Impartir disposiciones, que permitan la toma de decisiones de los mandos medios relacionadas a las actividades cotidianas y operativas de cada una de las unidades militares del Ejército ecuatoriano, con la implementación de la doctrina del Mando tipo misión.

Objetivos

- Establecer responsabilidades para el Departamento de Operaciones de la IDE “SHYRIS”, relacionada con la implementación de la doctrina del Mando tipo misión.
- Ejecutar el plan de instrucción para el personal militar de la IDE “SHYRIS” y subunidades
- Disponer que el Departamento de Operaciones desarrolle las actividades y tareas de forma efectiva, considerando cada nivel para alcanzar la misión y objetivos institucionales.

Disposiciones particulares

Deberes y responsabilidades. Se determinaron las siguientes responsabilidades de cada área de la IDE “SHYRIS”.

Comandante de la IDE “SHYRIS”.

- Aprobar el plan de instrucción, actividades y tareas relacionadas con la instrucción de la doctrina del Mando tipo misión, verificando su cumplimiento en las diferentes unidades y subunidades.
- Designar a cada Comandante de las Unidades la responsabilidad de las actividades relacionadas con la implementación de la doctrina del Mando tipo misión en los mandos medios.
- Supervisar a través del Departamento de Operaciones, la ejecución de las actividades relacionadas con la instrucción de la doctrina del Mando tipo misión.

- Gestionar a través del Departamento Administrativo, Financiero, los requerimientos de las diferentes clases de abastecimientos necesarios para el cumplimiento de las actividades de dicha instrucción.

Departamento de Operaciones.

- Supervisar la ejecución del Instructivo y plan de instrucción aprobado por el Comandante de la IDE "SHYRIS".
- Organizar, dirigir y controlar las actividades relacionadas con la instrucción.
- Establecer el personal militar de la unidades y subunidades IDE "SHYRIS", que participará en la ejecución de la instrucción de la doctrina del Mando tipo misión.

Área de Instrucción.

- Realizar el plan de instrucción relacionado con la doctrina del Mando tipo misión.
- Proporcionar las actividades y tareas para la instrucción del Mando tipo misión.
- Organizar y supervisar las actividades y tareas para la instrucción del Mando tipo misión.
- Establecer las necesidades de equipos y abastecimientos necesarios para la instrucción del Mando tipo misión.
- Socializar el plan de instrucción al personal de instructores, oficiales y voluntarios de la unidad.

Departamento de Logística.

- Proporcionar los abastecimientos de intendencia, material de guerra y transportes conforme a la lista de requerimientos.
- Verificar y entregar los abastecimientos conforme a la lista de requerimientos al área de instrucción.

Departamento Financiero.

- Establecer el presupuesto requerido para la instrucción de la doctrina del Mando tipo misión.

Oficiales responsables de operaciones.

- Departamento de Operaciones (Jefe de Operaciones)
- Área de instrucción (Oficial Encargado de la instrucción)
- Departamento Financiero (Jefe Financiero)
- Departamento de Logística (Jefe de Logística)
- Comandantes de las unidades y subunidades.

Personal asignado en la instrucción del Mando tipo misión.

- Oficiales Superiores y Subalternos.
- Voluntarios designados.

Lista de requerimientos

Considerando un tipo de instrucción básica se ha considerado los siguientes requerimientos para la instrucción de Mando tipo misión.

Requerimientos de bio seguridad para la instrucción**Tabla 26***Requerimientos bio seguridad*

Ord	Requerimientos
1	Gafas industriales 
2	Mascarillas industriales 
3	Mascarillas N95 
4	Alcohol 

Requerimientos básicos para la instrucción**Tabla 27***Requerimientos básicos para la instrucción*

Ord	Requerimientos
1	Mochila en dotación
2	Casco
3	Suspender
4	Munición
5	Armamento en dotación
6	Uniforme en dotación
7	Otros requerimientos conforme al ejercicio desarrollado

Plan de capacitación para los instructores

En el caso de la capacitación para los instructores se recomienda realizar convenios con países como Estados Unidos y Colombia para alcanzar una implementación más efectiva del Mando tipo misión en las diferentes operaciones militares.

Tabla 28*Plan de capacitación - instructores*

Ord	Capacitaciones	Participantes	Fechas
01	Capacitación - Experiencia de la aplicación de la doctrina del Mando tipo misión aplicado en Colombia.	Instructores militares	Ene - 2023
02	Capacitación – La doctrina de Mando tipo misión Ejército de los Estados Unidos. Capacitación – El liderazgo en el Mando tipo misión mandos medios.	Instructores militares	Mar - 2023
03	Capacitación - Aplicación de la Tecnología de la Información y Comunicación en las operaciones militares en base a los nuevos escenarios.	Instructores militares	Jun - 2023
04	Capacitación - Equipos tecnológicos para seguridad y vigilancia (drones, cámaras y otras).	Instructores militares	Sep - 2023
05	Capacitación - Ciberseguridad.	Instructores militares	Oct- 2023

Plan de instrucción

Para desarrollar la instrucción para oficiales y voluntarios se requiere realizar una instrucción en base a tres niveles que a continuación se presenta.

Tabla 29

Plan de instrucción – nivel I

Ord	Actividades – nivel I	Carga horaria
1	Normas de bio seguridad	
2	Órdenes y voces militares.	
3	Instrucción formal.	
4	Saludos.	4 hora semanal
5	Giros.	
6	Marchas	

Tabla 30

Plan de instrucción – nivel II

Ord	Actividades – nivel II	Carga horaria
1	Normas de bio seguridad	
2	Primeros auxilios	
3	Pistas Militares aplicando el Mando tipo misión (pista de líderes)	2 días al mes
4	Gimnasia: militar, con fusil, con maderos (equipos)	

Tabla 31*Plan de instrucción – nivel III*

Ord	Actividades – nivel III	Carga horaria
1	Supervivencia individual y en grupo	
2	Liderazgo en mandos medios	
3	Aplicación de las Tecnologías de Información y Comunicación	40 horas cada cuatrimestre
4	Empleo de equipos tecnológicos	
5	Ciberseguridad	
6	Lectura de cartas (equipos)	
7	Ejercicios en el terreno (equipos)	

Matriz de contenidos

Para la implementación de esta doctrina nos apoyaremos en el Comando de Educación y Doctrina Militar Terrestre, a través de la Academia de Guerra del Ejército, se proporcione las directrices y se facilite de instructores para la implementación de la doctrina del Mando tipo misión, haciendo hincapié en que esta instrucción sea dirigida a los mandos medios de la institución, a fin de que puedan desarrollar la toma de decisiones en cualquier nivel y misión asignada.

Dentro de la Academia de Guerra del Ejército existen los siguientes departamentos que formarán parte en la implementación de la doctrina del Mando tipo misión.

- Dpto. de Planificación Académica.

- **Dpto. de Administración Académica.** Ésta área es la más involucrada en la implementación de la doctrina, donde el Comité de asignatura participa en la elaboración del syllabus como parte de la planificación microcurricular.
- Dpto. de Evaluación e Investigación Académica.

A continuación se presenta la matriz de contenidos para la asignatura del Mando tipo misión:

Tabla 32

Matriz de contenidos



Asignatura	Contenido
Mando tipo misión	<p data-bbox="618 506 1008 541">A. EL MANDO TIPO MISIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="667 579 1117 615">- Los nuevos riesgos y amenaza <li data-bbox="667 648 1013 684">- Los nuevos escenarios <li data-bbox="667 718 1084 753">- Que es el Mando tipo misión <li data-bbox="667 787 987 823">- Naturaleza y filosofía <li data-bbox="667 856 1040 892">- Tareas del Estado Mayor <li data-bbox="667 926 1027 961">- Tareas del Comandante <li data-bbox="667 995 1102 1031">- El alcance de las operaciones <li data-bbox="667 1064 1138 1100">- Sistemas de mando en la misión <li data-bbox="667 1134 841 1169">- Principios <li data-bbox="667 1203 1357 1239">- Equipos cohesivos a través de la confianza mutua <li data-bbox="667 1272 1089 1308">- El entrenamiento compartido <li data-bbox="667 1341 987 1377">- Iniciativa disciplinada <li data-bbox="667 1411 943 1446">- El arte del mando <li data-bbox="667 1480 841 1516">- Autoridad <li data-bbox="667 1549 976 1585">- Toma de decisiones <li data-bbox="667 1619 1013 1654">- Recursos y prioridades <p data-bbox="618 1680 1357 1776">B. APLICACIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="667 1814 867 1850">- Información

-
- Comunicación
 - Canales
 - Retroinformación
 - Control

C. APLICACIÓN DE LOS EQUIPOS TECNOLÓGICOS

- Equipos tecnológicos para seguridad y vigilancia
- Empleo de la tecnología en la seguridad interna y externa.
- Ventajas
- Desventajas
- Responsabilidad
- Normativa y legal

D. APLICACIÓN DE LA CIBERDEFENSA

- Marco legal
 - Conceptualizaciones básicas
 - Características
 - Modelo por capas del ciberespacio.
 - Internet
 - Amenazas en el ciberespacio
 - Quinto dominio en la guerra
 - Operaciones en el Ciberespacio
-

Firmas de responsabilidad

.....
Elaborado:

.....
Revisado:

.....
Aprobado:

Syllabus - propuesta

El Syllabus de la asignatura del Mando tipo misión será elaborado por el Departamento de Administración Académica en coordinación con el comité de asignatura y los instructores designados.



Syllabus de la asignatura del Mando tipo misión

1. DATOS INFORMATIVOS: CURSO DE TIGRES, BÁSICO, AVANZADO Y ESTADO

MAYOR

ASIGNATURA/MÓDULO:	CÓDIGO:	CRÉDITOS: 03
---------------------------	----------------	---------------------

Mando tipo misión

DOCENTE(S): Instructor designado	EJE MILITAR:
---	---------------------

PERÍODO ACADÉMICO:	FECHA DE ELABORACIÓN: 04/03/2022
---------------------------	---

PRE-REQUISITOS:

Aprobación de los exámenes de ingreso a los diferentes cursos.

DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

La asignatura del Mando tipo misión, está relacionada con el empleo de ésta nueva doctrina en las diferentes operaciones militares, empleando la Tecnología de Información y Comunicación (TIC), equipos tecnológicos y aplicación de la Ciberdefensa.

RESULTADOS FINALES DEL APRENDIZAJE:

- Lograr un trabajo en equipo dentro de las diferentes operaciones militares.
 - Aprender a descentralizar la toma de decisiones en los diferentes niveles de conducción
-

-
- Emplear las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) en el Mando tipo misión.
 - Aplicación de equipos tecnológicos en el Mando tipo misión.
 - El empleo de la ciberdefensa en el Mando tipo misión.
-

CONTRIBUCIÓN DE LA ASIGNATURA A LA FORMACIÓN PROFESIONAL:

Desarrollar objetivos en la toma decisiones en los diferentes niveles de conducción.

Resolver conflictos en base a la doctrina del Mando tipo misión (libertad de acción a los mandos medios).

2. SISTEMAS DE CONTENIDOS Y PRODUCTOS DEL APRENDIZAJE

UNIDADES DE ESTUDIO Y SUS CONTENIDOS No.	EVIDENCIA DEL APRENDIZAJE Y SISTEMA DE TAREAS
Unidad 1:	Horas : <u>Producto de la unidad 1</u>
El Mando tipo misión	24 Conocer el Mando tipo misión

CONTENIDOS

1. EL MANDO TIPO MISIÓN

- 1 - Los nuevos riesgos y amenaza
 - Los nuevos escenarios
 - Que es el Mando tipo misión
 - Naturaleza y filosofía
 - Tareas del Estado Mayor
 - Tareas del Comandante
-

-
- El alcance de las operaciones
 - Sistemas de mando en la misión
 - Principios
 - Equipos cohesivos a través de la confianza mutua
 - El entrenamiento compartido
 - Iniciativa disciplinada
 - El arte del mando
 - Autoridad
 - Toma de decisiones
 - Recursos y prioridades

Unidad 2:
Producto de la unidad 2
Horas 24

Aplicación del Mando tipo misión

- 2 Aplicación de la Tecnología de la Información y con las tecnologías de Comunicación y equipos tecnológicos en el Mando tipo misión
- información y comunicación, así como equipos tecnológicos

CONTENIDOS
2. APLICACIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

- Información
 - Comunicación
 - Canales
 - Retroinformación
 - Control
-

3. APLICACIÓN DE LOS EQUIPOS

TECNOLÓGICOS

- Equipos tecnológicos para seguridad y vigilancia
- Empleo de la tecnología en la seguridad interna y externa.
- Ventajas
- Desventajas
- Responsabilidad
- Normativa y legal

Unidad 3:

Producto de la unidad 3

Horas 18

Aplicación de la ciberdefensa en el Mando tipo misión

Lograr la aplicación de la ciberdefensa en el Mando tipo misión.

CONTENIDOS

4. APLICACIÓN DE LA CIBERDEFENSA

3

- Marco legal
 - Conceptualizaciones básicas
 - Características
 - Modelo por capas del ciberespacio.
 - Internet
 - Amenazas en el ciberespacio
 - Quinto dominio en la guerra
 - Operaciones en el Ciberespacio
-

3. RESULTADOS Y CONTRIBUCIONES A LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES:

LOGROS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE	NIVELES DE LOGRO			El estudiante debe
	A	B	C	
	Alta	Media	Baja	
Comprender la implementación de la doctrina del Mando tipo misión en las diferentes operaciones militares.	X			Aplicar el Mando tipo misión en las diferentes operaciones militares.

4. FORMAS Y PONDERACIÓN DE LA EVALUACIÓN

TAREAS	INSTRUMENTO	DURACIÓN PREVISTA	PONDERACIÓN
TAREAS PRINCIPALES A SER EVALUADAS			
1.1. Aplicación del Mando tipo misión en las operaciones militares.	Anexo "B" Trabajo escrito	50 minutos	10 %
1.2. Ejercicio del empleo de las tecnologías de la información y comunicación (TIC) en el Mando tipo misión.	Anexo "C" Trabajo práctico	120 minutos	10 %

2.1.	Ejercicios del empleo de la ciberseguridad en el Mando tipo misión.	Anexo "D" Trabajo práctico	50 minutos	10 %
TOTAL EVALUACIÓN TAREAS			02 horas	30 %
PRODUCTOS DE UNIDAD DE ESTUDIO				
PRODUCTOS DE UNIDAD DE ESTUDIO		INSTRUMENTO	DURACIÓN PREVISTA	PONDERACIÓN
1	Definiciones, principios, alcances, equipos de trabajo, tareas, toma de decisiones, recursos y prioridades.	Verificación escrita	01 hora	20 %
2	Información, canales, retroinformación y control	Verificación escrita	01 hora	20 %
TOTAL PONDERACIÓN DE UNIDADES DE ESTUDIO			01 horas	40 %
RESULTADO FINAL DE APRENDIZAJE				
RESULTADO FINAL DE APRENDIZAJE		INSTRUMENTO	DURACIÓN PREVISTA	PONDERACIÓN
1	Marco legal, conceptualización, característica, modelo de capas de ciberespacio, internet, amenazas y operaciones	Verificación escrita	02 horas	30%

5. PROYECCIÓN METODOLÓGICA Y ORGANIZATIVA PARA EL DESARROLLO DE LA ASIGNATURA

Se emplearán métodos de enseñanza para generar un aprendizaje en constante actividad:

- **Método Inductivo-Deductivo**, a través de la exposición de conocimientos, esquemas, diagramas, resúmenes, aplicación, donde el estudiante podrá obtener su propio análisis y conclusiones, con apoyo del instructor
- **Método Dialéctico**, a través de (trabajos grupales), el estudiante será capaz de asumir competencias, y aplicar sus conocimientos en el desempeño profesional.

Requerimientos para el proceso de aprendizaje:

- Computadora
- Proyector
- Pizarrón de tiza líquida
- Marcadores
- Borradores

6. DISTRIBUCIÓN DEL TIEMPO:

Total Horas	Conferencias Orientadoras del contenido	Clases Prácticas (talleres)	Laboratorios - ejercicio	Clases Debates	Clases Evaluación	Trabajo autónomo del estudiante
48	23	18	0	3	4	48

7. TEXTO GUÍA DE LA ASIGNATURA

TÍTULO	AUTOR	EDICIÓN	AÑO	IDIOMA	EDITORIAL
Nota de aula				Español	

8. BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA

TÍTULO	AUTOR	EDICIÓN	AÑO	IDIOMA	EDITORIAL
	Cuartel General				
ADRP 6-0 MANDO DE LA MISIÓN	Departamento del Ejército Washington, DC	-	2014	Español	-
MANUAL MILITAR DE OPERACIONES INFORMACIÓN	Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas del Ecuador (CC.FF.AA.)	-	2020	Español	-
MANUAL MILITAR DE OPERACIONES CIBERDEFENSA	Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas del Ecuador (CC.FF.AA.)	-	2020	Español	-

9. LECTURAS PRINCIPALES QUE SE ORIENTAN A REALIZAR

LIBROS – REVISTAS – SITIOS WEB	TEMÁTICA DE LA LECTURA	PÁGINAS Y OTROS DETALLES
(https://armypubs.us.army.mil/doctrine/index.html)	Web	www.google.com

10. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Aprobado por:
Nombre:	Nombre:	Nombre:	Nombre:
JEFE DE COMITÉ DE ASIGNATURA	JEFE DEL DPTO. DE EVALUACIÓN EDU.	JEFE DPTO. ACADÉMICO	JEFE DE PLANF. ACADÉMICA
FECHA:	FECHA:	FECHA:	FECHA:

Capítulo VI

Conclusiones y recomendaciones

Conclusiones

- Se concluyó que el 91.00% del personal militar encuestado de la IDE"SHYRIS", indica que es necesario que se implemente la doctrina del Mando tipo misión.
- El 54.10% del personal militar encuestado de la IDE"SHYRIS", considera que el Ejército no posee los requerimientos necesarios para el empleo del mando tipo en base a nuevas tecnologías.
- Se estableció que la doctrina de Estados Unidos es la más óptima para ser adoptada por el Ejército ecuatoriano
- Se determinó que el 68.40% considera que si es importante que exista una descentralización en la toma de decisiones.
- El cambio de escenarios, riesgos y amenazas actuales requieren de una nueva doctrina en función de las capacidades requeridas y que se adapte al Ejército del futuro.

Recomendaciones

- Se recomienda emplear el modelo de implementación del Mando tipo misión como prueba piloto en la IDE "SHYRIS", considerando los nuevos escenarios que serán importantes en la toma de decisiones de los mandos medios en los diferentes niveles de conducción.
- Se recomienda la implementación de esta nueva doctrina partiendo desde las Escuelas de Formación de la institución militar y al resto de unidades militares a nivel nacional.
- Es importante que exista un análisis de los requerimientos (logística) para la implementación en la parte práctica del Mando tipo misión considerando las tecnologías actuales.
- Es necesario seguir un plan de instrucción para lograr una correcta implementación del Mando tipo misión, que permita evaluar los conocimientos adquiridos.
- Se recomienda hacer la gestión a través de convenios internacionales con los Ejércitos de Estados Unidos y Colombia con la finalidad de contar con instructores militares invitados expertos en la doctrina del Mando tipo misión.
- Se recomienda que los instructores empleen el syllabus propuesto como referencia para impartir sus clases relacionadas con la doctrina del Mando tipo misión.

Bibliografía

- Carrión, F. (2017). La política en la violencia y lo político de la seguridad.
<https://biblio.flacsoandes.edu.ec/catalog/resGet.php?resId=56883>.
- CEDE. (2020). *Manual fundamental de referencia del Ejército - Conducción militar* . Obtenido de
 de
 /Users/Usuario/Desktop/PERFIL/NUEVOS%20PERFILES/TESIS/TESIS%20HERNAND
 EZ/MANUAL%20DE%20CONDUCCION%20MILITAR
- CEDE. (2020). *Manual Fundamental de Referencia del Ejército - Sostenimiento*. Obtenido de
 file:///C:/Users/Usuario/Desktop/PERFIL/NUEVOS%20PERFILES/MFRE%204.01%20S
 OSTENIMIENTO.pdf
- CEDE, D. G. (2020). *Manual Militar de Desarrollo de Capacidades*.
- CEDE, E. (2013). *Manual Básico de Inteligencia Militar*.
- CEDE, E. (2020). *Manual Militar de Operaciones en el Ámbito Interno*.
- CEDOE, C. d. (2017). *Mando Tipo Misión*. Obtenido de
https://dicoe.mil.co/recurso_user/doc_contenido_pagina_web/800130633_4/458772/mfe_6_0_mando_tipo_mision.pdf
- Conjunta, D. d. (2010). *Modelo Educativo de las Fuerzas Armadas con enfoque en Competencias*. Quito.
- Glenn, R. W. (2017). *El mando tipo misión en el Ejército de Australia*. Obtenido de
<https://www.armyupress.army.mil/Journals/Edicion-Hispanoamericana/Archivos/Primer-Trimestre-2018/El-mando-tipo-mision-en-el-Ejercito-de-Australia/>
- Guerrón, T. d. (2020). *El mando tipo misión en el XXI*. Obtenido de
 file:///C:/Users/Usuario/Downloads/EL%20MANDO%20TIPO%20MISI%C3%93N%20EN%20EL%20SIGLO%20XXI.%20UN%20BUEN%20EQUILIBRIO%20%20(1).pdf
- Manual de mando y misión ADPR 6-0 EE. UU.* (2014).

- Palomo, B. (2020). *Qué es la investigación documental*. Obtenido de <https://www.questionpro.com/blog/es/investigacion-documental/>
- Perez, A. (2006).). *Metodología de la investigación*. Obtenido de <https://uapa.cuaieed.unam.mx/sites/default/files/minisite/static/0fec888-6a3f-4b31-b704-a2d94e3eed72/U000308176506/index.html>
- Rivera, R. (2020). Crimen organizado y cadenas de valor: el ascenso estratégico del Ecuador en la economía del narcotráfico. En *Revista Latinoamericana de Estudios de Seguridad No 20*. <https://revistas.flacsoandes.edu.ec/urvio/article/view/4410/3468>.
- Sampieri, D. R. (2014). *Metodología de la Investigación*.
- Seguridad, e. L. (2019). *El tráfico de cocaína entre América Latina y África Occidental*. Obtenido de <https://revistas.flacsoandes.edu.ec/urvio/article/view/3700/2643>
- Significados. (2010). *Qué es Método deductivo*. Obtenido de <https://www.significados.com/metodo-deductivo/>
- Soberon, R. (2011). *Las tendencias del narcotráfico en América Latina*. Obtenido de <https://www.tni.org/my/node/11544>
- Stockebrand, C. M. (2016). *El mando tipo misión y su incidencia en las operaciones militares* . Obtenido de https://www.escuelamilitar.cl/docs/default-source/default-document-library/articulo-cap-norambuena.pdf?sfvrsn=9a67d1da_2
- Telesur. (2020). *Narcotráfico según la ONU: Los patrones en América Latina*. Obtenido de <https://www.telesurtv.net/news/america-latina-drogas-venezuela-colombia-20200701-0021.html>

Apéndices